



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 137 DEL 25/06/2021

SETTORE DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: "RISORSE DECENTRATE" ARTICOLO 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE RISORSE PER GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO E DELLE RISORSE PER LA CONTRATAZIONE DECENTRATA PER GLI ANNI 2021-2022

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale,

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

RITENUTO necessario procedere alla costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2021 per il personale non dirigente e per l'area delle posizioni organizzative sulla base delle indicazioni contenute nel citato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

VISTO l'articolo 15 del CCNL 2016-2018 che disciplina la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATO l'articolo 67 del medesimo CCNL 2016-2018 che individua dettagliatamente le fonti di finanziamento del fondo per le risorse decentrate;

VISTA la proposta di indirizzi formulata dal Direttore Generale, allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

DATO ATTO che la quantificazione dettagliata delle risorse decentrate relative all'anno 2021 compete al Direttore Generale nella sua qualità di Dirigente del Servizio Personale, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, dei vincoli e dei limiti imposti dalla normativa vigente;

DATO ATTO che le fonti di finanziamento del fondo 2021 per il personale non dirigente e per le risorse degli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 15 del CCNL 2016-2018 devono trovare copertura nel Bilancio di Previsione 2021-2023 – annualità 2021

PRESO ATTO che per l'utilizzo del suddetto fondo si procederà alla contrattazione con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL del 21 maggio 2018;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014,

DECRETA

1. di approvare la proposta di indirizzi formulata dal Direttore Generale allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di demandare la quantificazione dettagliata delle risorse decentrate e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa alla competenza del Direttore Generale nella sua qualità di Dirigente del Servizio Personale che procederà, in ottemperanza degli indirizzi sopra indicati, nel rispetto delle disposizioni contrattuali, dei vincoli e dei limiti imposti dalla normativa vigente prevedendo quali uniche fonti di finanziamento del fondo quelle indicate nella proposta allegata che devono trovare copertura nel Bilancio di Previsione dell'esercizio di riferimento;
3. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, tenendo conto degli indirizzi di cui al precedente punto uno.

Il Presidente
OLIVIERI PIERANGELO

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE sul Decreto del Presidente della Provincia ad oggetto :

"RISORSE DECENTRATE" ARTICOLO 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE RISORSE PER GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO E DELLE RISORSE PER LA CONTRATAZIONE DECENTRATA PER GLI ANNI 2021-2022

Parere di regolarità contabile

	Verifica coerenza con previsioni di bilancio
X	Verifica coerenza finanziaria
	Verifica coerenza con risultanze patrimoniali
	Verifica nei limiti delle coperture finanziarie
	Variazione di bilancio n.
	Prelievo da fondo di riserva per Euro (residua disponibilità del fondo Euro)
	Assegnazione/Modifica Piano Esecutivo di Gestione

Parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.
Si esprime parere favorevole.

Il Dirigente del Settore
Servizi Finanziari, Patrimonio e Servizi Informativi
(Avv. Giulia Colangelo)

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA sul Decreto del Presidente della Provincia avente ad oggetto:

"RISORSE DECENTRATE" ARTICOLO 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE RISORSE PER GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO E DELLE RISORSE PER LA CONTRATAZIONE DECENTRATA PER GLI ANNI 2021-2022

Parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.

Si esprime parere Favorevole.

Savona,

Il Dirigente del Settore
Direzione Generale
Giulia Colangelo
(atto sottoscritto digitalmente)

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE SEGRETARIO DECRETI

il decreto del Presidente avente ad oggetto:

**"RISORSE DECENTRATE" ARTICOLO 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 PER
IL PERSONALE NON DIRIGENTE RISORSE PER GLI INCARICHI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA - INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE
DEL FONDO E DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
PER GLI ANNI 2021-2022**

viene adottato con l'assistenza del **Segretario Generale** Avv. Giulia Colangelo ed è pubblicato all'Albo on line della Provincia per 15 giorni consecutivi.

Savona,

Il Segretario Generale
Avv. Giulia Colangelo
(atto sottoscritto digitalmente)

SETTORE DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: “RISORSE DECENTRATE” ARTICOLO 67 DEL CCNL DEL 21 MAGGIO 2018 - PERSONALE NON DIRIGENTE E RISORSE PER GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNI 2021e 2022

IL DIRETTORE

Presenta al Presidente la seguente proposta di decreto:

Visto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

RICHIAMATE, in particolare, le seguenti disposizioni del suddetto CCNL:

- l'articolo 67 che disciplina la costituzione del “Fondo risorse decentrate”;
- l'articolo 15, comma 5, che prevede che a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'articolo 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- l'articolo 67, comma 7, che dispone che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'articolo 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;

DATO ATTO che, non avendo la Provincia di Savona rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e di conseguenza non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, come limite previsto dal decreto legislativo n. 75/2017 occorre fare riferimento all'importo del fondo determinato per l'anno 2015 decurtato in proporzione alle cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2016;

DATO ATTO, inoltre, che tale limite del Fondo, calcolato ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 75/2017 risulta essere di Euro 752.988;

VISTO il Decreto del Presidente n. 93/2019 “Indirizzi per la quantificazione del fondo per la contrattazione decentrata per il triennio 2016-2018” che integralmente si richiama;

POSTO che gli indirizzi contenuti nel sopra indicato decreto prevedevano quali uniche fonti di finanziamento della parte stabile le risorse di cui all'articolo 67 comma 1 e comma 2 lettere a), b) e c) e della parte variabile le risorse di cui all'articolo 67 comma 3 lettere e) e d);

RITENUTO che, per l'anno 2021, sussistano le condizioni per includere tra le fonti di finanziamento della parte variabile le risorse di cui all'art. 67 comma 3 stanziato ai sensi del comma 4;

DATO ATTO che la quantificazione dettagliata delle risorse decentrate sarà di competenza della sottoscritta in qualità di Dirigente del Servizio Personale nel rispetto delle indicazioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dei vincoli e dei limiti imposti dalla normativa vigente;

VERIFICATO, altresì, che il fondo per le risorse decentrate rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente e deve rispettare quanto stabilito dalle disposizioni stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

PRESO ATTO che per l'utilizzo del suddetto fondo si procederà alla contrattazione con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018;

RITENUTO di dover fornire alla Delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi:

- definizione dei criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse e alle funzioni svolte;
- utilizzo delle risorse, al netto delle quote di destinazione fisse e del recupero previsto dalla pronuncia della Corte dei Conti, per il finanziamento dei compensi e delle indennità previste dalla contrattazione nazionale che saranno ritenute necessarie per il funzionamento dei servizi svolti dal relativo personale;
- utilizzo delle risorse residue dopo la destinazione di cui ai punti precedenti, per compensare la produttività individuale; tali risorse potranno essere erogate solo sulla base del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione, secondo i criteri stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- ripartizione ed assegnazione dei suddetti compensi ai singoli dipendenti da parte del Dirigente competente in base ai criteri che saranno definiti in sede di contrattazione decentrata ed erogati previa certificazione del livello di conseguimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione;
- contrattazione, come previsto dall'articolo 7 comma 4, lettera u) del CCNL 2016-2018, dell'eventuale incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, qualora tale circostanza si rendesse necessaria per garantire il funzionamento dell'intera nuova area delle posizioni organizzative;
- verifica, in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, di eventuale integrazione della componente variabile del Fondo sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, (art. 67 comma 3 lett. h e comma 4)

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014;

Per tutto quanto sopra espresso e richiamato,

**PROPONE AL PRESIDENTE
IL SEGUENTE DECRETO**

1. di fornire alla delegazione trattante i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per gli anni 2021:
 - definizione dei criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse e alle funzioni svolte;
 - utilizzo delle risorse, al netto delle quote di destinazione fisse e del recupero previsto dalla pronuncia della Corte dei Conti, per il finanziamento dei compensi e delle indennità previste dalla contrattazione nazionale che saranno ritenute necessarie per il funzionamento dei servizi svolti dal relativo personale;
 - utilizzo delle risorse residue dopo la destinazione di cui ai punti precedenti, per compensare la produttività individuale; tali risorse potranno essere erogate solo sulla base del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione, secondo i criteri stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione delle performance;
 - ripartizione ed assegnazione dei suddetti compensi ai singoli dipendenti da parte del Dirigente competente in base ai criteri che saranno definiti in sede di contrattazione decentrata ed erogati previa certificazione del livello di conseguimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione;
 - contrattazione, come previsto dall'articolo 7 comma 4, lettera u) del CCNL 2016-2018, dell'eventuale incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, qualora tale circostanza si rendesse necessaria per garantire il funzionamento dell'intera nuova area delle posizioni organizzative;
 - verifica, in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, di eventuale integrazione della componente variabile del Fondo sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, (art. 67 comma 3 lett. h e comma 4)

2. di demandare la quantificazione dettagliata delle risorse decentrate e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa alla sottoscritta in qualità di Dirigente del Servizio Personale che procederà in ottemperanza degli indirizzi sopra indicati, nel rispetto delle disposizioni contrattuali, dei vincoli e dei limiti imposti dalla normativa vigente prevedendo quali uniche fonti di finanziamento del fondo quelle indicate in premessa che devono trovare copertura nel Bilancio di Previsione dell'esercizio di riferimento;

3. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021, tenendo conto degli indirizzi espressi in premessa.

Il Direttore
(Avv. Giulia Colangelo)