

PROVINCIA DI SAVONA

Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente per il triennio 2023-2025 – costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate – progressioni economiche all'interno delle aree

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 6 dicembre 2023 Contratto 29 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023-2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Concetta Orlando Componenti: Dirigente del Settore Risorse Umane, Legale, Appalti e Contratti Dott. Alessio Canepa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL – CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL FP Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituzione e utilizzo Fondo risorse decentrate dell'anno 2023 (articoli 79 e 80 CCNL-2022) Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione Correlazione tra la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione e e altri compensi e incentivi Definizione dei compensi per l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e individuazione di massima dei compensi Conferma criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e correlazione con altri compensi e incentivi Conferma disciplina per l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro e delle misure dell'indennità Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge Progressioni economiche all'interno delle aree: criteri generali e definizione delle procedure Istituti correlati alle condizioni e all'orario di lavoro Altri istituti contrattabili
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti? Sì la certificazione è stata rilasciata in data 22/12/2023 ed è stata recepita agli atti con protocollo n. 68642/2023

adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? A seguito del D.L. 80/2021 convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113, il Piano degli Obiettivi e delle Performance è confluito nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione). Con decreto del Presidente numero 118 del 1° giugno 2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 33/2013? Ai sensi del D.P.R. n. 81/2022, adottato in attuazione dell'art. 6, comma 5 del D.L. 80/2021 sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, tra gli altri, anche gli adempimenti inerenti al PTPCT, che diventa quindi parte integrante, insieme ad altri strumenti di pianificazione, di un documento di programmazione unitario. Con decreto del Presidente numero 67 del 31 marzo 2023 è stata approvata la Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza 2023-2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 33/2013? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione della Performance in data 16 marzo 2023, con nota protocollo numero 15609/2023
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Illustra il quadro normativo e contrattuale
- Articolo 2 Tratta dell'ambito di applicazione, della durata, della decorrenza del contratto nonché della disciplina transitoria
- Articolo 3 Disciplina la revisione del contratto e la verifica della sua attuazione
- Articolo 4 Disciplina l'interpretazione autentica del contratto
- Articolo 5 Disciplina la quantificazione delle risorse da destinare agli istituti economici previsti dal contratto
- Articolo 6 Illustra gli incentivi economici che possono essere erogati al personale dipendente
- Articolo 7 Disciplina i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 8 Individua i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno

2023 e successivi

- Articolo 9 Disciplina i criteri generali relativi alla progressione economica all'interno delle aree
- Articolo 10 Individua i principi generali per l'erogazione dei compensi accessori – indennità
- Articolo 11 Disciplina l'attribuzione delle indennità condizioni di lavoro
- Articolo 12 Disciplina l'attribuzione delle specifiche responsabilità per il personale Area degli Operatori Esperti
- Articolo 13 Disciplina l'attribuzione delle specifiche responsabilità per il personale Area degli Istruttori e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
- Articolo 14 Tratta dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Articolo 15 Disciplina i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione
- Articolo 16 Disciplina la correlazione tra i compensi aggiuntivi dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione e retribuzione di risultato
- Articolo 17 Disciplina i criteri per l'erogazione dei premi correlati alla performance riportando la scheda di valutazione
- Articolo 18 Disciplina la correlazione tra premi relativi alla performance e altri compensi e incentivi
- Articolo 19 Tratta delle misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro
- Articolo 20 Tratta del rapporto di lavoro a tempo parziale e dell'elevazione contingente
- Articolo 21 Tratta della banca ore
- Articolo 22 Tratta della flessibilità dell'orario di lavoro
- Articolo 23 Tratta dell'elevazione di ulteriori limiti e periodi dell'orario di lavoro
- Articolo 24 Disciplina il lavoro straordinario
- Articolo 25 Tratta della reperibilità e delle turnazioni
- Articolo 26 Tratta del welfare integrativo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa del Fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 79 CCNL-2022 e delle risorse per retribuzione di posizione e di risultato per i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'articolo 17 CCNL-2022

Risorse di cui all'articolo 79 del CCNL-2022	
Fondo risorse decentrate – personale dipendente – utilizzo ai sensi dell'art. 80 CCNL-2022	
	Importo
CCNL-2022, articolo 80, comma 1 differenziali di progressione economica storici	391.404,84
CCNL-2022, articolo 80, comma 1, progressioni economiche all'interno delle aree a valere sull'anno di riferimento	49.525,00
CCNL-2022, articolo 80, comma 1 indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL del 22.1.2004	84.851,34
CCNL-2022, articolo 80, comma 1 indennità corrisposte al personale dell'ex VIII Q.F. non titolare di posizione organizzativa	1.872,24
CCNL-2022, articolo 80, comma 1, ad personam derivante dall'applicazione dell'articolo 15, comma 3 CCNL-2022	4.000,00
CCNL-2022, articolo 80, comma 2 lett. a) e b) – premi correlati alla performance organizzativa e individuale	124.269,84
CCNL-2022, articolo 80, comma 2 lett. c) indennità condizioni di lavoro (articolo 70-bis CCNL-2018)	58.500,00
CCNL-2022, articolo 80, comma 2 lett. e) compensi per specifiche responsabilità (articolo 84 CCNL-2022)	39.605,00
CCNL-2022, articolo 80, comma 2 lett. d) lavorato fest.	1.200,00
Recupero Corte dei Conti pronuncia n. 39/2016	40.544,00
Risorse ancora da contrattare	0,00
Totale	795.772,26
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D.Lgs n. 50/2016 relative ad attività svolte dal 1° gennaio 2018 – compensi avvocatura	rilevati solo a consuntivo nel conto annuale in quanto di difficile quantificazione in sede di previsione
Risorse di cui all'articolo 17, comma 6 del CCNL-2022	
CCNL-2022, articolo 17 – Retribuzione di posizione personale titolare di incarico di elevata qualificazione	93.964,00
CCNL-2022, articolo 17 – Retribuzione di risultato personale titolare di incarico di elevata qualificazione	19.009,40
Totale	112.973,40

Le parti hanno preso atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, come costituito, potrà essere aggiornato in caso di interventi normativi o interpretazioni giurisprudenziali, che ne determinino modifiche di rilievo.

Gli incentivi per funzioni tecniche relative alle attività svolte dal 1° gennaio 2018 e i compensi di avvocatura non sono invece ricomprese in detto fondo e non sono soggette ai limiti di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017.

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il contratto contiene una scheda di valutazione individuale collegata all'erogazione dei premi correlati alla performance e fa riferimento ai comportamenti organizzativi, al contributo offerto alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e al raggiungimento degli obiettivi (di gruppo o individuali). I premi saranno erogati ai dipendenti che avranno raggiunto un punteggio superiore a 50 nella scheda di valutazione. Nel caso di punteggio inferiore o uguale a 50 non verrà erogato l'incentivo di produttività (il punteggio massimo è pari a 100).

E' prevista, inoltre, l'attribuzione al 10% del personale risultante più meritevole di ogni settore, in esito alla valutazione effettuata, di un trattamento accessorio maggiorato del 30% rispetto al trattamento accessorio medio. E' prevista, altresì, una correlazione tra premialità dei dipendenti, risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e altri compensi e incentivi

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 CCNL-2022

L'istituto della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza del dipendente si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di uno o più "differenziali stipendiali", di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La progressione economica viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili (art. 14, comma 3, CCNL-2022), secondo le procedure stabilite nell'Allegato "A" al CCI, che ne forma parte integrante e sostanziale.

Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance individuale nel medesimo anno. Nell'anno 2023 la spesa prevista per tali progressioni è di € 48.625,00. E' garantita la copertura finanziaria a valere sulle risorse decentrate stabili per l'intero anno.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tutti i dipendenti sono impegnati nelle attività collegate alla realizzazione degli obiettivi previsti nel Piano delle Performance assegnati individualmente o all'unità organizzativa di appartenenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'ammontare complessivo del Fondo per l'anno 2023, non avendo la Provincia di Savona rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e di conseguenza non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. La riduzione da apportare è pari al 15,26%, il limite del Fondo 2023 è pari a € 752.988. Le risorse per lavoro straordinario assestate per l'anno 2022 ammontano a € 72.287,05 importo in riduzione rispetto al 2015 in relazio-

ne alle funzioni trasferite.

Il Fondo delle risorse decentrate è costituito secondo quanto previsto dall'articolo 79 del CCNL-2022.

In particolare la determinazione dell'unico importo consolidato, pari a € 737.211,00, come previsto dall'art. 79, comma 1, lett. A, CCNL-2022 che richiama il comma 1 dell'art. 67 CCNL-2018, ricomprende tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017 (indicate nella Tabella 15 del conto annuale 2017 e al netto della decurtazione permanente ex articolo 1, comma 456, legge n. 147/2013 pari a € 169.231,00 e della decurtazione delle risorse stabili per il trasferimento di personale alla Regione Liguria pari a € 157.152,00) certificate dal Collegio dei Revisori e al netto delle risorse destinate in tale anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari a € 85.800,00. L'importo indicato ricomprende il consolidamento delle risorse di cui all'articolo 32, comma 7, del CCNL del 22 gennaio 2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per la quota non utilizzata, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità" pari a € 3.899,00.

L'importo consolidato è stato certificato dal Presidente del Collegio dei Revisori che ha attestato la conformità dei dati con le scritture amministrativo-contabili e con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa ex articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI) in data 3 luglio 2018 protocollo n. 34145.

L'incremento ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018, richiamato dall'articolo 79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16 novembre 2022, è pari a € 14.893,00 determinato per le unità in servizio al 31 dicembre 2015 escludendo, per omogeneità di dati, il personale dei Centri per l'Impiego e della Polizia Provinciale. Le unità considerate sono n. 179.

L'incremento ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera b) del CCNL 2016-2018, richiamato dall'articolo 79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16 novembre 2022, riferito alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 del CCNL 21 maggio 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, è quantificato in € 15.356,66. L'importo è determinato con riferimento ai dipendenti in servizio il 1° gennaio 2019, con l'esclusione, quindi, del personale dei Centri per l'Impiego.

L'incremento previsto dall'articolo 67, comma 2, lettera c) del CCNL 2016-2018, richiamato dall'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL del 16 novembre 2022, riferito al personale cessato nell'anno 2018, con esclusione del personale dei Centri per l'Impiego, ammonta a € 7.884,00, quello riferito al personale cessato nell'anno 2019 ammonta a € 20.877,00, quello riferito al personale cessato nell'anno 2020 ammonta a € 13.619,32, quello riferito al personale cessato nell'anno 2021 ammonta a € 1.773,48 e quello riferito al personale cessato nell'anno 2022 ammonta a € 1.444,04.

L'incremento previsto dall'art. 79, comma 1, lett. b) CCNL-2022 (€ 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018) ammonta a € 13.604,50.

L'incremento previsto dall'art. 79, comma 1, lett. d) CCNL-2022, riferito alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali calcolate in relazione al personale in servizi alla data del 1° gennaio 2021, ammonta a € 25.283,83.

L'incremento di cui all'art. 79, comma 1-bis CCNL-2022 ammonta a € 39.354,55 a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 del CCNL-2022.

Le risorse per l'indennità di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'articolo 17 del CCNL-2022 per l'anno 2023 (sulla base dell'attuale area del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione), disponibili sul Bilancio di Previsione 2023-2025, annualità 2023, sono quantificate in complessivi € 112.973,40, con un incremento di € 24.745,88 rispetto alla somma destinata a tale fine nell'anno 2017 come previsto dall'articolo 7 comma 4 lett. u) del CCNL-2022 e con ulteriori incrementi di € 1.213,76 ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL-2022 e di € 1.213,76 ai sensi dell'art. 79, comma 5 del CCNL-2022 (*una tantum*) poiché la Provincia di Savona non ha disposto tale aumento nell'anno 2022.

Sono state previste quali fonti di costituzione del fondo 2023 – parte variabile: le risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL-2022 (ad personam cessati anno 2022 – rateo risparmio anno 2022) per un importo di € 216,49; le risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL-2022 per un importo di € 66.914,00 nei limiti dell'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, pari a € 89.700,74, esclusa la quota relativa alla dirigenza; le risorse di cui all'art. 79, comma 2, lettera d) del CCNL-2022 (risparmi straordinario anno 2022) per un importo di € 39.221,98

In particolare, come previsto dalla normativa contrattuale, è stata preventivamente accertata la sussistenza nel bilancio di previsione 2023-2025 annualità 2023 della capacità di spesa per l'inserimento delle risorse di cui all'articolo 79 comma 2 lett. b) del CCNL del 16 novembre 2022 derivante sia da risparmi di spesa di personale per mancata sostituzione di n. 2 Funzionari in aspettativa per incarico ai sensi dell'art. 110 D. Lgs. n. 267/2000, sia per differimento delle sostituzioni di personale dimissionario nel corso dell'anno 2022 e dell'2023.

Con riferimento alle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 3 CCNL-2022 si precisa che tali risorse sono state inserite in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021, previa verifica della disponibilità di bilancio derivante principalmente da risparmi di spesa dovuti al differimento delle assunzioni previste nel piano occupazionale. Tali risorse, individuate nella misura complessivamente non superiore allo 0.22% del monte salari 2018 pari a € 10.028,06 sono state proporzionalmente suddivise rispetto ai valori dell'anno 2021:

- a) a valere sulle risorse variabili del Fondo risorse decentrate per € 8.814,30;
- b) a incremento della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione per € 1.213,76.

Le risorse variabili di cui all'art. 79 comma 5 CCNL-2022, non avendo la Provincia di Savona inserito gli importi previsti sul fondo 2022, ammontano complessivamente a € 36.023,30 e si riferiscono alle quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 (per € 27.209,00) e alle quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 (per € 8.814,30) in considerazione dell'accertata sussistenza, nel bilancio dell'Ente della relativa capacità di spesa.

La riduzione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, come previsto dall'articolo 79, comma 6 del CCNL-2022, è pari a € 179.805,19.

Tale decurtazione è determinata non ricomprendendo nei limiti di cui al citato articolo 23 gli incrementi previsti dall'art. 79, comma 1, lettera a) (ex articolo 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL-2018), dall'art. 79, comma 1, lettera b) e lettera d), dall'art. 79, comma 1-bis, dall'art. 79, comma 3 e comma 5 del CCNL-2022.

E' stata operata la decurtazione per il trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego all'Agenzia Regionale ALFA dal 1° luglio 2018 per un totale di € 66.914,00 corrispondente agli effettivi risparmi di spe-

sa per un intero anno.

Sul fondo 2023 opera, inoltre, il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 con cui la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente sia del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero per una somma complessiva pari a Euro 538.206,00.

Il recupero è stato disposto, a partire dall'anno 2017, in 11 annualità in applicazione delle disposizioni contenute nell'articolo 11 comma 1, lettera f), del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, come certificato dal Collegio dei Revisori in data 29/11/2017 con nota protocollo n. 55996.

Il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti effettuato sul fondo 2023 è di complessivi € 40.544,00.

Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente Fondo 2023 Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa 2023 è stato costituito con atto del Direttore Generale n. 2208 del 17/08/2023

Sezione 1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	importo
Unico importo consolidato art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 (ex art. 67, comma 1 CCNL-2018)	737.211,00

L'importo unico consolidato sopra indicato è stato così determinato:

IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018		
Fonte	importo	conto annuale
ART. 32 C. 1 (CCNL 22.1.2004)		
C. 1		
0,62% monte salari 2001	39.366,00	F61G
C. 2		
0,50% monte salari 2001	31.747,00	F61G
ART. 32 C. 7 (CCNL 22.1.2004)		
0,20% MS 2001 – somma non utilizzata nel 2017 per incarichi di “alta Professionalità” (€ 12.699-8.800)	3.899,00	F61G
ART. 15 C.1 E C. 5 (CCNL 1.4.1999)		
C. 1) lett. a, b, c, f, g, h, i, l		
lett. a) fondo 1998	320.242,00	F556
lett. a) lavoro straordinario posiz. organizzative	14.502,00	F556
lett. c) risparmi di gestione (spese personale 1998 su 1997)	48.164,00	F556
lett. g) risorse 1998 LED	22.495,00	F556
lett. h) risorse destinate corresponsione indennità art. 37 ccnl 95	19.367,00	F556
lett. j) 0,52% monte salari 1997	38.870,00	F556
lett. l) somme trattamento accessorio personale trasferito Anas Centri Impiego	57.285,00	F82H
lett. l) somme trattamento accessorio personale trasferito Apt	50.345,00	F82H
C. 5		
incrementi dotazione organica	204.629,00	F83H
ART. 4 (CCNL 5.10.2001) (INTEGRAZIONE ART. 15 CCNL 1.4.99)		
C. 1		
Integrazione 1,1% monte salari 99	80.371,00	F556
C. 2		
Ria + ad personam cessati 2000, 2001, 2002	21.447,00	F556
Ria + ad personam cessati 2003	11.610,00	F556
Ria + ad personam cessati 2004, 2005, 2006, 2007	35.038,00	F919
Ria + ad personam cessati 2008	9.312,00	F919
Ria + ad personam cessati 2009	11.667,00	F919
Ria + ad personam cessati 2015, 2016, 2017	31.608,00	F919
ART. 4 C. 1 (CCNL 9.5.2006) (INCREMENTO ART. 31 COMMA 2)		
Incremento 0,50% monte salari 2003	42.178,00	F62G
ART. 8 C.2 (CCNL 11/04/2008) (INCREMENTO ART. 31 C. 2)		
Incremento 0,60% monte salari 2005	55.252,00	F63G
totale	1.149.394,00	
Determinazione importo consolidato		
Anno 2017 – Risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004 al lordo delle decurtazioni		
Decurtazione permanente ex articolo 1 comma 456 Legge 147/2013	-169.231,00	
Decurtazione permanente per trasferimento di funzioni e passaggio personale alla Regione Liguria (parte stabile)	-157.152,00	
Totale al netto delle decurtazioni	823.011,00	
Storno risorse destinate nell'anno 2017 a carico del Fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	-85.800,00	
IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018	737.211,00	

Ulteriori risorse di finanziamento stabili quantificate in sede di CCNL	
Descrizione	importo
Quota di € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 (esclusi Centri per l'Impiego e la Polizia Provinciale) - (p.time rapportati uomo/anno solo per i posti in dotazione organica gli altri tempo pieno) - (art. 79, comma 1, lett. A) CCNL-2022 e art. 67, comma 2, lett. b) CCNL-2018	14.893,00
Importo per differenziali di progressione economica CCNL-2018 (dipendenti in servizio 1.1.2019) (art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2022 e art. 67, comma 2, lett. b) CCNL-2018)	15.356,66
Importo ad personam – RIA cessati 2018 (art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2022 e art. 67, comma 2, lett. c) CCNL-2018)	7.884,00
Importo ad personam – RIA cessati 2019 (art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2022 e art. 67, comma 2, lett. c) CCNL-2018)	20.877,00
Importo ad personam – RIA cessati 2020 (art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2022 e art. 67, comma 2, lett. c) CCNL-2018)	13.619,32
Importo ad personam – RIA cessati 2021 (art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2022 e art. 67, comma 2, lett. b) CCNL-2018)	1.773,48
Importo ad personam – RIA cessati 2022 (art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2022 e art. 67, comma 2, lett. c) CCNL-2018)	1.444,04
Quota di € 84,50 per le unità di personale al 31/12/2018 (art. 79, comma 1, lett. b) CCNL-2022)	13.604,50
Importo per differenziali di progressione economica CCNL-2022 (dipendenti al 01/01/2021) (art. 79, comma 1, lett. d) CCNL-2022)	25.283,83
Importo di cui all'art. 79, comma 1-bis CCNL-2022	39.354,55

Decurtazione delle risorse stabili

Descrizione	importo
Decurtazione per rispetto limiti (articolo 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017)	179.805,19
Decurtazione per il passaggio dipendenti dei Centri per l'Impiego presso la Regione Liguria dal 1° luglio 2018	66.914,00
totale decurtazioni	246.719,19

Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarico di elevata qualificazione:

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - INCARICHI DI ELEVAZIONE QUALIFICAZIONE – ANNO 2023 ART. 17, COMMA 6 CCNL-2022		
ART. 17, COMMA 6 CCNL-2022	Risorse per posizione e risultato ANNO 2017	85.800,00
	Incremento risorse per posizione e risultato (art.7 comma 4 lett. u))	24.745,88
	Incremento di cui all'art. 79, comma 3	1.213,76
	Incremento di cui all'art. 79, comma 5	1.213,76
	Totale risorse posizioni organizzative	112.973,40

Sezione 1.2 – Risorse variabili

Descrizione	importo
Articolo 79, comma 2, lett. a) CCNL-2022 – ad personam cessati anno 2022 (rateo risparmio 2022)	216,49
Articolo 79, comma 2, lett. b) CCNL-2022 – integrazione nei limiti dell'1,2% m.s 1997 (€ 89.700,74)	66.914,00
Articolo 79, comma 2, lett. d) CCNL-2022 – risparmi straordinario 2022	39.221,98
Articolo 79, comma 3 CCNL-2022 – integrazione nei limiti dello 0,22% del m.s. 20118	8.814,30
Articolo 79, comma 5 CCNL-2022 – incremento di € 84,50 per gli anni 2021 e 2022 come previsto dall'art. 79, comma 1 lett. b) CCNL-2022 + comma 3 anno 2022	36.023,30
Totale risorse variabili	151.190,07

Sezione 1.3 – Decurtazioni già considerate ai fini del calcolo dell'importo consolidato di cui all'articolo 67, comma 1 del CCNL-2018 richiamato dall'articolo 79, comma 1 del CCNL-2022

A) La decurtazione permanente da applicarsi al fondo personale non dirigente, a decorrere dall'anno 2015, pari ad € 169.231,00 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, D.L. 78/2010, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 luglio 2015 con nota protocollo n. 49758, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015 e pari al 12,24% del fondo 2010, è già ricompresa nel calcolo dell'unico importo consolidato di cui all'articolo 67 comma 1 del CCNL 2016-2018.

B) La decurtazione del fondo per passaggio di dipendenti dalla Provincia di Savona alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015, a seguito del trasferimento delle funzioni: turismo, formazione professionale, difesa del suolo, caccia e pesca per € 157.152 in parte stabile è già ricompresa nel calcolo dell'importo consolidato di cui all'articolo 67 comma 1 del CCNL 2016-2018.

Decurtazioni del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023

I limiti del fondo per l'anno 2023, non avendo la Provincia di Savona rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e di conseguenza non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, risultano determinati nella tabella che segue :

personale al 1° gennaio 2015	265
personale al 31 dicembre 2015	220
Media 2015	242,5

personale al 1° gennaio 2016	218
personale al 31 dicembre 2016 decurtato di n. 11 unità di personale appartenente al Corpo di Polizia Provinciale cessate nel 2017	193
Media prevista 2016	205,5

riduzione percentuale	-15,26%
------------------------------	----------------

Fondo stabile 2015	857.375
Fondo variabile 2015 di riferimento	34.260
Fondo 2015	891.635
Limite ai fini calcolo decurtazione art. 1, comma 236, L. 208/15 (fondo 2015 + rateo RIA cessati 2015 non inserita del fondo 2015)	908.568

decurtazione da operare	-138.647
-------------------------	----------

Tetto massimo 2023	752.988
---------------------------	----------------

A) La decurtazione da applicare ai sensi dell'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, come previsto dall'articolo 79, comma 6 CCNL-2022, è pari a € 179.805,19 ed è così determinata:

Calcolo della decurtazione per rispettare i limiti di cui all'art. 23 d.lgs 75/2017	
Limite anno 2015	752.988,00
Risorse stabili – Art. 79, comma 1 lett. a) CCNL-2022 (ex art. 67 comma 1 CCNL-2018) – Unico importo consolidato	737.211,00
Risorse stabili – Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2022 (ex art.67 comma 2 lett. c) CCNL-2018) – Ria e ad personam cessati 2018	7.884,00
Risorse stabili – Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2022 (ex art.67 comma 2 lett. c) CCNL-2018) – Ria e ad personam cessati 2019	20.877,00
Risorse stabili – Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2022 (ex art.67 comma 2 lett. c) CCNL-2018) – Ria e ad personam cessati 2020	13.619,32
Risorse stabili – Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2022 (ex art.67 comma 2 lett. c) CCNL-2018) – Ria e ad personam cessati 2021	1.773,48
Risorse stabili – Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2022 (ex art.67 comma 2 lett. c) CCNL-2018) – Ria e ad personam cessati 2022	1.444,04
Risorse stabili – decurtazione per passaggio alla Regione Centri per l'impiego	-66.914,00
Risorse variabili – Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL-2022 – ad personam cessati anno 2022 (rateo risparmio anno 2022)	216,49
Risorse variabili – Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL-2022 – incremento nei limiti dell'1,2% del monte salari 1997(€ 89.700,74)	66.914,00
Risorse variabili – Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL-2022 – Risparmi straordinario anno 2022	39.221,98
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione (art. 17 comma 6 del CCNL-2022)	110.545,88
totale	932.793,19
decurtazione ai sensi art. 23 d.lgs 75/2017 per rispettare il limite 2015	179.805,19

B) La decurtazione da applicare per il trasferimento dei dipendenti dei Centri per l'Impiego presso la Regione Liguria – Agenzia Regionale ALFA – dal 1° luglio 2018 è di € 66.914,00, pari al risparmio per un'intera annualità del trattamento economico accessorio di detto personale.

Sezione 1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Fondo risorse decentrate:		
	Descrizione	Importo
RISORSE STABILI		
	Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2022 (ex art. 67, comma 1 CCNL-2018) – importo consolidato	737.211,00
	Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2002 (ex art. 67, comma 2 lett. a) CCNL-2018) - € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015 (esclusi Centri per l'impiego e Polizia Provinciale)	14.893,00
	Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL-2022 (ex art. 67, comma 2 CCNL-2018) – importo per differenziali di progressione economica CCNL-2018 (dipendenti in servizio al 01/01/2019)	15.356,66
	Art. 79, comma 1, CCNL-2022 (ex art. 67, comma 2 lett. c) CCNL-2018) – Ria e ad personam cessati anno 2018	7.884,00
	Art. 79, comma 1, CCNL-2022 (ex art. 67, comma 2 lett. c) CCNL-2018) – Ria e ad personam cessati anno 2019	20.877,00
	Art. 79, comma 1, CCNL-2022 (ex art. 67, comma 2 lett. c) CCNL-2018) – Ria e ad personam cessati anno 2020	13.619,32
	Art. 79, comma 1, CCNL-2022 (ex art. 67, comma 2 lett. c) CCNL-2018) – Ria e ad personam cessati anno 2021	1.773,48
	Art. 79, comma 1, CCNL-2022 (ex art. 67, comma 2 lett. c) CCNL-2018) – Ria e ad personam cessati anno 2022	1.444,04
	Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL-2022 - € 84,50 per le unità di personale al 31/12/2018	13.604,50
	Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL-2022 – importo per differenziali di posizione economica CCNL-2022 (dipendenti in servizio al 01/01/2021)	25.283,83
	Art. 79, comma 1-bis CCNL-2022	39.354,55
	Decurtazione per passaggio dei dipendenti dei Centri per l'Impiego ad ALFA dal 1° luglio 2018	-66.914,00
	Totale risorse stabili	824.387,38
	Decurtazione per rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 d.lgs n. 75/2017	-179.805,19
	Totale risorse stabili al netto delle decurtazioni	644.582,19
RISORSE VARIABILI		
	Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL-2022 – ad personam cessati anno 2022 (rateo risparmio anno 2022)	216,49
	Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL-2022 -integrazione nei limiti 1,2% del monte salari 1997 (€89.700,74)	66.914,00
	Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL-2022 – risparmio straordinario 2022	39.221,98
	Art. 79, comma 3 CCNL-2022 – incremento 0,22% monte salari anno 2018	8.814,30
	Art. 79, comma 5 CCNL-2022 - incremento una tantum € 84,50 anni 2021 e 2022	36.023,30
	Totale risorse variabili	151.190,07
	Totale fondo risorse decentrate per l'anno 2023 di cui all'art. 79 del CCNL-2022 al netto delle decurtazioni	795.772,26

Titolari Incarichi E lev ata Qualificazione (bilancio)		
	Articolo 17 CCNL-2022 – risorse per posizione e risultato anno 2017	85.800,00
	Articolo 7, comma 4 lettera u) CCNL-2022 – Incremento risorse destinate ai titolari di incarico di E.Q.	24.745,88
	Art. 79, comma 3 CCNL-2022	1.213,76
	Art. 79, comma 5 CCNL-2022 una tantum anno 2022	1.213,76
	Totale risorse destinate ai titolari di incarichi di E lev ata Qualificazione per l'anno 2023	112.973,40
	Totale risorse certificate	908.745,66

Sezione 1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto Integrativo	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	84.851,34
Differenziali da riclassificazione (progressioni orizzontali+differenziali)	391.404,84
ad personam derivante da applicazioni art. 15, comma 3, CCNL-2022	4.000,00
Indennità personale ex VIII q.f.	1.872,24
Indennità per specifiche responsabilità	39.605,00
Recupero per pronuncia n. 39/2016 Corte dei Conti	40.544,00
Totale	562.277,42

Sezione 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni regolate specificatamente dal contratto Integrativo	
Descrizione	importo
Progressioni economiche a valere sul fondo dell'anno 2023 con decorrenza 1 GENNAIO 2023	€ 49.525,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 58.500,00
Art. 80, comma 2, lett. d) lavoratoro di domenica	€ 1.200,00
Produttività	€ 124.269,84
totale	€ 233.494,84

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di incarichi di elevata qualificazione	€ 112.973,40
totale	€ 112.973,40

Sezione 2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione 2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (compreso recupero Corte dei Conti per € 40.544)	€ 562.277,42
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 233.494,84
Totale destinazioni risorse per retribuzione di posizione e di risultato titolari posizioni organizzative	€ 112.973,40
Totale	€ 908.745,66

Sezione 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione 2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 644.582,19; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (differenziali da riclassificazione, progressioni economiche all'interno delle aree a valere sull'anno di riferimento, comparto, indennità personale ex VIII q.f., ad personam derivante da applicazione art. 15, comma 3, recupero Corte dei Conti) sono le seguenti:

	destinazione	importo
Art. 80 c.1	Differenziali da riclassificazione	391.404,84
Art. 80 c.1	Progressioni economiche all'interno delle aree a valere sull'anno di riferimento	49.525,00
Art. 80 c.1	Indennità di comparto	84.851,34
Art. 80 c.1	Indennità ex VIII Q.F.	1.872,24
Art. 80 c.1	ad personam derivante da applicazione art. 15 comma 3	4.000,00
	Recupero Corte dei Conti	40.544,00
	TOTALE UTILIZZO	572.197,42

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Tali risorse garantiscono la copertura finanziaria annua per le progressioni economiche a valere dall'anno

2023.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La produttività sarà erogata ai dipendenti che avranno raggiunto un punteggio superiore a 50 punti nella scheda di valutazione della performance individuale (il punteggio massimo è 100). Il punteggio assegnato terrà conto sia della performance individuale che di quella organizzativa.

Al 10% del personale risultante più meritevole di ogni settore in esito alla valutazione effettuata, è attribuito un trattamento accessorio maggiorato del 30% rispetto al trattamento accessorio medio, ai sensi dell'articolo 5, comma 11- quinquies, del d.l. 95/2012 e come previsto dall'articolo 81 comma 2 del CCNL-2022. L'Ente ha rispettato l'indicazione di cui all'articolo 80, comma 3 del CCNL-2022 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo a performance individuale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (art. 14 CCNL-2022)

La contrattazione collettiva ha destinato alle nuove progressioni economiche all'interno delle aree la somma di € 49.525,00.

La decorrenza delle nuove progressioni economiche è il 1° gennaio 2023.

Le nuove progressioni verranno attribuite secondo i criteri elencati alla lettera E) del Modulo II della presente relazione.

Gli aventi diritto alla progressione economica all'interno dell'area sono indicati nella tabella che segue:

AREA	NUMERO AVENTI DIRITTO	COSTO UNITARIO	TOTALE SPESA ANNUA
OPERATORI ESPERTI	43	650,00	27.950,00
ISTRUTTORI	26	750,00	19.500,00
FUNZIONARI + EQ	30	1.600,00	48.000,00
FUNZIONARI + EQ	1	1.800,00	1.800,00

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, dall'art. 52 comma 1bis del D. Lgs. 165/2001 nonché dai principi consolidati di Ragioneria Generale dello Stato, Dipartimento Funzione Pubblica e ARAN non potranno accedere al beneficio economico non più della metà degli aventi diritto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Anno 2023 - confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e dell'anno 2015

RISORSE STABILI		Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2015
Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 1 CCNL-2018	IMPORTO CONSOLIDATO (ricomprende la decurtazione permanente art.1 c. 456 L. 147/2013 di € 169.231 e la decurtazione per trasferimento di personale alla Regione Liguria per trasferimento di funzioni – Anno 2015 di € 157.152)	737.211,00	737.211,00	737.211,00	
Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 2 lett. c) CCNL-2018	Ad personam cessati anno 2018	7.884,00	7.884,00	7.884,00	
Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 2 lett. c) CCNL-2018	Ad personam cessati anno 2019	20.877,00	20.877,00	20.877,00	
Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 2 lett. c) CCNL-2018	Ad personam cessati anno 2020	13.619,32	13.619,00	13.619,32	
Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 2 lett. c) CCNL-2018	Ad personam cessati anno 2021	1.773,48	1.773,48		
Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 2 lett. c) CCNL-2018	Ad personam cessati anno 2022	1.444,04			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggette a limiti					
Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 2 lett. a) CCNL-2018	€ 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 (esclusi Centri per l'Impiego e la Polizia Provinciale)	14.893,00	14.893,00	14.893,00	
Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 2 lett. b) CCNL-2018	Importo differenziali di progressione economica	15.356,66	15.356,66	15.357,00	
Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL-2022	€ 84,50 per le unità di personale al 31/12/2018	13.604,50			
Art. 79, comma 1, lettera d) CCNL-2022	importo differenziali di progressione economica CCNL-2022 (dipendenti al 01/01/2021)	25.283,83			
Art. 79, comma 1 bis CCNL-2022	differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (decorrenza 01/04/2023)	39.354,55			
TOTALE RISORSE STABILI		891.301,38	811.614,14	809.841,32	1.076.241,00

RISORSE VARIABILI		Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2015
Art. 79, comma 2, lettera d) CCNL-2022 ex art. 67 comma 3 lett. e) CCNL-2018		39.221,98	27.202,57	30.231,00	
Art. 79, comma 2, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 3 lett. d) CCNL-2018		216,49	484,41	1.965,00	
Art. 79, comma 2, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 3 lett. h) CCNL-2018	incremento nei limiti dell'1,2% del monte salari anno 1997 (€ 89.700,74)	66.914,00	66.914,00	66.914,00	
Altri incrementi non soggette a limiti					
Art. 79, comma 3, CCNL-2022	0,22% monte salari 2018	8.814,30			
Art. 79, comma 5 CCNL-2022	incremento di € 84,50 per anni 2021 e 2022 previsto dall'art. 79, comma 1 lettera b) CCNL-2022	36.023,30			
TOTALE RISORSE VARIABILI		151.190,07	94.600,98	99.110,00	34.260,00

DE CURTAZIONI DEL FONDO		Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2015
Decurtazione per rispetto limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs n. 75/2017		-179.805,19	-€ 165.475	-€ 153.599	
Decurtazione per passaggio dei dipendenti dei Centri per l'Impiego, a seguito del trasferimento di funzioni dal 1° luglio 2018.		-66.914,00	-€ 66.914	-€ 66.914	
Decurtazione permanente art.1 c. 456 L.147/2013		somma già ricompresa nell'importo consolidato	somma già ricompresa nell'importo consolidato	somma già ricompresa nell'importo consolidato	-€ 169.231
Decurtazione per passaggio dipendenti alla Regione Liguria per trasferimento di funzioni 1/7/2015		somma di € 157.152 già ricompresa nell'importo consolidato	somma di € 157.152 già ricompresa nell'importo consolidato	somma di € 157.152 già ricompresa nell'importo consolidato	-€ 13.835
Decurtazione per cessazione di personale					-€ 35.800
Decurtazione per recupero somme 2014 (1,2% monte salari 1997) per mancato rispetto patto di stabilità 2014					-€ 44.851
TOTALE DE CURTAZIONI DEL FONDO		-246.719,19	-€ 232.389	-€ 220.513	-€ 263.717

DE SCRIZIONE		Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni		€ 644.582,19	€ 579.226	€ 589.328	
Risorse variabili		€ 151.190,07	€ 94.601	€ 99.110	
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE AL NETTO DELLE DE CURTAZIONI		€ 795.772,26	€ 673.827	€ 688.438	€ 846.784

TITOLARI INCARICO E.Q. ex POSIZIONI ORGANIZZATIVE					
		Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2015
Art. 17 CCNL-2022 ex Articolo 15 comma 4 e articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 – Risorse destinate alle Posizioni Organizzative anno 2017		€ 85.800,00	€ 85.800	€ 85.800	
Art. 7 comma 4 Lettera u) CCNL-2022 ex art. 7 comma 4 lett. u) CCNL-2018		€ 24.745,88	€ 23.611	€ 9.000	
Altri incrementi non soggetti a limiti					
Art. 79, comma 3 CCNL-2022		€ 1.213,76			
Art. 79, comma 5 CCNL-2022		€ 1.213,76			
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		€ 112.973,40	€ 109.411	€ 94.800	Importo di € 28.583 già ricompreso nelle risorse stabili
		Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2015
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE AL NETTO DELLE DETRAZIONI E AL LORDO DEL RECUPERO PRONUNCIA N. 39/2016 DELLA CORTE DEI CONTI		€ 908.745,66	€ 783.238	€ 783.238	€ 846.784

Si precisa che l'importo certificato del fondo 2015 è al netto del recupero di € 44.851 per recupero somme 2014 per mancato rispetto patto di stabilità e che il limite da rispettare con riferimento a tale anno è di € 752.988 determinato come indicato nel Modulo Sezione 1.3

I compensi, ancora da liquidare, correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01/04/1999 riferite a incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016 relativi alle attività svolte dal 1° gennaio 2018 e i compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente sono rilevati a consuntivo in quanto di difficile quantificazione in sede di previsione. Questi compensi, non essendo indicati nel fondo 2023, per garantire la confrontabilità, vengono esclusi anche nelle colonne relative agli anni 2022 e 2015

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.
Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	Fondo 2023	Fondo 2022
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	84.851,34	81.684,00
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storiche	350.764,35	319.836,00
Differenziali di progressioni economiche all'interno delle aree – Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67 comma 2 lettera b) CCNL-2018	15.356,66	14.814,00
Differenziali progressioni economiche all'interno delle aree – Art. 79, comma 1, lettera d) CCNL-2022	25.283,83	
Art. 80, comma 1 CCNL-2022 ex art. 68, comma 1 CCNL-2018 – indennità ex QF. VIII	1.872,24	2.324,00
Art. 80, comma 1 CCNL-2022 – ad personam derivante da applicazione art. 15, comma 3	4.000,00	
Recupero Corte dei Conti – pronuncia n. 39/2016	40.544,00	40.544,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	522.672,42	459.202,00

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	Fondo 2023	Fondo 2022
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	49.525,00	18.841,00
Art. 80, comma 2, lettera c) CCNL -2022 ex art 68 comma 2 lettera c) CCNL-2018 - Indennità condizioni di lavoro	58.500,00	45.000,00
Art. 80, comma 2, lettera e) CCNL-2022 ex art. 68 comma 2 lettera e) – Indennità per parti colari responsabilità	39.605,00	31.801,00
Premi correlati alla performance – Art. 80, comma 2, lettere a) e b) CCNL -2022 ex art. 68 comma 2 lettere a) e b) CCNL-2018	124.269,84	117.983,00
Art. 80, comma 2, lettera d) ex art. 68 comma 2 lettera d) CCNL-2018	1.200,00	1.000,00
Funzioni tecniche svolte fino al 31/12/2017	0,00	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	273.099,84	214.625,00

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	Fondo 2023	Fondo 2022
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	522.672,42	459.202,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	273.099,84	214.625,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	795.772,26	673.827,00
di cui:		
Recupero Corte dei Conti – pronuncia n. 39/2016	40.544,00	40.544,00

Risorse titolare incarichi E.Q. già posizioni organizzative	Fondo 2023	Fondo 2022
Art. 17 CCNL-2022 ex art. 15, comma 4 (art. 67 comma 1) CCNL-2018 – Risorse destinate alle PO 2017	85.800,00	85.800,00
Articolo 7 comma 4 lettera u) – Incremento risorse destinate alle PO	24.745,88	23.611,00
Art. 79, comma 3 CCNL-2022	1.213,76	
Art. 79, comma 5 CCNL-2022	1.213,76	
Totale risorse posizioni organizzative sottoposte a certificazione	112.973,40	109.411,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione sono imputate ai capitoli 1069/1, 1069/2 e 1069/7 del bilancio di previsione 2023-2025 annualità 2023.

Le risorse per incentivi per funzioni tecniche e per compensi di avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente, in fase di previsione, trovano imputazione ai capitoli 1069/4 e 1106/1 e saranno quantificate a consuntivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite del fondo per l'anno 2023 previsto dall'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, non avendo la Provincia di Savona rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e di conseguenza non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, è rappresentato dall'importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 ed è pari a € 752.988. La riduzione è stata del 15,26% come determinato nella tabella riportata al Modulo 1 Sez. 1.3 lett. c) della presente relazione.

La decurtazione operata sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 per il rispetto di tale limite è di € 179.805,19 tenuto conto, come disposto dall'articolo 79, comma 6 del CCNL-2022, anche delle risorse destinate ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.

La riduzione di cui al punto precedente è stata determinata escludendo dai limiti previsti dall'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 le somme di cui alla seguente tabella

RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D. LGS 75/2017		
Art. 79 comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67, comma 2, lettera a) CCNL-2018	€ 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 (esclusi Centri per l'Impiego e la Polizia Provinciale) (p.time rapportati uomo/anno solo per i posti in dotazione organica gli altri tempo pieno)	€ 14.893,00
Art. 79 comma 1, lettera a) CCNL-2022 ex art. 67, comma 2, lettera b) CCNL-2018	Importo per differenziali di progressione economica CCNL 2016-2018 (dipendenti in servizio 1.1.2019)	€ 15.356,66
Art. 79 comma 1, lettera b) CCNL-2022	€ 84,50 per le unità di personale al 31/12/2018	€ 13.604,50
ART. 79 C. 1 LETT. d) ccnl 19-21	Importo per differenziali di progressione economica CCNL 2019-2021 (dipendenti al 01.01.2021)	€ 25.283,83
Art. 79 comma 1-bis, CCNL-2022		€ 39.354,55
	TOTALE	€ 108.492,54
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D. LGS 75/2017		
Art. 79 comma 3, CCNL-2022	0,22% monte salari 2018	€ 8.814,30
Art. 79 comma 5, CCNL-2022	INCREMENTO € 84,50 ANNI 2021 E 2022 PREVISTO ART. 79 C. 1 LETT. B) ccnl 19-21	€ 36.023,30
	TOTALE	€ 44.837,60
RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – INCARICHI DI E.Q. NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D. LGS 75/2017		
Art. 79 comma 3, CCNL-2022		€ 1.213,76
Art. 79 comma 5, CCNL-2022		€ 1.213,76
	TOTALE	€ 2.427,52

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le diverse voci di destinazione del fondo anno 2023 trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2023-2025, annualità 2023 come indicato negli atti di costituzione fondo risorse decentrate sopra richiamati e delle risorse per l'indennità di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2023 e precisamente sui capitoli 1069/1, 1069/2 e 1069/7.

I capitoli di spesa sopra indicati sono stati costituiti al netto degli oneri riflessi e dell'irap che trovano copertura sui capitoli, istituiti per ciascuna missione/programma, con codice finanziario 1.01.02.01.001 per i contributi sociali effettivi a carico dell'Ente e 1.02.01.01.001 per irap.

L'amministrazione nella previsione degli stanziamenti di bilancio per irap, inail e contributi ha tenuto conto anche della spesa correlata al fondo salario accessorio.

Si prevede che circa 170 dipendenti concorrano all'erogazione della produttività al termine del periodo di valutazione. La produttività verrà erogata a ciascuno in proporzione al punteggio ottenuto nelle schede di valutazione e al servizio prestato nell'anno di riferimento. Il compenso medio pro-capite atteso è pari a circa euro 730 lordi.

Il Dirigente del Servizio Personale
Dott. Alessio Canepa