

Contratto collettivo integrativo area dirigenza – ripartizione fondo**anno 2021****Relazione illustrativa****Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa 21 dicembre 2021 Contratto 28 dicembre 2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Avv. Giulia Colangelo – Segretario - Direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie della preintesa: CGIL FP – CISL FPS – DIREL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ambito di applicazione-decorrenza-tempi e procedure. Retribuzione di posizione Criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato Modalità di utilizzo del Fondo Incarichi ad interim Welfare integrativo Norme di garanzia per i Servizi pubblici essenziali Clausola di salvaguardia economica Onnicomprensività del trattamento economico Disposizioni transitorie e finali	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti? Si in data 23 dicembre 2021 con nota protocollo n. 63043 del 23 dicembre 2021
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano esecutivo di gestione – Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2021 è stato approvato con decreto del Presidente n. 58 del 12/04/2021 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione triennio 2021-2023 è stato approvato con decreto del Presidente n. 40 del 02/03/2021

	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del d.lgs. 33/2013? Sì
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione della Performance in data 19/02/2021
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Ripartizione del fondo 2021 - Le parti confermano gli importi relativi alle tre fasce di retribuzione di posizione dirigenziale stabiliti con decreto del Presidente della Provincia n.141 del 30/07/2020 con l'incremento previsto dall'articolo 54 comma 4 del CCNL del 17.12.2020 pari a € 409,50:

Fascia A: pari a € 57.409,50

Fascia B: pari a € 42.409,50

Fascia C: pari a € 30.409,50

Le posizioni dirigenziali ricoperte nell'Ente sono n. 1 di fascia A e n. 1 di fascia C.

Il fondo della dirigenza per l'anno 2021 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. La retribuzione di risultato non può essere inferiore al 15% dell'ammontare complessivo del fondo, ai sensi dell'articolo 28 del CCNL 23/12/1999 - Area dirigenza.

Sono confermate tutte le altre disposizioni contrattuali decentrate vigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	87.819
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	23.760
RECUPERO DERIVANTE DA PRONUNCIA DELLA CORTE DEI CONTI	46.822
TOTALE UTILIZZO	158.401

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Piano degli obiettivi e della performance nonché il Sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 138 del 26 luglio 2011 e modificato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 136 del 24 agosto 2012). Il Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2021 è stato approvato con Decreto del presidente n. 58 del 12/04/2021

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto i risultati attesi sono il raggiungimento di specifici obiettivi già previsti nei documenti di programmazione e di specifici obiettivi indicati nel Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2021

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si dà atto che sul fondo 2021 si opera il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 con cui la Corte di Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente che del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero per una somma complessiva riferita al fondo dirigenti di € 540.000 .

Il suddetto recupero opera, a partire dall'anno 2017, con le modalità previste dall'articolo 11, comma 1, lettera f), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per cui *“Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non può eccedere il 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e il numero di annualità, è corrispondentemente incrementato”*.

Al fine di ottemperare a quanto indicato nella deliberazione n. 9/2020 il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti effettuato sul fondo 2021 è di € 46.822,26.

L'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato previsto dall'articolo 56 del CCNL del 17.12.2020 ha comportato l'aggiornamento del fondo riferito agli anni 2018-2019-2020 per un importo annuo di € 6.461. Anche su tale integrazione è stato disposto il recupero nella misura del 25% derivante dalla pronuncia sopra indicata per un totale complessivo riferito alle 3 annualità di € 4.846. Ulteriori € 1.112,26 vengono recuperati dalle risorse destinate a retribuzione di risultato ai sensi dell'articolo 56, comma 2 del CCNL del 17.12.2020 per gli anni 2018-2019-2020.

**Contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza – ripartizione fondo
anno 2021**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo 2021 - area dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e in particolare del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, è stato quantificato dall'Amministrazione con l'atto del Direttore Generale n. 15 del 20 dicembre 2021 nell'importo di € 158.401 al lordo della decurtazione per recupero somma derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte del fondo dirigenza composta da risorse aventi carattere di certezza e di stabilità determinate come disposto dall'articolo 57 del CCNL 16-18 sono le seguenti:

Riproduzione del documento
Protocollo n. 0053359/2021 del 29/12/2021

DESCRIZIONE	IMPORTO
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)	€ 151.940,00
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in applicazione art. 56 – non soggetta a limite	€ 6.461,03
Totale risorse anno 2021	€ 158.401,03
Recupero Corte dei Conti	-€ 46.822,26
Totale risorse disponibili anno 2021	€ 111.579

Sezione II – Risorse variabili

Nel fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2021 non sono previste risorse variabili

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo 2021

- Non occorre applicare la decurtazione permanente del fondo della dirigenza, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis, D.L. n. 78/2010, in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 era 4,5 (4 dirigenti al 1° gennaio 2010 e 5 dirigenti al 31 dicembre 2010) e la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 era 4,5 (5 dirigenti al 1° gennaio 2014 e 4 dirigenti al 31 dicembre 2014), come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 luglio 2015, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015.
- La decurtazione permanente del fondo di € 45.770, a seguito del trasferimento di un dirigente alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015 per il passaggio di funzioni previsto dalla legge regionale n. 15/2015 è ricompresa nell'unico importo annuale di cui all'articolo 57, comma 2 lett. a);
- La decurtazione permanente del fondo di € 47.155, quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente cessato il 15 giugno 2016 è ricompresa nell'unico importo annuale di cui all'articolo 57, comma 2 lett. a);
- E' prevista la decurtazione di € 46.822,26 per il recupero derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016 e in ottemperanza a quanto indicato nella deliberazione n. 9/2020.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo 2021 sottoposto a certificazione

Descrizione	importo
Risorse fisse	€ 158.401
Risorse variabili	€ 0
Recupero Corte dei Conti	-€ 46.822
Totale Fondo Dirigenti anno 2021	€ 111.578,74

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse suddette sono regolate dallo specifico contratto integrativo 2021.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 158.401, così suddivise:

UTILIZZO FONDO DIRIGENZA – ANNO 2021	IMPORTO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	87.819
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	23.760
RECUPERO CORTE DEI CONTI 25% DEL FONDO	46.822
TOTALE UTILIZZO	158.401

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
SOMME NON REGOLATE DAL CONTRATTO	0,00
SOMME REGOLATE DAL CONTRATTO	158.401,00
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00
TOTALE	158.401,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse ammontano a € 158.401 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 87.819. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse. Ne residua una parte che viene utilizzata per finanziare la retribuzione di risultato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL, alle norme regolamentari e al sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente in coerenza con il d.lgs. n. 150/2009 e con la validazione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Limite anno 2015		€ 151.940,00
Descrizione	Anno 2021	Anno 2020
Risorse fisse	€ 151.940	€ 244.865
Risorse fisse non soggette a limiti	€ 6.461	
Risorse variabili		€ 0
Residui anni precedenti		€ 0
Decurtazione per cessazione di personale	già ricomprese nell'unico importo (Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL 16-18)	-€ 92.925
Decurtazione per recupero somme derivanti dal mancato rispetto del patto di stabilità 2014		
Decurtazioni fondo per recupero Corte dei Conti	-€ 46.822	-€ 37.985
Totale Fondo Dirigenza	€ 111.579	€ 113.955,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il capitolo 1085, articolo 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015, come previsto dall'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2021, come determinato dall'Amministrazione con l'atto del direttore generale n.15 del 20 dicembre 2021 trova copertura nel Bilancio di Previsione 2021-2023 annualità 2021 sul capitolo 1085/1.

La retribuzione di risultato della dirigenza verrà erogata nel 2022 a seguito del processo di valutazione dei risultati raggiunti.

Savona, 28 dicembre 2021

Il Direttore Generale
(Avv. Giulia Colangelo)