



PROVINCIA DI SAVONA

ATTO DIRIGENZIALE

SETTORE: AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

SERVIZIO: PERSONALE

CLASSIFICA 006.004.002 FASCICOLO 000001/2011

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2014 - AGGIORNAMENTO DELL'ATTO N. 268 DEL 20 GENNAIO 2014.

IL DIRIGENTE O SUO DELEGATO

RICHIAMATI gli articoli 31 e 32 del CCNL 22/1/2004 che individuano dettagliatamente le fonti di finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

ATTESO che il fondo rappresenta la disponibilità finanziaria necessaria per mettere in atto le politiche di sviluppo delle risorse umane che dovrà essere ripartita per le diverse voci finalizzate a *“promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali”* (art. 17 CCNL 1/4/1999);

CONSIDERATO che l'articolo 31, commi 2 e 3, del CCNL del 22/1/2004, riclassifica le risorse decentrate del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, istituite dall'articolo 15 del CCNL 1/4/99, in “stabili” aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, e “variabili” aventi carattere di eventualità e di variabilità;

VISTO l'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall' articolo 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013, n. 147 che prevede che *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle*

riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;

VISTA la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con cui vengono fornite istruzioni utili all'applicazione dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2010, in particolare, riguardo al comma 2 bis, la riduzione del fondo deve avvenire:

- *“per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno”;*
- *“la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi su fondo”;*

CONSIDERATO che la stessa circolare, come del resto già il testo del decreto, precisa che la riduzione *“riguarda l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio”;*

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n. 221 del 24 dicembre 2013, con la quale si sono formulati gli indirizzi per la quantificazione delle risorse decentrate relative al fondo per l'anno 2014, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, in particolare la conferma delle risorse pari ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari a € 89.701,00, come già previsto dall'articolo 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999;

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n. 82 del 6 maggio 2014, la quale ha aggiornato la precedente deliberazione n. 221 del 24 dicembre 2013;

DATO ATTO che la deliberazione n. 221 del 24 dicembre 2013 ha previsto la riduzione del fondo 2014 sulla base delle cessazioni previste nel corso dell'anno 2014 pari a n. 10 unità; con la precisazione che i dati saranno verificati nel corso dell'anno 2014 ed eventualmente aggiornati con apposito atto;

VISTO il proprio atto dirigenziale n. 268 del 20 gennaio 2014 avente ad oggetto *“Costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente – anno 2014”;*

DATO ATTO che risulta necessario aggiornare l'atto dirigenziale n. 268 del 20 gennaio 2014, sulla base della deliberazione della Giunta Provinciale n. 82 del 6 maggio 2014, a seguito di:

- quantificazione definitiva dei risparmi di spesa relativi al lavoro straordinario per l'anno 2013 pari ad € 48.139,00 (articolo 15, comma 1, lett.m, del CCNL 1/4/1999) da inserire tra le voci di costituzione del fondo 2014 - parte variabile ;
- ricalcolo della media dei dipendenti dell'anno 2010, sulla base della metodologia seguita dal conto annuale, media rideterminata in 384 invece di 386,5;

DATO ATTO, pertanto, che la decurtazione da apportare sul fondo dell'anno 2014, ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, d.l. 78/2010, risulta quella indicata nella tabella seguente:

	limiti d.l. 78/2010, articolo 9, comma 2bis, secondo periodo, <u>anno 2014</u>
personale al 1° gennaio 2010	389
personale al 31 dicembre 2010	379
media 2010	384
personale al 1° gennaio 2014	347
personale previsto al 31 dicembre 2014	337
Media prevista 2014	342
	-10,9375%
riduzione percentuale	-10,94%
Fondo stabile 2010	€ 1.126.586
Fondo variabile 2010	€ 468.233
- residui 2009 e anni precedenti già utilizzati	-€ 101.193
- quota fondo progettazione e legale	-€ 111.019
Fondo variabile 2010 di riferimento	€ 256.021
Base di calcolo anno 2010	€ 1.382.607
Tetto massimo 2014:	1.231.350
Fondo stabile 2014	€ 1.126.586
Fondo variabile 2014	€ 104.764
Totale risorse 2014	€ 1.231.350
Differenza rispetto al 2010	-€ 151.257

DATO ATTO, pertanto, che la decurtazione da operare sul fondo 2014, per rispettare i limiti di cui all'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, è pari a € 48.804, come indicato nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO che la Provincia di Savona ha attivato una metodologia di valutazione delle prestazioni e un sistema di valutazione delle attività dell'amministrazione, mediante il rigoroso monitoraggio della rendicontazione degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione, in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 in tema di valutazione delle performance;

CONSIDERATO che la Giunta Provinciale, con deliberazione n. 219 del 24/12/2013, ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2014-2016 ed il piano degli obiettivi e delle performance, anno 2014 e degli indirizzi, direttive e informative di carattere generale;

DATO ATTO che il tetto massimo del fondo 2014 è di € 1.231.350, al netto della decurtazione attuata ai sensi di legge di cui sopra;

DATO ATTO che gli indirizzi contenuti nella deliberazione della Giunta Provinciale 221 del 24 dicembre 2013, prevedono in particolare:

- il ridimensionamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, portandolo da € 198.951 del 2013 a € 172.793 per il 2014, attraverso la riduzione della retribuzione di posizione del 10% per ciascuna posizione ricoperta, eccetto la posizione già collocata al minimo contrattuale e non prevedendo le risorse finanziarie per la copertura della posizione organizzativa relativa al Servizio Legale e Contenzioso Amministrativo;
- che le risorse risparmiate siano destinate in produttività;

VISTO il DPCM 28/12/2011 ad oggetto "Sperimentazione della disciplina concernente i sistemi contabili e gli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro enti ed organismi, di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118", e relativi allegati;

RICHIAMATO, in particolare il principio contabile applicato sperimentale della contabilità finanziaria per l'anno 2014, di cui all'allegato n. 2 del DPCM suddetto, che prevede *"...Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo..."*;

DATO ATTO che la Provincia di Savona è uno degli Enti locali inseriti nel programma di sperimentazione sull'armonizzazione dei sistemi contabili ai sensi del D.Lgs. 118/2011 come evidenziato nel DPCM 28/12/2011;

ATESO che la quantificazione del fondo anno 2014, ai sensi degli articoli 31, 32 del CCNL 22/1/2004, dell'articolo 4 del CCNL 9/5/2006, dell'articolo 8 del CCNL 11/4/2008 e dell'articolo 4 del CCNL 31/7/2009, è quella individuata nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

VERIFICATO che le fonti di finanziamento del fondo 2014, per un totale di € 1.231.350 trovano copertura nel Bilancio di previsione 2014 al capitolo 1069/1 "Risorse decentrate - Fondo stabile personale dipendente" e al capitolo 1069/2 "Risorse decentrate fondo variabile personale dipendente";

DATO ATTO che alle risorse complessive del fondo 2014 sono da aggiungere € 111.019 relativi a risorse da corrispondere in base a specifiche disposizioni di legge (incentivi pianificazione/progettazione e compensi servizio legale) che trovano copertura nel Bilancio di previsione 2014 al capitolo 1069/4;

VERIFICATO, altresì, che tali fondi rientrano nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispettano quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

RICHIAMATO l'articolo 5 del CCNL 22/1/2004 che, al comma 1, prevede che *"Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale"* e al comma 4 prevede che i contratti *"conservano la loro efficacia fino alla stipulazione"*

dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi”;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio provinciale n. n. 61 del 24/12/2013, con la quale è stato approvato ha approvato il Documento unico di programmazione (D.U.P.) 2014/2016 ed il bilancio di previsione finanziario 2014/2016.
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 219 del 24/12/2013, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2014-2016 ed il piano degli obiettivi e delle performance, anno 2014 e degli indirizzi, direttive e informative di carattere generale;

VISTI:

- l'articolo 107 del decreto legislativo n. 267/2000, che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione;
- l'articolo 29 dello statuto provinciale in ordine alle funzioni dirigenziali;
- l'articolo 18 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che disciplina le funzioni dirigenziali;
- gli articoli 22 e 23 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che disciplinano la delega di funzioni e la sostituzione dei dirigenti;

ESERCITATO il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;

DISPONE

1. **DI COSTITUIRE** il fondo risorse decentrate, personale non dirigente, per l'anno 2014, secondo quanto disposto dagli articoli 31, 32 del CCNL 22/1/2004, dall' articolo 4 del CCNL 9/5/2006, dall'articolo 8 del CCNL 11/4/2008 e dall'articolo 4 del CCNL 31/7/2009, come risulta dall'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI DARE ATTO** che il presente atto sostituisce integralmente l'atto dirigenziale n. 268 del 20 gennaio 2014;
3. **DI DARE ATTO** che si provvederà ad aggiornare fondo risorse decentrate, personale non dirigente, per l'anno 2014 nel caso occorra aggiornare la previsione relativa alle cessazioni di personale per l'anno 2014;
4. **DI DARE ATTO** che gli oneri relativi al fondo 2014, per un totale di € 1.231.350, oltre ad € 111.019 relativi a compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (progettazione/pianificazione e compensi servizio legale) trovano copertura nel bilancio dell'ente come indicato in premessa;
5. **DI PUBBLICARE** il presente atto all'Albo on line per quindici giorni consecutivi;
6. **DI DARE ATTO** che il presente atto è esecutivo dalla data di sottoscrizione del dirigente che ne attesta la regolarità amministrativa.