

PROVINCIA DI SAVONA

Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente - fondo 2022 – Accordo economico 2022

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 5 dicembre 2022 Contratto 23 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Direttore generale Avv. Giulia Colangelo Componenti: Dirigente del settore Gestione Viabilità, Edilizia, Ambiente Ing. Vincenzo Gareri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL – CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL - CSA Firmatarie del contratto: " " " " "
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione e utilizzo Fondo risorse decentrate dell'anno 2022 (articolo 67 commi 3 e 4 e art. 68 CCNL 2016-2018) Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa Correlazione tra la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e altri compensi e incentivi Conferma criteri generali per l'attribuzione delle specifiche responsabilità per il personale di categoria B C e D e individuazione di massima dei compensi Conferma criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e correlazione con altri compensi e incentivi Conferma disciplina per l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro e delle misure dell'indennità Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti? Sì la certificazione è stata rilasciata in data 22 dicembre 2022 ed è stata recepita agli atti con protocollo n.60603

9

adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con decreto del Presidente n. 63 del 2 maggio 2022 è stato approvato il Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione triennio 2022-2024 è stato approvato con decreto del Presidente n. 262 del 15/12/2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del d.lgs. 33/2013? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione della Performance in data 18 febbraio 2022
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Conferma il contenuto delle premesse
- Articolo 2 Tratta dell'ambito di applicazione e vigenza del contratto
- Articolo 3 Disciplina la revisione del contratto e la verifica della sua attuazione
- Articolo 4 Individua le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa
- Articolo 5 Disciplina la correlazione tra la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e altri compensi e incentivi
- Articolo 6 Disciplina l'attribuzione delle specifiche responsabilità per il personale di categoria B
- Articolo 7 Disciplina l'attribuzione delle specifiche responsabilità per il personale di categoria C e D
- Articolo 8 Individua i criteri per l'erogazione dei premi correlati alla performance per l'anno 2022 riportando la scheda di valutazione
- Articolo 9 Disciplina la correlazione tra premi relativi alla performance e altri compensi e incentivi
- Articolo 10 Disciplina l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro
- Articolo 11 Tratta dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e la destinazione di risorse per funzioni tecniche svolte fino al 31 dicembre 2017 e quindi soggette ai limiti di spesa di

cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017

Articolo 12 Tratta della costituzione del Fondo (integrazione ai sensi art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4) e individua i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa.

Articolo 13 Individua i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa del Fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 CCNL 21.5.2018 e delle risorse per retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 15 CCNL 21.5.2018

Risorse di cui all'articolo 67 del CCNL 21.5.2018	
Fondo risorse decentrate – personale dipendente – utilizzo ai sensi dell'articolo 68 CCNL 21.5.2018	
	Importo
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 1 differenziali di progressione economica storici	€ 319.836
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 1 differenziali di progressione economica a valere SULL'ANNO 2022	€ 18.841
differenziali di progressione economica	€ 14.814
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 1 indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL del 22.1.2004	€ 81.684
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 1 indennità corrisposte al personale dell'ex VIII Q.F. non titolare di posizione organizzativa	€ 2.324
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 2 lett. a) e b) – premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 117.983
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 2 lett. c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'articolo 70-bis	€ 45.000
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 2 lett. e) compensi per specifiche responsabilità, di cui all'articolo 70-quinquies	€ 31.801
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 2 lett. d) lavorato fest.	€ 1.000
Recupero Corte dei Conti pronuncia n. 39/2016	€ 40.544
Risorse ancora da contrattare	€ 0
Totale	€ 673.827
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D.Lgs n. 50/2016 relative ad attività svolte dal 1° gennaio 2018 – compensi avvocatura	rilevati solo a consuntivo nel conto annuale in quanto di difficile quantificazione in sede di previsione

Risorse di cui all'articolo 15, comma 5 del CCNL 21.5.2018	
CCNL 21.5.2018, articolo 15 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato personale titolare di posizione organizzativa	€ 85.800
Incremento articolo 7 c.4 lettera u)	€ 23.611
Totale	€ 109.411,00

9

Le parti hanno preso atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, come costituito, potrà essere aggiornato in caso di interventi normativi o interpretazioni giurisprudenziali, che ne determinino modifiche di rilievo.

Gli incentivi per funzioni tecniche relative alle attività svolte dal 1° gennaio 2018 e i compensi di avvocatura non sono invece ricomprese in detto fondo e non sono soggette ai limiti di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017.

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il contratto contiene una scheda di valutazione individuale collegata all'erogazione dei premi correlati alla performance e fa riferimento ai comportamenti organizzativi, al contributo offerto alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e al raggiungimento degli obiettivi (di gruppo o individuali). I premi saranno erogati ai dipendenti che avranno raggiunto un punteggio superiore a 50 nella scheda di valutazione. Nel caso di punteggio inferiore o uguale a 50 non verrà erogato l'incentivo di produttività (il punteggio massimo è pari a 100).

E' prevista, inoltre, l'attribuzione al 10% del personale risultante più meritevole di ogni settore, in esito alla valutazione effettuata, di un trattamento accessorio maggiorato del 30% rispetto al trattamento accessorio medio. E' prevista, altresì, una correlazione tra premialità dei dipendenti, risultato delle posizioni organizzative e altri compensi e incentivi

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto collettivo prevede che, come già sottoscritto dalle parti nella seduta della delegazione trattante del 14 novembre 2022, che venga previsto l'impiego di una quota del fondo, sufficiente a riconoscere una ulteriore fase di progressione economica per il 50% degli aventi diritto. La decorrenza delle nuove progressioni economiche è fissata al 1° gennaio 2022. Nell'anno 2022 la spesa prevista per tali progressioni è di € 18.841. E' garantita la copertura finanziaria a valere sulle risorse decentrate stabili per l'intero anno.

Le progressioni verranno attribuite secondo i seguenti criteri di selezione:

- permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla data di decorrenza della progressione
- determinazione di graduatorie suddivise per Settore formate sulla base dei valori medi riportati in sede di valutazione della performance negli ultimi tre anni;
- determinazione residuale di un'unica graduatoria, di tutti i soggetti esclusi per applicazione di arrotondamento per difetto nel settore/categoria di appartenenza;
- precedenza, a parità di punteggio, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica e in caso di ulteriore parità, al più anziano di età;
- le graduatorie avranno la validità sino al 31 dicembre 2022

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tutti i dipendenti sono impegnati nelle attività collegate alla realizzazione degli obiettivi previsti nel Piano delle Performance assegnati individualmente o all'unità organizzativa di appartenenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'ammontare complessivo del Fondo per l'anno 2022, non avendo la Provincia di Savona rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e di conseguenza non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. La riduzione da apportare è pari al 15,26%, il limite del Fondo 2022 è pari a € 752.988. Le risorse per lavoro straordinario assestate per l'anno 2022 ammontano a € 72.287,05 importo in riduzione rispetto al 2015 in relazione alle funzioni trasferite.

Il Fondo delle risorse decentrate è costituito secondo quanto previsto dall'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018.

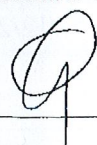
In particolare la determinazione dell'unico importo consolidato, pari a € 737.211, come previsto dal comma 1 dell'articolo 67 ricomprende tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017 (indicate nella Tabella 15 del conto annuale 2017 e al netto della decurtazione permanente ex articolo 1, comma 456, legge n. 147/2013 pari a € 169.231 e della decurtazione delle risorse stabili per il trasferimento di personale alla Regione Liguria pari a € 157.152) certificate dal Collegio dei Revisori e al netto delle risorse destinate in tale anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari a € 85.800. L'importo indicato ricomprende il consolidamento delle risorse di cui all'articolo 32, comma 7, del CCNL del 22 gennaio 2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per la quota non utilizzata, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità" pari a € 3.899.

L'importo consolidato è stato certificato dal Presidente del Collegio dei Revisori che ha attestato la conformità dei dati con le scritture amministrativo-contabili e con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa ex articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI) in data 3 luglio 2018 protocollo n. 34145.

L'incremento ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018 è di € 14.893 determinato per le unità in servizio al 31.12.2015 escludendo, per omogeneità di dati, il personale dei Centri per l'Impiego e della Polizia Provinciale. Le unità considerate sono n. 179.

L'incremento ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera b) del CCNL 2016-2018 riferito alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 del CCNL 21 maggio 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, è quantificato in € 15.357. L'importo è determinato con riferimento ai dipendenti in servizio il 1° gennaio 2019, con l'esclusione, quindi, del personale dei Centri per l'Impiego.

L'incremento previsto dall'articolo 67, comma 2, lettera c) del CCNL 2016-2018 riferito al personale cessato nell'anno 2018, con esclusione del personale dei Centri per l'Impiego, ammonta a € 7.884, quello riferito al personale cessato nell'anno 2019 ammonta a € 20.877, quello riferito al personale cessato nell'anno 2020 ammonta a € 13.619,32 e quello riferito al personale cessato nell'anno 2021 ammonta a €



1.773,48;

Sulla base della nuova area delle posizioni organizzative in corso di definizione, le risorse annuali di cui all'articolo 15 del CCNL 2016-2018 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa ammontano ad € 109.411, con un incremento di € 9.000 rispetto alla somma destinata a tale fine nell'anno 2017 già contrattato nell'anno 2020 come previsto dall'articolo 7 comma 4 lett. u) del CCNL del 21 maggio 2018. Le parti concordano che per l'anno 2022 tale importo venga ulteriormente incrementato di € 14.612 per garantire il funzionamento a regime dell'intera area delle posizioni organizzative.

Sono state previste quali fonti di costituzione del fondo 2022 – parte variabile, i risparmi dello straordinario relativi all'anno 2021 che ammontano a € 27.202,57 e le risorse di cui all'articolo 67, comma 3 lettera d) del CCNL 2016-2018 per un importo di € 484,41. E' stata altresì prevista l'integrazione di cui all'art. 67 comma 3 lett. h) per un importo di € 66.914 nei limiti dell'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza pari a € 89.700,74. Come previsto dall'art. 67 comma 4 del CCNL 2016-2018, tale integrazione è stata oggetto di contrattazione integrativa ed è stata verificata la sussistenza della relativa capacità di spesa nel bilancio dell'Ente 2022-2024 anno 2022 derivante dalla mancata sostituzione di personale in aspettativa ai sensi art. 110 TUEL e dalle posticipate assunzioni di personale rispetto a quanto previsto nel piano occupazionale.

La riduzione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, come previsto dall'articolo 67, comma 7 del CCNL 2018-2020 del 21 maggio 2018 è di € 165.474,78.

Tale decurtazione è determinata non ricomprendendo nei limiti di cui al citato articolo 23 gli incrementi previsto dall'articolo 67, comma 2, lettere a) e b) del suddetto CCNL, come indicato nella dichiarazione congiunta n. 5 dello stesso CCNL 2016-2018.

E' stata operata la decurtazione per il trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego all'Agenzia Regionale ALFA dal 1° luglio 2018 per un totale di € 66.914 corrispondente agli effettivi risparmi di spesa per un intero anno.

Sul fondo 2022 opera, inoltre, il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 con cui la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente che del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero per una somma complessiva di Euro 538.206.

Il recupero è stato disposto, a partire dall'anno 2017, in 11 annualità in applicazione delle disposizioni contenute nell'articolo 11 comma 1, lettera f), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come certificato dal Collegio dei Revisori in data 29/11/2017 con nota protocollo n. 55996.

Il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti effettuato sul fondo 2022 è di complessivi € 40.544

Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente fondo 2022 Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa 2022 è stato costituito con atto del Direttore Generale n. 3453 del 07/12/2022

Sezione 1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	importo
Unico importo consolidato art. 67 comma 1 CCNL 2018-2018	737.211,00

L'importo unico consolidato sopra indicato è stato così determinato:



IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018		
Fonte	importo	conto annuale
ART. 32 C. 1 (CCNL 22.1.2004)		
C. 1		
0,62% monte salari 2001	39.366,00	F61G
C. 2		
0,50% monte salari 2001	31.747,00	F61G
ART. 32 C. 7 (CCNL 22.1.2004)		
0,20% MS 2001 – somma non utilizzata nel 2017 per incarichi di “alta Professionalità” (€ 12.699-8.800)	3.899,00	F61G
ART. 15 C.1 E C. 5 (CCNL 1.4.1999).		
C. 1) lett. a, b, c, f, g, h, i, l		
lett. a) fondo 1998	320.242,00	F556
lett. a) lavoro straordinario posiz.organizzative	14.502,00	F556
lett. c) risparmi di gestione (spese personale 1998 su 1997)	48.164,00	F556
lett. g) risorse 1998 LED	22.495,00	F556
lett. h) risorse destinate corresponsione indennità art. 37 ccnl 95	19.367,00	F556
lett. j) 0,52% monte salari 1997	38.870,00	F556
lett. l) somma trattamento accessorio personale trasferito Anas Centri Impiego	57.285,00	F82H
lett. l) somma trattamento accessorio personale trasferito Apt	50.345,00	F82H
C. 5		
incrementi dotazione organica	204.629,00	F83H
ART. 4 (CCNL 5.10.2001) (INTEGRAZIONE ART. 15 CCNL 1.4.99)		
C. 1		
Integrazione 1,1% monte salari 99	80.371,00	F556
C. 2		
Ria + ad personam cessati 2000, 2001, 2002	21.447,00	F556
Ria + ad personam cessati 2003	11.610,00	F556
Ria + ad personam cessati 2004, 2005, 2006, 2007	35.038,00	F919
Ria + ad personam cessati 2008	9.312,00	F919
Ria + ad personam cessati 2009	11.667,00	F919
Ria + ad personam cessati 2015, 2016, 2017	31.608,00	F919
ART. 4 C. 1 (CCNL 9.5.2006) (INCREMENTO ART. 31 COMMA 2)		
Incremento 0,50% monte salari 2003	42.178,00	F62G
ART. 8 C.2 (CCNL 11/04/2008) (INCREMENTO ART. 31 C. 2)		
Incremento 0,60% monte salari 2005	55.252,00	F63G
totale	1.149.394,00	
Determinazione importo consolidato		
Anno 2017 – Risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004 al lordo delle decurtazioni	1.149.394,00	
Decurtazione permanente ex articolo 1 comma 456 Legge 147/2013	-169.231,00	
Decurtazione permanente per trasferimento di funzioni e passaggio personale alla Regione Liguria (parte stabile)	-157.152,00	
Totale al netto delle decurtazioni	823.011,00	
Storno risorse destinate nell'anno 2017 a carico del Fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	-85.800,00	
IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018	737.211,00	

Incrementi risorse stabili esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Descrizione	importo
Incremento di cui all'articolo 67 comma 2 lettera a) (€ 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 – esclusi Centri Impiego e Polizia Provinciale)	€ 14.893
Incremento di cui all'articolo 67 comma 2 lettera b) (differenziali di posizione economica CCNL 2016-2018)	€ 15.357
Incremento di cui all'articolo 67 comma 2 lettera c) (Ria – Ad Personam cessati 2018)	€ 7.884
Incremento di cui all'articolo 67 comma 2 lettera c) (Ria – Ad Personam cessati 2019)	€ 20.877
Incremento di cui all'articolo 67 comma 2 lettera c) (Ria – Ad Personam cessati 2020)	€ 13.619
Incremento di cui all'articolo 67 comma 2 lettera c) (Ria – Ad Personam cessati 2021)	€ 1.773

Decurtazione delle risorse stabili

Descrizione	importo
Decurtazione per rispetto limiti (articolo 23, comma 2 d.lgs n. 75/2017)	€ 165.475
Decurtazione per il passaggio dipendenti dei Centri per l'Impiego presso la Regione Liguria dal 1° luglio 2018	€ 66.914
totale decurtazioni	€ 232.389

Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa:

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2022			
ART. 15, COMMA 5, CCNL 2016-2018			
ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018	Risorse per posizione e risultato ANNO 2017		85.800
	Incremento risorse per posizione e risultato (art.7 comma 4 lett. u))		23.611
	Totale risorse posizioni organizzative		109.411

Sezione 1.2 – Risorse variabili

Descrizione	importo
Articolo 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016-2018 – Risparmi straordinario anno 2021	€ 27.203
Articolo 67 comma 3 lettera d) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati anno 2021 (rateo risparmio anno 2021)	€ 484
Articolo 67 comma 3 lettera h) CCNL 2016-2018 – integrazione nei limiti 1,2% m.s. 1997	€ 66.914
Totale risorse variabili	€ 94.601

Sezione 1.3 – Decurtazioni già considerate ai fini del calcolo dell'importo consolidato di cui all'articolo 67, comma 1 del CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018

A) La decurtazione permanente da applicarsi al fondo personale non dirigente, a decorrere dall'anno 2015, pari ad € 169.231 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, DL 78/2010, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 luglio 2015 con nota protocollo n. 49758, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015 e pari al 12,24% del fondo 2010 è già ricompresa nel calcolo dell'unico importo consolidato di cui all'articolo 67 comma 1 del CCNL 2016-2018.

B) La decurtazione del fondo per passaggio di dipendenti dalla Provincia di Savona alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015, a seguito del trasferimento delle funzioni: turismo, formazione professionale, difesa del suolo, caccia e pesca per € 157.152 in parte stabile è già ricompresa nel calcolo dell'importo consolidato di cui all'articolo 67 comma 1 del CCNL 2016-2018.

Decurtazioni del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022

I limiti del fondo per l'anno 2022, non avendo la Provincia di Savona rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e di conseguenza non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, risultano determinati nella tabella che segue :

personale al 1° gennaio 2015	265
personale al 31 dicembre 2015	220
Media 2015	242,5
personale al 1° gennaio 2016	218
personale al 31 dicembre 2016 decurtato di n. 11 unità di personale appartenente al Corpo di Polizia provinciale cessate nel 2017	193
Media prevista 2016	205,5
riduzione percentuale	-15,26%
Fondo stabile 2015	857.375
Fondo variabile 2015 di riferimento	34.260
Fondo 2015	891.635
Limite ai fini calcolo decurtazione art. 1, c. 236, l. 208/15 (fondo 2015 + rateo RIA cessati 2015 non inserita nel fondo 2015)	908.568
decurtazione da operare	-138.647
Tetto massimo 2022	752.988

A) La decurtazione da applicare ai sensi dell'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, come previsto dall'articolo 67 comma 7 del CCNL 2016-2018, è pari a € 165.474,78 ed è così determinata:

B) La decurtazione da applicare per il trasferimento dei dipendenti dei Centri per l'Impiego presso la Regione Liguria – Agenzia Regionale ALFA – dal 1° luglio 2018 è di € 66.914 pari al risparmio per un'int-

ra annualità del trattamento economico accessorio di detto personale.

Calcolo della decurtazione per rispettare i limiti di cui all'art. 23 d.lgs 75/2017	
Limite anno 2015	€ 752.988
Risorse stabili – Art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018 – Unico importo consolidato	€ 737.211
Risorse stabili – Art. 67 comma 2 lett.c) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati 2018	€ 7.884
Risorse stabili – Art. 67 comma 2 lett.c) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati 2019	€ 20.877
Risorse stabili – Art. 67 comma 2 lett.c) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati 2020	€ 13.619
Risorse stabili – Art. 67 comma 2 lett.c) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati 2021	€ 1.773
Risorse stabili – decurtazione per passaggio alla Regione Centri per l'impiego	-€ 66.914
Risorse variabili – Art. 67 comma 3 lett.e) CCNL 2016-2018 – Risparmi straordinario anno 2021	€ 27.203
Risorse variabili – Art. 67 comma 3 lett.d) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati anno 2021 (rateo risparmio anno 2021)	€ 484
Risorse variabili – Art. 67 comma 3 lett.h) CCNL 2016-2018 – incremento nei limiti 1,2 monte salari 1997(€ 89.700,74)	€ 66.914
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa (art. 15 comma 5 del CCNL 2016-2018)	€ 109.411
totale	€ 918.463
decurtazione ai sensi art. 23 d.lgs 75/2017 per rispettare il limite 2015	€ 165.475

Sezione 1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Fondo risorse decentrate:	
Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Articolo 67, comma 1 CCNL 2016-2018 – importo consolidato	€ 737.211
Articolo 67, comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati anno 2018	€ 7.884
Articolo 67, comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati anno 2019	€ 20.877
Articolo 67, comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati anno 2020	€ 13.619
Articolo 67, comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati anno 2021	€ 1.773
Articolo 67, comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 – € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 (esclusi Centri Impiego e Polizia)	€ 14.893
Articolo 67, comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018 – importo per differenziali di posizione economica CCNL 2016-2018 (dipendenti in servizio 1.1.2019)	€ 15.357
Totale risorse stabili	€ 811.615
Decurtazione per rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 d.lgs n. 75/2017	-€ 165.475
Decurtazione per passaggio dei dipendenti dei Centri per l'Impiego ad ALFA dal 1° luglio 2018	-€ 66.914
Totale risorse stabili al netto delle decurtazioni	€ 579.226
Risorse variabili	
Articolo 67, comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018 – Risparmi straordinario anno 2021	€ 27.203
Articolo 67, comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018 – Ria e ad personam cessati 2021 (rateo risparmio anno 2021)	€ 484
Art. 67, comma 3 lett. h) integrazione nei limiti 1,2 del monte salari 1997 (€89.700,74)	€ 66.914
Totale risorse variabili	€ 94.601
Totale fondo risorse decentrate per l'anno 2022 di cui all'articolo 67 del CCNL 2016-2018 al netto delle decurtazioni	€ 673.827

Posizioni organizzative (bilancio)	
Articolo 15, comma 4 e articolo 67, comma 1 CCNL 2016-2018 – Risorse destinate alle posizioni organizzative anno 2017	€ 85.800
Articolo 7, comma 4 lettera u) CCNL 2016-2018 – Incremento risorse destinate alle posizioni organizzative	€ 23.611
Totale risorse destinate alle posizioni organizzative per l'anno 2022	€ 109.411
Totale risorse certificate	€ 783.238

Sezione 1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto Integrativo	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	81.684
Progressioni orizzontali storiche	319.836
Differenziali di progressione economica determinati dal CCNL 2016-2018	14.814
Indennità personale ex VIII q.f.	2.324
Recupero per pronuncia n. 39/2016 Corte dei Conti	40.544
totale	459.202

Riproduzione del documento
Protocollo n. 0060814/2022 del 23/12/2022

Sezione .2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	importo
Progressioni economiche a valere sul fondo dell'anno 2022 con decorrenza 1 GENNAIO 2022	€ 18.841
Indennità condizioni di lavoro	€ 45.000
Indennità specifiche responsabilità	€ 31.801
Articolo 68 comma 2 lettera d) lav. Festivo	€ 1.000
Produttività	€ 117.983
totale	€ 214.625

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 109.411
totale	€ 109.411

Sezione 2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione 2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (compreso recupero Corte dei Conti per € 40.544)	€ 439.202
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 214.625
Totale destinazioni risorse per retribuzione di posizione e di risultato titolari posizioni organizzative	€ 109.411
Totale	€ 783.238

Sezione 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione 2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 579.225,68, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, differenziali di categoria CCNL 2016-2018, indennità personale ex VIII q.f.) sono le seguenti:

destinazione	importo
Articolo 68 comma 1 – ccnl 2016-2018 -progressioni storiche	€ 319.836
Articolo 68 comma 1 – ccnl 2016-2018 – progressioni a valere sull'anno 2022 – copertura economica gennaio/dicembre 2022	€ 18.841
differenziali di progressione economica	€ 14.814
Articolo 68 comma 1 ccnl 2016-2018 indennità di comparto	€ 81.684
indennità ex VIII	€ 2.324
totale	€ 437.499

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Tali risorse garantiscono la copertura finanziaria annua per le progressioni economiche a valere dall'anno 2022.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

RISORSE VARIABILI	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2015
Articolo 67 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018	€ 27.203	€ 30.231	
Articolo 67 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018	€ 484	€ 1.965	
Articolo 67 comma 3 lett. h) CCNL 2016-2018	€ 66.914	€ 66.914	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 94.601	€ 99.110	€ 34.260

DECURTAZIONI DEL FONDO	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2015
Decurtazione per rispetto limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs n. 75/2017	-€ 165.475	-€ 153.599	
Decurtazione per passaggio dei dipendenti dei Centri per l'Impiego, a seguito del trasferimento di funzioni dal 1° luglio 2018.	-€ 66.914	-€ 66.914	
Decurtazione permanente art.1 c. 456 L.147/2013	somma già ricompresa nell'importo consolidato	somma già ricompresa nell'importo consolidato	-€ 169.231
Decurtazione per passaggio dipendenti alla Regione Liguria per trasferimento di funzioni 1/7/2015	somma di € 157.152 già ricompresa nell'importo consolidato	somma di € 157.152 già ricompresa nell'importo consolidato	-€ 13.835
Decurtazione per cessazione di personale			-€ 35.800
Decurtazione per recupero somme 2014 (1,2% monte salari 1997) per mancato rispetto patto di stabilità 2014			-€ 44.851
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	-€ 232.389	-€ 220.513	-€ 263.717

DESCRIZIONE	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni	€ 579.226	€ 589.328	
Risorse variabili	€ 94.601	€ 99.110	
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 673.827	€ 688.438	€ 846.784

POSIZIONI ORGANIZZATIVE				
	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2015	
Articolo 15 comma 4 e articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 – Risorse destinate alle Posizioni Organizzative anno 2017	€ 85.800	€ 85.800		
Articolo 7 comma 4 lett. u) CCNL 2016-2018	€ 23.611	€ 9.000		
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 109.411	€ 94.800		Importo di € 28.583 già ricompreso nelle risorse stabili
	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2015	
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI E AL LORDO DEL RECUPERO PRONUNCIA N. 39/2016 DELLA CORTE DEI CONTI	€ 783.238	€ 783.238	€ 846.784	

Si precisa che l'importo certificato del fondo 2015 è al netto del recupero di € 44.851 per recupero somme 2014 per mancato rispetto patto di stabilità e che il limite da rispettare con riferimento a tale anno è di € 752.988 determinato come indicato nel Modulo Sezione 1.3

I compensi, ancora da liquidare, correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01/04/1999 riferite a incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016 relativi alle attività svolte dal 1° gennaio 2018 e i compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente sono rilevati a consuntivo in quanto di difficile quantificazione in sede di previsione. Questi compensi, non essendo indicati nel fondo 2022, per garantire la confrontabilità, vengono esclusi anche nelle colonne relative agli anni 2021 e 2015

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.
Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	Fondo 2022	Fondo 2021
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 81.684	€ 79.151
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storiche	€ 319.836	€ 330.431
Differenziali di progressioni economiche orizzontali- Articolo 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	€ 14.814	€ 15.158
Articolo 68 comma 1 – CCNL 2016-2018 – indennità ex Q.F. VIII	€ 2.324	€ 2.324
Recupero Corte dei Conti – pronuncia n. 39/2016	€ 40.544	€ 40.544
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 459.202	€ 467.608

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	Fondo 2022	Fondo 2021
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 18.841	€ 22.746
Articolo 68 comma 2 lettera c) Indennità condizioni di lavoro ex articolo 70 bis CCNL 2016-2018	€ 45.000	€ 43.800
Articolo 68 comma 2 lettera e) – Indennità per particolari responsabilità – Articolo 70 quinquies CCNL 2016-2018	€ 31.801	€ 47.000
Premi correlati alla performance – Articolo 68 comma 2 lettere a) e b)	€ 117.983	€ 105.983
Articolo 68 comma 2 lettera d) lavorato festivi	€ 1.000	€ 1.300
Funzioni tecniche svolte fino al 31/12/2017	€ 0	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 214.625,00	€ 220.829,00

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	Fondo 2022	Fondo 2021
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 459.202,00	€ 467.608,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 214.625,00	€ 220.829,00
Destinazioni ancora da regolare	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 673.827	€ 688.437
di cui:		
Recupero Corte dei Conti – pronuncia n. 39/2016	€ 40.544	€ 40.544

Risorse posizioni organizzative	Fondo 2022	Fondo 2021
Articolo 15 comma 4 – Articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 – Risorse destinate alle PO 2017	€ 85.800	€ 85.800
Articolo 7 comma 4 lettera u) – Incremento risorse destinate alle PO	€ 23.611	€ 9.000
Totale risorse posizioni organizzative sottoposte a certificazione	€ 109.411	€ 94.800

Riproduzione del documento
Protocollo n. 009814/2022 del 23/12/2022

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono imputate ai capitoli 1069/1, 1069/2 e 1069/7 del Bilancio di Previsione 2022-2024 annualità 2022.

Le risorse per incentivi per funzioni tecniche e per compensi di avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente, in fase di previsione, trovano imputazione ai capitoli 1069/4 e 1106/1 e saranno quantificate a consuntivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite del fondo per l'anno 2022 previsto dall'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, non avendo la Provincia di Savona rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e di conseguenza non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, è rappresentato dall'importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 ed è pari a € 752.988. La riduzione è stata del 15,26% come determinato nella tabella riportata al Modulo 1 Sez. 1.3 lett. c) della presente relazione.

La decurtazione operata sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il rispetto di tale limite è di € 165.474,78 tenuto conto, come disposto dall'articolo 67 comma 7 del CCNL del 21.5.2018, anche delle

risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa.

La riduzione di cui al punto precedente è stata determinata escludendo dai limiti previsti dall'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 la somma di € 14.893 quale incremento previsto dall'articolo 67 comma 2 lettera b) del CCNL 2016-2018 e la somma di € 15.357 riferita ai differenziali di posizione economica di cui all'articolo 67 comma 2 lett. b) del CCNL 2016-2018, come, tra l'altro, indicato nella dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL stesso.

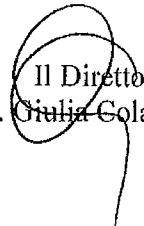
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le diverse voci di destinazione del fondo anno 2022 trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2022-2024, annualità 2022 come indicato negli atti di costituzione fondo risorse decentrate sopra richiamati e delle risorse per l'indennità di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022 e precisamente sui capitoli 1069/1, 1069/2 e 1069/7.

I capitoli di spesa sopra indicati sono stati costituiti al netto degli oneri riflessi e dell'irap che trovano copertura sui capitoli, istituiti per ciascuna missione/programma, con codice finanziario 1.01.02.01.001 per i contributi sociali effettivi a carico dell'Ente e 1.02.01.01.001 per irap.

L'amministrazione nella previsione degli stanziamenti di bilancio per irap, inail e contributi ha tenuto conto anche della spesa correlata al fondo salario accessorio.

Si prevede che circa 162 dipendenti concorrano all'erogazione della produttività al termine del periodo di valutazione. La produttività verrà erogata a ciascuno in proporzione al punteggio ottenuto nelle schede di valutazione e al servizio prestato nell'anno di riferimento. Il compenso medio pro-capite atteso è pari a euro 728 lordi.


Il Direttore
(Avv. Giulia Colangelo)