

## Contratto collettivo integrativo area dirigenza – ripartizione fondo anno 2022

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 5 dicembre 2022 Contratto 23 dicembre 2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente Avv. Giulia Colangelo – Segretario - Direttore generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie della preintesa: CGIL FP – CISL FPS – DIREL Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ambito di applicazione-decorrenza-tempi e procedure. Retribuzione di posizione Criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato Modalità di utilizzo del Fondo Incarichi ad interim Welfare integrativo Norme di garanzia per i Servizi pubblici essenziali Clausola di salvaguardia economica Onnicomprensività del trattamento economico Disposizioni transitorie e finali
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti? Sì in data 22 dicembre 2022 con nota protocollo n. 60605/2022  Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli  =====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano esecutivo di gestione – Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2022 è stato approvato con decreto del Presidente n. 63 del 02/05/2022  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione triennio 2022-2024 è stato approvato con decreto del Presidente n. 262 del 15/12/2021



		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del d.lgs. 33/2013? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione della Performance in data 18/02/2022
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Ripartizione del fondo 2022 - Le parti confermano gli importi relativi alle tre fasce di retribuzione di posizione dirigenziale stabiliti con decreto del Presidente della Provincia n.141 del 30/07/2020 con l'incremento previsto dall'articolo 54 comma 4 del CCNL del 17.12.2020 pari a € 409,50:

Fascia A: pari a € 57.409,50

Fascia B: pari a € 42.409,50

Fascia C: pari a € 30.409,50

Le posizioni dirigenziali ricoperte nell'Ente sono n. 1 di fascia A e n. 1 di fascia C.

Il fondo della dirigenza per l'anno 2022 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. La retribuzione di risultato non può essere inferiore al 15% dell'ammontare complessivo del fondo, ai sensi dell'articolo 28 del CCNL 23/12/1999 - Area dirigenza.

Sono confermate tutte le altre disposizioni contrattuali decentrate vigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

UTILIZZO FONDO DIRIGENTE – ANNO 2022		
Ammontare Fondo	158.533,03	
Retribuzione di posizione	58.082,82	
Retribuzione di posizione relativa al periodo di vacanza della Dirigenza del Settore AAGG al netto dell'interim assegnato	10.923,77	somma da accantonare in sede di rendiconto
Recupero Corte dei Conti	39.633,00	
Indennità di risultato per incarico ad interim	3.885,84	
Indennità di risultato connesso all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione – art. 57 comma 2 lettera d)	66,00	
Budget relativo all'obiettivo strategico . N. 1002 Settore VEA	14.927,00	
Risultato riferito al periodo di vacanza della Dirigenza del Settore AAGG al netto dell'interim assegnato	3.866,29	somma da accantonare in sede di rendiconto
Indennità di risultato relativo al periodo di copertura della Dirigenza del Settore AAGG	9.229,44	somma da accantonare in sede di rendiconto
Indennità di risultato	17.918,87	
<b>TOTALE</b>	<b>158.533,03</b>	

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Piano degli obiettivi e della performance nonché il Sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 138 del 26 luglio 2011 e modificato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 136 del 24 agosto 2012). Il Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2022 è stato approvato con Decreto del presidente n. 63 del 02/05/2022

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto i risultati attesi sono il raggiungimento di specifici obiettivi già previsti nei documenti di programmazione e di specifici obiettivi indicati nel Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2022

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Al fine di garantire il funzionamento dei servizi nelle more della copertura della posizione Dirigenziale del Settore Affari Generali, vacante a seguito delle dimissioni per pensionamento della titolare del posto, è stato affidato, con determina n.283/2021 l'incarico ad interim all'Ing. Vincenzo Gareri Dirigente del Settore "Gestione della Viabilità. Edilizia ed Ambiente" con decorrenza 10 gennaio 2022.

Con determina dirigenziale n. 548 del 9 marzo 2022, con decorrenza 1° aprile 2022, è stata ricoperta la posizione dirigenziale del Settore Affari Generali.

Con Decreto del Direttore Generale n. 15 del 6 ottobre 2022 il suddetto contratto di lavoro è stato risolto con decorrenza 6 ottobre 2022.

Al fine di garantire il funzionamento dei servizi nelle more della copertura della posizione Dirigenziale del Settore Affari Generali, vacante, è stato affidato, con Decreto del Presidente n. 176 del 20 ottobre 2022 l'incarico ad interim all'Ing. Vincenzo Gareri Dirigente del Settore "Gestione della Viabilità. Edilizia ed Ambiente" con decorrenza immediata.

Il CCI sottoscritto in data 28 dicembre 2021 all'articolo 8 ha definito per gli incarichi ad interim un importo di valore pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Il risparmio di indennità di posizione per i periodi in cui la posizione dirigenziale degli AAGG è rimasta vacante, al netto di quanto dovuto per l'incarico a interim, ammonta a € 10.923,77 e la relativa quota di indennità di risultato ammonta a € 1.638,57.

La somma riferita al risultato della posizione dirigenziale del Settore AAGG per il periodo in cui la stessa è stata ricoperta 1 aprile 2022 - 5 ottobre 2022, è pari a € 9.986,79 somma che non può essere utilizzata a seguito del recesso del contratto di lavoro.

In data 31/3/2021 è stata sottoscritta una convenzione con il Comune di Albisola Superiore per l'erogazione di servizi di supporto.

La Provincia di Savona, in attuazione della citata convenzione, ha messo a disposizione la prestazione lavorativa del proprio dirigente, ing. Gareri Vincenzo, per una percentuale pari al 26% della propria attività lavorativa e il comune di Albisola Superiore, con deliberazione n. 198 del 28/12/2021, ha conferito al citato dirigente l'incarico dirigenziale con conseguente attribuzione delle responsabilità per la percentuale predetta a decorrere dal 1° gennaio 2022.



Si è reso necessario il riproporzionamento e, quindi, la riduzione dell'indennità di posizione spettante all'ing. Gareri Vincenzo.

Le risorse del Fondo debbono essere incrementate ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. d) di € 132 quale compenso spettante a un dirigente nominato in qualità di rappresentante della Provincia di Savona nel Consiglio di Sorveglianza della Società SAT.

Il Contratto decentrato Integrativo per l'area della dirigenza sottoscritto in data 28 dicembre 2021 all'articolo 12 "Onnicomprensività del trattamento economico" ha disciplinato che delle somme derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti garantisca una quota a titolo di retribuzione di risultato del dirigente che ha reso la prestazione quantificata nel 50%;

Si dà atto che sul fondo 2022 si opera il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 con cui la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente che del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero per una somma complessiva riferita al fondo dirigenti di € 540.000 .

Il suddetto recupero opera, a partire dall'anno 2017, con le modalità previste dall'articolo 11, comma 1, lettera f), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per cui *"Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non può eccedere il 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e il numero di annualità, è corrispondentemente incrementato"*.

## Contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza – ripartizione fondo anno 2022

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo 2022 - area dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e in particolare del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, è stato quantificato dall'Amministrazione con l'atto del Direttore Generale n. 21 del 12 dicembre 2022 nell'importo di € 158.533,03 al lordo della decurtazione per recupero somma derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte del fondo dirigenza composta da risorse aventi carattere di certezza e di stabilità determinate come disposto dall'articolo 57 del CCNL 16-18 sono le seguenti:

DESCRIZIONE	IMPORTO
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)	€ 151.940,00
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in applicazione art. 56 – non soggetta a limite	€ 6.461,03
Recupero Corte dei Conti	-€ 39.633,00
<b>Totale risorse anno 2022</b>	<b>€ 118.768,03</b>

Sezione II – Risorse variabili

Nel fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2022 sono previste le seguenti risorse variabili

RISORSE VARIABILI – DESCRIZIONE	
somme commesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione- art. 57 c.2 lett.d) – non soggette a limite	<b>€ 132,00</b>

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo 2022

- Non occorre applicare la decurtazione permanente del fondo della dirigenza, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis, D.L. n. 78/2010, in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 era 4,5 (4 dirigenti al 1° gennaio 2010 e 5 dirigenti al 31 dicembre 2010) e la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 era 4,5 (5 dirigenti al 1° gennaio 2014 e 4 dirigenti al 31 dicembre 2014), come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 luglio 2015, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015.
- La decurtazione permanente del fondo di € 45.770, a seguito del trasferimento di un dirigente alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015 per il passaggio di funzioni previsto dalla legge regionale n. 15/2015 è ricompresa nell'unico importo annuale di cui all'articolo 57, comma 2 lett. a);
- La decurtazione permanente del fondo di € 47.155, quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente cessato il 15 giugno 2016 è ricompresa nell'unico importo annuale di cui all'articolo 57, comma 2 lett. a);
- E' prevista la decurtazione di € 39.633 per il recupero derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016

Riproduzione del documento .  
Protocollo n. 0060815/2022 del 23/12/2022

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo 2022 sottoposto a certificazione

Descrizione	importo
Risorse fisse	€ 158.401
Risorse variabili	€ 132
Recupero Corte dei Conti	-€ 39.633
<b>Totale Fondo Dirigenti anno 2022</b>	<b>€ 118.900,00</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse suddette sono regolate dallo specifico contratto integrativo 2022.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 158.533,03 così suddivise:

Ammontare Fondo	158.533,03	
Retribuzione di posizione	58.082,82	
Retribuzione di posizione relativa al periodo di vacanza della Dirigenza del Settore AAGG al netto dell'interim assegnato	10.923,77	somma da accantonare in sede di rendiconto
Recupero Corte dei Conti	39.633,00	
Indennità di risultato per incarico ad interim	3.885,84	
Indennità di risultato connesso all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione – art. 57 comma 2 lettera d)	66,00	
Budget relativo all'obiettivo strategico . N. 1002 Settore VEA	14.927,00	
Risultato riferito al periodo di vacanza della Dirigenza del Settore AAGG al netto dell'interim assegnato	3.866,29	somma da accantonare in sede di rendiconto
Indennità di risultato relativo al periodo di copertura della Dirigenza del Settore AAGG	9.229,44	somma da accantonare in sede di rendiconto
Indennità di risultato	17.918,87	
<b>TOTALE</b>	<b>158.533,03</b>	

 Riproduzione del documento .  
 Protocollo n. 0060815/2022 del 23/12/2022
Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
SOMME NON REGOLATE DAL CONTRATTO	0,00
SOMME REGOLATE DAL CONTRATTO	158.533,03
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>158.533,03</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse ammontano a € 158.401 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 87.819. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse. Ne residua una parte che viene utilizzata per finanziare la retribuzione di risultato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL, alle norme regolamentari e al sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente in coerenza con il d.lgs. n. 150/2009 e con la validazione del Nucleo di Valutazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	
Limite anno 2015	€ 151.940

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021
Risorse fisse	€ 151.940	€ 151.940
Risorse fisse non soggette a limiti	€ 6.461	€ 6.461
Risorse variabili	€ 132	
Residui anni precedenti		
Decurtazioni fondo per recupero		
Corte dei Conti	-€ 39.633	-€ 46.822
<b>Totale Fondo Dirigenza</b>	<b>€ 118.900</b>	<b>€ 111.579</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il capitolo 1085, articolo 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015, come previsto dall'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, risulta rispettato.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2022, come determinato dall'Amministrazione con proprio decreto n. 21 del 12 dicembre 2022 trova copertura nel Bilancio di Previsione 2022-2024 annualità 2022 sul capitolo 1085/1.

La retribuzione di risultato della dirigenza verrà erogata nel 2022 a seguito del processo di valutazione dei risultati raggiunti.

Savona, 23/12/2022

Il Direttore Generale  
(Avv. Giulia Colangelo)

