



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

SETTORE DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO CONTROLLO INTERNO, TRASPARENZA E LEGALITA'

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2015 E PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE, ANNO 2015.

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale

PREMESSO che:

- con deliberazione adottata in data odierna il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2015;
- deliberazione consiliare n 62 del 23 settembre è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2015;
- l'articolo 169 del T.U.E.L. attribuisce alla Giunta la definizione, sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio e prima dell'inizio dell'esercizio, del Piano Esecutivo di Gestione, determinando gli obiettivi di gestione e affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- l'articolo 107 del T.U.E.L. attribuisce ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica dell'Ente, oltre a compiti di attuazione degli obiettivi e dei Programmi definitivi con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico;
- l'articolo 108 del T.U.E.L. e l'articolo 16, comma 1, lettera a) del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi adottato dall'Ente prevedono, tra le competenze del Direttore Generale, la predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione, previsto dal sopraindicato articolo 169;
- la Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" ha ridisegnato confini, competenze ed ha previsto il riordino dell'aspetto politico delle province;

VISTI:

- il D.Lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42” che afferma che l'armonizzazione dei bilanci e degli enti locali costituisce un'operazione necessaria per disporre di dati contabili omogenei e confrontabili per il consolidamento dei conti delle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto Legislativo del 10 agosto 2014, n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

CONSIDERATO che il principio contabile della programmazione n. 4/1 allegato al D.Lgs. 118/2011 sopra richiamato, dispone che:

- il P.E.G. è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP). Il P.E.G. rappresenta lo strumento attraverso il quale si definiscono gli obiettivi di gestione, si procede all'assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione;
- il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;

DATO ATTO che la struttura di base del P.E.G.-P.D.O.P della Provincia di Savona si articola su tre livelli:

- 1) Piano degli Obiettivi – Individua gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi;
- 2) Quadro finanziario delle risorse – Individua le risorse necessarie per l'attuazione degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi e costituisce la parte finanziaria del P.E.G.;
- 3) Indirizzi, direttive e informative di carattere generale;

RITENUTO, pertanto, opportuno assegnare le risorse finanziarie, in conformità a quanto previsto dal Principio contabile applicato concernente la programmazione del bilancio, che prevede che il P.E.G. sia redatto per competenza e per cassa con riferimento al bilancio di previsione 2015;

CONSIDERATO che nel PEG devono essere specificatamente individuati, per ciascun programma, gli obiettivi esecutivi assegnati ai singoli dirigenti dei quali occorre dare rappresentazione in termini di processo e in termini di risultati attesi al fine di permettere:

- a) la puntuale programmazione operativa;
- b) l'efficace governo delle attività gestionali e dei relativi tempi di esecuzione;
- c) la chiara responsabilizzazione per i risultati effettivamente conseguiti.

CONSIDERATO altresì che il principio contabile n. 4/1 allegato al D.Lgs. 118/2011, chiarisce che il PEG specifica e integra le responsabilità tra servizi di supporto (personale, servizi finanziari, manutenzioni ordinarie e straordinarie, provveditorato-economato, sistemi informativi, ecc.) e servizi la cui azione è rivolta agli utenti finali;

RITENUTO, pertanto, necessario provvedere alla formazione di obiettivi specifici che costituiscono il Piano dettagliato degli Obiettivi e delle Performance (P.d.O.P.), come di seguito riportato:

- Obiettivi “di gestione” - processo - relativi alle attività necessarie per la gestione dei processi di determinati servizi con l'indicazione del risultato da raggiungere;
- Obiettivi Investimento;

➤ Obiettivi di Sviluppo/Strategici;

RITENUTO altresì opportuno individuare quali responsabili della gestione del P.E.G. e dei relativi obiettivi, i Dirigenti sottoindicati:

Cod. Centro di Responsabilità	Dirigente	Settore
SG	Avv. Giulia Colangelo	Direzione Generale
S2	Dott.ssa Marina Ferrara	Affari Generali e del Personale
S3	Dott.ssa Patrizia Gozzi	Servizi finanziari, patrimonio e servizi informativi
P8	Ing. Vincenzo Gareri	Gestione viabilità, edilizia e ambiente

CONSIDERATO altresì, che ogni dirigente è responsabile per la parte di propria competenza, di tutte le procedure di acquisizione delle entrate per la conseguente annotazione nelle scritture contabili;

CONSIDERATO, altresì, necessario assegnare a ciascun Dirigente di Settore, come previsto dal Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, le dotazioni finanziarie per l'esercizio 2015, destinate agli specifici obiettivi di cui sopra, facendo riferimento al quarto livello di classificazione del piano dei conti finanziario in conformità al bilancio di previsione 2015, redatto con le classificazioni previste dal Piano dei Conti Finanziario di cui al D.Lgs. 118/2011;

DATO ATTO che ogni dirigente è responsabile, per la parte di propria competenza, di tutte le procedure dirette a conseguire gli obiettivi assegnati anche ai fini della valutazione prevista dal Contratto Nazionale di Categoria;

CONSIDERATO il P.E.G., quale documento di convergenza del Piano Dettagliato degli Obiettivi e del ciclo della gestione delle performance di cui all'art. 4 del D.lgs. 150 del 27/10/2009 che costituiscono la cerniera operativa fra Organi di governo e Dirigenti; questi ultimi, infatti, ricevendo obiettivi e risorse assumono la responsabilità di gestione misurabile in termini di efficacia (rapporto fra obiettivi assegnati e obiettivi conseguiti) e di efficienza (rapporto tra obiettivi raggiunti e risorse utilizzate);

RILEVATO, infine, che gli obiettivi in questione sono stati frutto di negoziazione tra l'Amministrazione e l'apparato burocratico dell'Ente;

RITENUTO di approvare con successivo Decreto presidenziale il documento ad oggetto "Indirizzi, direttive e informative di carattere generale";

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014;

- l'articolo 125 del decreto legislativo n. 267/2000;
- l'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000;
- visto il D.lgs. 150 del 27/10/2009 artt. 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15 comma 1;

DECRETA

1. di approvare il P.E.G. - Piano degli Obiettivi e delle Performance 2015 (P.d.O.P.) così articolato:
 - Obiettivi “di gestione” relativi alle attività necessarie per l'amministrazione dei processi di determinati servizi con l'indicazione del risultato da raggiungere (Allegato A);
 - Obiettivi Investimento (Allegato B);
 - Obiettivi di Sviluppo/Strategici (Allegato C);

2. di assegnare a ciascun Dirigente di Settore, per le motivazioni in premessa richiamate e come previsto dal Principio contabile applicato concernete la programmazione di bilancio, le dotazioni finanziarie per l'esercizio 2015, destinate agli specifici obiettivi di cui al punto n. 1 del dispositivo del presente atto, facendo riferimento al quarto livello di classificazione del piano dei conti finanziario in conformità al bilancio di previsione 2015, redatto con le classificazioni previste dal Piano dei Conti Finanziario di cui al D.Lgs. 118/2011 (Allegato D);

3. di approvare con successivo atto gli “Indirizzi, direttive e informative di carattere generale”;