



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 333 DEL 29/12/2020

SETTORE AFFARI GENERALI

SERVIZIO CONTROLLO INTERNO, TRASPARENZA E LEGALITÀ

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE 2020 (P.D.O.P.) - VALUTAZIONE DIRIGENTI 2020. PESATURA OBIETTIVI STRATEGICI E DI PROCESSO

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 69 del 20 dicembre 2019 e successive modifiche ed integrazioni, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020-2022;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 2 del 10 gennaio 2020 e successive modifiche ed integrazioni, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;
- il Decreto del Presidente n. 11 del 10 gennaio 2020, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) parte finanziaria per gli anni 2020-2022;
- il decreto del Presidente n. 35 del 31/01/2020, ad oggetto “Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020. Approvazione del Piano degli Obiettivi e delle Performance e degli indirizzi, Direttive e Informative di carattere generale”;
- il decreto del Presidente n. 112 del 25 giugno 2020 ad oggetto “Riaccertamento ordinario dei residui ai sensi del Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011”;

VISTI

- il decreto del Presidente n. 81 del 29 maggio 2020, ad oggetto “Aggiornamento della macrostruttura” con il quale si assegnava alla Direzione Generale il Servizio Personale;
- il decreto del Presidente n. 107 del 26 giugno 2020, ad oggetto “Aggiornamento della macrostruttura” con il quale si assegnava al Settore Affari Generali la Comunicazione, il “Controllo atti e controllo di Gestione”, nonché la gestione del progetto “SPRAR”;

- il decreto del Presidente n. 126 del 17 luglio 2020, ad oggetto “Variazione P.E.G. a seguito di nuova macrostruttura” con il quale si approvare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020/2022 e al Piano degli Obiettivi e delle Performance 2020 in conseguenza della nuova macrostruttura approvata con il provvedimento 107 del 26 giugno 2020, assegnando ad ogni Dirigente le rispettive risorse finanziarie con decorrenza 23 giugno 2020;

DATO ATTO che l'attuale macrostruttura è così composta:

Cod. Centro di Responsabilità	Dirigente	Settore
SG	Avv. Giulia Colangelo	Direzione Generale
S1	Dott.ssa Marina Ferrara	Affari Generali
S3	Avv. Giulia Colangelo	Servizi finanziari, patrimonio e servizi informativi
P8	Ing. Vincenzo Gareri	Gestione viabilità, edilizia e ambiente

ATTESO che:

- la gestione delle performance basa il sistema di programmazione della stessa, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, sui documenti finanziari dell'Ente quali il Bilancio, il Documento Unico di Programmazione, il Piano Esecutivo di Gestione;
- la Provincia è altresì dotata di Piano dettagliato degli Obiettivi e delle Performance (P.d.O.P.) che individua gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi e, conseguentemente, al personale da questi gestito;

CONSIDERATO che le modifiche alla macrostruttura apportate dai decreti del Presidente n. 81/2020 e n. 107/2020 hanno inciso sull'organizzazione dell'Ente;

CONSIDERATO, altresì, che lo stato di emergenza dichiarato il 31 gennaio 2020 e tuttora in corso, in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti dall'agente virale Covid-19, ha influito drasticamente su tutte le attività economiche e sulla vita dei cittadini e ha comportato un necessario adattamento anche delle modalità lavorative del personale dell'Ente e degli obiettivi da perseguire;

RITENUTO, pertanto, di dover aggiornare il Piano degli Obiettivi e delle Performance (P.d.O.P.), approvato con decreto n. 35 del 31 gennaio 2020, a seguito delle modifiche intervenute nella macrostruttura e delle esigenze emerse nel frattempo anche a causa dell'emergenza epidemiologica, nel testo contrassegnato sotto la lettera “A” e le cui modifiche rispetto al Piano precedente sono sintetizzate nell'elaborato “B”, entrambi allegati quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO che il predetto Piano degli Obiettivi e delle Performance (P.d.O.P.), allegato “A”, risulta, quindi, composto dai seguenti ulteriori documenti:

- Obiettivi di Sviluppo/strategici;
- Obiettivi relativi all'attività di funzionamento dell'amministrazione (obiettivi processo);
- Obiettivi Investimento;

CONSIDERATO, altresì, che:

- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 138 del 26 luglio 2011 è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” dei dirigenti, posizioni

organizzative e personale dipendente (di seguito denominato Manuale) che prevede la “pesatura” di alcuni obiettivi di P.D.O.P. in modo da consentirne il collegamento al sistema di valutazione medesimo;

- con deliberazioni della Giunta Provinciale n. 124 del 2 agosto 2012 e n. 136 del 24 agosto 2012 si è provveduto ad apportare alcune modifiche al Manuale;

CONSIDERATO che, nel Manuale sopra richiamato si stabilisce di assegnare un punteggio complessivo, relativo alla valutazione dei dirigenti, di 1000 punti così suddiviso:

A) Fattori di valutazione degli obiettivi fino a 600 che possono essere ripartiti in sede di approvazione del P.E.G. - P.d.O.P.

- PEG - P.d.O.P. - Obiettivi di Investimento

(non valutati direttamente ai fini della performance individuale)

- PEG - P.d.O.P. - Strategici punti 400
- PEG - P.d.O.P. - Obiettivi di funzionamento (Schede Processo) punti 200

B) Fattori professionali punti 400

RITENUTO di dover procedere:

- alla assegnazione degli obiettivi strategici per settore, di carattere trasversale e gli obiettivi di processo relativi all'attività ordinaria dell'Ente come specificato nell'Allegato “A” parte integrante e sostanziale del presente atto;
- alla selezione degli obiettivi di funzionamento e strategici, da pesare e da collegare alla valutazione dei Dirigenti come specificato nell'Allegato “C” parte integrante e sostanziale del presente atto;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014;
- visto il D.lgs. 150 del 27/10/2009 articoli 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15 comma 1;

DECRETA

1. di aggiornare il P.E.G. - Piano degli Obiettivi e delle Performance 2020 (P.d.O.P.), nel testo allegato sotto la lettera “A”, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, così articolato:

- Obiettivi di Sviluppo/Strategici;
- Obiettivi “di gestione”/di processo, relativi alle attività necessarie per l'amministrazione dei processi di determinati servizi con l'indicazione del risultato da raggiungere;
- Obiettivi Investimento;

2. di dare atto che le modifiche apportate al Piano rispetto a quello approvato con il decreto n. 35 del 31 gennaio 2020 sono sintetizzate nel documento allegato sotto la lettera “B”, quale parte integrante e sostanziale del presente atto,
3. di procedere alla selezione ed alla pesatura degli obiettivi strategici e di funzionamento da collegare alla valutazione dei Dirigenti, come da allegato al presente provvedimento sotto la lettera “C”, quale parte integrante e sostanziale.

Il Presidente
OLIVIERI PIERANGELO