

PROVINCIA DI SAVONA



Direzione Generale

Allegato C

***Obiettivi di Strategici
(di sviluppo)***

Anno 2015



2015_P813

Assessorato

Centro di Responsabilità
P8 - Viab/Edilizia/Ambien

Riorganizzazione del lavoro a seguito della riforma delle province disposta dalla legge n. 56/2014

Responsabile
Gareri Vincenzo

P.E.G. e Piano degli Obiettivi e delle Performances - Obiettivi Strategici

Riorganizzazione del lavoro a seguito della riforma delle province disposta dalla legge n. 56/2014

**CENTRO DI RESPONSABILITA'
*P8 - Viab/Edilizia/Ambien***

**RESPONSABILE
*Gareri Vincenzo***



2015_P813

Assessorato

Centro di Responsabilità
P8 - Viab/Edilizia/Ambien**Riorganizzazione del lavoro a seguito della riforma delle province disposta dalla legge n. 56/2014**Responsabile
Gareri Vincenzo**OBIETTIVO: 2015_P813****Riorganizzazione del lavoro a seguito della riforma delle province disposta dalla legge n. 56/2014****RESPONSABILE: Gareri Vincenzo**

Peso 400

Finalità

Finalità:

Dare piena attuazione alla legge n. 56/2014 di riforma delle province e alle conseguenti disposizioni della legge di stabilità per l'anno 2015, per consentire l'operatività della Provincia e la sua progressiva trasformazione in ente di area vasta, esaltando gli aspetti positivi della riforma e definendo concretamente l'identità ed il ruolo del nuovo ente.

L'obiettivo consiste principalmente nella definizione del nuovo assetto organizzativo affinché si possa perseguire la mission dell'ente finalizzata allo svolgimento dei compiti relativi alle funzioni fondamentali, con particolare attenzione all'assistenza tecnico-amministrativa ai Comuni del territorio.

Accanto alla definizione del piano di riassetto organizzativo, economico, finanziario e patrimoniale dell'ente richiesto dalla legge, sono previste delle azioni volte a recuperare un clima di benessere organizzativo e di fiducia dell'intera struttura nell'utilità del proprio operato.

L'obiettivo è strategico e trasversale e dovrà essere raggiunto dall'attività congiunta di tutti i dirigenti, coordinati dal Direttore generale, con il supporto del personale di tutti i settori.

Fasi:

1. analisi delle funzioni di area vasta (a)
2. definizione della nuova dotazione organica ed elaborazione di un'ipotesi di riorganizzazione flessibile, capace di adeguarsi progressivamente al processo in corso (b)
3. verifica delle possibilità concrete di assolvere a tali funzioni compatibilmente con le risorse disponibili, cercando ogni possibile azione per ottenere risparmi di gestione e disponibilità di risorse (c)
4. definizione di nuove modalità di lavoro per razionalizzare e semplificare i procedimenti ed organizzazione di incontri formativi di aggiornamento, partecipativi e motivazionali (d) (e).

Risultati / indicatori / termini:

- a) documento di sintesi dei procedimenti che attengono alle funzioni del nuovo ente – entro settembre
- b) proposta di dotazione organica – entro settembre
- c) proposta di un piano di riassetto organizzativo, economico, finanziario e patrimoniale - entro dicembre
- d) proposta di un nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi – entro dicembre
- e) incontri con il personale dei settori (almeno uno per settore e uno con tutto il personale) - entro dicembre.



2015_P813

Assessorato

Centro di Responsabilità
P8 - Viab/Edilizia/Ambien

Riorganizzazione del lavoro a seguito della riforma delle province disposta dalla legge n. 56/2014

Responsabile
Gareri Vincenzo

Relazione monitoraggio

Risorse strumentali

Mobili e attrezzature dell'ente

Risorse umane

Personale dell'ente

FASI

Descrizione	Peso	Avanz.	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
			Inizio Effettivo	Fine Effettiva			
FASE 1: analisi delle funzioni di area vasta			01/01/2015	30/09/2015	Gareri Vincenzo	P8 - Viab/Edilizia/Ambien	Risultato: documento di sintesi dei procedimenti che attengono alle funzioni del nuovo ente
FASE 2: definizione della nuova dotazione organica ed elaborazione di un'ipotesi di riorganizzazione flessibile, capace di adeguarsi progressivamente al processo in corso			01/01/2015	30/09/2015	Gareri Vincenzo	P8 - Viab/Edilizia/Ambien	Risultato: proposta di dotazione organica
FASE 3: verifica delle possibilità concrete di assolvere alle funzioni dell'ente compatibilmente con le risorse disponibili, cercando ogni possibile azione per ottenere risparmi di gestione e disponibilità di risorse			01/01/2015	31/12/2015	Gareri Vincenzo	P8 - Viab/Edilizia/Ambien	Risultato: proposta di piano di riassetto organizzativo, economico, finanziario e patrimoniale



2015_P813

Assessorato

Centro di Responsabilità
P8 - Viab/Edilizia/Ambien

Riorganizzazione del lavoro a seguito della riforma delle province disposta dalla legge n. 56/2014

Responsabile
Gareri Vincenzo

FASI							
Descrizione	Peso	Avanz.	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
			Inizio Effettivo	Fine Effettiva			
FASE 4: definizione di nuove modalità di lavoro per razionalizzare e semplificare i procedimenti ed organizzazione di incontri formativi di aggiornamento, partecipativi e motivazionali			01/01/2015	31/12/2015	Gareri Vincenzo	P8 - Viab/Edilizia/Ambien	Risultati: proposta di nuovo regolamento di organizzazione uffici e servizi - incontri con il personale di tutti i settori (almeno uno per settore e uno con tutto il personale)

Relazione monitoraggio

Stakeholder

Soggetti coinvolti

Nominativo	Relazione	Impegno	Data Inizio	Data Fine	Note
------------	-----------	---------	-------------	-----------	------

Motivo della variazione del



2015_S216

Assessorato

Centro di Responsabilità
S2 - Aff. gen./Personale

**RIORGANIZZAZIONE DEL LAVORO A SEGUITO DELLA RIFORMA DELLE PROVINCE
DISPOSTA DALLA LEGGE N. 56/2014 - INTERSETTORIALE**

Responsabile
Ferrara Marina

P.E.G. e Piano degli Obiettivi e delle Performances - Obiettivi Strategici

RIORGANIZZAZIONE DEL LAVORO A SEGUITO DELLA RIFORMA DELLE PROVINCE DISPOSTA DALLA LEGGE N. 56/2014 - INTERSETTORIALE

**CENTRO DI RESPONSABILITA'
S2 - Aff. gen./Personale**

**RESPONSABILE
Ferrara Marina**



2015_S216

Assessorato

Centro di Responsabilità
S2 - Aff. gen./Personale**RIORGANIZZAZIONE DEL LAVORO A SEGUITO DELLA RIFORMA DELLE PROVINCE
DISPOSTA DALLA LEGGE N. 56/2014 - INTERSETTORIALE**Responsabile
Ferrara Marina**OBIETTIVO: 2015_S216****RIORGANIZZAZIONE DEL LAVORO A SEGUITO DELLA RIFORMA DELLE PROVINCE DISPOSTA DALLA LEGGE N. 56/2014 -
INTERSETTORIALE****RESPONSABILE: Ferrara Marina**

Peso 400

Finalità

Finalità:

Dare piena attuazione alla legge n. 56/2014 di riforma delle province e alle conseguenti disposizioni della legge di stabilità per l'anno 2015, per consentire l'operatività della Provincia e la sua progressiva trasformazione in ente di area vasta, esaltando gli aspetti positivi della riforma e definendo concretamente l'identità ed il ruolo del nuovo ente.

L'obiettivo consiste principalmente nella definizione del nuovo assetto organizzativo affinché si possa perseguire la mission dell'ente finalizzata allo svolgimento dei compiti relativi alle funzioni fondamentali, con particolare attenzione all'assistenza tecnico-amministrativa ai Comuni del territorio.

Accanto alla definizione del piano di riassetto organizzativo, economico, finanziario e patrimoniale dell'ente richiesto dalla legge, sono previste delle azioni volte a recuperare un clima di benessere organizzativo e di fiducia dell'intera struttura nell'utilità del proprio operato.

L'obiettivo è strategico e trasversale e dovrà essere raggiunto dall'attività congiunta di tutti i dirigenti, coordinati dal Direttore generale, con il supporto del personale di tutti i settori.

Fasi:

- 1) analisi delle funzioni di area vasta (a);
- 2) definizione della nuova dotazione organica ed elaborazione di un'ipotesi di riorganizzazione flessibile, capace di adeguarsi progressivamente al processo in corso (b);
- 3) verifica delle possibilità concrete di assolvere a tali funzioni compatibilmente con le risorse disponibili, cercando ogni possibile azione per ottenere risparmi di gestione e disponibilità di risorse (c);
- 4) definizione di nuove modalità di lavoro per razionalizzare e semplificare i procedimenti ed organizzazione di incontri formativi di aggiornamento, partecipativi e motivazionali (d) (e).

Risultati / indicatori / termini:

- a) documento di sintesi dei procedimenti che attengono alle funzioni del nuovo ente – entro settembre;
- b) proposta di dotazione organica – entro settembre;
- c) proposta di un piano di riassetto organizzativo, economico, finanziario e patrimoniale - entro dicembre;
- d) proposta di un nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi – entro dicembre;



2015_S216

Assessorato

Centro di Responsabilità
S2 - Aff. gen./Personale

**RIORGANIZZAZIONE DEL LAVORO A SEGUITO DELLA RIFORMA DELLE PROVINCE
DISPOSTA DALLA LEGGE N. 56/2014 - INTERSETTORIALE**

Responsabile
Ferrara Marina

e) incontri con il personale dei settori (almeno uno per settore e uno con tutto il personale) - entro dicembre.

Relazione monitoraggio

Risorse strumentali

Mobili e attrezzature dell'ente

Risorse umane

Personale dell'ente

FASI

Descrizione	Peso	Avanz.	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
			Inizio Effettivo	Fine Effettiva			
FASE 1: analisi delle funzioni di area vasta			01/01/2015	30/09/2015	Ferrara Marina	S2 - Aff. gen./Personale	Risultato: documento di sintesi dei procedimenti che attengono alle funzioni del nuovo ente
			01/01/2015				
FASE 2: definizione della nuova dotazione organica ed elaborazione di un'ipotesi di riorganizzazione flessibile, capace di adeguarsi progressivamente al processo in corso			01/01/2015	30/09/2015	Ferrara Marina	S2 - Aff. gen./Personale	Risultato: proposta di dotazione organica
			01/01/2015				
FASE 3: verifica delle possibilità concrete di assolvere alle funzioni dell'ente compatibilmente con le risorse disponibili, cercando ogni possibile azione per ottenere risparmi di gestione e disponibilità di risorse			01/01/2015	31/12/2015	Ferrara Marina	S2 - Aff. gen./Personale	Risultato: proposta di piano di riassetto organizzativo, economico, finanziario e patrimoniale
			01/01/2015				



2015_S216

Assessorato

Centro di Responsabilità
S2 - Aff. gen./Personale

**RIORGANIZZAZIONE DEL LAVORO A SEGUITO DELLA RIFORMA DELLE PROVINCE
DISPOSTA DALLA LEGGE N. 56/2014 - INTERSETTORIALE**

Responsabile
Ferrara Marina

FASI							
Descrizione	Peso	Avanz.	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
			Inizio Effettivo	Fine Effettiva			
FASE 4: definizione di nuove modalità di lavoro per razionalizzare e semplificare i procedimenti ed organizzazione di incontri formativi di aggiornamento, partecipativi e motivazionali			01/01/2015	31/12/2015	Ferrara Marina	S2 - Aff. gen./Personale	Risultati: proposta di nuovo regolamento di organizzazione uffici e servizi - incontri con il personale di tutti i settori (almeno uno per settore e uno con tutto il personale)
			01/01/2015				

Relazione monitoraggio

Stakeholder

Soggetti coinvolti

Nominativo	Relazione	Impegno	Data Inizio	Data Fine	Note
------------	-----------	---------	-------------	-----------	------

Motivo della variazione del



2015_S301

Assessorato

Centro di Responsabilità
S3 - Finanz./Patrim./Info

Riorganizzazione del lavoro a seguito della riforma delle province disposta dalla legge n. 56/2014

Responsabile
Gozzi Patrizia

P.E.G. e Piano degli Obiettivi e delle Performances - Obiettivi Strategici

Riorganizzazione del lavoro a seguito della riforma delle province disposta dalla legge n. 56/2014

**CENTRO DI RESPONSABILITA'
S3 - *Finanz./Patrim./Info***

**RESPONSABILE
*Gozzi Patrizia***



2015_S301

Assessorato

Centro di Responsabilità
S3 - Finanz./Patrim./Info**Riorganizzazione del lavoro a seguito della riforma delle province disposta dalla legge n. 56/2014**Responsabile
Gozzi Patrizia**OBIETTIVO: 2015_S301****Riorganizzazione del lavoro a seguito della riforma delle province disposta dalla legge n. 56/2014****RESPONSABILE: Gozzi Patrizia**

Peso 400

Finalità

Finalità:

Dare piena attuazione alla legge n. 56/2014 di riforma delle province e alle conseguenti disposizioni della legge di stabilità per l'anno 2015, per consentire l'operatività della Provincia e la sua progressiva trasformazione in ente di area vasta, esaltando gli aspetti positivi della riforma e definendo concretamente l'identità ed il ruolo del nuovo ente.

L'obiettivo consiste principalmente nella definizione del nuovo assetto organizzativo affinché si possa perseguire la mission dell'ente finalizzata allo svolgimento dei compiti relativi alle funzioni fondamentali, con particolare attenzione all'assistenza tecnico-amministrativa ai Comuni del territorio.

Accanto alla definizione del piano di riassetto organizzativo, economico, finanziario e patrimoniale dell'ente richiesto dalla legge, sono previste delle azioni volte a recuperare un clima di benessere organizzativo e di fiducia dell'intera struttura nell'utilità del proprio operato.

L'obiettivo è strategico e trasversale e dovrà essere raggiunto dall'attività congiunta di tutti i dirigenti, coordinati dal Direttore generale, con il supporto del personale di tutti i settori.

Fasi:

1. analisi delle funzioni di area vasta (a)
2. definizione della nuova dotazione organica ed elaborazione di un'ipotesi di riorganizzazione flessibile, capace di adeguarsi progressivamente al processo in corso (b)
3. verifica delle possibilità concrete di assolvere a tali funzioni compatibilmente con le risorse disponibili, cercando ogni possibile azione per ottenere risparmi di gestione e disponibilità di risorse (c)
4. definizione di nuove modalità di lavoro per razionalizzare e semplificare i procedimenti ed organizzazione di incontri formativi di aggiornamento, partecipativi e motivazionali (d) (e).

Risultati / indicatori / termini:

- a) documento di sintesi dei procedimenti che attengono alle funzioni del nuovo ente – entro settembre
- b) proposta di dotazione organica – entro settembre
- c) proposta di un piano di riassetto organizzativo, economico, finanziario e patrimoniale - entro dicembre
- d) proposta di un nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi – entro dicembre
- e) incontri con il personale dei settori (almeno uno per settore e uno con tutto il personale) - entro dicembre.



2015_S301

Assessorato

Centro di Responsabilità
S3 - Finanz./Patrim./Info

Riorganizzazione del lavoro a seguito della riforma delle province disposta dalla legge n. 56/2014

Responsabile
Gozzi Patrizia

Relazione monitoraggio

Risorse strumentali

Mobili e attrezzature dell'ente

Risorse umane

Personale dell'ente

FASI

Descrizione	Peso	Avanz.	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
			Inizio Effettivo	Fine Effettiva			
FASE 1: analisi delle funzioni di area vasta			01/01/2015	30/09/2015	Gozzi Patrizia	S3 - Finanz./Patrim./Info	Risultato: documento di sintesi dei procedimenti che attengono alle funzioni del nuovo ente
			01/01/2015				
FASE 2: definizione della nuova dotazione organica ed elaborazione di un'ipotesi di riorganizzazione flessibile, capace di adeguarsi progressivamente al processo in corso			01/01/2015	30/09/2015	Gozzi Patrizia	S3 - Finanz./Patrim./Info	Risultato: proposta di dotazione organica
			01/01/2015				
FASE 3: verifica delle possibilità concrete di assolvere alle funzioni dell'ente compatibilmente con le risorse disponibili, cercando ogni possibile azione per ottenere risparmi di gestione e disponibilità di risorse			01/01/2015	31/12/2015	Gozzi Patrizia	S3 - Finanz./Patrim./Info	Risultato: proposta di piano di riassetto organizzativo, economico, finanziario e patrimoniale
			01/01/2015				



2015_S301

Assessorato

Centro di Responsabilità
S3 - Finanz./Patrim./Info

Riorganizzazione del lavoro a seguito della riforma delle province disposta dalla legge n. 56/2014

Responsabile
Gozzi Patrizia

FASI							
Descrizione	Peso	Avanz.	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
			Inizio Effettivo	Fine Effettiva			
FASE 4: definizione di nuove modalità di lavoro per razionalizzare e semplificare i procedimenti ed organizzazione di incontri formativi di aggiornamento, partecipativi e motivazionali			01/01/2015	31/12/2015	Gozzi Patrizia	S3 - Finanz./Patrim./Info	Risultati: proposta di nuovo regolamento di organizzazione uffici e servizi - incontri con il personale di tutti i settori (almeno uno per settore e uno con tutto il personale)
			01/01/2015				

Relazione monitoraggio

Stakeholder

Soggetti coinvolti

Nominativo	Relazione	Impegno	Data Inizio	Data Fine	Note
------------	-----------	---------	-------------	-----------	------

Motivo della variazione del