



PROVINCIA DI SAVONA

DETERMINAZIONE

N. 752 DEL 04/03/2025

SETTORE Risorse Umane e Finanziarie
SERVIZIO Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE – RISORSE STABILI - ANNO 2025

IL DIRIGENTE O SUO DELEGATO

VISTI

- l'articolo 107 del decreto legislativo n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione;
- il vigente statuto provinciale in ordine alle funzioni dirigenziali;
- l'articolo 18 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina le funzioni dirigenziali;
- gli articoli 22 e 23 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplinano la delega di funzioni e la sostituzione dei dirigenti;

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 60 del 05/11/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 92 del 17/12/2024 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 100 del 20/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- il Decreto del Presidente n. 2 del 08/01/2025, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) parte finanziaria per gli anni 2025-2027 assegnando al dirigente del settore Risorse umane e finanziarie la gestione del Piano Finanziario 1.01.01.01.000
- il Decreto del Presidente n. 78 del 08/05/2024, con il quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, nelle more dell'approvazione del PIAO 2025-2027;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, in particolare, il Capo II

che disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, l'articolo 79 che individua dettagliatamente le fonti di finanziamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, denominate “risorse decentrate”;

RILEVATO CHE per il personale appartenente all'area separata della dirigenza le modalità di determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sono attualmente regolate dall'articolo dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020 e dall'articolo 39 del CCNL del 16/07/2024 per il Personale Dirigente delle Funzioni Locali;

RILEVATO che il comma 2, art. 23, del D. Lgs. 75 del 25.05.2017 (cd. Riforma Madia della Pubblica Amministrazione) prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

DATO ATTO CHE, poiché nell'anno 2015 la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno, il limite delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art.23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 pari euro 151.940,00;

VERIFICATO che nell'anno 2025 non sono cessati dal servizio dirigenti con retribuzione individuale di anzianità e di assegni ad personam in godimento e che pertanto non è possibile integrare le risorse stabili ai sensi dell'art. 57 lett c) del CCNL 17/12/2020;

RILEVATO CHE:

- il comma 1 dell'art. 56 del CCNL 17/12/2020 prevede che “le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione”. Dette risorse, calcolate sui valori indicati nel Conto Annuale 2016 (annualità 2015) con riferimento alle retribuzioni dei Dirigenti, ammontano ad euro 6.461,03;
- il comma 1 dell'art. 39 del CCNL 16/07/2024 prevede che “le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 sono stabilmente incrementate, con le decorrenze sotto indicate, di una percentuale pari al 2,01% da calcolarsi sul monte salari anno 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione”. Dette risorse, calcolate sui valori indicati nel Conto Annuale 2019 (annualità 2018) con riferimento alle retribuzioni dei Dirigenti, ammontano ad euro 4.293,10;

DATO ATTO CHE con pronuncia n. 39/2016, acquisita agli atti con protocollo 22814 del 19/04/2016, la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente sia del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero;

DATO ATTO ALTRESI' CHE la Provincia è tenuta a recuperare la somma complessiva di euro 540.000 sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26

CCNL del 23/12/1999 con le modalità previste dall'art. 4 primo e secondo comma del decreto-legge n. 16 del 2014 convertito nella legge n. 68 del 2014;

DATO ATTO CHE la Provincia di Savona, a partire dal Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017, ha iniziato il recupero della somma indebitamente erogata indicata dalla Corte dei Conti applicando sul Fondo dei dirigenti una decurtazione pari al 25% del fondo stesso, ricorrendo i presupposti previsti dall'art. 11, comma 1 lettera f) del D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017;

DATO ATTO CHE le risorse del Fondo 2025 area dirigenziale ammontano ad euro 162.694,13, e che pertanto la somma da recuperare in attuazione della pronuncia n.39/2016 della Corte dei Conti per l'anno 2024 risulta pari a euro 40.673,53;

PRESO ATTO del parere rilasciato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – alla Regione Lombardia in data 18 dicembre 2018 in merito alle risorse finanziarie da escludere dai limiti imposti dal sopra citato art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017;

OSSERVATO CHE:

- l'articolo 11, comma 1, del decreto-legge n. 135/2018, e s.m.i., prevede che, in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la deliberazione n. 19/2018 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti con la quale, si stabilisce che gli aumenti del fondo previsti dall'art. 67, comma 2 lettere a) e b) del CCNL 21/05/2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017);
- la nota n. 243388 del 18/12/2018 del Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP specifica che sono escluse dalle limitazioni ai fondi del salario accessorio dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 le risorse dei rinnovi previsti dai rinnovi ai CCNL in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste quindi nei quadri di finanza pubblica, come anche indicato dalla Corte dei Conti – Sezione delle autonomie con deliberazione n. 19/2018;

VERIFICATO CHE tutte le quote del Fondo delle risorse decentrate di parte stabile 2025 relativo al personale appartenente all'area della dirigenza trovano copertura nel Bilancio di previsione 2025/2027 - annualità 2025 alla Missione Programma 1/10;

VERIFICATO ALTRESI' CHE il suddetto fondo rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

VISTO il parere ARAN 1314-ral087 Orientamenti Applicativi del 5/6/2011, con il quale si ribadisce che le risorse decentrate stabili devono essere calcolate dai responsabili dei competenti servizi del personale, trattandosi di mero calcolo aritmetico, senza margine di discrezionalità;

ESERCITATO il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa ed integralmente richiamati:

1. **DI COSTITUIRE**, in osservanza delle disposizioni previste dagli articoli 56 e 57 del CCNL 2016/2018 del 17/12/2020 e dell'articolo 39 del CCNL 2019/2021 del 16/07/2024 del Personale Dirigente delle Funzioni Locali, il fondo delle risorse decentrate di parte stabile relative all'anno 2025, come da allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un totale complessivo di euro 122.020,60;
2. **DI DARE ATTO CHE** il fondo della dirigenza relativo all'anno 2025 ammonta a euro 163.129,24 al lordo del recupero di euro 40.673,53 derivante dalla pronuncia n.39/2016 della Corte dei Conti;
3. **DI DARE ATTO CHE** la dimostrazione del rispetto dei vincoli imposti dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 avverrà, in sede di definizione delle risorse variabili, sul totale del fondo risorse decentrate così come indicato nell'allegato alla Circolare MEF – RGS n. 23/2023 (Conto Annuale), e che comunque il limite complessivo di riferimento del citato art. 23 (fondo 2015) ammonta per la Provincia di Savona ad euro 151.940,00;
4. **DI DARE ATTO** della compatibilità monetaria della spesa con il relativo stanziamento di bilancio;
5. **DI DARE ATTO CHE** con il presente atto sono garantiti il pareggio generale del bilancio e il rispetto degli equilibri finanziari di cui all'art 162, comma 6 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i;
6. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al servizio finanziario per l'acquisizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo n. 267/2000, per l'esecutività della stessa;
7. **DI DARE ATTO CHE** il responsabile del procedimento, nominato ai sensi degli articoli 5 e 6 della legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, è il Dott. Alessio Canepa;
8. **DI PUBBLICARE** il presente atto all'Albo on line per quindici giorni consecutivi;
9. **DI DARE ATTO CHE** il presente atto è esecutivo dalla data di sottoscrizione del dirigente o suo delegato che ne attesta la regolarità amministrativa.

Dati Contabili

EU	Anno	Capitolo	Descrizione Capitolo	Rag. Sociale	Importo	Piano Fin.

Vincolo/Lavoro	Obiettivo	Tipo Finanziamento	Centro di Resp.	CUP	CIG

Il Dirigente
Canepa Alessio



PROVINCIA DI SAVONA

DETERMINAZIONE N. 752

Data di registrazione 04/03/2025

Risorse Umane e Finanziarie

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE – RISORSE STABILI - ANNO 2025

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE O SUO DELEGATO CERTIFICA CHE SONO STATE EFFETTUATE LE SEGUENTI REGISTRAZIONI :

Dati Contabili

Tipo Movimento	Numero	Importo

e attesta la copertura finanziaria e la coerenza con le previsioni di bilancio, ai sensi degli articoli 147 bis e 183 comma 7 del decreto legislativo n. 267/2000.

La sopraindicata determinazione dirigenziale è esecutiva dalla data di sottoscrizione del presente visto di regolarità contabile.

Li, 04/03/2025

Il Dirigente
Canepa Alessio
(atto sottoscritto digitalmente)

PROVINCIA DI SAVONA

ALLEGATO A

SETTORE:Risorse Umane e Finanziarie SERVIZIO:Personale

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI		2025
Risorse Stabili Soggette al limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020 (Art. 57 CCNL 17/12/2020 comma 2 lett. a)		151.940,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel corso del 2023 - (ART.57, comma 2 lett..C CCNL 17/12/2020)		435,11
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO nel corso del 2024 - (ART.57, comma 2 lett..C CCNL 17/12/2020)		0,00
Totale Risorse Stabili Soggette al limite		152.375,11 A
Risorse Stabili non soggette al limite		
1,53% SU MONTE SALARI 2015 (art. 56 comma 1 CCNL 2016-2018 17/12/2020) - dati da Conto Annuale 2016		6.461,03
2,01% SU MONTE SALARI 2018 (ART. 39 comma 1 CCNL 2019-2021 16/07/2024) - dati da Conto Annuale 2018		4.293,10
Totale Risorse Stabili non soggette al limite		10.754,13 B
TOTALE FONDO RISORSE STABILI 2025 AL LORDO DELLE DECURTAZIONI		163.129,24 A+B
Limite art. 23 D.lgs 25.5.2017 n. 75 c.2		151.940,00 C
Decurtazione per rispetto del limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017		-435,11 A-C
TOTALE FONDO DIRIGENTI		162.694,13 D
Decurtazione Corte dei Conti (25%)		-40.673,53 E
TOTALE FONDO RISORSE STABILI 2025 PERSONALE DIRIGENTE UTILIZZABILE		122.020,60 D-E