

## Contratto collettivo integrativo area dirigenza – ripartizione fondo anno 2020

### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 15 dicembre 2020</b> <b>Contratto 22 dicembre 2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente Avv. Giulia Colangelo – Segretario - Direttore generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie della preintesa: CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL-DIREL Firmatarie del contratto: CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL-DIREL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ripartizione fondo 2020
<b>contrattazione procedurale adempimenti e degli iter alla fine della sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti? Sì in data 21 dicembre 2020 con nota protocollo n. 59173 del 21 dicembre 2020  Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli  =====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano esecutivo di gestione – Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2020 è stato approvato con decreto del Presidente n. 35 del 31/01/2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione triennio 2019-2021 è stato approvato con decreto del Presidente n.38 del 31/01/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del d.lgs. 33/2013? Sì  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione della Performance in data 13/02/2020

**Eventuali osservazioni =====****Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Ripartizione del fondo 2020 - Le parti confermano gli importi relativi alle tre fasce di retribuzione di posizione dirigenziale stabiliti con decreto del Presidente della Provincia n.141 del 30/07/2020

Fascia A: pari a € 57.000

Fascia B: pari a € 42.000

Fascia C: pari a € 30.000

Le posizioni dirigenziali ricoperte nell'Ente sono n. 1 di fascia A e n. 1 di fascia C.

Il fondo della dirigenza per l'anno 2020 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. La retribuzione di risultato non può essere inferiore al 15% dell'ammontare complessivo del fondo, ai sensi dell'articolo 28 del CCNL 23/12/1999 - Area dirigenza.

Sono confermate tutte le altre disposizioni contrattuali decentrate vigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<b>UTILIZZO FONDO DIRIGENZA – ANNO 2019</b>	<b>IMPORTO</b>
Retribuzione di posizione	87.000
Retribuzione di risultato	26.955
Recupero Corte dei Conti	37.985

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Piano degli obiettivi e della performance nonché il Sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 138 del 26 luglio 2011 e modificato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 136 del 24 agosto 2012). Il Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2020 è stato approvato con Decreto del presidente n. 35 del 31/01/2020

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto i risultati attesi sono il raggiungimento di specifici obiettivi già previsti nei documenti di programmazione e di specifici obiettivi indicati nel Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2020

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si dà atto che sul fondo 2020 si opera il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 con cui la Corte di Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente che del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero per una somma complessiva riferita al fondo dirigenti di € 540.000 .

Il suddetto recupero opera, a partire dall'anno 2017, con le modalità previste dall'articolo 11, comma 1, lettera f), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per cui *“Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non può eccedere il 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e il numero di annualità, è corrispondentemente incrementato”*.

Il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti effettuato sul fondo 2020 è di € 37.985 pari al 25% del fondo stesso.

**Contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza – ripartizione fondo  
anno 2020**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo 2020 - area dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con l'atto del Direttore Generale n.7 del 11 agosto 2020 nell'importo di € 151.940 al lordo della decurtazione per recupero somma derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte del fondo dirigenza composta da risorse aventi carattere di certezza e di stabilità sono le seguenti:

Descrizione	Importo
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3	€ 9.115
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419
incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989
Decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 45.770
Decurtazione per cessazione personale prepensionato	-€ 47.155
<b>Totale Risorse fisse anno 2019 al lordo del recupero Corte dei Conti</b>	<b>€ 151.940</b>
Riduzione per recupero pronuncia n. 39/2016 Corte dei Conti	€ 37.985
<b>TOTALE risorse fisse fondo dirigenti anno 2019 al netto del recupero Corte dei Conti</b>	<b>€ 113.955</b>

Sezione II – Risorse variabili

Nel fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2020 non sono previste risorse variabili

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo 2020

A) Non occorre applicare la decurtazione permanente del fondo della dirigenza, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis, D.L. n. 78/2010, in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 era 4,5 (4 dirigenti al 1° gennaio 2010 e 5 dirigenti al 31 dicembre 2010) e la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 era 4,5 (5 dirigenti al 1° gennaio 2014 e 4 dirigenti al 31 dicembre 2014), come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 luglio 2015, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015.

B) Decurtazione permanente del fondo 2020 di € 45.770, a seguito del trasferimento di un dirigente alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015 per il passaggio di funzioni previsto dalla legge regionale n. 15/2015;

C) Decurtazione permanente del fondo 2020 di € 47.155, quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente cessato il 15 giugno 2016;

D) Decurtazione di € 37.985 per il recupero derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016. La somma recuperata è pari al 25% del fondo stesso in applicazione di quanto previsto dall'articolo 11, comma 1, lettera f), del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo 2020 sottoposto a certificazione

Descrizione	importo
Risorse fisse	€ 244.865
Risorse variabili	€ 0
Decurtazioni	-€ 92.925
Recupero Corte dei Conti	-€ 37.985
<b>Totale Fondo Dirigenti anno 2020</b>	<b>€ 113.955,00</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse suddette sono regolate dallo specifico contratto integrativo 2020.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 151.940, così suddivise:

UTILIZZO FONDO DIRIGENZA ANNO 2019	IMPORTO
Retribuzione di posizione	87.000
Retribuzione di risultato	26.955
Recupero derivante dalla sentenza della Corte dei Conti n. 39/2016	37.985

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0
Somme regolate dal contratto	€ 151.940
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 151.940</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse ammontano a € 151.940 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 87.000. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse. Ne residua una parte che viene utilizzata per finanziare la retribuzione di risultato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL, alle norme regolamentari e al sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente in coerenza con il d.lgs. n. 150/2009 e con la validazione del Nucleo di Valutazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016	Anno 2015
Risorse fisse	€ 244.865	€ 244.865	€ 244.865	€ 244.865	€ 244.865	€ 244.865
Risorse variabili	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Residui anni precedenti	€ 0	€ 0	€ 0	€ 15.927	€ 0	€ 0
Decurtazione per cessazione di personale	-€ 92.925	-€ 92.925	-€ 92.925	-€ 92.925	-€ 72.182	-€ 25.411
Decurtazione per recupero somme derivanti dal mancato rispetto del patto di stabilità 2014					-€ 41.578	-€ 41.579
Decurtazioni fondo per recupero Corte dei Conti	-€ 37.985	-€ 37.985	-€ 37.985	-€ 41.967	€ 0	€ 0
<b>Totale Fondo Dirigenza</b>	<b>€ 113.955,00</b>	<b>€ 113.955</b>	<b>€ 113.955</b>	<b>€ 125.900</b>	<b>€ 131.105</b>	<b>€ 177.875</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il capitolo 1085, articolo 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015, come previsto dall'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, risulta rispettato.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2020, come determinato dall'Amministrazione con l'atto del direttore generale n. 7 del 11 agosto 2020, trova copertura nel Bilancio di Previsione 2020-2022 annualità 2020 sul capitolo 1085/1. La retribuzione di risultato della dirigenza verrà erogata nel 2021 a seguito del processo di valutazione dei risultati raggiunti.

Savona

Il Direttore Generale  
(Avv. Giulia Colangelo)