

## PROVINCIA DI SAVONA

### Contratto collettivo integrativo personale non dirigente per il triennio 2023-2025 – costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2024– progressioni economiche all'interno delle aree

#### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 12 dicembre 2024 Contratto</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2023-2025 – annualità economica 2024</b>	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale Dott. Alberto Zurlo Componenti: Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie Dott. Alessio Canepa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL – CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: ██████████	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Costituzione e utilizzo del Fondo risorse decentrate dell'anno 2024 (articoli 79 e 80 CCNL16.11.2022) Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione Correlazione tra la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione e e altri compensi e incentivi Definizione dei compensi per l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale dell'Area degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari ed Elevata Qualificazione e individuazione di massima dei compensi Conferma criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e correlazione con altri compensi e incentivi Conferma disciplina per l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro e delle misure dell'indennità Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge Progressioni economiche all'interno delle aree: criteri generali e definizione delle procedure Istituti correlati alle condizioni e all'orario di lavoro Altri istituti contrattabili	
<b>Rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti? Sì la certificazione è stata rilasciata in data ██████████ ed è stata recepita agli atti con protocollo n. ██████████

<b>adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli  =====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? A seguito del D.L. 80/2021 convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113, il Piano degli Obiettivi e delle Performance è confluito nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione). Con decreto del Presidente numero 78 del 8 maggio 2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Ai sensi del D.P.R. n. 81/2022, adottato in attuazione dell'art. 6, comma 5 del D.L. 80/2021 sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, tra gli altri, anche gli adempimenti inerenti al PTPCT, che diventa quindi parte integrante, insieme ad altri strumenti di pianificazione, di un documento di programmazione unitario, approvato con decreto del Presidente numero 78 del 8 maggio 2024 (PIAO 2024 - 2026)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 33/2013? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione della Performance in data 9 giugno 2024.
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Illustra il quadro normativo e contrattuale
- Articolo 2 Tratta dell'ambito di applicazione, della durata, della decorrenza del contratto nonché della disciplina transitoria
- Articolo 3 Disciplina la revisione del contratto e la verifica della sua attuazione
- Articolo 4 Disciplina l'interpretazione autentica del contratto
- Articolo 5 Disciplina la quantificazione delle risorse da destinare agli istituti economici previsti dal contratto
- Articolo 6 Illustra le indennità e incentivi che possono essere erogati al personale dipendente a valere sul Fondo delle risorse decentrate
- Articolo 7 Disciplina i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 8 Individua i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2024 e successivi

---

Articolo 9	Disciplina i criteri generali relativi alla progressione economica all'interno delle aree
Articolo 10	Individua i principi generali per l'erogazione dei compensi accessori – indennità
Articolo 11	Disciplina l'attribuzione delle indennità condizioni di lavoro
Articolo 12	Disciplina l'attribuzione delle specifiche responsabilità per il personale dell'Area degli Operatori Esperti
Articolo 13	Disciplina l'attribuzione delle specifiche responsabilità per il personale Area degli Istruttori e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
Articolo 14	Tratta dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
Articolo 15	Disciplina i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione
Articolo 16	Disciplina la correlazione tra i compensi aggiuntivi dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione e la retribuzione di risultato
Articolo 17	Disciplina i criteri per l'erogazione dei premi correlati alla performance e la scheda di valutazione per l'erogazione degli incentivi di produttività
Articolo 18	Disciplina la correlazione tra premi relativi alla performance e altri compensi e incentivi
Articolo 19	Tratta delle misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro
Articolo 20	Tratta del rapporto di lavoro a tempo parziale e dell'elevazione del contingente
Articolo 21	Tratta della banca ore
Articolo 22	Tratta della flessibilità dell'orario di lavoro
Articolo 23	Tratta dell'elevazione di ulteriori limiti e periodi dell'orario di lavoro
Articolo 24	Disciplina il lavoro straordinario
Articolo 25	Tratta della reperibilità e delle turnazioni
Articolo 26	Tratta del welfare integrativo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa del Fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 79 CCNL 16.11.2022 e delle risorse per retribuzione di posizione e di risultato per i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'articolo 17 CCNL 16.11.2022

Si da atto che con Determinazione dirigenziale n. 3719 del 13.12.2024 è stata rettificata la Determinazione dirigenziale n. 3310 del 06.11.2024 di Costituzione del fondo, per la sola parte relativa alle risorse utilizzabili per l'anno 2024, in quanto:

- per mero errore materiale, nel totale delle risorse soggette al limite di cui all'art. 23 c.2 del D.Lgs. 75/2017 non sono state ricomprese le risorse variabili soggette al limite pari a € 69.639,19;
- tale errore ha comportato una minore decurtazione da operarsi sulle risorse soggette al suddetto limite, per un totale di risorse disponibili pari a € 879.012,45;
- operando invece la corretta decurtazione per il rispetto del limite, pari a € 188.537,85, le risorse disponibili per la contrattazione del personale dipendente per l'anno 2024 ammontano ad € 809.373,23, come risulta dal prospetto sottostante;

-

---

<b>Allegato A) Utilizzi Fondo personale non dirigente anno 2024</b>		
<b>ART. 80 CCNL 16.11.2022</b>		<b>utilizzi</b>
	<b>Totale risorse stabili e variabili non vincolate</b>	<b>809.373,25</b>
Art. 80 c.1	Differenziali da riclassificazione	330.000,00
Art. 80 c.1	Indennità di comparto	73.000,00
Art. 80 c.1	Indennità ex VIII Q.F.	1.162,08
Art. 80 c.1	ad personam derivante da applicazione art. 15 comma 3	3.700,00
	<i>Recupero Corte dei Conti pronuncia 39/2016</i>	40.544,00
Art. 80 comma 2 lettera c)	Indennità condizioni di lavoro	56.000,00
Art. 80 comma 2 lettera d)	maggiorazione lavoro	3.000,00
Art. 80 comma 2 lettera e)	particolari responsabilità	42.250,00
	<b>Totale</b>	<b>509.112,08</b>
	<b>Risorse da distribuire</b>	<b>300.261,17</b>
Art. 80 comma 2 lettera j)	Differenziali stipendiali anno 2024	<b>32.350,00</b>
Art. 80 comma 2 lettera a) e b)	premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	<b>267.911,17</b>

<b>RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>		
<b>Art. 17 CCNL 16/11/2022</b>	Risorse per posizione e risultato ANNO 2017	85.800,00
	Incremento risorse per posizione e risultato (art.7 comma 4 lett. u CCNL 16/11/2022)	24.689,00
	art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	1.213,76
	<b>Totale risorse incarichi E.Q.</b>	<b>111.702,76</b>

Le parti hanno preso atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, come costituito, potrà essere aggiornato in caso di interventi normativi o interpretazioni giurisprudenziali, che ne determinino modifiche di rilievo.

Gli incentivi per funzioni tecniche relativi alle attività svolte dal 1° gennaio 2018 e i compensi di avvocatura non sono invece ricomprese in detto fondo e non sono soggetti ai limiti di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017.

#### C) effetti abrogativi impliciti

=====

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il contratto contiene una scheda di valutazione individuale collegata all'erogazione dei premi correlati alla performance e fa riferimento ai comportamenti organizzativi, al contributo offerto alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e al raggiungimento degli obiettivi (di gruppo o individuali). I premi saranno erogati ai dipendenti che avranno raggiunto un punteggio superiore a 50 nella scheda di valutazione. Nel caso di punteggio inferiore o uguale a 50 non verrà erogato l'incentivo di produttività (il

---

punteggio massimo è pari a 100).

E' prevista, inoltre, l'attribuzione al 10% del personale risultante più meritevole di ogni settore, in esito alla valutazione effettuata, di un trattamento accessorio maggiorato del 30% rispetto al trattamento accessorio medio. E' prevista, altresì, una correlazione tra premialità dei dipendenti, risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e altri compensi e incentivi

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 CCNL 16.11.2022

L'istituto della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza del dipendente si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di uno o più "differenziali stipendiali", di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La progressione economica viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili (art. 14, comma 3, CCNL 16.11.2022), secondo le procedure stabilite nell'Allegato "B" al CCI, che ne forma parte integrante e sostanziale.

Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno vengono destinate ad aumentare il premio per la performance individuale nel medesimo anno. Nell'anno 2024 la spesa prevista per tali progressioni è di € 42.250,00. E' garantita la copertura finanziaria a valere sulle risorse decentrate stabili per l'intero anno.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tutti i dipendenti sono impegnati nelle attività collegate alla realizzazione degli obiettivi previsti nel Piano delle Performance assegnati individualmente o all'unità organizzativa di appartenenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'ammontare complessivo del Fondo per l'anno 2024, non avendo la Provincia di Savona rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e di conseguenza non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. La riduzione da apportare è pari al 15,26%, il **limite del Fondo 2024** risulta pari a pari a € **796.862**, così come rideterminato per la corretta costituzione del Fondo relativo all'anno 2024.

A riguardo si segnala che, per una non corretta interpretazione delle disposizioni normative e contrattuali, nel Fondo per il salario accessorio riferito all'anno 2015 non erano state inserite, fra le risorse aventi caratteristiche di stabilità, le retribuzioni individuali di anzianità e gli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nelle annualità dal 2010 al 2014, pari a € 82.961.

Nei prospetti che seguono è dettagliata la rideterminazione del Fondo per l'anno 2015 ai fini del calcolo del limite riferito all'anno 2015 ai sensi dell'art. 23 D. Lgs. 75/2017.

---

**FONDO ART. 31 e 32 CCNL 22/1/2004 - ANNO 2015**

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		
		EURO
EX ART. 15 CCNL 1/4/1999 (ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/1/2004)		
c.1 lett. a)	fondo 1998	€ 320.242
c.1 lett. a)	lavoro straordinario posizioni organizzative	€ 14.502
c.1 lett. c)	risparmi di gestione (spese personale 1998 su 1997)	€ 48.164
c.1 lett. g)	risorse 1998 LED	€ 22.495
c.1 lett. h)	risorse destinate corresponsione indennità art. 37 CCNL/95	€ 19.367
c.1 lett. j)	0,52% monte salari 1997	€ 38.870
c.1 lett. l)	somme trattamento accessorio personale trasferito Ministero dei trasporti, Anas, Centri per l'impiego	€ 57.285
c.5	incrementi dotazione organica anni 2001, 2002	€ 204.629
EX ART. 4 CCNL 5/10/01		
comma 1	integrazione : 1,1% salari 99	€ 80.371
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2000, 2001, 2002	€ 21.447
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2003, 2004, 2005, 2006, 2007	€ 46.648
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2008	€ 9.312
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2009	€ 11.667
<b>comma 2</b>	<b>Ria + Ad personam cessati 2010,2011,2012,2013,2014</b>	<b>€ 82.961</b>
ART. 32 CCNL 22/1/2004		
comma 1	Incremento 0,62% monte salari 2001	€ 39.366
comma 2	Incremento 0,50% monte salari 2001	€ 31.747
comma 7	Incremento 0,20% monte salari 2001	€ 12.699
ART. 4 CCNL 9/5/2006		
comma 1	Incremento 0,50% monte salari 2003	€ 42.178
ART. 8 CCNL 11/04/2008		
comma 2	Incremento 0,60% monte salari 2005	€ 55.252
	riduzione fondo per cessazioni. Riduzione consolidata prendendo come riferimento la riduzione per cessazioni nel periodo 2011-2014 (ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, d.l. 78/2010)	-€ 169.231
	decurtazione per passaggio dipendenti presso la Regione Liguria dal 1° luglio 2015 *	-€ 13.835
	decurtazione per prepensionamenti	-€ 35.800
<b>LIMITE 2015</b>	<b>RISORSE STABILI 2015</b>	<b>€ 940.336</b>
	recupero somme 2014 (1,2 % monte salari 1997) per mancato rispetto patto di stabilità 2014 (recupero in 2 anni: € 44851 nel 2015 ed € 44.850 nel 2016)	-€ 44.851
	<b>RISORSE STABILI UTILIZZABILI 2015</b>	<b>€ 895.485</b>

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI		
		EURO
EX ART. 15 CCNL 1/4/1999 (ART. 31 COMMA 3 CCNL 22/1/2004)		
c.1 lett. m)	risparmi straordinario anno 2014	€ 34.260
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2015</b>	<b>€ 34.260</b>

**RILEVATI SOLO A CONSUNTIVO IN QUANTO DI DIFFICILE QUANTIFICAZIONE IN SEDE DI PREVISIONE (questi compensi non ricadono nel calcolo di riduzione prevista dall'articolo 9, comma 2 bis, d.l. 78/2010)**

c.1 lett. k)	compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente	€ 11.097
c.1 lett. k)	incentivi di progettazione e pianificazione D.Lgs. 163/2006	€ 38.598
		€ 49.695

**RICALCOLO LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE RIFERITO ALL'ANNO 2015**

(mancato rispetto patto stabilità 2016)

Personale al 1 gennaio 2015 decurtato di n. 62 unità di personale transitato alla regione Liguria	265
Personale al 31 dicembre 2015	220
<b>Media 2015</b>	<b>242,5</b>

Personale al 1 gennaio 2016	218
Personale al 31 dicembre 2016 decurtato di n.11 unità di personale appartenente al Corpo di Polizia Provinciale cessate nel 2017	193
<b>Media 2016</b>	<b>205,50</b>

riduzione percentuale organico medio	15,26%
--------------------------------------	--------

Fondo stabile 2015	940.336
--------------------	---------

Decurtazione 15,26%	-143.474
---------------------	----------

<b>Limite fondo per l'anno 2024</b>	<b>796.862</b>
-------------------------------------	----------------

A seguito dell'inserimento dei risparmi relativi alla RIA e agli assegni ad personam del personale cessato negli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 tra le risorse aventi carattere di stabilità, è stato rideterminato inoltre **l'importo unico consolidato riferito all'anno 2017** ai sensi dell'art. 67 c.1 del CCNL 21.05.2018, nella misura di € **820.872,37**, come segue;

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2017 PER IL CALCOLO DELL' IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018</b>	
<b>Fonte</b>	<b>importo</b>
<b>ART. 32 C. 1 (CCNL 22.1.2004)</b>	
<b>C. 1</b>	
0,62% monte salari 2001	39.366,00
<b>C. 2</b>	
0,50% monte salari 2001	31.747,00
<b>ART. 32 C. 7 (CCNL 22.1.2004)</b>	
0,20% MS 2001 – somma non utilizzata nel 2017 per incarichi di “alta Professionalità) (€ 12.699-8.800)	3.899,00
<b>ART. 15 C.1 F C. 5 (CCNL 1.4.1999)</b>	
<b>C. 1) lett. a, b, c, f, g, h, i, l</b>	
Let. a) fondo 1998	320.242,00
Let. a) lavoro straordinario posiz.organizzative	14.502,00
Let. c) risparmi di gestione (spese personale 1998 su 1997)	48.164,00
lett. g) risorse 1998 LED	22.495,00
lett. h) risorse destinate corresponsione indennità art. 37 ccnl 95	19.367,00
lett. j) 0,52% monte salari 1997	38.870,00
lett. l) somme trattamento accessorio personale trasferito Anas Centri Impiego	57.285,00
lett. l) somme trattamento accessorio personale trasferito Apt	50.345,00
<b>C. 5</b>	
incrementi dotazione organica	204.629,00
<b>ART. 4 (CCNL 5.10.2001) (INTEGRAZIONE ART. 15 CCNL 1.4.99)</b>	
<b>C. 1</b>	
Integrazione 1,1% monte salari 99	80.371,00
<b>C. 2</b>	
Ria + ad personam cessati 2000, 2001, 2002	21.447,00
Ria + ad personam cessati 2003	11.610,00
Ria + ad personam cessati 2004, 2005, 2006, 2007	35.038,00
Ria + ad personam cessati 2008	9.312,00
Ria + ad personam cessati 2009	11.667,00
<b>Ria + ad personam cessati 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014</b>	<b>82.961,37</b>
Ria + ad personam cessati 2015, 2016, 2017	31.608,00
<b>ART. 4 C. 1 (CCNL 9.5.2006) (INCREMENTO ART. 31 COMMA 2)</b>	
Incremento 0,50% monte salari 2003	42.178,00
<b>ART. 8 C.2 (CCNL 11/04/2008) (INCREMENTO ART. 31 C. 2)</b>	
Incremento 0,60% monte salari 2005	55.252,00
<b>totale</b>	<b>1.232.355,37</b>
Determinazione importo consolidato	
Anno 2017 – Risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004 al lordo delle decurtazioni	1.232.355,37
Decurtazione permanente ex articolo 1 comma 456 Legge 147/2013	-169.231,00
Decurtazione permanente per trasferimento di funzioni e passaggio personale alla Regione Liguria (parte stabile)	-157.152,00
Totale al netto delle decurtazioni	905.972,37
Storno risorse destinate nell'anno 2017 a carico del Fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	-85.800,00
<b>IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018</b>	<b>820.172,37</b>

---

Le risorse per lavoro straordinario assestate per l'anno 2023 ammontano a € 72.287,05 importo in riduzione rispetto al 2015 in relazione alle funzioni trasferite.

Il Fondo delle risorse decentrate è costituito secondo quanto previsto dall'articolo 79 del CCNL 16.11.2022.

L'unico importo consolidato, che risulta pari a € 820.172,37, così come rideterminato e certificato dal Collegio dei Revisori con nota prot. 65071 del 10.12.2024, come previsto dall'art. 79, comma 1, lett. A, CCNL 16.11.2022, che richiama il comma 1 dell'art. 67 CCNL 16.11.2022, ricomprende tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017 al netto della decurtazione permanente ex articolo 1, comma 456, legge n. 147/2013 pari a € 169.231,00 e della decurtazione delle risorse stabili per il trasferimento di personale alla Regione Liguria pari a € 157.152,00 e al netto delle risorse destinate in tale anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari a € 85.800,00.

L'importo indicato ricomprende inoltre il consolidamento delle risorse di cui all'articolo 32, comma 7, del CCNL del 22 gennaio 2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per la quota non utilizzata, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità" pari a € 3.899,00.

L'incremento ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21.05.2018 richiamato dall'articolo 79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16 novembre 2022, è pari a € 14.893,00 determinato per le unità in servizio al 31 dicembre 2015 escludendo, per omogeneità di dati, il personale dei Centri per l'Impiego e della Polizia Provinciale. Le unità considerate sono n. 179.

L'incremento ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21.05.2018, richiamato dall'articolo 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022, riferito alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 del CCNL 21 maggio 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, è quantificato in € 15.356,66. L'importo è determinato con riferimento ai dipendenti in servizio il 1° gennaio 2019, con l'esclusione, quindi, del personale dei Centri per l'Impiego.

L'incremento previsto dall'articolo 67, comma 2, lettera c) del CCNL 16.05.2018, richiamato dall'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16 novembre 2022, riferito al personale cessato nell'anno 2018, con esclusione del personale dei Centri per l'Impiego, ammonta a € 7.884,00, quello riferito al personale cessato nell'anno 2019 ammonta a € 20.877,00, quello riferito al personale cessato nell'anno 2020 ammonta a € 13.619,32, quello riferito al personale cessato nell'anno 2021 ammonta a € 1.773,48 e quello riferito al personale cessato nell'anno 2022 ammonta a € 1.444,04.

L'incremento previsto dall'art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022 (€ 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018) ammonta a € 13.604,50.

L'incremento previsto dall'art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16.11.2022, riferito alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali calcolate in relazione al personale in servizi alla data del 1° gennaio 2021, ammonta a € 25.283,83.

L'incremento di cui all'art. 79, comma 1-bis CCNL 16.11.2022 ammonta a € 52.408,28 calcolato sull'intera annualità (per l'anno 2023 l'importo pari a € 39.354,55 era stato inserito a decorrere dal 1.04.2024, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13,

---

---

comma 1 del CCNL 16.11.2022.

Le risorse per l'indennità di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'articolo 17 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2024 (sulla base dell'attuale area del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione), disponibili sul Bilancio di Previsione 2024-2026, annualità 2024, sono quantificate in complessivi € 111.702,76, con un incremento di € 24.689,00 rispetto alla somma destinata a tale fine nell'anno 2017 come previsto dall'articolo 7 comma 4 lett. u) del CCNL 16.11.2022 e con l'ulteriore incremento di € 1.213,76 ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022.

Sono state previste quali fonti di costituzione del fondo 2024 – parte variabile: le risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16.11.2022 (ad personam cessati anno 2023 – rateo risparmio anno 2023) per un importo di € 2725,19; le risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL 16.11.2022 per un importo di € 66.914,00 nei limiti dell'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza; le risorse di cui all'art. 79, comma 2, lettera d) del CCNL 16.11.2022 (risparmi straordinario anno 2023) per un importo di € 33.183,63, certificato dal Collegio dei Revisori con nota prot. 65071 del 10.12.2024.

In particolare, come previsto dalla normativa contrattuale, è stata preventivamente accertata la sussistenza nel bilancio di previsione 2024-2026 annualità 2024 della capacità di spesa per l'inserimento delle risorse di cui all'articolo 79 comma 2 lett. b) del CCNL del 16.11.2022.

Con riferimento alle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 si precisa che tali risorse sono state inserite in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021, previa verifica della disponibilità di bilancio. Tali risorse, individuate nella misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, pari a € 10.028,06, sono state proporzionalmente suddivise rispetto ai valori dell'anno 2021:

- a) a incremento delle risorse variabili del Fondo risorse decentrate per € 8.814,30;
- b) a incremento della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione per € 1.213,76.

La decurtazione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, come previsto dall'articolo 79, comma 6 del CCNL 16.11.2022, è pari a € 188.537,85.

Tale decurtazione è determinata non ricomprendendo nei limiti di cui al citato articolo 23 gli incrementi previsti dall'art. 79, comma 1, lettera a) (ex articolo 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21.05.2018), dall'art. 79, comma 1, lettera b) e lettera d), dall'art. 79, comma 1-bis e dall'art. 79, comma 3.

A riguardo si da atto che il fondo costituito con determinazione dirigenziale n. 3310 del 6.11.2024 è stato rettificato con determinazione n. 3719 del 13.12.2024 in quanto, per mero errore materiale, nel calcolo della decurtazione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 non erano state incluse le risorse variabili soggette a limite e le stessa risultava pertanto sottostimata;

E' stata operata la decurtazione per il trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego all'Agenzia Regionale ALFA dal 1° luglio 2018 per un totale di € 66.914,00 corrispondente agli effettivi risparmi di spesa per l'intero anno.

Sul fondo 2024 opera, inoltre, il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 con cui la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente sia del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero per una somma complessiva pari a 538.206,00.

---

---

Il recupero è stato disposto, a partire dall'anno 2017, in 11 annualità in applicazione delle disposizioni contenute nell'articolo 11 comma 1, lettera f), del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, come certificato dal Collegio dei Revisori in data 29.11.2017 con nota protocollo n. 55996.

Il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti effettuato sul fondo 2024 è di complessivi € 40.544,00.

**Il Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie**  
Dott. Alessio Canepa