

**PROVINCIA DI SAVONA**

**Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente - fondo 2020 –  
Accordo economico 2020**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed  
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 04/12/2020 Contratto 15/12/2020</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2020</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Direttore generale Avv. Giulia Colangelo Componenti: Dirigente del settore Affari Generali e del Personale Dott.ssa Marina Ferrara Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL – CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: CGIL FP – CISL FP – UIL FPL Firmatarie del contratto: CGIL FP – CISL F – UIL FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Costituzione e utilizzo Fondo risorse decentrate dell'anno 2020 (articolo 68 CCNL 2016-2018) Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa Correlazione tra la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e altri compensi e incentivi Conferma criteri generali per l'attribuzione delle specifiche responsabilità per il personale di categoria B C e D e individuazione di massima dei compensi Conferma criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e correlazione con altri compensi e incentivi Conferma disciplina per l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro e delle misure dell'indennità Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti? Sì la certificazione è stata rilasciata in data 15 dicembre 2020 ed è stata recepita agli atti con protocollo n. 58096
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli  =====

<b>contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con decreto del Presidente n.35 del 31 gennaio 2020 è stato approvato il Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione triennio 2020-2022 è stato approvato con decreto del Presidente n. 38 del 31/01/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del d.lgs. 33/2013? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione della Performance in data 13 febbraio 2020
		<b>Eventuali osservazioni =====</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Conferma il contenuto delle premesse
- Articolo 2 Tratta dell'ambito di applicazione e vigenza del contratto
- Articolo 3 Disciplina la revisione del contratto e la verifica della sua attuazione
- Articolo 4 Individua le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa
- Articolo 5 Disciplina la correlazione tra la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e altri compensi e incentivi
- Articolo 6 Disciplina l'attribuzione delle specifiche responsabilità per il personale di categoria B
- Articolo 7 Disciplina l'attribuzione delle specifiche responsabilità per il personale di categoria C e D
- Articolo 8 Individua i criteri per l'erogazione dei premi correlati alla performance per l'anno 2020 riportando la scheda di valutazione
- Articolo 9 Disciplina la correlazione tra premi relativi alla performance e altri compensi e incentivi
- Articolo 10 Disciplina l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro
- Articolo 11 Tratta dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e la destinazione di risorse per funzioni tecniche svolte fino al 31 dicembre 2017 e quindi soggette ai limiti di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017
- Articolo 12 Tratta della costituzione del Fondo e individua i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa.
- Articolo 13 Individua i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa del Fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 CCNL 21.5.2018 e delle risorse per retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 15 CCNL 21.5.2018

<b>Risorse di cui all'articolo 67 del CCNL 21.5.2018</b>	
<b>Fondo risorse decentrate – personale dipendente – utilizzo ai sensi dell'articolo 68 CCNL 21.5.2018</b>	
	Importo
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 1 differenziali di progressione economica storici	€ 339.099
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 1 differenziali di progressione economica a valore	€ 18.667
differenziali di progressione economica	€ 9.296
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 1 indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL del 22.1.2004	€ 78.346
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 1 indennità corrisposte al personale dell'ex VIII Q.F. non titolare di posizione organizzativa	€ 1.615
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 2 lett. a) e b) – premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 36.032
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 2 lett. c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'articolo 70-bis	€ 43.500
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 2 lett. e) compensi per specifiche responsabilità, di cui all'articolo 70-quinquies	€ 46.425
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 2 lett. g) compensi previsti da disposizioni di legge – Funzioni tecniche svolte fino al 31/12/2017 soggette al limite di cui all'articolo 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	€ 7.000
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 2 lett. d) lavorato fest.	€ 1.000
Recupero Corte dei Conti pronuncia n. 39/2016	€ 40.544
Risorse ancora da contrattare	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 621.524</b>
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D.Lgs n. 50/2016 relative ad attività svolte dal 1° gennaio 2018 – compensi avvocatura	<b>rilevati solo a consuntivo nel conto annuale in quanto di difficile quantificazione in sede di previsione</b>

<b>Risorse di cui all'articolo 15, comma 5 del CCNL 21.5.2018</b>	
CCNL 21.5.2018, articolo 15 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato personale titolare di posizione organizzativa	€ 85.800
Incremento articolo 7 c.4 lettera u)	€ 9.000
<b>Totale</b>	<b>€ 94.800,00</b>

Le parti hanno preso atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, come costituito, potrà essere aggiornato in caso di interventi normativi o interpretazioni giurisprudenziali, che ne determinino modifiche di rilievo.

Le parti, dato atto che le funzioni tecniche relative alle attività svolte fino al 31 dicembre 2017 rientrano nei limiti di cui all'articolo 23, comma 2 del d.lgs n.75/2017, hanno concordato che sul fondo 2020 vengano destinate per tali attività € 7.000 con l'intesa che maggiori risorse necessarie saranno imputate sul Fondo relativo all'anno 2021.

Gli incentivi per funzioni tecniche relative alle attività svolte dal 1° gennaio 2018 non sono invece ricomprese in detto fondo e non sono soggette ai limiti di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017.

#### C) effetti abrogativi impliciti

====

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il contratto contiene una scheda di valutazione individuale collegata all'erogazione dei premi correlati alla performance e fa riferimento ai comportamenti organizzativi, al contributo offerto alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e al raggiungimento degli obiettivi (di gruppo o individuali). I premi saranno erogati ai dipendenti che avranno raggiunto un punteggio superiore a 50 nella scheda di valutazione. Nel caso di punteggio inferiore o uguale a 50 non verrà erogato l'incentivo di produttività (il punteggio massimo è pari a 100).

E' prevista, inoltre, l'attribuzione al 10% del personale risultante più meritevole di ogni settore, in esito alla valutazione effettuata, di un trattamento accessorio maggiorato del 30% rispetto al trattamento accessorio medio. E' prevista, altresì, una correlazione tra premialità dei dipendenti, risultato delle posizioni organizzative e altri compensi e incentivi

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto collettivo prevede che le progressioni orizzontali siano attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti con contratto a tempo indeterminato in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale rilevate dal Sistema di valutazione vigente, nel rispetto degli indirizzi normativi che prevedono che la percentuale fra coloro che otterranno la promozione di carriera debba essere minore o uguale al 50% degli aventi diritto. La decorrenza delle nuove progressioni economiche è fissata

---

al 1° giugno 2020. Nell'anno 2020 la spesa prevista per tali progressioni è di € 18.667. E' garantita, anche per l'intero anno, la copertura finanziaria a valere sulle risorse decentrate stabili.

Le progressioni verranno attribuite secondo i seguenti criteri di selezione:

- permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla data di decorrenza della progressione
- determinazione di una limitata percentuale di progressioni per ogni categoria di personale. A tal fine la cifra stabilita verrà suddivisa sulla base del costo della nuova progressione riferito agli aventi diritto distinti per ciascuna categoria, all'interno di ciascun Settore;
- determinazione di graduatorie suddivise per Settore formate sulla base dei valori medi riportati in sede di valutazione della performance negli ultimi tre anni
- precedenza, a parità di punteggio, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica e in caso di ulteriore parità al più anziano di età
- le graduatorie avranno la validità sino al 31 dicembre 2020

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tutti i dipendenti sono impegnati nelle attività collegate alla realizzazione degli obiettivi previsti nel Piano delle Performance assegnati individualmente o all'unità organizzativa di appartenenza.

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'ammontare complessivo del Fondo per l'anno 2020, non avendo la Provincia di Savona rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e di conseguenza non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. La riduzione da apportare è pari al 15,26%, il limite del Fondo 2020 è pari a € 752.988. Le risorse per lavoro straordinario assestate per l'anno 2020 ammontano a € 71.172,67 importo in riduzione rispetto al 2015 in relazione alle funzioni trasferite.

Il Fondo delle risorse decentrate è costituito secondo quanto previsto dall'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018.

In particolare la determinazione dell'unico importo consolidato, pari a € 737.211, come previsto dal comma 1 dell'articolo 67 ricomprende tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017 (indicate nella Tabella 15 del conto annuale 2017 e al netto della decurtazione permanente ex articolo 1, comma 456, legge n. 147/2013 pari a € 169.231 e della decurtazione delle risorse stabili per il trasferimento di personale alla Regione Liguria pari a € 157.152) certificate dal Collegio dei Revisori e al netto delle risorse destinate in tale anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari a € 85.800. L'importo indicato ricomprende il consolidamento delle risorse di cui all'articolo 32, comma 7, del CCNL del 22 gennaio 2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per la quota non utilizzata, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità" pari a € 3.899.

L'importo consolidato è stato certificato dal Presidente del Collegio dei Revisori che ha attestato la conformità dei dati con le scritture amministrativo-contabili e con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa ex articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI) in data 3 luglio 2018 protocollo n. 34145.

L'incremento ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018 è di € 14.893 determinato per le unità in servizio al 31.12.2015 escludendo, per omogeneità di dati, il personale dei Centri per l'Impiego e della Polizia Provinciale. Le unità considerate sono n. 179.

---

L'incremento ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera b) del CCNL 2016-2018 riferito alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 del CCNL 21 maggio 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, è quantificato in € 15.357. L'importo è determinato con riferimento ai dipendenti in servizio il 1° gennaio 2019, con l'esclusione, quindi, del personale dei Centri per l'Impiego.

L'incremento previsto dall'articolo 67, comma 2, lettera c) del CCNL 2016-2018 riferito al personale cessato nell'anno 2018, con esclusione del personale dei Centri per l'Impiego, ammonta a € 7.884 e quello riferito al personale cessato nell'anno 2019 ammonta a € 20.877.

Sulla base della nuova area delle posizioni organizzative istituita in corso d'anno, le risorse annuali di cui all'articolo 15 del CCNL 2016-2018 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa ammontano ad € 94.800, con un incremento di € 9.000 rispetto alla somma destinata a tale fine nell'anno 2017 già contrattato come previsto dall'articolo 7 comma 4 lett. u) del CCNL del 21 maggio 2018.

Sono state previste quali fonti di costituzione del fondo 2020 – parte variabile, i risparmi dello straordinario relativi all'anno 2019 che ammontano a € 21.229 e le risorse di cui all'articolo 67, comma 3 lettera d) del CCNL 2016 per un importo di € 4.335.

La riduzione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, come previsto dall'articolo 67, comma 7 del CCNL 2018-2020 del 21 maggio 2018 è di € 133.348.

Tale decurtazione è determinata non ricomprendendo nei limiti di cui al citato articolo 23 gli incrementi previsti dall'articolo 67, comma 2, lettere a) e b) del suddetto CCNL, come indicato nella dichiarazione congiunta n. 5 dello stesso CCNL 2016-2018.

E' stata operata la decurtazione per il trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego all'Agenzia Regionale ALFA dal 1° luglio 2018 per un totale di € 66.914 corrispondente agli effettivi risparmi di spesa per un intero anno.

Sul fondo 2020 opera, inoltre, il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 con cui la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente che del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero per una somma complessiva di Euro 538.206.

Il recupero è stato disposto, a partire dall'anno 2017, in 11 annualità in applicazione delle disposizioni contenute nell'articolo 11 comma 1, lettera f), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come certificato dal Collegio dei Revisori in data 29/11/2017 con nota protocollo n. 55996.

Il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti effettuato sul fondo 2020 è di complessivi € 40.544

## **Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente fondo 2020 Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione integrativa 2020 è stato approvato con atto dirigenziale n. 2999 del 1 dicembre 2020

---

**Sezione 1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Descrizione	importo
Unico importo consolidato art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018	737.211,00

L'importo unico consolidato sopra indicato è stato così determinato:

<b>IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018</b>			
	<b>Fonte</b>	<b>importo</b>	<b>conto annuale</b>
<b>ART. 32 C. 1 (CCNL 22.1.2004)</b>			
<b>C. 1</b>			
0,62% monte salari 2001		39.366,00	F61G
<b>C. 2</b>			
0,50% monte salari 2001		31.747,00	F61G
<b>ART. 32 C. 7 (CCNL 22.1.2004)</b>			
0,20% MS 2001 – somma non utilizzata nel 2017 per incarichi di “alta Professionalità” (€ 12.699-8-800)		3.899,00	F61G
<b>ART. 15 C.1 F. C. 5 (CCNL 1.4.1999)</b>			
<b>C. 1) Lett. a, b, c, f, g, h, i, l</b>			
Let. a) fondo 1998		320.242,00	F556
Let. a) lavoro straordinario posiz organizzative		14.502,00	F556
Let. c) risparmi di gestione (spese personale 1998 su 1997)		48.164,00	F556
Let. e) risorse 1998 LED		22.495,00	F556
lett. h) risorse destinate corresponsione indennità art. 37 conl 95		19.367,00	F556
lett. j) 0,52% monte salari 1997		38.870,00	F556
lett. l) somme trattamento accessorio personale trasferito Anas Centri Impiego		57.285,00	F82H
lett. l) somme trattamento accessorio personale trasferito Apt		50.345,00	F82H
<b>C. 5</b>			
incrementi dotazione organica		204.629,00	F83H
<b>ART. 4 (CCNL 5.10.2001) (INTEGRAZIONE ART. 15 CCNL 1.4.99)</b>			
<b>C. 1</b>			
Integrazione 1,1% monte salari 99		80.371,00	F556
<b>C. 2</b>			
Ria + ad personam cessati 2000, 2001, 2002		21.447,00	F556
Ria + ad personam cessati 2003		11.610,00	F556
Ria + ad personam cessati 2004, 2005, 2006, 2007		35.038,00	F919
Ria + ad personam cessati 2008		9.312,00	F919
Ria + ad personam cessati 2009		11.667,00	F919
Ria + ad personam cessati 2015, 2016, 2017		31.608,00	F919
<b>ART. 4 C. 1 (CCNL 9.5.2006) (INCREMENTO ART. 31 COMMA 2)</b>			
Incremento 0,50% monte salari 2003		42.178,00	F62G
<b>ART. 8 C.2 (CCNL 11/04/2008) (INCREMENTO ART. 31 C. 2)</b>			
Incremento 0,60% monte salari 2005		55.252,00	F63G
<b>totale</b>		<b>1.149.394,00</b>	
<b>Determinazione importo consolidato</b>			
Anno 2017 – Risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004 al lordo delle decurtazioni		1.149.394,00	
Decurtazione permanente ex articolo 1 comma 456 Legge 14/7/2013		-169.231,00	
Decurtazione permanente per trasferimento di funzioni e passaggio personale alla Regione Liguria (parte stabile)		-157.152,00	
Totale al netto delle decurtazioni		823.011,00	
Storno risorse destinate nell'anno 2017 a carico del Fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative		-85.800,00	
<b>IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018</b>		<b>737.211,00</b>	

<b>Incrementi risorse stabili esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>importo</b>
Incremento di cui all'articolo 67 comma 2 lettera a) (€ 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 – esclusi Centri Impiego e Polizia Provinciale)	€ 14.893
Incremento di cui all'articolo 67 comma 2 lettera b) (differenziali di posizione economica CCNL 2016-2018)	€ 15.357
Incremento di cui all'articolo 67 comma 2 lettera c) (Ria – Ad Personam cessati 2018)	€ 7.884
Incremento di cui all'articolo 67 comma 2 lettera c) (Ria – Ad Personam cessati 2019)	€ 20.877

### **Decurtazione delle risorse stabili**

<b>Descrizione</b>	<b>importo</b>
Decurtazione per rispetto limiti (articolo 23, comma 2 d.lgs n. 75/2017)	€ 133.348
Decurtazione per il passaggio dipendenti dei Centri per l'Impiego presso la Regione Liguria dal 1° luglio 2018	€ 66.914
<b>totale decurtazioni</b>	<b>€ 200.262</b>

### **Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa:**

<b>RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2020</b>		
<b>ART. 15, COMMA 5, CCNL 2016-2018</b>		
<b>ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018</b>	Risorse per posizione e risultato ANNO 2017	85.800
	Incremento risorse per posizione e risultato (art.7 comma 4 lett. u))	9.000
	<b>Totale risorse posizioni organizzative</b>	<b>94.800</b>

### **Sezione 1.2 – Risorse variabili**

Articolo 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016-2018 – Risparmi straordinario anno 2019	€ 21.229
Articolo 67 comma 3 lettera d) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati anno 2019 (rateo risparmio anno 2019)	€ 4.335
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 25.564</b>

### **Sezione 1.3 – Decurtazioni già considerate ai fini del calcolo dell'importo consolidato di cui all'articolo 67, comma 1 del CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018**

A) La decurtazione permanente da applicarsi al fondo personale non dirigente, a decorrere dall'anno 2015, pari ad € 169.231 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, DL 78/2010, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 luglio 2015 con nota protocollo n. 49758, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015 e pari al 12,24% del fondo 2010 è già ricompresa nel calcolo dell'unico importo consolidato di cui all'articolo 67 comma 1 del CCNL 2016-2018.

B) La decurtazione del fondo per passaggio di dipendenti dalla Provincia di Savona alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015, a seguito del trasferimento delle funzioni: turismo, formazione professionale, difesa del suolo, caccia e pesca per € 157.152 in parte stabile é già ricompresa nel calcolo dell'importo consolidato di cui all'articolo 67 comma 1 del CCNL 2016-2018.

### **Decurtazioni del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020**

I limiti del fondo per l'anno 2020, non avendo la Provincia di Savona rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e di conseguenza non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, risultano determinati nella tabella che segue :

personale al 1° gennaio 2015	265
personale al 31 dicembre 2015	220
<b>Media 2015</b>	<b>242,5</b>
personale al 1° gennaio 2016	218
personale al 31 dicembre 2016 decurtato di n. 11 unità di personale appartenente al Corpo di Polizia provinciale cessate nel 2017	193
<b>Media prevista 2016</b>	<b>205,5</b>
<b>riduzione percentuale</b>	<b>-15,26%</b>
Fondo stabile 2015	857.375
Fondo variabile 2015 di riferimento	34.260
<b>Fondo 2015</b>	<b>891.635</b>
<b>Limite ai fini calcolo decurtazione art. 1, c. 236, l. 208/15 (fondo 2015 + rateo RIA cessati 2015 non inserita nel fondo 2015)</b>	<b>908.568</b>
<b>decurtazione da operare</b>	<b>-138.647</b>
<b>Tetto massimo 2020</b>	<b>752.988</b>

A) La decurtazione da applicare ai sensi dell'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, come previsto dall'articolo 67 comma 7 del CCNL 2016-2018, è pari a € 133.348 ed è così determinata:

<b>Calcolo della decurtazione per rispettare i limiti di cui all'art. 23 d.lgs 75/2017</b>	
<b>Limite anno 2015</b>	<b>€ 752.988</b>
Risorse stabili – Art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018 – Unico importo consolidato	€ 737.211
Risorse stabili – Art.67 comma 2 lett.c) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati 2018	€ 7.884
Risorse stabili – Art.67 comma 2 lett.c) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati 2019	€ 20.877
Risorse variabili – Art. 67 comma 3 lett.e) CCNL 2016-2018 – Risparmi straordinario anno 2019	€ 21.229
Risorse variabili – Art. 67 comma 3 lett.d) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati anno 2019 (rateo risparmio anno 2019)	€ 4.335
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa (art. 15 comma 5 del CCNL 2016-2018)	€ 94.800
<b>totale</b>	<b>€ 886.336</b>
<b>decurtazione ai sensi art. 23 d.lgs 75/2017 per rispettare il limite 2015</b>	<b>€ 133.348</b>

B) La decurtazione da applicare per il trasferimento dei dipendenti dei Centri per l'Impiego presso la Regione Liguria – Agenzia Regionale ALFA – dal 1° luglio 2018 è di € 66.914 pari al risparmio per un'intera annualità del trattamento economico accessorio di detto personale.

#### **Sezione 1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Fondo risorse decentrate:</b>		
Descrizione		Importo
<b>Risorse stabili</b>		
Articolo 67, comma 1 CCNL 2016-2018 – importo consolidato		€ 737.211
Articolo 67, comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati anno 2018		€ 7.884
Articolo 67, comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati anno 2019		€ 20.877
Articolo 67, comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 – € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 (esclusi Centri Impiego e Polizia)		€ 14.893
Articolo 67, comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018 – importo per differenziali di posizione economica CCNL 2016-2018 (dipendenti in servizio 1.1.2019)		€ 15.357
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>€ 796.222</b>
Decurtazione per rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 d.lgs n. 75/2017		-€ 133.348
Decurtazione per passaggio dei dipendenti dei Centri per l'Impiego ad ALFA dal 1° luglio 2018		-€ 66.914
<b>Totale risorse stabili al netto delle decurtazioni</b>		<b>€ 595.960</b>
<b>Risorse variabili</b>		
Articolo 67, comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018 – Risparmio straordinario anno 2018		€ 21.229
Articolo 67, comma 3 lett. f) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati 2018 (rateo risparmio anno 2018)		€ 4.335
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>€ 25.564</b>
<b>Totale fondo risorse decentrate per l'anno 2019 di cui all'articolo 67 del CCNL 2016-2018 al netto delle decurtazioni</b>		<b>€ 621.524</b>
<b>Posizioni organizzative (bilancio)</b>		
Articolo 15, comma 4 e articolo 67, comma 1 CCNL 2016-2018 – Risorse destinate alle posizioni organizzative anno 2017		€ 85.800
Articolo 7, comma 4 lettera u) CCNL 2016-2018 – Incremento risorse destinate alle posizioni organizzative		€ 9.000
<b>Totale risorse destinate alle posizioni organizzative per l'anno 2019</b>		<b>€ 94.800</b>
<b>Totale risorse certificate</b>		<b>€ 716.324</b>

## Sezione 1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione 2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto Integrativo	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	78.346
Progressioni orizzontali storiche	339.099
Differenziali di progressione economica determinati dal CCNL 2016-2018	9.296
Indennità personale ex VIII q.f.	1.615
Recupero per pronuncia n. 39/2016 Corte dei Conti	40.544
<b>totale</b>	<b>468.900</b>

### Sezione .2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni regolate specificatamente dal contratto Integrativo	
Descrizione	importo
Progressioni economiche a valere sul fondo dell'anno 2020 con decorrenza 1 giugno 2020	€ 18.667
Indennità condizioni di lavoro	€ 43.500
Indennità specifiche responsabilità	€ 46.425
Funzioni tecniche svolte fino al 31/12/2017	€ 7.000
Articolo 68 comma 2 lettera d) lav. Festivo	€ 1.000
Produttività	€ 36.031
<b>totale</b>	<b>€ 152.623</b>

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 94.800
<b>totale</b>	<b>€ 94.800</b>

### Sezione 2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione 2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (compreso recupero Corte dei Conti per € 40.544)	€ 468.900
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 152.623
Totale destinazioni risorse per retribuzione di posizione e di risultato titolari posizioni organizzative	€ 94.800
Totale	€ 716.323

### Sezione 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione 2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 595.960, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, differenziali di categoria CCNL 2016-2018, indennità personale ex VIII q.f.) sono le seguenti:

destinazione	importo
Articolo 68 comma 1 – ccnl 2016-2018 -progressioni storiche	€ 339.099
Articolo 68 comma 1 – ccnl 2016-2018 – progressioni a valere sull'anno 2020 – copertura economica gennaio/dicembre 2020	€ 32.000
differenziali di progressione economica	€ 9.296
Articolo 68 comma 1 ccnl 2016-2018 indennità di comparto	€ 78.346
indennità ex VIII	€ 1.615
totale	€ 460.356

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Tali risorse garantiscono la copertura finanziaria annua per le progressioni economiche a valere dall'anno 2020.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La produttività sarà erogata ai dipendenti che avranno raggiunto un punteggio superiore a 50 punti nella scheda di valutazione della performance individuale (il punteggio massimo è 100). Il punteggio assegnato terrà conto sia della performance individuale che di quella organizzativa.

Al 10% del personale risultante più meritevole di ogni settore in esito alla valutazione effettuata, è attribuito un trattamento accessorio maggiorato del 30% rispetto al trattamento accessorio medio, ai sensi dell'articolo 5, comma 11- quinquies, del d.l. 95/2012 e come previsto dall'articolo 69 comma 2 del C.C.N.L.

2016-2018 del 21 maggio 2018. L'Ente ha rispettato l'indicazione di cui all'articolo 68, comma 3 del CCNL 2016-2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo a performance individuale.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La contrattazione collettiva ha destinato alle nuove progressioni economiche € 32.000.

La decorrenza delle nuove progressioni economiche è il 1° giugno 2020.

Le nuove progressioni verranno attribuite secondo i criteri elencati alla lettera E) del Modulo II della presente relazione.

L'applicazione delle norme contrattuali ha determinato la progressione di n. 36 dipendenti secondo la tabella che segue:

Categoria	Dipendenti con i requisiti previsti dal CCNL e dal CCI	Progressioni assegnate
B	33	17
C	18	8
D	21	11
Totale	72	36

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo**

**Anno 2020 - confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e dell'anno 2015**

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTO CONSOLIDATO</b> (ricomprende la decurtazione permanente art.1 c. 456 L. 147/2013 di € 169.231 e la decurtazione per trasferimento di personale alla Regione Liguria per trasferimento di funzionari – Anno 2015 di € 157.152)	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2015</b>
Articolo 67 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018	Ad personam cessati anno 2018	€ 7.884	€ 7.884	€ 0	
Articolo 67 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018	Ad personam cessati anno 2019	€ 20.877			
Totale risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 dlgs n. 75/2017		€ 765.972	€ 745.095	€ 737.211	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggette a limiti</b>					
Articolo 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018	€ 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 (esclusi Centri per l'Impiego e la Polizia Provinciale)	€ 14.893	€ 14.893	€ 0	
Articolo 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018	Importo differenziali di progressione economica	€ 15.357	€ 15.357	€ 14.377	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 796.222</b>	<b>€ 775.345</b>	<b>€ 751.588</b>	<b>€ 1.076.241</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2015</b>
Articolo 67 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018	€ 21.229	€ 38.439	€ 54.354	
Articolo 67 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018	€ 4.335	€ 5.946	€ 0	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 25.564</b>	<b>€ 44.385</b>	<b>€ 54.354</b>	<b>€ 34.260</b>

<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2015</b>
Decurtazione per rispetto limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs n. 75/2017	-€ 133.348	-€ 122.292	-€ 124.377	
Decurtazione per passaggio dei dipendenti dei Centri per l'Impiego, a seguito del trasferimento di funzioni dal 1° luglio 2018.	-€ 66.914	-€ 66.914	-€ 33.457	
Decurtazione permanentemente art.1 c. 456 L.147/2013	somma già ricompresa nell'importo consolidato	somma già ricompresa nell'importo consolidato	somma già ricompresa nell'importo consolidato	-€ 169.231
Decurtazione per passaggio dipendenti alla Regione Liguria per trasferimento di funzioni 1/7/2015	somma di € 157.152 già ricompresa nell'importo consolidato	somma di € 157.152 già ricompresa nell'importo consolidato	somma di € 157.152 già ricompresa nell'importo consolidato	-€ 13.835
Decurtazione per cessazione di personale				-€ 35.800
Decurtazione per re cupero somme 2014 (1,2% monte salari 1997) per mancato rispetto patto di stabilità 2014				-€ 44.851
<b>TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	<b>-€ 200.262</b>	<b>-189.206</b>	<b>-157.834</b>	<b>-€ 263.717</b>

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2015</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni	€ 595.960	€ 586.139	€ 593.754	
Risorse variabili	€ 25.564	€ 44.385	€ 54.354	
<b>TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTA CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 621.524</b>	<b>€ 630.524</b>	<b>€ 648.108</b>	<b>€ 846.784</b>

<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>				
	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2015</b>
Articolo 15 comma 4 e articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 – Risorse destinate alle Posizioni Organizzative anno 2017	€ 85.800	€ 85.800	€ 85.800	
Articolo 7 comma 4 lett. v) CCNL 2016-2018	€ 9.000	€ 0	€ 0	
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€ 94.800</b>	<b>€ 85.800</b>	<b>€ 85.800</b>	Importo di € 28.583 già ricompreso nelle risorse stabili

	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2015
<b>TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI E AL LORDO DEL RECUPERO PRONUNCIA N. 39/2016 DELLA CORTE DEI CONTI</b>	<b>€ 716.324</b>	<b>€ 716.324</b>	<b>€ 733.908</b>	<b>€ 846.784</b>

Si precisa che l'importo certificato del fondo 2015 è al netto del recupero di € 44.851 per recupero somme 2014 per mancato rispetto patto di stabilità e che il limite da rispettare con riferimento a tale anno è di € 752.988 determinato come indicato nel Modulo Sezione 1.3

I compensi, ancora da liquidare, correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01/04/1999 riferite unicamente a incentivi di progettazione art. 93 c.7 D.Lgs n. 163 del 12 aprile 2006, gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016 relativi alle attività svolte dal 1° gennaio 2018 e i compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente sono rilevati a consuntivo in quanto di difficile quantificazione in sede di previsione. Questi compensi, non essendo indicati nel fondo 2020, per garantire la confrontabilità, vengono esclusi anche nelle colonne relative al 2019, 2018 e al 2015

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.  
Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019**

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>Fondo 2020</b>	<b>Fondo 2019</b>
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 78.346	€ 76.000
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storiche	€ 339.099	€ 300.000
Differenziali di progressioni economiche orizzontali- Articolo 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	€ 9.296	€ 15.357
Articolo 68 comma 1 – CCNL 2016-2018 – indennità ex Q.F. VIII	€ 1.615	€ 2.304
Recupero Corte dei Conti – pronuncia n. 39/2016	€ 40.544	€ 40.544
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 468.900</b>	<b>€ 434.205</b>

<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>Fondo 2020</b>	<b>Fondo 2019</b>
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 18.667	€ 38.233
Articolo 68 comma 2 lettera c) Indennità condizioni di lavoro ex articolo 70 bis CCNL 2016-2018	€ 43.500	€ 50.861
Articolo 68 comma 2 lettera e) – Indennità per particolari responsabilità – Articolo 70 quinquies CCNL 2016-2018	€ 46.425	€ 46.400
Preni correlati alla performance – Articolo 68 comma 2 lettere a) e b)	€ 36.031	€ 52.825
Articolo 68 comma 2 lettera f) lavoratori festivi	€ 1.000	€ 1.000
Funzioni tecniche svolte fino al 31/12/2017	€ 7.000	€ 7.000
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 152.623</b>	<b>€ 196.319</b>

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione integrativa	<b>Fondo 2020</b>	Fondo 2019
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 468.900	€ 434.205
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 152.623	€ 196.319
di cui:		
Recupero Cortei dei Conti	€ 40.544	€ 40.544
Destinazioni ancora da regolare	€ 0	€ 0
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione di cui:	€ 621.523	€ 630.524
Recupero Cortei dei Conti – pronuncia n. 39/2016	€ 40.544	€ 40.544

Risorse posizioni organizzative	Fondo 2020	Fondo 2019
Articolo 15 comma 4 – Articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 – Risorse destinate alle PO 2017	€ 85.800	€ 85.800
Articolo 7 comma 4 lettera u) – Incremento risorse destinate alle PO	€ 9.000	€ 0
Totale risorse posizioni organizzative sottoposte a certificazione	€ 94.800	€ 85.800

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono imputate ai capitoli 1069/1, 1069/2 e 1069/7 del Bilancio di Previsione 2020-2022 annualità 2020.

Le risorse per incentivi di progettazione ancora da liquidare, per incentivi funzioni tecniche e per compensi di avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente, in fase di previsione, trovano imputazione ai capitoli 1069/4 e 1106/1 e saranno quantificate a consuntivo.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite del fondo per l'anno 2020 previsto dall'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, non avendo la Provincia di Savona rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e di conseguenza non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, è rappresentato dall'importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 ed è pari a € 752.988. La riduzione è stata del 15,26% come determinato nella tabella riportata al Modulo 1 Sez. 1.3 lett. c) della presente relazione.

La decurtazione operata sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 per il rispetto di tale limite è di € 133.348 tenuto conto, come disposto dall'articolo 67 comma 7 del CCNL del 21.5.2018, anche delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa.

La riduzione di cui al punto precedente è stata determinata escludendo dai limiti previsti dall'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 la somma di € 14.893 quale incremento previsto dall'articolo 67 comma 2 lettera b) del CCNL 2016-2018 e la somma di € 15.357 riferita ai differenziali di posizione economica di cui all'articolo 67 comma 2 lett. b) del CCNL 2016-2018, come, tra l'altro, indicato nella dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL stesso.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le diverse voci di destinazione del fondo anno 2020 trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2020-2022, annualità 2020 come indicato negli atti di costituzione fondo risorse decentrate sopra richiamati e delle risorse per l'indennità di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020 e precisamente sui capitoli 1069/1, 1069/2 e 1069/7.

I capitoli di spesa sopra indicati sono stati costituiti al netto degli oneri riflessi e dell'irap che trovano copertura sui capitoli, istituiti per ciascuna missione/programma, con codice finanziario 1.01.02.01.001

---

per i contributi sociali effettivi a carico dell'Ente e 1.02.01.01.001 per irap.

L'amministrazione nella previsione degli stanziamenti di bilancio per irap, inail e contributi ha tenuto conto anche della spesa correlata al fondo salario accessorio.

Si prevede che circa 160 dipendenti concorrano all'erogazione della produttività al termine del periodo di valutazione. La produttività verrà erogata a ciascuno in proporzione al punteggio ottenuto nelle schede di valutazione. Il compenso medio pro-capite atteso è pari a euro 225 lordi.

Il Direttore  
(Avv. Giulia Colangelo)