



## PROVINCIA DI SAVONA

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE FONDO 2015

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
per l'anno 2015 (art. 17 CCNL 1/4/1999)

Il giorno 24 dicembre 2015, presso la sede della Provincia di Savona ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante dell'Amministrazione Provinciale composta dal Segretario/Direttore Generale, Avv. Giulia Colangelo, e dal Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale, Dott.ssa Marina Ferrara e le rappresentanze sindacali unitarie e le organizzazioni sindacali territoriali così rappresentate:

*Organizzazioni territoriali*

CGIL FP - Bellini Giancarlo

*RSU*

Petronici

Visto il decreto del Presidente n. 109 del 30 luglio 2015 che formula i criteri e gli indirizzi per la quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2015 personale non dirigente.

Visto l'atto dirigenziale n. 3254 del 31 luglio 2015, inerente la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2015 personale non dirigente.

Considerato che il suddetto decreto del Presidente della Provincia ha previsto:

- a) la riduzione del fondo 2015 – parte stabile per recupero delle somme inserite nel fondo anno 2014 e non più giustificabili a causa del mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014, pari ad € 44.851, la restante parte corrispondente ad € 44.850 verrà recuperata sul fondo 2016 (complessivamente il recupero in due anni sarà di € 89.701).
- b) la riduzione del fondo 2015 – parte stabile sulla base delle cessazioni avvenute nel periodo 2010-2014 pari € 169.231 (decurtazione permanente applicata al fondo personale non dirigente, prevista dall'articolo 1, comma 456 della legge n.147/2013, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015)
- c) la riduzione del fondo 2015 – parte stabile per il trasferimento di dipendenti alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015, ai sensi della legge regionale n. 15/2015, pari a € 13.835, al netto delle voci di costituzione fondo già eliminate, relative al personale all'epoca trasferito da APT e Agenzia in Liguria;

- d) la riduzione del fondo 2015 – parte stabile a seguito del prepensionamento di dipendenti, che risultano in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi vigenti anteriormente al decreto legge n. 201/2011 e maturati entro il 31 dicembre 2016, quantificati per l'anno 2015 in € 35.800 relativi al risparmio di salario accessorio;
- e) la conferma per la costituzione del fondo 2015 - parte variabile la seguente voce:  
€ 34.260,00 per risparmi straordinario relativi all'anno 2014, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lett. m) del CCNL del 1/4/1999;

Visto l'articolo 5, comma 4, del CCNL 1/4/1999 che prevede che i contratti collettivi decentrati integrativi *“conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi”*;

Le parti si sono riunite per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo, per la parte inerente l'*“Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 (art. 17 CCNL 1/4/1999)”*.

Dato atto che il collegio dei revisori, ai sensi della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015, ha certificato sulla base dell'attestazione fornita dal Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale e in base ai dati del fondo salario accessorio 2010, come da conto annuale 2010, che la decurtazione permanente applicata al fondo personale non dirigente, prevista dall'articolo 1, comma 456 della legge n.147/2013, è pari ad € 169.231.

Preso atto della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, acquisita agli atti con numero di protocollo 74932 del 16 dicembre 2015, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa (personale non dirigente) con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 55, comma 1, del D.Lgs 150 del 27 ottobre 2009.

Preso atto, infine, del Decreto del Presidente della Provincia n. 202 del 18 dicembre 2015, che autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il presente contratto.

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, si applicano gli istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

**Art. 1**  
**Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**  
**degli incaricati di posizione organizzativa**

Il fondo per le posizioni organizzative per l'anno 2015 ammonta ad Euro 28.583.

**Art. 2**  
**Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**  
**per il personale di categoria B**

E' confermata la disciplina delle specifiche responsabilità per il personale di categoria B contenuta nell'articolo 10 del contratto collettivo decentrato integrativo del 5 luglio 2013 e i relativi compensi. Viene prevista l'erogazione di un acconto pari al 50% del compenso, con pagamento entro il mese di agosto 2015. Il saldo verrà pagato al termine della consuntivazione del fondo 2015 (conteggio assenze).

**Art. 3**  
**Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**  
**per il personale di categoria C e D**

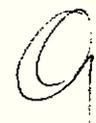
Possono essere attribuiti compensi al personale appartenente alla categoria "D" nel caso di esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità.

Le condizioni necessarie per attribuire tali compensi sono le seguenti:

- essere inquadrati in un profilo professionale di categoria D.
- la presenza di un ordine di servizio del Dirigente del Settore di appartenenza con il quale vengono attribuite "specifiche responsabilità" individuate con le modalità di seguito indicate. Per gli appartenenti al Corpo di Polizia Provinciale l'ordine di servizio sarà sottoscritto dal Dirigente del Settore e dal Comandante del Corpo.
- aver svolto effettivamente attività comportanti specifiche responsabilità, come certificato dal Dirigente del Settore di appartenenza alla fine del periodo di riferimento.

Le "specifiche responsabilità" individuate dai Dirigenti e analiticamente descritte nell'ordine di servizio con il quale vengono attribuite, sono le seguenti:

1. Attività che comportano coordinamento di gruppi di lavoro appositamente costituiti oppure facenti parte di una unità organizzativa elementare.
2. Attività che comportano una precisa responsabilità di risultato collegato ad obiettivi specificatamente assegnati dal Dirigente o che rappresentino un'ordinaria responsabilità di prodotto legata ad un ambito specifico di attività del Settore.
3. Attività specialistica resa anche in virtù del possesso di particolari specializzazioni universitarie o legate ad abilitazioni professionali, escludendo quelle già oggetto di incentivo o compenso specifico a norma di legge o di contratto nazionale



I compensi sono graduati a seconda della complessità della responsabilità affidata in base alla seguente scala:

- € 1.033 media complessità
- € 1.500 alta complessità

Le specifiche responsabilità sono attribuite dai Dirigenti, previo assenso espresso dalla conferenza dei dirigenti presieduta dal Direttore Generale.

Ogni anno i Dirigenti dovranno riassegnare le responsabilità ai dipendenti.

Ai dipendenti ai quali sia stato conferito l'incarico di posizioni organizzativa per almeno 6 mesi nell'anno solare, non verrà erogato alcun compenso per specifica responsabilità.

Viene prevista l'erogazione di un acconto pari al 50% del compenso, con pagamento entro il mese di agosto 2015. Il saldo verrà pagato al termine della consuntivazione del fondo 2015 (conteggio assenze).

#### **Art. 4 Produttività**

Si prevede di destinare tutte le risorse che residuano sul fondo 2015, ora stimate in € 26.558, al pagamento della produttività per l'anno 2015.

Il periodo di valutazione è dal 1° luglio al 31 dicembre 2015.

Per quanto concerne gli appartenenti al Corpo di Polizia Provinciale la scheda di valutazione sarà redatta e sottoscritta dal Dirigente del Settore d'intesa con il Comandante del Corpo.

Nel caso di modifiche del dirigente valutatore nel corso del periodo di valutazione, saranno redatte più schede dai dirigenti presso i quali il dipendente ha prestato servizio ed il punteggio finale sarà la media dei punteggi dei singoli dirigenti calcolati in proporzione ai mesi di assegnazione del dipendente.

Nel caso di assegnazione temporanea di dipendenti presso altri enti, la valutazione sarà fatta dal dirigente dell'altro ente presso il quale presta servizio il dipendente, con assegnazione di un obiettivo specifico. Nel caso di assegnazione in corso d'anno si applica quanto previsto al periodo precedente.

I dipendenti ai quali sia stato conferito l'incarico di posizioni organizzativa per almeno 6 mesi nell'anno solare, non accedono all'istituto della produttività. Al 10% del personale risultante più meritevole in ogni settore, in esito alla valutazione effettuata, è attribuito un trattamento accessorio maggiorato del 10% rispetto al trattamento accessorio medio del settore.

I dipendenti saranno valutati sulla base della seguente scheda di valutazione:

### **PROVINCIA DI SAVONA SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI DI PRODUTTIVITA'**

**PERIODO DI VALUTAZIONE 1° LUGLIO – 31 DICEMBRE 2015**

SETTORE \_\_\_\_\_

VALUTATORE: DIRIGENTE \_\_\_\_\_

<b>COGNOME E NOME</b>			
<b>OBIETTIVO: RIORGANIZZAZIONE DEL LAVORO A SEGUITO DELLA RIFORMA DELLE PROVINCE DISPOSTA DALLA LEGGE N. 56/2014</b>			
<b>Valutazione performance individuale</b>			
	Valutazione e da 1 a 10 (numeri interi)	Peso	Punteggio parziale*
Qualità del contributo fornito		40	0
Quantità del contributo fornito		25	
Rispetto dei tempi assegnati		35	

\* nel caso di punteggio parziale inferiore a 600 non verrà erogato l'incentivo di produttività. (il punteggio massimo è pari a 1.000).

Punteggio parziale	Correttivo part-time**	Punteggio finale
0	0	0

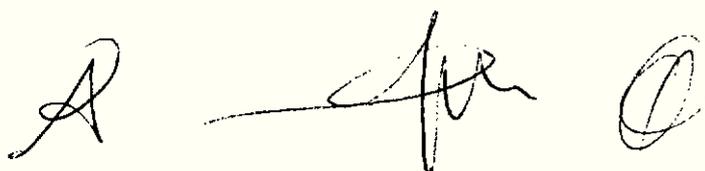
\*\* correttivo part-time: - 36 punti part-time 30 ore; - 54 punti part-time 27 ore; - 72 punti part-time 24 ore; - 108 punti part-time 18 ore.

FIRMA DEL VALUTATORE \_\_\_\_\_

FIRMA DEL DIPENDENTE (PER PRESA VISIONE ) \_\_\_\_\_

**Art. 4 bis**

Per l'anno 2015, per i dipendenti destinatari dell'indennità per le specifiche responsabilità qualora tale indennità sia pari o superiore al doppio della produttività media, la loro produttività sarà ridotta del 50%.



**Art. 5**  
**Conferma istituti contrattuali**

E' confermato quanto indicato negli articoli 2, 3 e 8 del contratto collettivo decentrato integrativo del 5 luglio 2013.

**Art. 6**  
**Revisione del contratto**

Le Parti concordano di aggiornare il presente contratto decentrato qualora, in conseguenza di interventi normativi o di altri eventi, le risorse disponibili o il loro utilizzo debbano subire modifiche di rilievo.

**Art. 7**  
**Costituzione e modalità di utilizzo delle risorse fondo anno 2015**

Le Parti danno atto di aver verificato la costituzione del fondo 2015, sussistendo a bilancio la relativa capacità di spesa. Il fondo 2015, suddiviso in parte stabile e parte variabile, risulta ripartito come indicato nelle tabelle seguenti:

FONDO ART. 31 e 32 CCNL 22/1/2004 - ANNO 2015		EURO
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		
EX ART. 15 CCNL 1/4/1998 (ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/1/2004)		
c.1 lett. a)	fondo 1998	€ 320.242
c.1 lett. a)	lavoro straordinario posizioni organizzative	€ 14.502
c.1 lett. c)	risparmi di gestione (spese personale 1998 su 1997)	€ 48.164
c.1 lett. g)	risorse 1998 LED	€ 22.495
c.1 lett. h)	risorse destinate corresponsione indennità art. 37 CCNL/95	€ 19.367
c.1 lett. j)	0,52% monte salari 1997	€ 38.870
c.1 lett. l)	somma trattamento accesso personale trasferito Ministero dei trasporti, Anas, Centri per l'impiego	€ 57.285
c.5	incrementi dotazione organica anni 2001, 2002	€ 204.629
<b>art. 4 CCNL 5/10/01</b>		
comma 1	integrazione : 1,1% salari 99	€ 80.371
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2000, 2001, 2002	€ 21.447
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2003, 2004, 2005, 2006, 2007	€ 46.648
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2008	€ 9.312
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2009	€ 11.667
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2010	€ 11.667
<b>ART. 32 CCNL 22/1/2004</b>		
comma 1	Incremento 0,62% monte salari 2001	€ 39.366
comma 2	Incremento 0,50% monte salari 2001	€ 31.747
comma 7	Incremento 0,20% monte salari 2001	€ 12.699
<b>ART. 4 CCNL 9/5/2006</b>		
comma 1	Incremento 0,50% monte salari 2003	€ 42.178
<b>ART. 8 CCNL 11/04/2008</b>		
comma 2	Incremento 0,60% monte salari 2005	€ 55.252
	riduzione fondo per cessazioni. Riduzione consolidata prendendo come riferimento la riduzione per cessazioni nel periodo 2011-2014 (ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, d.l. 78/2010)	-€ 169.231
	recupero somme 2014 (1,2 % monte salari 1997) per mancato rispetto patto di stabilità 2014 (recupero in 2 anni. € 44851 nel 2015 ed € 44.850 nel 2016)	-€ 44.851
	decurtazione per passaggio dipendenti presso la Regione Liguria dal 1° luglio 2015 *	-€ 13.835
	decurtazione per prepensionamenti	-€ 35.800
	<b>RISORSE STABILI 2015</b>	<b>€ 812.524</b>

\* al netto delle voci di costituzione fondo già eliminate, relative al personale all'epoca trasferito di APT e Agenzia Regionale "In Liguria", pari a complessivi € 66.073

IMPIEGO RISORSE STABILI			
	Previsione 1° SEM. 2015	Previsione 2° SEM. 2015	Previsione 2015
Fondo per le progressioni orizzontali	€ 294.544	€ 221.551	€ 516.095
Fondo per le posizioni organizzative anno 2015	€ 28.563		€ 28.563
Indennità (personale ex VIII qualifica funzionale)	€ 2.742	€ 1.410	€ 4.152
Indennità di comparto	€ 75.339	€ 55.837	€ 131.176
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 401.208</b>	<b>€ 278.798</b>	<b>€ 680.006</b>

**FONDO ART. 31 e 32 CCNL 22/1/2004 - ANNO 2015**

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI		IMPIEGO RISORSE VARIABILI			
	EURO		Previsione 1° SEM. 2015	Previsione 2° SEM. 2015	Previsione 2015
EX ART. 15 CCNL 1/4/1999 (ART. 31 COMMA 3 CCNL 22/1/2004)					
c.1 lett. m) risparmi straordinario anno 2014	€ 34.260	turni	€ 13.887		€ 13.887
		rischio	€ 8.031	€ 6.974	€ 15.005
		disagio	€ 4.094	€ 2.310	€ 6.404
		maneggio valori	€ 377	€ 377	€ 754
		reperibilità	€ 7.954		€ 7.954
		SPECIFICHE RESPONSABILITA' personale cat. D-C-B art. 7 CCNL 9.5 2006	€ 53.798	€ 42.418	€ 96.216
		produttività		€ 26.558	€ 26.558
<b>RISORSE VARIABILI 2015</b>	<b>€ 34.260</b>				
<b>RESIDUO DI CASSA ANNO 2014</b>					
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2015</b>	<b>€ 34.260</b>				
<b>PREVISIONE RESIDUO RISORSE STABILI 2015</b>	<b>€ 132.518</b>				
<b>RISORSE VARIABILI + RESIDUO PARTE STABILE 2015</b>	<b>€ 166.778</b>	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 88.141</b>	<b>€ 78.637</b>	<b>€ 166.778</b>
<b>PREVISIONE RESIDUO COMPLESSIVO 2015</b>	<b>€ -</b>				

Fondo 2015 complessivo  
 € 846.784  
 fondo variabile 2015  
 € 34.260

**RILEVATI SOLO A CONSUNTIVO IN QUANTO DI DIFFICILE QUANTIFICAZIONE IN SEDE DI PREVISIONE (questi compensi non ricadono nel calcolo di riduzione prevista dall'articolo 9, comma 2 bis, d.l. 78/2010)**

c.1 lett. k) compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente		compensi avvocatura			
c.1 lett. k) incentivi di progettazione e pianificazione D.Lgs. 163/2006		incentivi di progettazione e pianificazione			
					€ 0

Per la delegazione di parte pubblica  
*Il Presidente della delegazione trattante*

Per la delegazione sindacale

*Le Organizzazioni territoriali*

CGIL FP

La RSU