



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 202 DEL 21/11/2024

SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE

SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZIALE -
INDIRIZZI PER LA DEFINIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO TRIENNIO 2024-2026 E PER LA QUANTIFICAZIONE E
DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2024

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale,

VISTO il CCNL 2019-2021 per il personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16 luglio 2024;

VISTO l'articolo 39, comma 1 del CCNL 16 luglio 2024 Area Funzioni Locali che prevede l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 nella misura dello 0,46% del monte salari 2018 a decorrere dal 01.01.2020 e del 2,01% a decorrere dal 01.01.2021;

VISTO l'articolo 39, comma 3 del CCNL 16 luglio 2024 Area Funzioni Locali che prevede la facoltà di incrementare le risorse di cui all'art. 57, c.2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 nella misura massima dello 0,22% del monte salari 2018;

VISTO il decreto n. 21 del 02.02.2024 con il quale sono state determinate tre fasce di retribuzione delle posizioni dirigenziali;

VISTA la proposta di indirizzi formulata dal Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

DATO ATTO che la quantificazione dettagliata delle risorse decentrate relative all'anno 2024 compete al Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

PRESO ATTO, altresì, che le fonti di finanziamento del fondo della dirigenza 2024 sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2024-2026 annualità 2024 alla Missione/Programma 1/10;

VISTO l'articolo 35 del CCNL 2019-2021, il quale prevede che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;

PRESO ATTO che per definire gli utilizzi del suddetto fondo si procederà al confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi del citato articolo 35 del CCNL 2019-2021;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014;

DECRETA

1. approvare la proposta di indirizzi formulata dal Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di confermare il contenuto del decreto n. 21 del 02.02.2024 con determinazione della retribuzione di tre fasce di posizione dirigenziali pari rispettivamente a € 30.000, € 40.000 e € 50.000, oltre agli aumenti di cui all'articolo 37 comma 4 del CCNL 2019-2021 per un importo annuale di € 780,00 per ognin posizione dirigenziale;
3. di rinviare la quantificazione dettagliata del fondo della dirigenza relativo all'anno 2024 alla competenza del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie;
4. di dare atto che le fonti di finanziamento del fondo della dirigenza 2024 sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2024-2026 annualità 2024 alla Missione/Programma 1/10;
5. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per addivenire ad una definizione del contratto collettivo integrativo per l'anno 2024.

Il Presidente
Olivieri Pierangelo

