



**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Presa visione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Area dirigenza –Ripartizione del Fondo dell'anno 2022, sottoscritta in data 5 dicembre 2022;

Esaminate la relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatte ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prot. n. 58548/2022 sottoscritte dal Direttore Generale;

Effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Preso atto che il Piano esecutivo di gestione – Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2022 è stato approvato con decreto del Presidente n. 63 del 02/05/2022

**VERIFICATO**

- che è stato determinato l'unico importo annuale di cui all'art. 57 del CCNL 2016-2018 del 17 dicembre 2020 pari a € 158.401 come segue:

DESCRIZIONE	Risorse certe e stabili certificate dai Revisori dei Conti in data 21 dicembre 2020 prot. n. 59173	Unico importo annuale art. 57 comma 2 lettera a) – CCNL
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)		€ 151.940,00
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in applicazione art. 56 – non soggetta a limite		€ 6.461
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136	
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115	
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419	
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865	
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989	
incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)	€ 0	
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 45.770	
decurtazione per cessazione personale prepensionato	-€ 47.155	
<b>Totale</b>	<b>€ 151.940</b>	<b>€ 158.401</b>

Riproduzione del documento .  
Protocollo n. 0060605/2022 del 22/12/2022

- che tale importo ricomprende:
  - l'integrazione prevista dall'art. 56 del CCNL 2016-2018 pari a € 6.461 non soggetta al limite previsto dall'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018, in quanto trattasi di risorse aggiuntive da destinare al trattamento economico accessorio del personale, previste da nuovi contratti collettivi nazionali,
  - la decurtazione di € 92.925,49 relativa al personale cessato per trasferimento di funzioni e pensionamenti
- che non sono stati operati incrementi o inserimenti di risorse in relazione alle componenti discrezionali previste dai contratti collettivi nazionali del personale dirigente degli enti locali;
- che quali risorse variabili sono stati inseriti € 132 quale compenso spettante a un dirigente nominato in qualità di rappresentante della Provincia di Savona nel Consiglio di Sorveglianza della Società SAT – art. 57 comma 2 lett. d)
- che la riduzione del fondo 2022 per il recupero previsto dalla pronuncia n. 39/2016 resa dalla Corte dei Conti ed acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016 è pari a € 39.633,26
- che l'ammontare complessivo del fondo 2022 risulta pari a € 158.533,03 ( € 158,401,03 + € 132) al lordo della decurtazione per il recupero conseguente alla pronuncia della Corte dei Conti;
- che viene certificato che tale ammontare trova copertura nel Bilancio di Previsione 2022-2024 annualità 2022

### INVITA L'ENTE

a procedere alla revisione della consistenza del fondo così costituito nel caso in cui le ipotesi assunte per la sua quantificazione e determinazione subiscano delle modifiche nel corso dell'esercizio, procedendo alla conseguente modifica degli atti adottati e predisposti

### CERTIFICA

Il rispetto dei limiti di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 fissato in € 151.940 in quanto l'integrazione di cui all'articolo 56 comma 1 come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018, e la somma di cui all'art. 57 comma 2 lett. d) non rientrano in tale limite in quanto trattasi di risorse aggiuntive da destinare al trattamento economico accessorio del personale, previste da nuovi contratti collettivi nazionali o rimborsate da terzi.

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli

derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 55, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

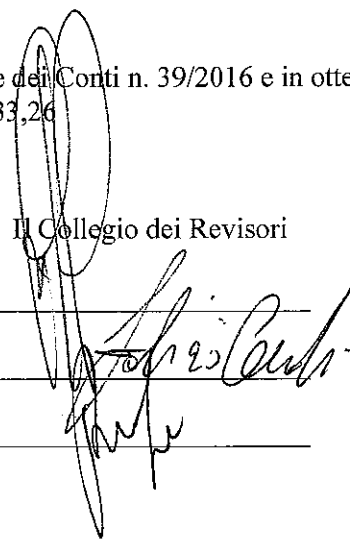
L'adozione delle misure e il rispetto delle disposizioni che consentono, per il recupero della somma indicata nella pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti, l'applicazione delle disposizioni contenute nell'articolo 11, comma 1, lett. f) e dell'articolo 22, comma 7, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75

**CERTIFICA**, inoltre,

che per l'anno 2022 il recupero relativo alla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016 e in ottemperanza alla deliberazione della Corte dei Conti n. 9/2020 è pari a € 39.633,26

Savona

Il Collegio dei Revisori

A handwritten signature in black ink, written over three horizontal lines. The signature is stylized and appears to be a personal name, possibly 'S. C. C.', followed by a surname. The signature is positioned to the right of the text 'Il Collegio dei Revisori'.

