


Contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza – ripartizione fondo anno 2014

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | | |
|---|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 5 settembre 2014 Contratto 21 ottobre 2014 | |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2014 | |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Avv. Giulia Colangelo – Segretario - Direttore generale Componente Dott.ssa Marina Ferrara Dirigente Affari generali e del personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie della preintesa: DIREL Firmatarie del contratto: DIREL, CISL-FP | |
| Soggetti destinatari | | Personale dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Ripartizione fondo | |
| contrattazione procedurale e degli adempimenti successivi | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti? Sì in data 29 settembre 2014, protocollo n.70122 | |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli? ===== | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? | Il Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2014 è stato approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 219 del 24 dicembre 2013 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? | il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione della Giunta provinciale n. 10 del 21 gennaio 2014 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del d.lgs. 33/2013? | Sì |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? | Sì |



Eventuali osservazioni =====**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Ripartizione del fondo 2014 - Le parti confermano gli importi relativi alle tre fasce di retribuzione di posizione dirigenziale, già stabiliti, da ultimo con il contratto collettivo decentrato integrativo del 22 ottobre 2013:

- o Fascia A: pari ad € 38.389,40;
- o Fascia B: pari ad € 34.389,40;
- o Fascia C: pari ad € 28.389,40.

Il fondo della dirigenza per l'anno 2014 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. La retribuzione di risultato non può essere inferiore al 30% dell'ammontare complessivo del fondo.

Eventuali risorse, destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo, ai sensi dell'articolo 27, comma 9, del CCNL 23/12/1999.

Sono confermate tutte le altre disposizioni contrattuali decentrate vigenti.

E' confermato il permanere di tutte le condizioni che hanno determinato la quantificazione del fondo nella misura di € 328.021,90, ed in particolare di quelle che hanno consentito l'integrazione delle risorse ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

| Utilizzo Fondo Dirigenza anno 2014 | Importo |
|---|-------------------|
| Retribuzione di posizione | 171.943,98 |
| Retribuzione di risultato | 156.077,92 |
| Totale Risorse Fisse | 328.021,90 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Piano degli obiettivi e della performance 2014 (approvato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 219 del 24 dicembre 2013) nonché il Sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 138 del 26 luglio 2011 e

modificato con le deliberazioni della Giunta provinciale n. 136 del 24 agosto 2012 e n. 178 del 22 ottobre 2012).

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto i risultati attesi sono il raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano degli obiettivi e delle performance, con particolare riferimento ai seguenti obiettivi strategici trasversali:

- *Informatizzazione del procedimento di verifica dei requisiti di carattere generale, tecnico-organizzativo ed economico-finanziario per l'affidamento dei contratti pubblici. Sistema AVCPASS.*
- *Interventi mirati al contrasto della corruzione. Analisi dei processi ed implementazione degli strumenti di prevenzione e gestione dei rischi corruttivi.*

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili



**Contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza – ripartizione fondo
anno 2014**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo 2014 - area dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con l'atto del direttore generale n. 1020 del 25 febbraio 2014 nell'importo tale di € 328.021,90.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte del fondo dirigenza composta da risorse aventi carattere di certezza e di stabilità sono le seguenti:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01) | 194.756,00 |
| incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d) | 4.136,00 |
| incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3 | 9.115,00 |
| incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4) | 9.419,00 |
| incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4) | 2.170,00 |
| incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1) | 2.771,00 |
| incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4) | 4864,9 |
| retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01) | 14.644,00 |
| incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5) | 2.989,00 |
| Totale Risorse Fisse | 244.864,90 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione | Importo |
|---|------------------|
| ampliamento competenze e riorganizzazione (art. 26 c. 3 - parte variabile ccnl 98-01) | 79.186,00 |
| integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01) | 3.971,00 |
| Totale Risorse Variabili | 83.157,00 |

La giunta Provinciale con deliberazione n. 27 del 4 febbraio 2014 ha previsto la conferma dell'integrazione di € 79.186, ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999, a seguito delle molteplici nuove competenze attribuite alla Provincia dall'anno 2000 (in particolare l'energia, l'ambiente, i procedimenti concertativi, l'urbanistica, la protezione civile, il demanio idrico, il turismo, la cultura, i trasporti, la viabilità), che hanno comportato un ampliamento delle attività ed un incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, con la conseguente rimodulazione e graduazione della retribuzione di posizione;

L'Amministrazione ha disposto dal 2010 una riduzione delle somme inserite in applicazione dell'articolo 26, comma 3, passando da € 139.186,15 a € 79.186, a seguito della riduzione della dotazione organica della dirigenza, pur rimanendo invariate le funzioni assegnate.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis, D.L. n. 78/2010 in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 era 4,5 (4 dirigenti al 1° gennaio 2010 e 5 dirigenti al 31 dicembre 2010) e la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 è 4,5 (5 dirigenti al 1° gennaio 2014 e 4 dirigenti al 31 dicembre 2014).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-------------------|
| Risorse fisse | 244.864,90 |
| Risorse variabili | 83.157,00 |
| Residui anni precedenti | 0,00 |
| Totale | 328.021,90 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse suddette sono regolate dallo specifico contratto integrativo 2014.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 328.021,90, così suddivise:

| Utilizzo Fondo Dirigenza anno 2014 | Importo |
|------------------------------------|-------------------|
| Retribuzione di posizione | 171.943,98 |
| Retribuzione di risultato | 156.077,92 |
| Totale | 328.021,90 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 0,00 |
| Somme regolate dal contratto | 328.021,90 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 328.021,90 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse fisse ammontano a € 244.864,90 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 171.943,98. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse. Ne residua una parte che viene utilizzata per finanziare la retribuzione di risultato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL, alle norme regolamentari e al sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la validazione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2013 | Anno 2014 | Differenza |
|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| Risorse fisse | 244.864,90 | 244.864,90 | 0,00 |
| Risorse variabili | 83.157,00 | 83.157,00 | 0,00 |
| Residui anni precedenti | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale | 328.021,90 | 328.021,90 | 0,00 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il capitolo 1085, articolo 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato e l'importo del fondo anno 2014 risulta essere pari all'importo del fondo anno 2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2014, come determinato dall'Amministrazione con l'atto del direttore generale n. 1020 del 25 febbraio 2014, è impegnato al capitolo 1085/1 del bilancio 2014 per quanto riguarda la retribuzione di posizione 2014 e precisamente agli impegni n. 317/2014 e n. 319/2014 per l'importo di € 171.943,98.

L'importo necessario a finanziare la retribuzione di risultato 2014 pari a € 156.077,92 è stanziato sul bilancio 2014 per effetto della disciplina relativa alla sperimentazione dell'armonizzazione dei sistemi di bilancio, di cui al D.Lgs. 118/2011, a cui l'Ente aderisce e sarà erogato nel 2015 a seguito del processo di valutazione dei risultati.

21 ottobre 2014

Il Direttore Generale
(Avv. Giulia Colangelo)