PROVINCIA DI SAVONA

Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente per l'annualità economica 2026 – costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2026 –

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026, è stato costituito con determina dirigenziale n. 1554 del 13.05.2026, integrata con determina dirigenziale n. 1956 del 16.06.2026 e successivamente modificata con determina dirigenziale n. 3216 del 08.10.2026.
Con Decreto del Presidente n. 94 del 06.03.2026 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica, mentre con Decreto del Presidentie n. 171 del 30.04.2026, integrato con Decreto del Presidente n. 231 del 16.06.2026, sono state formulate le linee di indirizzo alla stessa per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente.

Sezione 1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017- art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)	**820.172,37**
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. c CCNL 21/05/2018) – *cessati dal 2018 al 2024*	52.068,66
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. c CCNL 21/05/2018) – *cessati 2025*	1.182,48
INCREMENTO ART.14 COMMA 1-BIS D.L. 25/2025-trasferimento su EQ	-22.000,00
Decurtazione per passaggio dipendenti Centri per l'Impiego presso la Regione Liguria dal 1°luglio 2018	-66.914,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (esclusi Centri per l'Impiego e la Polizia Provinciale – part time rapportati uomo/anno solo per i posti in dotazione organica - gli altri tempo pieno -art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. a CCNL 21/05/2021)	14.893,00
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018_art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16/11/2022	13.604,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE_dipendenti in servizio al 01/01/2019 - art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. b CCNL 21/05/2018)	15.356,66
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE (parere ARAN CFL174 30/11/2022)_dipendenti in servizio 01/01/2021- art.79, c. 1, lett. d CCNL 16/12/2022	23.844,08
INCREMENTO ART. 79 C. 1 BIS CCNL 16/12/2022 (riclassificazione del personale Cat. B3 e D3 - ex V e VIII livello - decorrenza 01/04/2023)	52.408,28
INCREMENTO ART.14 COMMA 1-BIS D.L. 25/2025	225.054,00
INCREMENTO 0,14 MONTE SALARI 2021 – art. 58 c.1 CCNL 2022/2024 - quota 2026	5.992,34
TOTALE RISORSE STABILI	***1.135.662,37***

L'importo unico consolidato riferito all'anno 2017, ai sensi dell'art. 79 c.1 lett. a) del CCNL 16.11.2022 (già art. 67 c.1 del CCNL 21.05.2018), ammonta ad **€ 820.172,37**, come risulta dal prospetto che segue

FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2017 PER IL CALCOLO	
DELL' IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018	
Fonte	**importo**
ART. 32 C. 1 (CCNL 22.1.2004)	
C. 1	
0,62% monte salari 2001	39.366,00
C. 2	
0,50% monte salari 2001	31.747,00
ART. 32 C. 7 (CCNL 22.1.2004)	
0,20% MS 2001 – somma non utilizzata nel 2017 per incarichi di "alta Professionalità) (€ 12.699-8.800)	3.899,00
ART. 15 C.1 E C. 5 (CCNL 1.4.1999)	
C. 1) lett. a, b, c, f, g, h, i, l	
Lett. a) fondo 1998	320.242,00
Lett. a) lavoro straordinario posiz.organizzative	14.502,00
Lett. c) risparmi di gestione (spese personale 1998 su 1997)	48.164,00
lett. g) risorse 1998 LED	22.495,00
lett. h) risorse destinate corresponsione indennità art. 37 ccnl 95	19.367,00
lett. j) 0,52% monte salari 1997	38.870,00
lett. l) somme trattamento accessorio personale trasferito Anas Centri Impiego	57.285,00
lett. l) somme trattamento accessorio personale trasferito Apt	50.345,00
C. 5	
incrementi dotazione organica	204.629,00
ART. 4 (CCNL 5.10.2001) (INTEGRAZIONE ART. 15 CCNL 1.4.99)	
C. 1	
Integrazione 1,1% monte salari 99	80.371,00
C. 2	
Ria + ad personam cessati 2000, 2001, 2002	21.447,00
Ria + ad personam cessati 2003	11.610,00
Ria + ad personam cessati 2004, 2005, 2006, 2007	35.038,00
Ria + ad personam cessati 2008	9.312,00
Ria + ad personam cessati 2009	11.667,00
Ria + ad personam cessati 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014	**82.961,37**
Ria + ad personam cessati 2015, 2016, 2017	31.608,00
ART. 4 C. 1 (CCNL 9.5.2006) (INCREMENTO ART. 31 COMMA 2)	
Incremento 0,50% monte salari 2003	42.178,00
ART. 8 C.2 (CCNL 11/04/2008) (INCREMENTO ART. 31 C. 2)	
Incremento 0,60% monte salari 2005	55.252,00
totale	**1.232.355,37**
Determinazione importo consolidato	
Anno 2017 – Risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004 al lordo delle decurtazioni	1.232.355,37
Decurtazione permanente ex articolo 1 comma 456 Legge 147/2013	-169.231,00
Decurtazione permanente per trasferimento di funzioni e passaggio personale alla Regione Liguria (parte stabile)	-157.152,00
Totale al netto delle decurtazioni	905.972,37
Storno risorse destinate nell'anno 2017 a carico del Fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	-85.800,00
IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018	**820.172,37**

Incremento ai sensi dell'art.14 c.1bis D.L. 25/2025

L' art. 14, comma 1-*bis* della legge autorizza Comuni, Province e Città Metropolitane e Regioni, dall'anno 2025, a incrementare la parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate del personale dipendente al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente del Comparto delle Funzioni Locali con quello degli altri Comparti di contrattazione pubblica.

La Ragioneria Generale dello Stato, con nota di protocollo n. 175706 del 27/06/2025, ha fornito dettagliate istruzioni operative per il computo della somma incrementale in esame, nonché altri elementi essenziali

per la corretta applicazione della norma. Facendo seguito a dette istruzioni, l'Amministrazione ha determinato quale importo massimo da destinare all'incremento del fondo la somma di € 917.276,45 e ha proceduto, con protocollo n. 37949 del 08/07/2025, allo stanziamento sul capitolo dedicato al Fondo stabile personale non dirigente la somma di € 225.054,00 nel rispetto della soglia assunzionale determinata ai sensi dell'art.33 c.2 del dl 34/2019 e del DM attuativo del 17/03/2020, nonché del rispetto del limite alla spesa di personale fissato ex art.1 c.557 della legge 296/2006 per l'anno corrente e e per le successive annualità.
Con la determina di costituzione del fondo detto importo è stato distribuito nel modo seguente:
- € 220.054,00 sulla parte stabile del Fondo risorse decentrate;
-€ 22.000,00 quale incremento della retribuzione di risultato e/o delle posizioni di Elevate Qualificazioni (contestuale riduzione della parte stabile del fondo);

Decurtazione delle risorse stabili
Sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026 è operata la decurtazione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, come previsto dall'articolo 79, comma 6 del CCNL 16.11.2022, pari a € 154.402,28.
E' stata operata inoltre la decurtazione per il trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego all'Agenzia Regionale ALFA dal 1° luglio 2018 per un totale di € 66.914,00 corrispondente agli effettivi risparmi di spesa per l'intero anno.
Sul Fondo opera inoltre una decurtazione pari ad € 40.544,00 per un recupero disposto dalla Corte dei Conti con pronuncia 39/2016 acquisita agli atti con protocollo 22814 del 19/04/2016.
L' art.60, comma 2, del CCNL 23.02.2026 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2026, la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNl 16.11.2022 è definitivamente e stabilmente ridotta di un importo annuo determinato sulla base dei valori mensili indicati nella colonna 3 della tbella C, in relazione al numero di unità di personale destinatarie della indennità di comparto alla data di cui al comma 1. Tale decurtazione risulta essere pari ad € 17.867,80.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Decurtazione per rispetto limite (FONDO 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	154.402,28
Decurtazione per passaggio dipendenti Centri per l'Impiego presso la Regione Liguria dal 1°luglio 2018	66.914,00
Decurtazione Corte dei Conti pronuncia n. 39/2016	40.544,00
DECURTAZIONE PER CONGLOBAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO, ART. 60, COMMA 2, CCNL 2022/2024	17.867,80

Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarico di elevata qualificazione:

Le risorse per l'indennità di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'articolo 17 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2026 (sulla base dell'attuale area del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione), disponibili sul Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026, sono quantificate in complessivi € 139.122,37, con un incremento di € 24.790,00 rispetto alla somma destinata a tale fine nell'anno 2017 come previsto dall'articolo 7 comma 4 lett. u) del CCNL 16.11.2022 e con l'ulteriore incremento di € 1.193,86 ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022. Oltre all'incremento di € 22.000,00 derivante dall'applicazione dell'art. 14 del d.l. 25/2025 è stato previsto un incremento di € 3.489,91 in applicaizone dell'art. 33 c.2 del d.l. n. 34/2019 il quale prevede che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, é adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018". quest'ultimo incremento sarà comunque oggetto di costante monitoraggio e di verifica alla data del 31/12/2026.
L'art. 52, conma 2, prevede la possibilità di incrementare il fondo, a decorrere dal 2025, in base alla propria capacità di bilancio, di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2021. L'importo

ammonta ad € 9.416,53, riporpozionato rispetto ai valiri del 2024 nel modo seguente:
a) a incremento delle risorse variabili del Fondo risorse decentrate per € 8.466,88;
b) a incremento della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione per € 949,65.
Tale incremento ha natura variabile e decorre dal 2025, per quest'ultima annualità l' Ente ne ha previsto l'incremento *una tantum* per lo stesso importo.

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	
Art.17 CCNL 16/11/2022 – risorse per posizione e risultato ANNO 2017	85.800,00
Art.7 c. 4 lett. u CCNL 16/11/2022- incremento risorse per posizione e risultato	24.790,00
Art.14 c. 1-BIS D.L. 25/2025 – trasferimento su EQ da riduzione parte stabile	22.000,00
Art.79 c. 3 CCNL 16/11/2022 -incremento salario accessorio 0,22% m.s. 2018	1.193,86
Art.79 c. 3 CCNL 16/11/2022 -incremento salario accessorio 0,22% m.s. 2018 – recupero annualità 2023 2024 2025	-59,70
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. AI SENSI DELL'ART. 58 COMMA 2 CCNL 2022/2024 – quota 2026	949,65
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. AI SENSI DELL'ART. 58 COMMA 2 CCNL 2022/2024 – quota 2025 una tantum	949,65
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO, QUOTA PARTE E.Q., INCREMENTO PERSONALE D.L. 34/2019	3.498,91
TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE E.Q.	**139.122,37**

Sezione 1.2 – Risorse variabili

Si dà atto che, a parziale modifica e integrazione della precedente relazione, il Fondo per le risorse decentrate e stato integrato nella parte variabile di un importo pari ad € 4.774,00 corrispondente alla quota del 50% ai sensi dell'art. 61, comma 9, del D.L. n. 112/2008 versata dall'Ente Terzo per l'attività di collaudo svolta dal dipendente autorizzato, al netto degli oneri a carico dell'Ente. Trattandosi di risorse alimentate da quote vincolate da specifiche disposizioni di legge, collegate a prestazioni professionali e correlate a rimborsi di terzi, configurano risorse variabili etero-finanziate non gravanti sul bilancio ordinario dell'ente.

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno di riferimento, sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE cessati anno 2025 - art. 79 c. 2 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c.3 .d) CCNL 21/05/2021)	697,35
INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997 - art.79 c.2 lett. b CCNL 16/11/2022	66.914,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	***67.611,35***
Risorse variabili e FINALIZZATE NON soggette al limite	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – (art. 27, CCNL 14/9/2000) Spese carico controparte - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lettera c)	9.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – (art. 27, CCNL 14/9/2000) Spese compensate - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lettera c)	10.000,00
INCREMENTI AI SENSI dell'ART. 61, comma 9 dl 112/2008	4.774,00
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lettera c)	158.280,00
Totale Risorse variabili FINALIZZATE e NON soggette al limite	***182.054,00***
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE – art 79 c. 2 l. d)	32.712,18
INCREMENTO 0,22% M. S. 2018 art. 79 c. 3 CCNL 16/11/2022 (2019 - 2021)	8.669,82
Art.79 c. 3 CCNL 16/11/2022 -incremento salario accessorio 0,22% m.s. 2018 – recupero annualità 2023 2024 2025	-433,44
INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2021 QUOTA FONDO - art. 58 c. 2 CCNL 2022/2024 – quota 2026	8.466,88
INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2021 QUOTA FONDO - art. 58 c. 2 CCNL 2022/2024 – quota annualità 2025 (una tantum)	8.466,88
NCREMENTO 0,14% MONTE SALATI 2021 - art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024 – quota anni 2024/2025 (una tantum)	11.984,68
Totale Risorse variabili NON FINALIZZATE e NON soggette al limite	***69.867,00***
TOTALE RISORSE VARIABILI	***319.532,35***

Sezione 1.3 – Decurtazioni già considerate ai fini del calcolo dell'importo consolidato di cui all'articolo 67, comma 1 del CCNL-2018 richiamato dall'articolo 79, comma 1 del CCNL16.11.2022

A) La decurtazione permanente da applicarsi al fondo personale non dirigente, a decorrere dall'anno 2015, pari ad € 168.779,00 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, D.L. 78/2010, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 luglio 2015 con nota protocollo n. 49758, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015 e pari al 12,24% del fondo 2010, è già ricompresa nel calcolo dell'unico importo consolidato di cui all'articolo 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018.
B) La decurtazione del fondo per passaggio di dipendenti dalla Provincia di Savona alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015, a seguito del trasferimento delle funzioni: turismo, formazione professionale, difesa del suolo, caccia e pesca per € 157.152,00 in parte stabile é già ricompresa nel calcolo dell'importo consolidato di cui all'articolo 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018

Decurtazioni del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 per rispetto del limite del salario accessorio

I limiti del Fondo per l'anno 2026, non avendo la Provincia di Savona rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e di conseguenza non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, risulta essere € 796.862,05.

La decurtazione da applicare ai sensi dell'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, come previsto dall'articolo 79, comma 6 CCNL 16.11.2022, è pari a € 154.402,28 ed è così determinata:

PROSPETTO DI VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 C.2 D.Lgs 23/2017	
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE AL VINCOLO (stabili e variabili)	852.120,86
IMPORTO EQ SOGGETTO AL LIMITE EQ (art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018)	132.590,00
IMPORTO FONDO PER VERIFICA LIMITE (non superiore a quello corrispondente al fondo 2016)	984.710,86
LIMITE DI SPESA (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	**796.862,05**
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 D.L. 34/2019	33.446,53
Decurtazione per rispetto limite (FONDO 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	-154.402,28

L'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, prevede che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, é adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018". A tal fine, considerato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato dell'Ente in servizio al 31.12.2018 era pari a 152,33 unità e che la previsione dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2026 risulta pari a 158,54 unità. Le risorse necessarie a garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del fondo accessorio 2018 ammontano previsionalmente per l'anno 2026 ad euro 36.945,44 di cui 33.446,53 ad incremento salario accessorio ed € 3.498,91 per il personale titolare di EQ. Tali incrementi sarnno comunque oggetto di costante monitoraggio e di verifica a consuntivo alla data del 31/12/2026.

Sezione 1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026 -FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	
unico importo consolidato anno 2017_art. 79 c. 1 lett. a ccnl 16/11/2022 (già art. 67 c. 1 ccnl 21/05/2018)	820.172,37
ria e assegni ad personam personale cessato_art. 79 c. 1 lett. a ccnl 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. c ccnl 21/05/2018) – *cessati dal 2018 al 2023*	52.068,66
ria e assegni ad personam personale cessato_art. 79 c. 1 lett. a ccnl 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. c ccnl 21/05/2018) – *cessati 2024*	1.182,48
decurtazione per passaggio dipendenti centri per l'impiego presso la regione liguria dal 1°luglio 2018	-66.914,00
quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (esclusi centri per l'impiego e la polizia provinciale_part time rapportati uomo/anno solo per i post	14.893,00
quota di euro 84,50 personale in servizio al 31/12/2018_art. 79 c. 1 lett. b ccnl 16/11/2022	13.604,50
differenziali posizioni di sviluppo_dipendenti in servizio al 01/01/2019_art. 79 c. 1 lett. a ccnl 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. b ccnl 21/05/2018)	15.356,66
differenziali posizioni di sviluppo (parere aran cfl174 30/11/2022)_dipendenti in servizio 01/01/2021_ art.79, c.1, lett.d ccnl 16/12/2022	23.844,08
quote art. 79 c. 1 bis ccnl 16/12/2022 (riclassificazione del personale cat. b3 e d3 - ex v e viii livello - decorrenza 01_04_2023)	52.408,28
incremento art.14 comma 1-bis d.l. 25/2025	225.054,00
incremento art.14 comma 1-bis d.l. 25/2025-trasferimento su eq	-22.000,00
incremento 0,14 monte salari 2021 – art. 58 c.1 ccnl 2022/2024 - quota 2026	5.992,34
TOTALE RISORSE STABILI	***1.135.662,37***
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026 -FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	
ad personam cessati anno 2024 (rateo risparmio anno 2024)_art. 79 c. 2 lett. a ccnl 16/11/2022	697,35
integrazone 1,2% m.s. 1997 - (art.79 c.2 lett. b ccnl 16/11/2022)	66.914,00
risparmi fondo straordinario - (art. 79 c. 2 lett d) ccnl 16/11/2022)	32.712,18
incremento 0,22% m. s. 2018 art. 79 comma 3 ccnl 16/11/2022 (2019 - 2021)	8.669,82
art.79 c. 3 ccnl 16/11/2022 -incremento salario accessorio 0,22% m.s. 2018 – recupero annualità 2023 2024 2025	-433,44
incremento 0,22% monte salari 2021 quota fondo - art. 58 c. 2 ccnl 2022/2024 – quota 2026	8.466,88
incremento 0,22% monte salari 2021 quota fondo - art. 58 c. 2 ccnl 2022/2024 – quota annualità 2025 (una tantum)	8.466,88
ncremento 0,14% monte salati 2021 - art. 58 c. 1 ccnl 2022/2024 – quota anni 2024/2025 (una tantum)	11.984,68
TOTALE RISORSE VARIABILI	***137.478,35***
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026 -FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI AD UTILIZZO VINCOLATO	
compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14/9/2000) spese carico controparte - ccnl 21/05/2018 art. 67 comma 3 le	9.000,00
compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14.9.2000) spese compensate - ccnl 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c	10.000,00
Incremento ai sensid ell' art. 61, comma 9 dl 112/2008	4.774,00
incentivo funzioni tecniche - ccnl 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	158.280,00
Totale Risorse variabili FINALIZZATE	***182.054,00***
RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - INCARICHI DI E.Q.	
risorse per posizione e risultato anno 2017 (art. 17 ccnl 16/11/2022	85.800,00
Incremento risorse per posizione e risultato (art.7 comma 4 lett. u CCNL 16/11/2022)	24.790,00
art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	1.193,86
art.79 c. 3 ccnl 16/11/2022 -incremento salario accessorio 0,22% m.s. 2018 – recupero annualità 2023 2024 2025	-59,70
incremento salario accessorio, quota parte e.q., incremento personale d.l. 34/2019	3.498,91
incremento art.14 comma 1-bis d.l. 25/2025-trasferimento su eq da riduzione parte stabile	22.000,00
incremento salario accessorio e.q. ai sensi dell'art. 58 comma 2 ccnl 2022/2024 – quota 2026	949,65
incremento salario accessorio e.q. ai sensi dell'art. 58 comma 2 ccnl 2022/2024 – quota 2025 una tantum	949,65
TOTALE RISORSE INCARICHI E.Q.	***139.122,37***

PROSPETTO DI SINTESI DEL FONDO

TOTALE FONDO	
decurtazione per rispetto limite (fondo 2016 art. 23 c. 2 dlgs 75/2017)	-154.402,28
decurtazione corte dei conti pronuncia 39/2016	-40.544,00
risorse variabili finalizzate	-177.280,00
decurtazione per conglobamento indennita' di comparto, art. 60, comma 2, ccnl 2022/2024	-17.867,80
TOTALE UTILIZZO NELL'ANNO	***1.060.326,64***

Sezione 1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 61.000,00
Differenziali da riclassificazione (progressioni orizzontali+differenziali)	€ 298.000,00
ad personam derivante da applicazionen art. 15, comma 3, CCNL 16.11.2022	€ 11.100,00
Indennità personale ex VIII q.f.	€ 1.000,00
Totale	***€ 371.100,00***

Sezione 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Differenziali economici a valere sul fondo dell'anno 2026 con decorrenza 01/01/2026	€ 28.500,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 70.000,00
maggiorazione lavoro festivo	€ 1.200,00
Produttività	€ 441.526,34
Intennità per specifiche responsabilità	€ 88.000,00
Attuazione piani welfare	€ 60.000,00
Totale	***€ 689.226,34***

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di titolari di incarichi di elevata qualificazione	€ 139.122,37
Totale	***€ 139.122,37***

Sezione 2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione 2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 371.100,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 689.226,34
Totale destinazioni risorse per retribuzione di posizione e di risultato titolari posizioni organizzative	€ 139.122,37
Totale*	***€ 1.199.448,71***

*Si evidenzia che le risorse disponibili del fondo sono state decurtate dell'importo di € 40.54,00 per recupero Corte dei Conti – pronuncia 39/2016

Sezione 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione 2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni e disponibili per la distribuzione, ammontano a **€ 922.848,29**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (differenziali da riclassificazione, differenziali economici all'interno delle aree a valere sull'anno di riferimento, indennità di comparto, indennità ex VIII q.f., assegni ad personam derivante da applicazione art. 15, comma 3) sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Differenziali da riclassificazione (progressioni storiche al 31/03/2023 e differenziali dal 01/01/2023)	298.000,00
Indennità di comparto	61.000,00
Indennità ex VIII Q.F. (indennità funz e coodinamento)	1.000,00
Ad personam Art.15 c.3 ccnl 2019-21 (progressione tra le aree)	11.100,00
Differenziali stipendiali anno 2026	28.500,00
Totale utilizzo	***399.600,00***

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Tali risorse garantiscono altresì la copertura finanziaria annua per le progressioni economiche a valere dall'anno 2026.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Le risorse variabili disponibili per la distribuzione, ammontano a **€ 137.478,35**.
La produttività sarà erogata ai dipendenti che avranno raggiunto un punteggio superiore a 70 punti nella scheda di valutazione della performance individuale (il punteggio massimo è 100). Il punteggio assegnato terrà conto sia della performance individuale che di quella organizzativa.
Al 10% del personale risultante più meritevole di ogni settore in esito alla valutazione effettuata, è attribuito un trattamento accessorio maggiorato del 30% rispetto al trattamento accessorio medio, ai sensi dell'articolo 5, comma 11- quinquies, del d.l. 95/2012 e come previsto dall'articolo 48 comma 2 del CCNL 23.02.2026.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività dei differenziali economici all'interno delle aree finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (art. 14 CCNL 16.11.2022)

La contrattazione collettiva ha destinato alle nuove progressioni economiche all'interno delle aree la somma di € 28.500,00.
La decorrenza delle nuove progressioni economiche è il 1° gennaio 2026.
Le nuove progressioni verranno attribuite secondo i criteri elencati dall'allegato B all'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo.

Gli aventi diritto alla progressione economica all'interno dell'area sono indicati nella tabella che segue:

AREA	N.AVENTI DIRITTO	N. DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI	COSTO UNITARIO	TOTALE SPESA ANNUA
OPERATORI	0	0	550,00	0
OPERATORI ESPERTI	20	10	650,00	6.500,00
ISTRUTTORI	17	8	750,00	6.000,00
FUNZIONARI	17	8	1600,00	12.800,00
ELEVATE QUALIFICAZIONI	4	2	1600,00	3.280,00

In ottemperanza a quanto previso dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, dall'art. 52 comma 1bis del D. Lgs. 165/2001 nonché dai principi consolidati di Ragioneria Generale dello Stato, Dipartimento Funzione Pubblica e ARAN non potranno accedere al beneficio economico non più della metà degli aventi diritto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2026 - confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e dell'anno 2015

I compensi, di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01/04/1999 riferiti a incentivi per le funzioni tecniche di cui al decreto legislativo n. 36/2023 e i compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente sono previsionali e saranno rilevati a consuntivo sulla base di quanto effettivamente liquidato nell'anno di riferimento.

		ANNO 2026	ANNO 2025	ANNO 2015
RISORSE STABILI				
Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 1 CCNL-2018	**IMPORTO CONSOLIDATO** (ricomprende la decurtazione permanen	820.172,37	820.172,37	
Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 2 lett. c) CCNL-2018	Ad personam cessati anno 2018-2024	52.068,66	52.013,34	
Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 2 lett. c) CCNL-2018	Ad personam cessati anno 2025	1.182,48	55,32	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggette a limiti				
Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 2 lett. a) CCNL-2018	€ 83,20 per le unità di personale in servizioal 31.12.2015 (esclusi Cent	14.893,00	14.893,00	
Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 2 lett. b) CCNL-2018	Importo differenziali di progressione economica	15.356,66	15.356,66	
Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL-2022	€ 84,50per le unità di personale al 31/12/2018	13.604,50	13.604,50	
Art. 79, comma 1, lettera d) CCNL-2022	importo differenziali di progressione economica CCNL-2022 (dipende	23.844,08	23.844,08	
Art. 79, comma 1 bis CCNL-2022	differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (decorrenza 01/04/2023	52.408,28	52.408,28	
INCREMENTO ART.14 COMMA 1-BIS D.L. 25/2025 (detratta quota assegnata alle EQ)		203.054,00	220.054,00	
INCREMENTO 0,14 MONTE SALARI 2021 – art. 58 c.1 CCNL 2022/2024 - quota 2026		5.992,34		
TOTALE RISORSE STABILI		**1.202.576,37**	**1.212.401,55**	**1.076.241,00**
RISORSE VARIABILI				
Art. 79, comma 2, lettera d) CCNL-2022 ex art. 67 comma 3 lett. e) CCNL-2018	risparmio straordinario anno precedente	32.712,18	32.694,61	
Art. 79, comma 2, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 3 lett. d) CCNL-2018	ad personam e RIA rateo risparmio cessati AP	697,35	0,00	
Art. 79, comma 2, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 3 lett. h) CCNL-2018	incremento nei limiti dell'1,2% del monte salari anno 1997 (€ 89.700,74)	66.914,00	66.914,00	
art.80 c.1 CCNL 16/11/2022	risparmi parte stabile anni precedenti	0,00	2.507,52	
Art. 79, comma 3, CCNL-2022 (8.814,30-433,44 rec.a.p.)	0,22% monte salari 2018	8.236,38	8.814,30	
art. 58 comma 2 CCNL 2022/2024	0,22% monte salari 2021 (annualità 2025-2026)	16.933,76		
art. 58 comma 1 CCNL 2022/2024	0,14% monte salari 2021 (annualità 2024-2025)	11.984,68		
TOTALE RISORSE VARIABILI		**137.478,35**	**110.930,43**	**34.260,00**
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs n. 75/2017		-154.402,28	-168.779,79	
Decurtazione permanente art.1 c. 456 L.147/2013		somma già tolta dall'importo consolidato	somma già tolta dall'importo consolidato	-169.231,00
Decurtazione per passaggio dipendenti alla Regione Liguria per trasferimento di funzioni 1/7/2015		somma di €157.152 già tolta dall'importo consolidato	somma di €157.152 già tolta dall'importo consolidato	-13.835,00
Decurtazione Corte dei Conti pronuncia 39/2016		-40.544,00	-40.544,00	
Decurtazione per cessazione di personale				-35.800,00
Decurtazione per recupero somme 2014 (1,2% monte salari 1997) per mancato rispetto patto di stabilità 2014				-44.851,00
Decurtazione per passaggio dei dipendenti dei Centri per l'Impiego, a seguito del trasferimento di funzioni dal 1° luglio 2018.		-66.914,00	-66.914,00	
DECURTAZIONE PER CONGLOBAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO, ART. 60, COMMA 2, CCNL 2022/2024		-17.867,80		
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO		**-279.728,08**	**-276.237,79**	**-263.717,00**
RISORSE VARIABILI E FINALIZZATE NON soggette al limite				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) Spese carico controparte - CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)		9.000,00	50.000,00	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) Spese compensate - CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)		10.000,00	10.000,00	
INCREMENTI AI SENSI dell'ART. 61, comma 9 dl 112/2008		4.774,00		
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE - CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)		158.280,00	86.000,00	
Totale Risorse variabili FINALIZZATE e NON soggette al limite		**182.054,00**	**146.000,00**	
TOTALE FONDO DISPONIBILE		**1.242.380,64**	**1.193.094,19**	
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		***1.060.326,64***	***1.047.094,19***	***846.784,00***
RISORSE DESTINATE ALLE ELEVATE QUALIFICAZIONI		**Anno 2026**	**Anno 2025**	**Anno 2015**
Art. 17 CCNL-2022 ex Articolo 15 comma 4 e articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 – Risorse destinate alle Posizioni Organizzative anno 2017		85.800,00	85.800,00	
Art. 7 comma 4 Lettera u) CCNL-2022 ex art. 7 comma 4 lett. u) CCNL-2018		24.790,00	24.790,00	
INCREMENTO ART.14 COMMA 1-BIS D.L. 25/2025-trasferimento su EQ da riduzione parte stabile		22.000,00	5.000,00	
Art. 79, comma 3 CCNL-2022		1.134,16	1.213,76	
Art. 33 comma 2 dl 34/2019		3.498,91	1.839,84	
art. 58 comma 2 CCNL 2022/2024 (annualità 2025-2026)		1.899,30		
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE ELEVATE QUALIFICAZIONI		**139.122,37**	**118.643,60**	Importo di € 28.583 già ricompreso nelle risorse stabili

TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI E AL netto DEL RECUPERO PRONUNCIA N. 39/2016 DELLA CORTE DEI CONTI		**€ 1.199.449**	**€ 1.165.738**	**€ 846.784**

Si precisa che l'importo certificato del fondo 2015 è al netto dell'importo di € 44.851,00 per recupero somme 2014 per mancato rispetto patto di stabilità e che il limite da rispettare con riferimento a tale anno è di € 796.862,00.

I compensi, ancora da liquidare, correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01/04/1999 riferite a incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016 relativi alle attività svolte dal 1° gennaio 2018 e i compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente sono rilevati a consuntivo in quanto di difficile quantificazione in sede di previsione.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2025

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**Fondo 2026**	**Fondo 2025**
Art. 33 CCNL 22.1.2004 Art. 59 c. 1 CCNL 2026, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	61.000,00	76.500,00
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. b) Art. 59 c. 1 CCNL 2026, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 – progressioni economiche orizzontali storiche	298.000,00	325.000,00
Art. 80, comma 1 CCNL-2022 ex art. 68, comma 1 CCNL-2018 Art. 59 c. 1 CCNL 2026, art. 37 c. 4 – indennità ex Q.F. VIII	1.000,00	1.100,00
Art. 80, comma 1 CCNL-2022 Art. 59 c. 2 lett. m) CCNL 2026 – ad personam derivante da applicazione art. 15, comma 3	11.100,00	11.000,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**371.100,00**	**413.600,00**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento – Art. 80, comma 1 Art. 59 c. 2 lett. j) CCNL 2026, art. 14 CCNL 2026	28.500,00	14.000,00
Indennità condizioni lavoro – Art. 80, comma 2, lettera c) CCNL-2022 ex art 68 comma 2 lettera c) CCNL-2018 Art. 59 c. 2 lett. c) CCNL 2026, art. 70-	70.000,00	59.000,00
Indennità particolari responsabilità - Art. 80, comma 2, lettera e) CCNL-2022 ex art. 68 comma 2 lettera e) Art. 59 c. 2 lett. e) CCNL 2026, art. 84 del	88.000,00	50.500,00
Premi correlati alla performance – Art. 80, comma 2, lettere a) e b) CCNL-2022 ex art. 68 comma 2 lettere a) e b) CCNL-2018 Art. 59 c. 2 lett. a) CCNL	441.526,34	458.194,19
Maggiorazione lavoro- Art. 80, comma 2, lettera d) ex art. 68 comma 2 lettera d) CCNL-2018 Art. 59 c. 2 lett. d) CCNL 2026	1.200,00	1.800,00
Attuazione piani welfare – Art. 80, comma 2, lettera k) CCNL-2022 Art. 59 c. 2 lett. k) CCNL 2026	60.000,00	50.000,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**689.226,34**	**633.494,19**
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	371.100,00	413.600,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	689.226,34	633.494,19
Recupero Corte dei Conti – pronuncia n. 39/2016	40.544,00	40.544,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	**1.100.870,34**	**1.087.638,19**
Risorse titolaro incarichi E.Q. giàposizioni organizzative		
Art. 17 CCNL-2022 ex art. 15, comma 4 (art. 67 comma 1) CCNL-2018 – Risorse destinate alle PO 2017	85.800,00	85.800,00
Articolo 7 comma 4 lettera u) – Incremento risorse destinate alle PO	24.790,00	24.790,00
Art. 79, comma 3 CCNL-2022 (1.193,86-59,70 recupero a.p.)	1.134,16	1.213,76
Art. 33 comma 2 DL 34/2019	3.498,91	1.839,84
Art. 58 comma 2 CCNL 2022/2024	1.899,30	
Art. 14Comma 1-bis DL 25/2025 -trasferimento su EQ da riduzione di parte stabile	22.000,00	5.000,00
Totale risorse posizioni organizzative sottoposte a certificazione	**139.122,37**	**118.643,60**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su capitoli e la verifica tra sistema contabile e i dati del fondo del salario accessorio è costante.
Le somme relative al fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione sono imputate ai capitoli 1069/1, 1069/2 e 1069/7 del bilancio di previsione 2026-2028 annualità 2026.
Le risorse per incentivi per funzioni tecniche e per compensi di avvocatura per sentenze favorevoli all' Ente, in fase di previsione, trovano imputazione ai capitoli 1069/4, 1141/1, 1130/1, 1249/1 e 1106/1 e saranno quantificate a consuntivo sulla base dell'effettiva utilizzazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Effettuata la verifica a consuntivo dalla quale risulta che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato così come previsto dall'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le diverse voci di destinazione del Fondo e delle risorse per le Elevata Qualificazione anno 2026 trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026 ai capitoli 1069/4, 1106/1 1069/1, 1069/2, 1069/7 1069/8.

I capitoli di spesa sopra indicati sono stati costituiti al netto degli oneri riflessi e dell'irap che trovano copertura sui capitoli, istituiti per ciascuna missione/programma, con codice finanziario 1.01.02.01.001 per i contributi sociali effettivi a carico dell'Ente e 1.02.01.01.001 per Irap.
L'amministrazione nella previsione degli stanziamenti di bilancio per Irap, INAIL e contributi previdenziali (INPS ex INDAP) ha tenuto conto anche della spesa correlata al fondo salario accessorio.

Il Dirigente
Settore Risorse Umane e Finanziarie
dott. Alessio Canepa