

**Contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza – ripartizione fondo  
anno 2016**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 7 luglio 2016 Contratto 2 agosto 2016</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2016</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Avv. Giulia Colangelo – Segretario - Direttore generale Componente Dott.ssa Marina Ferrara Dirigente Affari generali e del personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie del contratto: DIREL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ripartizione fondo 2016	
<b>Contrattazione successiva ai procedimenti di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e degli adempimenti di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti? Sì in data 14 luglio 2016  Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli  =====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2016 sarà adottato dopo l'approvazione del Bilancio di Previsione 2016 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con decreto del Presidente n. 3 del 29 gennaio 2016 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del d.lgs. 33/2013? Sì La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nuovo Nucleo di Valutazione ne ha preso atto il 28 gennaio 2016.
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Ripartizione del fondo 2016 - Le parti determinano gli importi relativi alle due fasce di retribuzione di posizione dirigenziale stabiliti con decreto del Presidente della Provincia n. 56 del 31 maggio 2016:

Fascia A: pari ad € 43.000

Fascia B: pari ad € 40.000

Il fondo della dirigenza per l'anno 2016 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. La retribuzione di risultato non può essere inferiore al 15% dell'ammontare complessivo del fondo, ai sensi dell'articolo 28 del CCNL 23/12/1999 - Area dirigenza.

Eventuali risorse, destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo, ai sensi dell'articolo 27, comma 9, del CCNL 23/12/1999.

Sono confermate tutte le altre disposizioni contrattuali decentrate vigenti.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<b>Utilizzo Fondo Dirigenza anno 2016</b>	<b>Importo</b>
Retribuzione di posizione	102.708
	54,045
Retribuzione di risultato lordo	
Retribuzione di risultato al netto del recupero delle somme 2014	12.466
<b>Totale utilizzo risorse</b>	<b>115.178</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Piano degli obiettivi e della performance nonché il Sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 138 del 26 luglio 2011 e modificato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 136 del 24 agosto 2012).

Il Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2016 sarà adottato dopo l'approvazione del Bilancio di Previsione 2016.

### E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto i risultati attesi sono il raggiungimento degli obiettivi già previsti nei documenti di programmazione e di specifici obiettivi che saranno indicati nel Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2016.

### F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

**Contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza – ripartizione fondo  
anno 2016**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo 2016 - area dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con l'atto del direttore generale n. 3 del 19 aprile 2016 nell'importo di € 156.756.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte del fondo dirigenza composta da risorse aventi carattere di certezza e di stabilità sono le seguenti:

Descrizione	Importo
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419
incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989
Decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	- € 25.411
<b>Totale Risorse anno 2016 al lordo delle riduzioni</b>	<b>€ 219.454</b>
Riduzione legge n. 208/2015 art. 1 c.236	-€ 62.698
<b>TOTALE fondo anno 2016</b>	<b>€ 156.756</b>
Riduzione del fondo 2016 per recupero delle somme inserite nel fondo anno 2014 (ai sensi dell'articolo 26, comma 3 - parte variabile CCNL 98-01) e non più giustificabili a causa del mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014 (€ 39.593 sul fondo 2015 e € 39.593 sul fondo 2016)	-€39.593
Riduzione del fondo 2016 per recupero delle somme inserite nel fondo anno 2014 (integrazione 1,2% monte salari 1997 – art. 26 c. 2 ccnl 98-01) per mancato rispetto patto di stabilità 2014 (€ 1.986 sul 2015 e € 1.985 sul 2016)	- € 1.985
<b>Totale fondo dirigenti anno 2016 detratto il recupero somme 2014</b>	<b>115.178</b>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili nell'anno 2016 sono pari a zero.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo 2016

**A)** Non occorre applicare la decurtazione permanente del fondo della dirigenza, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis, D.L. n. 78/2010, in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 era 4,5 (4 dirigenti al 1° gennaio 2010 e 5 dirigenti al 31 dicembre 2010) e la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 era 4,5 (5 dirigenti al 1° gennaio 2014 e 4 dirigenti al 31 dicembre 2014), come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 luglio 2015, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015.

**B)** Decurtazione permanente del fondo 2016 di € 25.411, a seguito del trasferimento di un dirigente alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015 per il passaggio di funzioni previsto dalla legge regionale n. 15/2015;

**C)** Decurtazione permanente del fondo 2016 di € 62.698 ai sensi articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015, in quanto, considerata la cessazione di un dirigente nel corso dell'anno 2016, la media dei dirigenti in servizio passa da 3,5 del 2015 a 2,5 del 2016;

**C)** A causa del mancato rispetto del patto di stabilità 2014 l'Amministrazione sta procedendo al recupero in due annualità delle somme inserite nel fondo 2014 e non dovute, ai sensi dell'articolo 26, commi 2 e 3 del CCNL 98-01, pari a complessivi € 83.157. Il recupero è stato di € 41.579 nel 2015 e sarà di € 41.578 nel 2016.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo 2016 sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse	€ 244.865
Risorse variabili	€ 0
Residui anni precedenti	€ 0
Decurtazioni del fondo	-€ 129.687
<b>Totale fondo dirigenza 2016</b>	<b>€ 115.178</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse suddette sono regolate dallo specifico contratto integrativo 2016.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 115.178, così suddivise:

Utilizzo Fondo Dirigenza anno 2016	Importo
Retribuzione di posizione	102.708
Retribuzione di risultato lordo	54.045
Retribuzione risultato al netto del recupero delle somme 2014	12.466

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 156.756
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 156.756</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse fisse ammontano a € 156.756 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 102.708. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse. Ne residua una parte che viene utilizzata per finanziare la retribuzione di risultato.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL, alle norme regolamentari e al sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la validazione del Nucleo di Valutazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
Risorse fisse	€ 244.865	€ 244.865	€ 0
Risorse variabili	€ 0	0	€ 0
Residui anni precedenti	€ 0	€ 0	€ 0
Decurtazioni fondo*	-€ 129.687	-€ 66.990	- € 62.697
<b>Totale Fondo Dirigenza</b>	<b>€ 115.178</b>	<b>€ 177.875</b>	<b>-€ 62.697</b>

\* Dettaglio indicato nel modulo I sezione III.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il capitolo 1085, articolo 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato e l'importo del fondo anno 2016 risulta essere inferiore all'importo del fondo anno 2015.

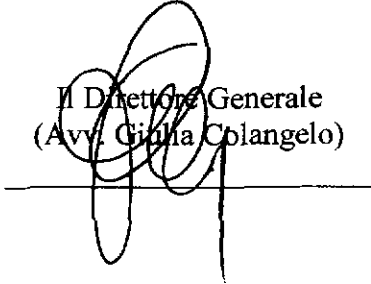
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2016, come determinato dall'Amministrazione con l'atto del direttore generale n. 3 del 19 aprile 2016, trova copertura nel Bilancio di Previsione Finanziario 2016 in esercizio provvisorio, sul capitolo 1085/1.

La retribuzione di risultato della dirigenza verrà erogata nel 2017 a seguito del processo di valutazione dei risultati raggiunti.

Savona, 2 agosto 2016

Il Direttore Generale  
(Avv. Giulia Colangelo)



---