



# PROVINCIA DI SAVONA

## DECRETO DEL PRESIDENTE

**SETTORE** DIREZIONE GENERALE

**SERVIZIO** CONTROLLO INTERNO, TRASPARENZA E LEGALITA'

**OGGETTO:** PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2020. APPROVAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE E DEGLI INDIRIZZI, DIRETTIVE E INFORMATIVE DI CARATTERE GENERALE.

### Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale

PREMESSO che:

la struttura di base del P.E.G.-P.D.O.P della Provincia di Savona si articola su tre livelli:

- 1) Piano degli Obiettivi – Individua gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi;
- 2) Quadro finanziario delle risorse – Individua le risorse necessarie per l'attuazione degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi e costituisce la parte finanziaria del P.E.G.;
- 3) Indirizzi, direttive e informative di carattere generale;

RICHIAMATO il decreto del Presidente n. 11 del 10 gennaio 2020 con cui è stato approvato il P.E.G. - 2020/2022, parte finanziaria, rimandando a successivo provvedimento l'approvazione del Piano dettagliato degli Obiettivi e delle Performance (P.d.O.P.) e gli Indirizzi, direttive e informative di carattere generale, per la corretta gestione delle risorse attribuite a ciascun Dirigente;

DATO ATTO che il Piano dettagliato degli Obiettivi e delle Performance (P.d.O.P.), è costituito da obiettivi specifici articolati nel modo seguente:

- Obiettivi “di gestione” relativi alle attività necessarie per l'amministrazione dei processi di determinati servizi con l'indicazione del risultato da raggiungere;
- Obiettivi Investimento;
- Obiettivi di Sviluppo/Strategici;

e che col decreto n. 11/2020 sono stati assegnati a ciascun Dirigente di Settore le dotazioni finanziarie per l'esercizio 2020, destinate agli specifici obiettivi;

VISTI:

- il Piano dettagliato degli Obiettivi e delle Performance (P.d.O.P.), anno 2020, allegato al presente atto sotto la lettera “A”, quale parte integrante e sostanziale;
- gli “Indirizzi, direttive e informative di carattere generale” aggiornati dai Settori per l'anno 2020, allegati al presente atto sotto la lettera “B”, quale parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- la deliberazione consiliare n. 69 del 20 dicembre 2019 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020-2022;
- la deliberazione n. 2 del 10 gennaio 2020 con cui il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;

RICHIAMATO il principio contabile della programmazione n. 4/1 allegato al D.Lgs. n. 118/2011, il quale dispone che:

- il P.E.G. è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP). Il P.E.G. rappresenta lo strumento attraverso il quale si definiscono gli obiettivi di gestione, si procede all'assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione;
- il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;

RITENUTO, pertanto, opportuno procedere all'approvazione del Piano dettagliato degli Obiettivi e delle Performance (P.d.O.P.), anno 2020, e degli “Indirizzi, direttive e informative di carattere generale”, aggiornati dai Settori per l'anno 2020, allegati rispettivamente al presente atto sotto le lettere “A” e “B”, quali parti integranti e sostanziali;

DATO ATTO che ogni dirigente è responsabile, per la parte di propria competenza, di tutte le procedure dirette a conseguire gli obiettivi assegnati anche ai fini della valutazione prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di riferimento;

CONSIDERATO che il P.E.G. è il documento di convergenza del Piano Dettagliato degli Obiettivi e del ciclo della gestione delle performance di cui all'art. 4 del D.lgs. n. 150/2009 che costituiscono il collegamento operativo fra Organi di governo e Dirigenti e che questi ultimi, ricevendo obiettivi e risorse assumono la responsabilità di gestione misurabile in termini di efficacia (rapporto fra obiettivi assegnati e obiettivi conseguiti) e di efficienza (rapporto tra obiettivi raggiunti e risorse utilizzate);

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO, altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014;
- l'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000;
- visto il decreto legislativo n. 150/2009, articoli 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15 comma 1;

**DECRETA**

Pagina 2 di 3

1. di approvare il P.E.G. - Piano degli Obiettivi e delle Performance 2020 (P.d.O.P.), così articolato (Allegato A):
  - Obiettivi di Sviluppo/Strategici;
  - Obiettivi “di gestione”/di processo, relativi alle attività necessarie per l'amministrazione dei processi di determinati servizi con l'indicazione del risultato da raggiungere;
  - Obiettivi Investimento;
2. di approvare per l'esercizio 2020 gli “Indirizzi, le direttive e le informative di carattere generale” (Allegato B).