

## PROVINCIA DI SAVONA

### Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente fondo 2014

#### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 23 giugno 2014</b> <b>Contratto 21 ottobre 2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Direttore generale Avv. Giulia Colangelo Componenti: Dirigente del settore Affari Generali e del Personale Dott.ssa Marina Ferrara Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA, DICCAP Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP Firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 Fondo retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2014 Progressione economica orizzontale Compensi per particolari responsabilità Produttività Conferma istituti contrattuali
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti? Sì in data 29 settembre 2014, protocollo n.70127
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli?  =====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2014 è stato approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 219 del 24 dicembre 2013 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione della Giunta provinciale n. 10 del 21 gennaio 2014

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del d.lgs. 33/2013? Sì
	<b>retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Tratta del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa determinato per l'anno 2014.
- Articolo 2 Tratta della progressione orizzontale, con riferimento alle risorse destinate.
- Articolo 3 Norma di rinvio a successivo contratto decentrato per la definizione dei criteri e della metodologia di valutazione per l'applicazione dell'istituto delle nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2014/2015.
- Articolo 4 Vengono individuati i criteri per l'erogazione della produttività relativa all'anno 2014 riportando la scheda di valutazione.
- Articolo 5 Disciplina i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria B.
- Articolo 6 Disciplina i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria C e D.
- Articolo 7 Conferma tutti gli altri istituti contrattuali disciplinati nei precedenti contratti decentrati.
- Articolo 8 Tratta della revisione del contratto.
- Articolo 9 Viene indicata la verifica, effettuata dalle parti, della costituzione del fondo e della necessità dell'integrazione, prevista dall'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 15, comma 2 del CCNL 1/4/1999, sussistendo a bilancio la relativa capacità di spesa. L'articolo in questione riporta le tabelle inerenti la costituzione e l'utilizzo del fondo 2014.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa, delle risorse del Fondo unico di amministrazione:**

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 51.313
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storiche	€ 600.000
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (decorrenza 1° dicembre 2013 – solo effetti giuridici)	€ 60.000
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	€ 169.377
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. c) Indennità personale ex VIII q.f.	€ 5.810
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 65.250
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 8.600
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 106.000
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 165.000
Risorse ancora da contrattare	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 1.231.350</b>

CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi di progettazione e pianificazione D.Lgs. 163/2006, compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente)	rilevati solo a consuntivo nel conto annuale in quanto di difficile quantificazione in sede di previsione
--	---

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il contratto contiene una scheda di valutazione individuale collegata all'erogazione della produttività e fa riferimento alla quantità, qualità del contributo fornito e rispetto dei tempi nella realizzazione degli obiettivi assegnati.

La produttività sarà erogata ai dipendenti che avranno raggiunto un punteggio minimo di 600 nella scheda di valutazione (il punteggio massimo è 1.000)

Inoltre è prevista l'attribuzione al 10% del personale risultante più meritevole di ogni settore, in esito alla valutazione effettuata, di un trattamento accessorio maggiorato del 10% rispetto al trattamento accessorio medio del settore.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

il Contratto collettivo decentrato integrativo prevede *“Saranno destinati per nuove progressioni orizzontali per l'anno 2014 le risorse che residuano da eventuali modifiche degli assetti organizzativi e per l'anno 2015 ora stimati dall'Amministrazione in euro 80.000 derivanti dai seguenti risparmi:*

- *riduzione del fondo destinato alle posizioni organizzative;*
- *riduzione delle somme da destinare alle specifiche responsabilità;*
- *eventuali altre risorse che saranno oggetto di contrattazione.”*

Le parti rinviando a successivo contratto decentrato per la definizione dei criteri e della metodologia di valutazione per l'applicazione dell'istituto delle nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2014/2015.

Per quanto concerne 60.000 euro che ricadono sull'anno 2014 ma che riguardano progressioni con decorrenza giuridica dal 1° dicembre 2013, i criteri e la metodologia di valutazione sono quelli contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 5 luglio 2013.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tutti i dipendenti concorrono alla realizzazione del Piano degli obiettivi e della performance 2014, approvato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 219 del 24 dicembre 2013.

Inoltre l'Ente è dotato del Sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 138 del 26 luglio 2011 e modificato con le deliberazioni della Giunta provinciale n. 136 del 24 agosto 2012 e n. 178 del 22 ottobre 2012).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

---

**Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente fondo 2014****Relazione tecnico-finanziaria****Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione integrativa 2014 è stato approvato con atto dirigenziale numero 2159 dell'8 maggio 2014.

**Sezione 1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità****Risorse storiche consolidate**

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettere a), c), g), h), j)	€ 463.640
CCNL 5/10/2001, art. 4, comma 1	€ 80.371

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl aventi carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004, art. 32 comma 1	€ 39.366
CCNL 22/1/2004, art. 32 comma 2	€ 31.747
CCNL 22/1/2004, art. 32 comma 7	€ 12.699
CCNL 9/5/2006, art. 4 comma 1	€ 42.178
CCNL 11/4/2008, art. 8 comma 2	€ 55.252

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001, art. 4, comma 2 (ria e assegni ad personam personale cessato anni 2000/2009)	€ 89.074
CCNL 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettere l) parte stabile - somme per trattamento salario accessorio personale per trasferimento di funzioni	€ 107.630
CCNL 1.4.1999, Articolo 15, comma 5, per incremento delle dotazioni organiche avvenuto negli anni 2001/2002	€ 204.629
<b>Totale risorse stabili 2014</b>	<b>€ 1.126.586</b>

**Sezione 1.2 – Risorse variabili**

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999, Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario anno precedente	€ 48.139
CCNL 1.4.1999, Art. 15, comma 2	€ 89.701
CCNL 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettere l) parte variabile - somme per trattamento salario accessorio personale per trasferimento di funzioni	€ 15.728
Decurtazione attuata ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis D.L. 78/2010	-€ 48.804
Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 0
<b>Totale risorse variabili 2014</b>	<b>€ 104.764</b>

\* CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'integrazione ammonta ad € 89.701, a seguito dell'accertamento delle effettive disponibilità di bilancio e previa relazione al Nucleo di valutazione.

### Sezione 1.3 – Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, DL 78/2010, il fondo è stato decurtato, come di seguito riportato, a seguito della riduzione prevista del personale in servizio nell'anno 2014 del 10,94%, rispetto al personale in servizio nell'anno 2010.

	<b>limiti d.l. 78/2010, articolo 9, comma 2bis, secondo periodo, anno 2014</b>
personale al 1° gennaio 2010	389
personale al 31 dicembre 2010	379
<b>media 2010</b>	<b>384</b>
personale al 1° gennaio 2014	347
personale previsto al 31 dicembre 2014	337
<b>Media prevista 2014</b>	<b>342</b>
	-10,9375%
<b>riduzione percentuale</b>	<b>-10,94%</b>
<b>Fondo stabile 2010</b>	<b>€ 1.126.586</b>
Fondo variabile 2010	€ 468.233
- residui 2009 e anni precedenti già utilizzati	-€ 101.193
- quota fondo progettazione e legale	-€ 111.019
<b>Fondo variabile 2010 di riferimento</b>	<b>€ 256.021</b>
<b>Base di calcolo anno 2010</b>	<b>€ 1.382.607</b>
<b>Tetto massimo 2014:</b>	<b>1.231.350</b>
<b>Fondo stabile 2014</b>	<b>€ 1.126.586</b>
<b>Fondo variabile 2014</b>	<b>€ 104.764</b>
<b>Totale risorse 2014</b>	<b>€ 1.231.350</b>

**Sezione 1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.126.586
Risorse variabili	€ 104.764
Residui anni precedenti	€ 0
<b>Totale Fondo 2014</b>	<b>€ 1.231.350</b>

**Sezione 1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione 2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 165.000
Progressioni orizzontali storiche	€ 600.000
Indennità personale ex VIII q.f.	€ 5.810
Indennità di rischio	€ 17.500
Indennità di disagio	€ 8.600
Indennità di turno	€ 31.000
Indennità di maneggio valori	€ 750
Indennità di reperibilità	€ 16.000
<b>Totale</b>	<b>€ 844.660</b>

**Sezione 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (da maggio a dicembre 2013)	€ 169.377
Nuove progressioni orizzontali solo con effetti giuridici con decorrenza 1° dicembre 2013 (spesa annua € 60.000)	€ 60.000
Indennità specifiche responsabilità	€ 106.000
Produttività	€ 51.313
<b>Totale</b>	<b>€ 386.690</b>

**Sezione 2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

## Sezione 2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 844.660
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 386.690
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.231.350</b>

## Sezione 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione 2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 1.126.586, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale ex VIII q.f.) ammontano a € 1.000.187, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La produttività sarà erogata ai dipendenti che avranno raggiunto un punteggio minimo di 600 nella scheda di valutazione (il punteggio massimo è 1.000)

Al 10% del personale risultante più meritevole di ogni settore in esito alla valutazione effettuata, è attribuito un trattamento accessorio maggiorato del 10% rispetto al trattamento accessorio medio del settore di appartenenza, ai sensi dell'articolo 5, comma 11- quinquies, del d.l. 95/2012.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni di carriera (progressioni orizzontali) erano state definite nel precedente contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 5 luglio 2013, il quale stabiliva una decorrenza con effetti giuridici dal 1° dicembre 2013 e una decorrenza con effetti economici dal 1° gennaio 2015, salvo diversa disposizione di legge. Il processo di valutazione si è concluso nel 2014 con la pubblicazione delle graduatorie. Per l'anno 2014 la progressione con effetti solo giuridici incide sul fondo parte stabile per 60.000 euro, somma che verrà mandata in economia a fine anno come previsto dalla normativa vigente.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**
**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.**

Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013 (conto annuale)

**COSTITUZIONE DEL FONDO**

	Fondo 2014	Fondo 2013	Differenza 2014-2013	(per memoria) 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
CCNL 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettere a), c), g), h), j)	€ 463.640	€ 463.640	€ 0	€ 463.640
CNL 5/10/2001, art. 4, comma 1	€ 80.371	€ 80.371	€ 0	€ 80.371
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 22/1/2004, art. 32 comma 1	€ 39.366	€ 39.366	€ 0	€ 39.366
CCNL 22/1/2004, art. 32 comma 2	€ 31.747	€ 31.747	€ 0	€ 31.747
CCNL 22/1/2004, art. 32 comma 7	€ 12.699	€ 12.699	€ 0	€ 12.699
CCNL 9/5/2006, art. 4 comma 1	€ 42.178	€ 42.178	€ 0	€ 42.178
CCNL 11/4/2008, art. 8 comma 2	€ 55.252	€ 55.252	€ 0	€ 55.252
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 5/10/2001, art. 4, comma 2 (ria e assegni ad personam personale cessato anni 2000/2009)	€ 89.074	€ 89.074	€ 0	€ 89.074
CCNL 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettere l) parte stabile - somme per trattamento salario accessorio personale per trasferimento di funzioni	€ 107.630	€ 107.630	€ 0	€ 107.630
CCNL 1.4.1999, Articolo 15, comma 5, per incremento delle dotazioni organiche avvenuto negli anni 2001/2002	€ 204.629	€ 204.629	€ 0	€ 204.629
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 1.126.586</b>	<b>€ 1.126.586</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 1.126.586</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010</b>				
CCNL 1.4.1999, Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0	€ 38.000	-€ 38.000	€ 148.690

	Fondo 2014	Fondo 2013	Differenza 2014-2013	(per memoria) 2010
CCNL 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettere l) parte variabile - somme per trattamento salario accessorio personale per trasferimento di funzioni	€ 15.728	€ 15.728	€ 0	€ 15.728
CCNL 1.4.1999, Art. 15, comma 2	€ 89.701	€ 89.701	€ 0	€ 89.701
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010</b>				
CCNL 1.4.1999, Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario anno precedente	€ 48.139	€ 45.453	€ 2.686	€ 8.902
Economie fondo anno precedente	€ 0	€ 0		€ 101.193
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 153.568</b>	<b>€ 188.882</b>	<b>-€ 35.314</b>	<b>€ 364.214</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (articolo 9 comma 2bis prima parte, d.l. 78/2010)				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (articolo 9 comma 2bis seconda parte, d.l. 78/2010)	-€ 48.804	-€ 56.276		
Altre decurtazioni				-€ 7.000
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-€ 48.804</b>	<b>-€ 56.276</b>		<b>-€ 7.000</b>
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.126.586	€ 1.126.586	€ 0	€ 1.126.586
Risorse variabili	€ 153.568	€ 188.882	-€ 35.314	€ 364.214
<b>Totale risorse Fondo</b>	<b>€ 1.280.154</b>	<b>€ 1.315.468</b>	<b>-€ 35.314</b>	<b>€ 1.490.800</b>
Decurtazioni	-€ 48.804	-€ 56.276		-€ 7.000
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione *</b>	<b>€ 1.231.350</b>	<b>€ 1.259.192</b>	<b>-€ 27.842</b>	<b>€ 1.483.800</b>

\* I compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi di progettazione e pianificazione D.Lgs. 163/2006, compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente) sono rilevati solo a consuntivo in quanto di difficile quantificazione in sede di previsione.

Questi compensi non essendo indicati nel fondo 2014, per garantire la confrontabilità, vengono esclusi anche nelle colonne relative al 2013 e 2010.

Il fondo 2014 risulta più basso sia rispetto al fondo dell'anno 2010 sia rispetto al fondo dell'anno 2013. La decurtazione di 48.804 sul fondo 2014 viene effettuata in attuazione dell'articolo 9 comma 2bis seconda parte, d.l. 78/2010 che prevede la riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (il dettaglio è riportato nella tabella di cui alla sezione 1.3).

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.**  
**Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013 (conto annuale)**

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

	<b>Fondo 2014</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Differenza 2014-2013</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa 2014</b>				
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 165.000	€ 165.872	-€ 872	€ 184.444
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storiche	€ 600.000	€ 600.114	-€ 114	€ 653.463
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. c) Indennità personale ex VIII q.f.	€ 5.810	€ 5.294	€ 516	€ 3.486
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€ 17.500	€ 17.160	€ 340	€ 85.553
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio	€ 8.600	€ 8.553	€ 47	€ 7.939
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€ 750	€ 739	€ 11	€ 730
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità	€ 16.000	€ 15.815	€ 185	€ 14.003
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	€ 31.000	€ 30.319	€ 681	€ 35.540
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa 2014</b>	<b>€ 844.660</b>	<b>€ 843.866</b>	<b>€ 794</b>	<b>€ 985.158</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa 2014</b>				
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (da maggio a dicembre 2013)	€ 169.377	€ 126.733	€ 42.644	€ 225.835
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. b) – nuove progressioni orizzontali solo con effetti giuridici con decorrenza 1° dicembre 2013 (spesa annua € 60.000) *	€ 60.000	€ 5.000	€ 55.000	€ 6.540
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 106.000	€ 107.473	-€ 1.473	€ 101.905
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 51.313,00	€ 176.120	-€ 124.807	€ 122.621
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa 2014</b>	<b>€ 386.690</b>	<b>€ 415.326</b>	<b>-€ 28.636</b>	<b>€ 456.901</b>

	Fondo 2014	Fondo 2013	Differenza 2014-2013	(per memoria) 2010
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Risorse ancora da contrattare	€ 0	€ 0		€ 41.741
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>		<b>€ 41.741</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa 2014	€ 844.660	€ 843.866	€ 794,00	€ 985.158
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa 2014	€ 386.690	€ 415.326	-€ 28.636	€ 492.441
Destinazioni ancora da regolare	€ 0	€ 0		€ 41.741
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.231.350</b>	<b>€ 1.259.192</b>	<b>-€ 27.842</b>	<b>€ 1.483.800</b>

\* la somma di euro 60.000 verrà mandata in economia essendo la nuova progressione orizzontale, con decorrenza 1° dicembre 2013, solo giuridica.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa:

capitolo 1069/1 denominato "Risorse decentrate fondo stabile personale dipendente"

capitolo 1069/2 denominato "Risorse decentrate fondo variabile personale dipendente"

Avere due capitoli di spesa distinti consente una verifica costante tra il sistema contabile e i dati del fondo per la contrattazione integrativa, al fine di verificare puntualmente che i pagamenti di parte stabile (progressioni orizzontali, indennità di comparto, posizioni organizzative, Indennità personale ex VIII q.f.) siano effettuati sul capitolo del fondo parte stabile nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 5 luglio 2013 relativo al fondo anno 2013 ha approvato risorse stabili per € 1.126.586 e risorse variabili per € 132.606 (al netto della decurtazione di € 56.276, ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, DL 78/2010).

Il limite di spesa rappresentato dal fondo 2013 risulta identico all'utilizzo consuntivato nel conto annuale relativo all'anno 2013, fatta eccezione per i compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi di progettazione e pianificazione D.Lgs. 163/2006, compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente) che non sono inseriti nel contratto collettivo del 5 luglio 2013, in quanto di difficile quantificazione in sede di previsione, ma sono rilevati a consuntivo. Tali compensi rilevati nel conto

annuale 2013 ammontano complessivamente ad € 24.731 e trovano imputazione sul capitolo di spesa 1165/4 denominato "incentivo di pianificazione e progettazione".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le diverse voci di destinazione del fondo anno 2014 trovano copertura nel bilancio 2014 dell'ente sui capitoli 1069/1 per la parte stabile del fondo e 1069/2 per la parte variabile del fondo, come indicato nell'atto, numero 2159 dell' 8 maggio 2014, di costituzione fondo anno 2014.

I due capitoli di spesa sopra indicati sono stati costituiti al netto degli oneri riflessi i quali trovano copertura sui seguenti capitoli:

capitolo 1194 denominato "IRAP su retribuzioni".

capitolo 1191 denominato "INAIL".

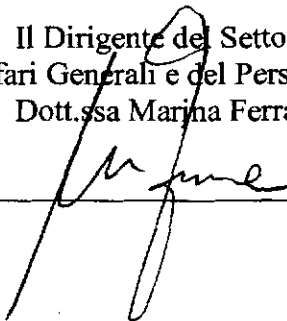
Mentre per i contributi a carico dell'ente ogni centro di costo ha un capitolo specifico denominato "Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente".

L'amministrazione nella previsione degli stanziamenti di bilancio per irap, inail e contributi ha tenuto conto anche della spesa correlata al fondo salario accessorio.

Si prevede che circa 327 dipendenti concorrano all'erogazione della produttività al termine del periodo di valutazione. La produttività verrà erogata a ciascuno in proporzione al punteggio ottenuto nelle schede di valutazione. il compenso medio pro-capite atteso è pari a euro 157 lordi.

21 ottobre 2014

Il Dirigente del Settore  
Affari Generali e del Personale  
Dott.ssa Marina Ferrara



---