

**Contratto collettivo integrativo area dirigenza – ripartizione fondo
anno 2023
Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21 dicembre 2023 Contratto 29 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Concetta Orlando – Segretario Generale Componenti Dott. Alessio Canepa - Dirigente del Settore Risorse Umane, Legale, Appalti e Contratti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie della preintesa: CGIL FP – CISL FPS – DIREL Firmatarie del contratto: CGIL FP – CISL FPS – DIREL</p>
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Ambito di applicazione-decorrenza-tempi e procedure. Retribuzione di posizione Criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato Modalità di utilizzo del Fondo Incarichi ad interim Welfare integrativo Norme di garanzia per i Servizi pubblici essenziali Clausola di salvaguardia economica Onnicomprensività del trattamento economico Disposizioni transitorie e finali</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti? Sì in data 22 dicembre 2023 con nota protocollo n. 68645/2023</p>
	<p>Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>=====</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? A seguito del D.L. 80/2021 convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113, il Piano degli Obiettivi e delle Performance è confluito nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione). Con decreto del Presidente numero 118 del 1° giugno 2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025</p>

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da ALESSIO CANEPA. Protocollo n. 0000218/2024 del 03/01/2024

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da ALESSIO CANEPA. Protocollo n. 0000218/2024 del 03/01/2024

Rispetto dell'iter amministrativo procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Ai sensi del D.P.R. n. 81/2022, adottato in attuazione dell'art. 6, comma 5 del D.L. 80/2021 sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, tra gli altri, anche gli adempimenti inerenti al PTPCT, che diventa quindi parte integrante, insieme ad altri strumenti di pianificazione, di un documento di programmazione unitario. Con decreto del Presidente numero 67 del 31 marzo 2023 è stata approvata la Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza 2023-2025</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del d.lgs. 33/2013? Sì</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione della Performance in data 16 marzo 2023, con nota protocollo numero 15609/2023</p>

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Ripartizione del fondo 2023 - Le parti confermano gli importi relativi alle tre fasce di retribuzione di posizione dirigenziale stabiliti con decreto del Presidente della Provincia n.141 del 30/07/2020 con l'incremento previsto dall'articolo 54 comma 4 del CCNL del 17.12.2020 pari a € 409,50:

- Fascia A: pari a € 57.409,50
- Fascia B: pari a € 42.409,50
- Fascia C: pari a € 30.409,50

Le posizioni dirigenziali ricoperte nell'Ente sono n. 1 di fascia A e n. 1 di fascia C.

Il fondo della dirigenza per l'anno 2023 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. La retribuzione di risultato non può essere inferiore al 15% dell'ammontare complessivo del fondo, ai sensi dell'articolo 28 del CCNL 23/12/1999 - Area dirigenza.

Sono confermate tutte le altre disposizioni contrattuali decentrate vigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

UTILIZZO FONDO DIRIGENTE – ANNO 2023		
Ammontare Fondo	158.566,00	
Retribuzione di posizione	8.379,64	
Recupero Corte dei Conti	39.642,00	
Indennità di risultato peri incarico ad interim	702,00	
Indennità di risultato connesso all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione – art. 57 comma 2 lettera d)	82,50	
TOTALE UTILIZZO EFFETTIVO	48.806,14	
RISPARMI	109.759,86	

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Piano degli obiettivi e della performance nonché il Sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 138 del 26 luglio 2011 e modificato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 136 del 24 agosto 2012). A seguito del D.L. 80/2021 convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113, il Piano degli Obiettivi e delle Performance è confluito nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione). Con decreto del Presidente numero 118 del 1° giugno 2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto i risultati attesi sono il raggiungimento di specifici obiettivi già previsti nei documenti di programmazione e di specifici obiettivi indicati nel PIAO 2023-2025 per l'anno 2023,

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con atto dirigenziale n. 2756 del 6 ottobre 2022 è stato disposto il collocamento a riposo d'ufficio, per raggiunto limite ordinamentale di età unitamente al diritto a pensione anticipata, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2 comma 5 del D.L. n. 101/2013 convertito dalla Legge n. 125/2013, dell'Ing. Gareri Vincenzo dipendente di ruolo di questa amministrazione in qualità di "Dirigente" del Settore Gestione Viabilità, Edilizia e Ambiente con effetto e decorrenza 01/02/2023 (ultimo giorno di servizio 31/01/2023).

Al fine di garantire il funzionamento dei servizi, con decreto del Presidente n. 1 del 12 gennaio 2023, per le motivazioni di cui alle premesse del suddetto decreto, è stato prorogato l'affidamento all'Ing. Vincenzo Gareri dell'incarico dirigenziale del Settore "Gestione della Viabilità, Edilizia ed Ambiente" nonché dell'interim del Settore "Affari Generali" fino al 31 gennaio 2023.

Con decreto del Presidente n. 167 del 16 agosto 2023 è stato affidato l'incarico dirigenziale del Settore "Affari Generali" ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 e s.m.i. con decorrenza 1° settembre 2023 e per la durata prevista dall'art. 24 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, salvo revoca anticipata. Successivamente, a decorrere dal 6 ottobre 2023, la dirigenza del predetto Settore "Affari Generali" risulta temporaneamente vacante.

Con provvedimenti della Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo di Genova Area 2, Albo dei Segretari Comunali e Provinciali Sezione Regionale Liguria di protocollo numero 70272 del 10 ottobre 2023 e numero 75580 del 27 ottobre 2023 è stata autorizzata la sostituzione dell'avv. Giulia Colangelo con la dott.ssa Concetta Orlando presso la Segreteria della Provincia di Savona sino al 9 gennaio 2024 con conferimento di incarico di supplenza.

Con determina dirigenziale n. 2886 del 31 ottobre 2023 è stato attivato il collocamento in posizione di comando parziale, per un totale di 18 giornate lavorative, presso questo Ente del Dirigente del Comune di Genova, Dott. Alessio Canepa, per la durata di tre mesi, a decorrere dal 23 ottobre 2023 e sino al 22 gennaio 2024.

Con decreto del Presidente numero 216 del 2 novembre 2023, al fine di garantire il funzionamento dei servizi e nelle more della copertura della posizione dirigenziale vacante, è stato attribuito al Segretario Provinciale con incarico di supplenza, avv. Concetta Orlando, l'incarico di dirigente *ad interim* del Settore "Affari Generali", con decorrenza immediata e sino al 9 gennaio 2024, salvo revoca anticipata.

Con decreto del Presidente numero 217 del 2 novembre 2023, al fine di garantire il funzionamento dei servizi e nelle more della copertura della posizione dirigenziale vacante, è stato attribuito al Dirigente del Comune di Genova in posizione di comando parziale presso questa amministrazione, dott. Alessio Canepa, l'incarico di dirigente *ad interim* del Settore "Risorse Umane, Legale, Appalti e contratti", con decorrenza immediata e sino al 22 gennaio 2024, salvo revoca anticipata.

Il CCI sottoscritto in data 5 dicembre 2022 all'articolo 8 ha definito per gli incarichi ad interim un importo di valore pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

In data 31/3/2021 è stata sottoscritta una convenzione con il Comune di Albisola Superiore per l'erogazione di servizi di supporto.

La Provincia di Savona, in attuazione della citata convenzione, ha messo a disposizione la prestazione lavorativa del proprio dirigente, ing. Gareri Vincenzo, per una percentuale pari al 26% della propria attività lavorativa e il comune di Albisola Superiore, con deliberazione n. 198 del 28/12/2021, ha conferito al citato dirigente l'incarico dirigenziale con conseguente attribuzione delle responsabilità per la percentuale predetta a decorrere dal 1° gennaio 2022.

Si è reso necessario il riproporzionamento e, quindi, la riduzione dell'indennità di posizione spettante all'ing. Gareri Vincenzo.

Le risorse del Fondo debbono essere incrementate ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. d) di € 165,00 quale compenso spettante a un dirigente nominato in qualità di rappresentante della Provincia di Savona nel Consiglio di Sorveglianza della Società SAT.

Il Contratto decentrato Integrativo per l'area della dirigenza sottoscritto in data 5 dicembre 2022 all'articolo 12 "Onnicomprensività del trattamento economico" ha disciplinato che le somme derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti garantiscano una quota a titolo di retribuzione di risultato del dirigente che ha reso la prestazione quantificata nel 50%.

Si dà atto che sul fondo 2023 si opera il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 con cui la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente che del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero per una somma complessiva riferita al fondo dirigenti di € 540.000 .

Il suddetto recupero opera, a partire dall'anno 2017, con le modalità previste dall'articolo 11, comma 1, lettera f), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per cui *"Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non può eccedere il 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e il numero di annualità, è corrispondentemente incrementato"*.

Contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza – ripartizione fondo anno 2023

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo 2023 - area dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e in particolare del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina del Dirigente del Settore Risorse Umane, Legale, Appalti e Contratti n. 3454 del 19 dicembre 2023 nell'importo di € 158.566,00 al lordo della decurtazione per recupero somma derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte del fondo dirigenza composta da risorse aventi carattere di certezza e di stabilità determinate come disposto dall'articolo 57 del CCNL 16-18 sono le seguenti:

DESCRIZIONE	IMPORTO
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)	€ 151.940,00
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in applicazione art. 56 – non soggetta a limite	€ 6.461,00
Recupero Corte dei Conti	-€ 39.642,00
Totale risorse anno 2023	€ 118.759,00

Sezione II – Risorse variabili

Nel fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2023 sono previste le seguenti risorse variabili

RISORSE VARIABILI – DESCRIZIONE	
somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione- art. 57 c.2 lett.d) – non soggette a limite	€ 165,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo 2023

- Non occorre applicare la decurtazione permanente del fondo della dirigenza, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis, D.L. n. 78/2010, in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 era 4,5 (4 dirigenti al 1° gennaio 2010 e 5 dirigenti al 31 dicembre 2010) e la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 era 4,5 (5 dirigenti al 1° gennaio 2014 e 4 dirigenti al 31 dicembre 2014), come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 luglio 2015, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015.
- La decurtazione permanente del fondo di € 45.770, a seguito del trasferimento di un dirigente alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015 per il passaggio di funzioni previsto dalla legge regionale n. 15/2015 è ricompresa nell'unico importo annuale di cui all'articolo 57, comma 2 lett. a);
- La decurtazione permanente del fondo di € 47.155, quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente cessato il 15 giugno 2016 è ricompresa nell'unico importo annuale di cui all'articolo 57, comma 2 lett. a);
- E' prevista la decurtazione di € 39.642,00 per il recupero derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo 2023 sottoposto a certificazione

Descrizione	importo
Risorse fisse	€ 158.401
Risorse variabili	€ 165
Recupero Corte dei Conti	-€ 39.642
Totale Fondo Dirigenti anno 2023	€ 118.924,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse suddette sono regolate dallo specifico contratto integrativo 2023.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 158.566,00 così suddivise:

Ammontare Fondo	158.566,00	
Retribuzione di posizione	8.379,64	
Recupero Corte dei Conti	39.642,00	
Indennità di risultato per incarico ad interim	702,00	
Indennità di risultato connesso all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione – art. 57 comma 2 lettera d)	82,50	
TOTALE UTILIZZO EFFETTIVO	48.806,14	
RISPARMI	109.759,86	

Si precisa che i risparmi relativi all'anno 2023, previa certificazione da parte del Collegio dei Revizori, potranno essere utilizzati sulla parte variabile del fondo relativo all'anno 2024.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
SOMME NON REGOLATE DAL CONTRATTO	0,00
SOMME REGOLATE DAL CONTRATTO	158.566,00
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00
TOTALE	158.566,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse ammontano a € 158.401,00 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 8.379,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse. Ne residua una parte che viene utilizzata per finanziare la retribuzione di risultato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL, alle norme regolamentari e al sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente in coerenza con il d.lgs. n. 150/2009 e con la validazione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente		
Limite anno 2015	€ 151.940	

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022
Risorse fisse	€ 151.940	€ 151.940
Risorse fisse non soggette a limiti	€ 6.461	€ 6.461
Risorse variabili	€ 165	€ 132
Residui anni precedenti		
Decurtazioni fondo per recupero		
Corte dei Conti	-€ 39.642	-€ 39.633
Totale Fondo Dirigenza	€ 118.924	€ 118.900

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il capitolo 1085, articolo 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015, come previsto dall'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2023, come determinato dall'Amministrazione con determina del Dirigente del Settore Risorse Umane, Legale, Appalti e Contratti n. 3454 del 19 dicembre 2023 trova copertura nel Bilancio di Previsione 2023-2025 annualità 2025 sul capitolo 1085/1.

Si precisa che, per l'anno 2023, la retribuzione di risultato della dirigenza non verrà erogata in quanto, in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale attualmente vigente, nessuno dei dirigenti ha maturato il periodo di servizio minimo (pari a tre mesi) utile alla valutazione dei risultati raggiunti.

Savona,

Il Dirigente del Servizio Personale
(Dott. Alessio Canepa)