



PROVINCIA DI SAVONA

ATTO DIRIGENZIALE

N. 3454 DEL 19/12/2023

SETTORE: Risorse umane, Legale, Appalti e contratti

SERVIZIO: Personale

CLASSIFICA 6.3.6 FASCICOLO N.3/2023

OGGETTO: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO, ARTICOLO 57 CCNL 17 DICEMBRE 2020 - AREA DIRIGENZA – COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE, LEGALE, APPALTI E CONTRATTI

PREMESSO che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali;

RICHIAMATI:

- la Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'articolo 1, comma 557;
- il comma 557 quater della medesima Legge n. 296/2006 ;
- la Legge n. 56 del 7 aprile 2014;
- la Legge della Regione Liguria n. 15 del 10 aprile 2015;
- la circolare n. 1/2015 del 29 gennaio 2015 della Funzione Pubblica;
- la nota del 27 marzo 2015 della Funzione Pubblica ;

VISTO l'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 che detta i limiti delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale;

DATO ATTO che, poiché nell'anno 2015 la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno e non ha destinato nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 è quello riferito all'anno 2015 con la decurtazione del personale cessato;

POSTO, al riguardo, che:

- il Collegio dei Revisori con nota prot. n. del 30/7/2015 ha certificato che in merito al fondo della contrattazione integrativa per la dirigenza non deve applicarsi la decurtazione permanente prevista dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2020 è uguale alla media dei dirigenti in servizio nell'anno 2011 ed è pari a 4,5;
- per la corretta applicazione delle disposizioni contenute nella Legge 56/2014 è stata operata una riduzione per il personale cessato negli anni 2015 e 2016 pari al risparmio individuale di indennità di posizione e risultato riferiti all'anno in cui la cessazione è avvenuta e precisamente di € 45.770,00 per il passaggio di un dipendente presso la Regione Liguria e di € 47.155,00 per la cessazione di un dipendente prepensionato;
- il limite da rispettare ai sensi dell'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è stato, di conseguenza, determinato in € 151.940;

VISTO il decreto del Presidente della Provincia n. 245 del 19 dicembre 2023 che ha formulato gli indirizzi per la quantificazione del fondo della dirigenza per l'anno 2023, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e della normativa vigente;

RICHIAMATA integralmente la relazione allegata al decreto sopra indicato a cui si rinvia per il dettaglio delle modalità di calcolo seguite;

VISTO l'articolo 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali che dispone l'incremento della retribuzione di posizione per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018;

VISTO l'articolo 56, comma 1 del CCNL 2016-2018 che prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2018, l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015 relativo ai dirigenti;

POSTO che il Monte Salari dell'anno 2015 dell'area della dirigenza ammonta a € 422.289,79, importo di cui alle colonne AO15-AO30-AO35 della tabella 12 e I422-I207-I212 della tabella 13 del conto annuale 2015, e che l'integrazione da apportare al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti ai sensi dell'art. 56 sopra citato è pari a € 6.461 annui;

VISTO l'articolo 56 comma 2 del CCNL 2016-2018 che prevede che le risorse di cui al comma 1 sopra citate, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'articolo 54, comma 4 e per la parte residuale sono destinate alla retribuzione di risultato;

VISTO l'articolo 57 del CCNL 2016-2018 che dispone, a decorrere dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL, una nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

DATO ATTO che l'articolo 57 sopra citato prevede al comma 2 lett. a) per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale, un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018, ivi comprese quelle di cui all'articolo 56 e la rita del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

DATO ATTO che per l'Area dirigenti della Provincia di Savona l'unico importo annuale di cui all'art. 57 CCNL 2016-2018 è pari a € 158.401 e ricomprende:

- l'integrazione prevista dall'art. 56 del CCNL 2016-2018 pari a € 6.461 non soggetta al limite previsto dall'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018, in quanto trattasi di risorse aggiuntive da destinare al trattamento economico accessorio del personale, previste da nuovi contratti collettivi nazionali,
- la decurtazione di € 92.925,49 relativa al personale cessato per trasferimento di funzioni e pensionamenti

ed è così determinato:

DESCRIZIONE	Risorse certe e stabili certificate dai Revisori dei Conti in data 21 dicembre 2020 prot. n. 59173	Unico importo annuale art. 57 comma 2 lettera a) – CCNL
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)		€ 151.940,00
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in applicazione art. 56 – non soggetta a limite		€ 6.461
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136	
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115	
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419	
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865	
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989	
incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)	€ 0	
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 45.770	
decurtazione per cessazione personale prepensionato	-€ 47.155	
Totale	€ 151.940	€ 158.401

DATO ATTO che le risorse di cui al punto precedente debbono essere incrementate ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. d) di € 165,00 quale compenso spettante a un dirigente nominato in qualità di rappresentante della Provincia di Savona nel Consiglio di Sorveglianza della Società SAT;

POSTO che il Contratto decentrato Integrativo per l'area della dirigenza sottoscritto in data 5 dicembre 2022 all'articolo 12 "Omnicomprendività del trattamento economico" ha disciplinato che le somme derivanti dall'applicazione del principio di omnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti secondo la disciplina dell'art. 57 del CCNL garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato del dirigente che ha reso la prestazione quantificata nel 50%;

VISTI i decreti del Presidente n. 141 del 30 maggio 2019, n. 37 del 31 gennaio 2020, n. 107 del 23 giugno 2020, n. 81 del 29 maggio 2020 e n. 213 del 31 ottobre 2023 con cui è stata sostanzialmente modificata la macrostruttura dell'Ente;

VISTO il decreto del Presidente n. 141 del 30 luglio 2020 “Aggiornamento Posizioni dirigenziali, individuazione delle fasce di riferimento e del relativo valore”;

VISTO l'articolo 54, comma 4 del CCNL 2016-2018 che dispone un aumento annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, con decorrenza 1/1/2018, di € 409,50;

DATO ATTO che gli importi delle retribuzioni di posizione ammontano a € 57.409,50 per il Settore Viabilità, Edilizia e Ambiente e a € 30.409,50 per il Settore Affari Generali;

VISTO l'atto dirigenziale n. 2756 del 6 ottobre 2022 con il quale è stato disposto il collocamento a riposo d'ufficio, per raggiunto limite ordinamentale di età unitamente al diritto a pensione anticipata, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2 comma 5 del D.L. n. 101/2013 convertito dalla Legge n. 125/2013, dell'Ing. Gareri Vincenzo dipendente di ruolo di questa amministrazione in qualità di “Dirigente” del Settore Gestione Viabilità, Edilizia e Ambiente con effetto e decorrenza 01/02/2023 (ultimo giorno di servizio 31/01/2023);

DATO ATTO che con decreto del Presidente n. 1 del 12 gennaio 2023, per le motivazioni di cui alle premesse del suddetto decreto, è stato prorogato l'affidamento all'Ing. Vincenzo Gareri dell'incarico dirigenziale del Settore “Gestione della Viabilità, Edilizia ed Ambiente” nonché dell'interim del Settore “Affari Generali” fino al 31 gennaio 2023;

POSTO che con decreto del Presidente n. 167 del 16 agosto 2023 è stato affidato l'incarico dirigenziale del Settore “Affari Generali” ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 e s.m.i. con decorrenza 1° settembre 2023 e per la durata prevista dall'art. 24 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, salvo revoca anticipata;

PRESO atto che, a decorrere dal 6 ottobre 2023, la dirigenza del predetto Settore “Affari Generali” risulta temporaneamente vacante;

VISTI i provvedimenti della Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo di Genova Area 2, Albo dei Segretari Comunali e Provinciali Sezione Regionale Liguria di protocollo numero 70272 del 10 ottobre 2023 e numero 75580 del 27 ottobre 2023 con i quali è stata autorizzata la sostituzione dell'avv. Giulia Colangelo con la dott.ssa Concetta Orlando presso la Segreteria della Provincia di Savona sino al 9 gennaio 2024 con conferimento di incarico di supplenza;

VISTA la determina dirigenziale n. 2886 del 31 ottobre 2023 con la quale è stato attivato il collocamento in posizione di comando parziale, per un totale di 18 giornate lavorative, presso questo Ente del Dirigente del Comune di Genova, Dott. Alessio Canepa, per la durata di tre mesi, a decorrere dal 23 ottobre 2023 e sino al 22 gennaio 2024;

VISTI i decreti del Presidente:

- numero 216 del 2 novembre 2023 con cui, al fine di garantire il funzionamento dei servizi e nelle more della copertura della posizione dirigenziale vacante, è stato attribuito al Segretario Provinciale con incarico di supplenza, avv. Concetta Orlando, l'incarico di dirigente *ad interim* del Settore "Affari Generali", con decorrenza immediata e sino al 9 gennaio 2024, salvo revoca anticipata;
- numero 217 del 2 novembre 2023 con cui, al fine di garantire il funzionamento dei servizi e nelle more della copertura della posizione dirigenziale vacante, è stato attribuito al Dirigente del Comune di Genova in posizione di comando parziale presso questa amministrazione, dott. Alessio Canepa, l'incarico di dirigente *ad interim* del Settore "Risorse Umane, Legale, Appalti e contratti", con decorrenza immediata e sino al 22 gennaio 2024, salvo revoca anticipata;

DATO ATTO che il CCI sottoscritto in data 5 dicembre 2022 all'articolo 8 ha definito per gli incarichi *ad interim* un importo di valore pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;

VISTA la convenzione con il Comune di Albisola Superiore per l'erogazione di servizi di supporto firmata il 31/3/2021;

CONSIDERATO che la Provincia di Savona, in attuazione della citata convenzione, mette a disposizione la prestazione lavorativa del proprio dirigente, ing. Gareri Vincenzo, per una percentuale pari al 26% della propria attività lavorativa e il comune di Albisola Superiore, con deliberazione n. 198 del 28/12/2021, ha conferito al citato dirigente l'incarico dirigenziale con conseguente attribuzione delle responsabilità per la percentuale predetta a decorrere dal 1° gennaio 2022;

DATO ATTO che si è reso necessario il riproporzionamento e, quindi, la riduzione dell'indennità di posizione spettante all'ing. Gareri Vincenzo sino alla data di collocamento a riposo d'ufficio per raggiunto limite ordinamentale di età;

DATO ATTO che, con pronuncia n. 39/2016, acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016, la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente sia del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero;

DATO ATTO, altresì, che, come indicato nella pronuncia n. 39/2016 sopra richiamata, la Provincia di Savona è tenuta, nell'arco temporale intercorrente tra il 2017 e il 2022, a recuperare la somma complessiva di € 540.000 sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 CCNL del 23/12/1999 con le modalità previste dall'art. 4 primo e secondo comma del D.L. n. 16/2014 convertito nella Legge n. 68/2014;

DATO ATTO che la Provincia di Savona, a partire dal Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017, ha iniziato il recupero della somma indebitamente erogata indicata dalla Corte dei Conti applicando sul Fondo dei dirigenti una decurtazione pari al 25% del fondo stesso, ricorrendo i presupposti previsti dall'art. 11, comma 1, lettera f) del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017;

DATO ATTO che le risorse del Fondo anno 2023 - Area Dirigenza, quantificate in attuazione delle disposizioni normative e degli indirizzi espressi dal Presidente della Provincia, ammontano ad € 158.566,00, a cui va detratta la somma da recuperare in attuazione della pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti pari a € 39.642,00;

DATO ATTO, infine, che il fondo della dirigenza relativo all'anno 2023, trova copertura nel Bilancio di Previsione 2023-2025 annualità 2023 alla Missione Programma 1/10;

VERIFICATO che il suddetto fondo rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

DISPONE

1. **DI COSTITUIRE** il Fondo relativo all'anno 2023 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 57 del CCNL 2016-2018, Area Dirigenza, come risulta dall'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento operando come segue:
 - determinazione dell'unico importo annuale ai sensi dell'articolo 57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-2018 pari a € **158.566,00**, di cui € 6.461,00 non soggetti al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018, in quanto trattasi di risorse aggiuntive da destinare al trattamento economico accessorio del personale previste da nuovi contratti collettivi, € 165,00 quali somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione – art. 57 comma 2 lettera d) (rimborsato da terzi), e comprensivo della decurtazione di € 92.925,49 relativa al personale cessato per trasferimento di funzioni e pensionamento;
 - presa d'atto degli importi delle retribuzioni di posizione di € 57.409,50 per il Settore Viabilità, Edilizia e Ambiente e di € 30.409,50 per il Settore Affari Generali come determinato con decreto del Presidente n.141 del 30 luglio 2020e comprensivi degli incrementi di cui all'art. 54 comma 4 del CCNL del 17 dicembre 2020;
 - decurtazione di € 39.642,00 quale recupero riferito alla pronuncia Corte dei Conti n. 39/2016 citata in premessa e pari al 25% alle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza;
2. **DI DARE ATTO** che il fondo della dirigenza relativo all'anno 2023 pari ad € 158.566,00, al lordo del recupero di € 39.642,00 derivante dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti, trova copertura nel Bilancio di Previsione 2023-2025, annualità 2023 alla Missione/Programma 1/10 e che lo stesso rispetta i limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;
3. **DI DARE ATTO** che la presente costituzione sarà aggiornata, se necessario, sulla base delle indicazioni contenute nel Contratto Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021, non appena lo stesso sarà sottoscritto;
4. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento per 15 giorni consecutivi all'Albo online della Provincia di Savona.

	Allegato A)
Limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	€ 151.940,00
RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2023– AREA DIRIGENZA	Fondo 2023 art. 57 – ccnl 2016-2018
DESCRIZIONE	
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)	€ 151.940
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in applicazione art. 56 – non soggetta a limite	€ 6.461
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	
incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)	
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	
decurtazione per cessazione personale prepensionato	
Totale risorse anno 2023	€ 158.401
RISORSE VARIABILI – DESCRIZIONE	
somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione – art, 57 comma 2 lettera d) – non soggetta a limite	€ 165,00
Totale fondo dirigenti anno 2023	158.566,00