

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|  | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa)   |
|--|-------------|-----------|---------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:  | 4           | 12        | 2012          |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:  | 28          | 1         | 2013          |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:   | 15          | 2         | 2013          |
|  |             |           | <b>VALORI</b> |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:                              |             |           | 2012          |
| 2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)   |             |           | 1594819       |
| 3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)  |             |           | 1247732       |
| 4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-") |             |           |               |
| 5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)                    | Segno:      |           | 212212        |
| 6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)           | Segno:      |           | 14147         |
| 7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)   |             |           | 1396754       |
| 8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)   |             |           |               |

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1.247.732 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1.396.754).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

|   | VALORI                |                       |
|---|-----------------------|-----------------------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo   |                       | 209639                |
| 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio   |                       |                       |
| 11 Non Compilare  |                       |                       |
| 12 Non Compilare  |                       |                       |
|   | SI                    | NO                    |
| 13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 15 Per scelta dell'organo politico?   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 16 Sulla base di altri fattori?   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   | N. posizioni          | Valore unitario       |
|   | 10                    | 11924                 |
|   | 10                    | 7634                  |
|   |                       |                       |
|   |                       |                       |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

|   |   | SI                                   | NO                    |
|---|---|--------------------------------------|-----------------------|
| 51  | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999? | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/> |
| 52  | E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?  | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/> |
| 53  | Non Compilare   |                                      |                       |
| 54  | Non Compilare   |                                      |                       |
|   |   | <b>VALORI</b>                        |                       |
| 55  | Non Compilare   |                                      |                       |
| 56  | Non Compilare   |                                      |                       |
| 57  | Non Compilare   |                                      |                       |
| 58  | Non Compilare   |                                      |                       |
| 59  | Non Compilare   |                                      |                       |
| 60  | Non Compilare   |                                      |                       |
| 61  | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |                                      |                       |
| 62  | Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)                         | 63 Area A / Categoria A / Fascia I   |                       |
|   |   | 64 numero progressioni               |                       |
|   |   | 65 Percentuale                       |                       |
|   |   | 66 Area B / Categoria B / Fascia II  |                       |
|   |   | 67 numero progressioni               |                       |
|   |   | 68 Percentuale                       |                       |
|   |   | 69 Area C / Categoria C / Fascia III |                       |
|   |   | 70 numero progressioni               |                       |
|   |   | 71 Percentuale                       |                       |
|   |   | 72 Area D / Categoria D              |                       |
|   |   | 73 numero progressioni               |                       |
|   |   | 74 Percentuale                       |                       |
|   |   | 75                                   |                       |
|   |   | 76 Non Compilare                     |                       |
|   |   | 77 Non Compilare                     |                       |
|   |   | 78                                   |                       |
|   |   | 79 Non Compilare                     |                       |
|   |   | 80 Non Compilare                     |                       |
| <b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b> |   |                                      | 0                     |

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

|    |   | <b>VALORI</b> |            |
|----|---|---------------|------------|
| 81 | Non Compilare   |               |            |
| 82 | Non Compilare   |               |            |
| 83 | Non Compilare   |               |            |
| 84 | Non Compilare   |               |            |
| 85 | Non Compilare   |               |            |
| 86 | Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse   | 29625         |            |
| 87 | Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse    |               |            |
| 88 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito | 75            | ==> 23,96% |
| 89 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito    | 233           | ==> 74,44% |
| 90 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | 5             | ==> 1,6%   |
| 91 | Non Compilare   |               |            |
| 92 | Non Compilare   |               |            |
| 93 | Non Compilare   |               |            |
| 94 | Non Compilare   |               |            |
| 95 | Non Compilare   |               |            |
| 96 | Non Compilare   |               |            |
| 97 | Non Compilare   |               |            |

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPEL

|    |  | SI                    | NO                    |
|----|--|-----------------------|-----------------------|
| 28 | Non Compilare  |                       |                       |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|    | 30 In forma singola  | <input type="radio"/> |                       |
|    | 31 In forma associata  | <input type="radio"/> |                       |
|    | 32 Non Compilare   |                       |                       |
|    | 33 Non Compilare   |                       |                       |
|    | 34 Non Compilare   |                       |                       |
|    | 35 Non Compilare   |                       |                       |
|    | 36 Non Compilare   |                       |                       |
| 37 | Non Compilare  |                       |                       |
|    | 38 Non Compilare   |                       |                       |
|    | 39 Non Compilare   |                       |                       |
|    | 40 Non Compilare   |                       |                       |
|    | 41 Non Compilare   |                       |                       |
|    | 42 Non Compilare   |                       |                       |
| 43 | Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? |                       | 10,00                 |
| 45 | Non Compilare  |                       |                       |
| 46 | Non Compilare  |                       |                       |
| 47 | Non Compilare  |                       |                       |
| 48 | Non Compilare  |                       |                       |
| 49 | Non Compilare  |                       |                       |
| 50 | Non Compilare  |                       |                       |

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)**

Il collegio dei revisori presa visione dell'ipotesi di CCDI - personale non dirigente - fondo anno 2012 certifica la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori ai sensi dell'ar. 40 bis del d.lgs 165/2001 come sostituito dall'art. 55 c.1 d.lgs 150/2009