

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Presa visione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Area dirigenza –Ripartizione del Fondo dell'anno 2022, sottoscritta in data 5 dicembre 2022;

Esaminate la relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatte ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prot. n. 58548/2022 sottoscritte dal Direttore Generale;

Effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Preso atto che il Piano esecutivo di gestione – Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2022 è stato approvato con decreto del Presidente n. 63 del 02/05/2022

VERIFICATO

- che è stato determinato l'unico importo annuale di cui all'art. 57 del CCNL 2016-2018 del 17 dicembre 2020 pari a € 158.401 come segue:

DESCRIZIONE	Risorse certe e stabili certificate dai Revisori dei Conti in data 21 dicembre 2020 prot. n. 59173	Unico importo annuale art. 57 comma 2 lettera a) – CCNL
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)		€ 151.940,00
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in applicazione art. 56 – non soggetta a limite		€ 6.461
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136	
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115	
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419	
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865	
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989	
incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)	€ 0	
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 45.770	
decurtazione per cessazione personale prepensionato	-€ 47.155	
Totale	€ 151.940	€ 158.401

- che tale importo ricomprende:
 - l'integrazione prevista dall'art. 56 del CCNL 2016-2018 pari a € 6.461 non soggetta al limite previsto dall'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018, in quanto trattasi di risorse aggiuntive da destinare al trattamento economico accessorio del personale, previste da nuovi contratti collettivi nazionali,
 - la decurtazione di € 92.925,49 relativa al personale cessato per trasferimento di funzioni e pensionamenti
- che non sono stati operati incrementi o inserimenti di risorse in relazione alle componenti discrezionali previste dai contratti collettivi nazionali del personale dirigente degli enti locali;
- che quali risorse variabili sono stati inseriti € 132 quale compenso spettante a un dirigente nominato in qualità di rappresentante della Provincia di Savona nel Consiglio di Sorveglianza della Società SAT – art. 57 comma 2 lett. d)
- che la riduzione del fondo 2022 per il recupero previsto dalla pronuncia n. 39/2016 resa dalla Corte dei Conti ed acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016 è pari a € 39.633,26
- che l'ammontare complessivo del fondo 2022 risulta pari a € 158.533,03 (€ 158.401,03 + € 132) al lordo della decurtazione per il recupero conseguente alla pronuncia della Corte dei Conti;
- che viene certificato che tale ammontare trova copertura nel Bilancio di Previsione 2022-2024 annualità 2022

INVITA L'ENTE

a procedere alla revisione della consistenza del fondo così costituito nel caso in cui le ipotesi assunte per la sua quantificazione e determinazione subiscano delle modifiche nel corso dell'esercizio, procedendo alla conseguente modifica degli atti adottati e predisposti

CERTIFICA

Il rispetto dei limiti di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 fissato in € 151.940 in quanto l'integrazione di cui all'articolo 56 comma 1 come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018, e la somma di cui all'art. 57 comma 2 lett. d) non rientrano in tale limite in quanto trattasi di risorse aggiuntive da destinare al trattamento economico accessorio del personale, previste da nuovi contratti collettivi nazionali o rimborsate da terzi.

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli

derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 55, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

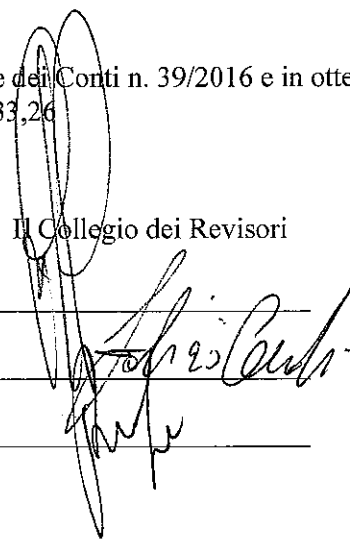
L'adozione delle misure e il rispetto delle disposizioni che consentono, per il recupero della somma indicata nella pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti, l'applicazione delle disposizioni contenute nell'articolo 11, comma 1, lett. f) e dell'articolo 22, comma 7, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75

CERTIFICA, inoltre,

che per l'anno 2022 il recupero relativo alla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016 e in ottemperanza alla deliberazione della Corte dei Conti n. 9/2020 è pari a € 39.633,26

Savona

Il Collegio dei Revisori

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'S. C. C.', is written over three horizontal lines. To the left of the signature, there is a large, stylized circular stamp or mark.



IL COLLEGIO DEI REVISORI

Preso visione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Personale non dirigente –Integrazione e Ripartizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022

Esaminata la relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatte ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sottoscritte dal Direttore generale protocollo n. 58593 del 14 dicembre 2022.

Effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

VERIFICATO

che sono state effettuate le seguenti operazioni:

- determinazione, ai sensi dell'articolo 67 comma 1 del CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018, dell'unico importo consolidato pari a € 737.211, come certificato dal Presidente del Collegio dei Revisori che ha attestato la conformità dei dati con le scritture amministrativo-contabili e con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa ex articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI) in data 3 luglio 2018 protocollo n. 34145. Tale importo ricomprende:
 - le risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2 e dall'articolo 32, comma 7, per la quota non utilizzata nell'anno 2017 per gli incarichi di "alta professionalità" pari a € 3.899, del CCNL del 22 gennaio 2004 per un totale complessivo di € 1.149.394 .
 - la decurtazione consolidata prendendo come riferimento da riduzione per cessazioni nel periodo 2011-2014 (ai sensi articolo 9, comma 2 bis D.L. 78/2010) per € 169.231
 - la decurtazione permanente del fondo stabile per riduzione dotazione organica (passaggio dipendenti presso la Regione Liguria e prepensionamenti) per € 157.152
 - storno delle risorse destinate nell'anno 2017 a carico del Fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari a € 85.800
- incremento del fondo stabile dei differenziali di categoria di cui all'articolo 67, comma 2 lett. a) per complessivi € 14.893
- incremento del fondo stabile dei differenziali di categoria di cui all'articolo 67, comma 2 lett. b) per complessivi € 15.357
- incremento del fondo stabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2018 di cui all'articolo 67, comma 2 lett. c) per complessivi € 7.884
- incremento del fondo stabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2019 di cui all'articolo 67, comma 2 lett. c) per complessivi € 20.877
- incremento del fondo stabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2020 di cui all'articolo 67, comma 2 lett. c) per complessivi € 13.619,32
- incremento del fondo stabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2021 di cui all'articolo 67, comma 2 lett. c) per complessivi € 1.773,48
- decurtazione per rispetto dei limiti di cui all'articolo 23, comma 2 d.lgs. n. 75/2017 di € 165.474,78

- decurtazione per passaggio dei dipendenti dei Centri per l'Impiego presso l'Agenzia Regionale ALFA dal 1° luglio 2018 di € 66.914
- previsione, quali fonti di costituzione del Fondo 2021 – parte variabile, dei risparmi dello straordinario relativi all'anno 2021 di cui all'articolo 67, comma 3 lett. e) che ammontano a € 27.202,57 e dell'importo una tantum di cui all'articolo 67, comma 3 lett. d) del personale cessato nell'anno 2021 pari a € 484,41
- previsione, quale fonte di costituzione del Fondo 2022 – parte variabile, dell'integrazione ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lettera h) di € 66.914. L'importo, come previsto dalla art. 67 comma 4 del CCNL 2016-2018, è stato contrattato nella riunione del 5 dicembre 2022 ed è inferiore all'importo massimo di € 89.700,74 pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza
- destinazione, per l'anno 2022, di € 109.411 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa. L'importo delle risorse destinate nell'anno 2017 per tali incarichi era di € 85.800. Per l'anno 2020 è stato contrattato, come previsto dall'articolo 7 comma 4 lett. u) del CCNL 2016-2018 un incremento di € 9.000 delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa. Le parti concordano che per l'anno 2022 tali risorse debbano essere incrementate di ulteriori € 14.612 necessari per garantire il funzionamento dell'intera area delle posizioni organizzative
- destinazione dell'importo annuo di € 18.841 a nuova progressione economica a decorrere dal 1° gennaio 2022

che sussiste, come già verificato dalle parti, la capacità di spesa per l'integrazione del fondo ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h) derivante da economie di spesa dovute sia al differimento delle assunzioni in ragione degli iter concorsuali gravati anche dalle misure anti Covid-19 oltre che da aspettative non retribuite richieste dal personale;

che è garantita la copertura finanziaria con risorse stabili del fondo dell'importo annuo della nuova progressione economica ;

che sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 opera il recupero relativo alla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti che, a decorrere dall'anno 2017, è previsto in un periodo di undici anni ricorrendo i presupposti per l'applicazione delle modalità previste dall'articolo 11 comma 1 lett. f) del D.Lgs n.75 del 25 maggio 2017 e come già indicato dall'art.1, comma 15-quater, del decreto legge n.244/2016 convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, della legge 27 febbraio 2017, n.19;

che l'ammontare complessivo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 costituito risulta pari ad € 673.826,66 al lordo della decurtazione per il recupero conseguente alla pronuncia della Corte dei Conti, oltre alle somme relative a incentivi di progettazione ancora da liquidare, incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D,Lgs n.50/2006 nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente e del regolamento in corso di predisposizione e compensi servizio legale che saranno quantificate a consuntivo;

che l'ammontare delle risorse destinate per l'anno 2022 alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa sono pari a € 109.411 con un incremento contrattato, come previsto dall'articolo 7 comma 4 lett. u) del CCNL 2016-2018, di € 23.611 rispetto a quanto destinato per tale istituto nell'anno 2017;

che viene certificato che le somme di cui sopra trovano capienza nei capitoli n. 1069/1, 1069/2, 1069/4 e 1069/7 del Bilancio 2022-2024 annualità 2022

INVITA L'ENTE

a procedere alla revisione della consistenza del fondo così costituito nel caso in cui le ipotesi assunte per la sua

quantificazione e determinazione subiscano delle modifiche nel corso dell'esercizio, procedendo alla conseguente modifica degli atti adottati e predisposti;

CERTIFICA

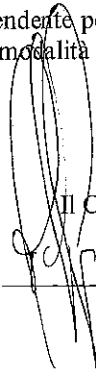
La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 55, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

CERTIFICA, inoltre

Che il recupero sul fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021 relativo alla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016 è di € 40.544 in applicazione delle modalità previste dall'articolo 11 comma 1 lett. f) del D.Lgs n.75 del 25 maggio 2017 (1/11 del debito)

Savona,

Il Collegio dei Revisori



Felice Budlo

