



**OGGETTO: VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE  
ANNO 2024 DELLA PROVINCIA DI SAVONA**

Il Nucleo di Valutazione (NdV) in data 24/06/2025 si è riunito al fine di validare la Relazione sulla Performance predisposta dall'Ente, previamente approfondita e condivisa, come approvata con Decreto del Presidente n. 156 del 23/06/2025.

La relazione conclusiva, dettaglia le azioni compiute ed il grado di raggiungimento di ogni obiettivo definito nel peg/piano della performance dell'anno 2024, assorbito all'interno del PIAO 2024/2026.

Il NdV dà quindi atto che il presente processo di validazione è stato ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza evidenza e tracciabilità, verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato), indipendenza ed imparzialità.

Il NdV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo conto:

- delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- dei protocolli tra il Ministero per la P.A. e l'innovazione e ANCI;
- delle linee guida della CIVIT e dell'Anci in materia di trasparenza.

La Relazione sulla Performance predisposta dall'Ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (articolo 4, comma 2, lettera f) del D.lgs. 150/2009).

Si fa presente che il NdV ha chiesto di procedere ad effettuare un sorteggio di un obiettivo assegnato ad ogni Dirigente, per l'anno 2024, al fine di sottoporlo ad approfondita ed ulteriore specifica verifica. Ricevuta con comunicazione prot. 35048/2025 il verbale di sorteggio e tutta la relativa documentazione, l'ulteriore verifica così effettuata ha dato esito positivo.

La validazione della Relazione sulla Performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla medesima relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di



premierità del merito.

Tutto ciò premesso

**il N.d.V. valida la Relazione sulla Performance dell'anno 2024 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 , comma 4, lettera c) del D.lgs. 150/2009.**

A conclusione della validazione in parola, il NdV dispone che la Relazione sulla Performance dell'anno 2024 venga pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento.

Il NdV dà atto di aver verificato tutta l'ulteriore documentazione prevista dalla norma per la validazione della performance (piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e relativi report dei controlli interni).

Il NdV rammenta infine che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il rispetto del limite al trattamento accessorio, di cui all'articolo 23 del D.lgs. 75/2017, delle norme in materia di spesa del personale, e le stesse dovranno avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente  
*Dott. Alberto Zurlo*

I componenti  
*Dott. Armando Bosio*

*Dott.ssa Monica Di Marco*