

**PROVINCIA DI SAVONA**

**Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente fondo 2016**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 20 settembre 2016</b> <b>Contratto 18 ottobre 2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Direttore generale Avv. Giulia Colangelo Componenti: Dirigente del settore Affari Generali e del Personale Dott.ssa Marina Ferrara Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP Firmatarie della preintesa: CISL-FP, DICCAP Firmatarie del contratto: CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 Fondo retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2016 Compensi per particolari responsabilità Produttività Conferma istituti contrattuali
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti? Sì in data 12 ottobre 2016
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli  <hr/> <hr/>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2016 sarà adottato dopo l'approvazione del Bilancio di Previsione 2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con decreto del Presidente n. 3 del 29 gennaio 2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del d.lgs. 33/2013? Sì

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nuovo Nucleo di Valutazione ne ha preso atto il 28 gennaio 2016
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Conferma il contenuto delle premesse
- Articolo 2 Tratta del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa determinato per l'anno 2016.
- Articolo 3 Disciplina i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria B e C
- Articolo 4 Disciplina i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria D
- Articolo 5 Vengono individuati i criteri per l'erogazione della produttività relativa all'anno 2016 riportando la scheda di valutazione
- Articolo 6 Disciplina il caso di contestuale corresponsione di indennità per specifiche responsabilità e produttività
- Articolo 7 Conferma degli altri istituti contrattuali disciplinati nei precedenti contratti decentrati.
- Articolo 8 Tratta della revisione del contratto.
- Articolo 9 Viene riportata la tabella di costituzione e utilizzo fondo 2016 personale non dirigente

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa, delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 96.202
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storiche	€ 376.310
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	€ 21.450

CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. c) Indennità personale ex VIII q.f.	€ 3.500
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, maneggio valori	€ 12.960
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 5.950
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 18.000
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 102.165
Risorse ancora da contrattare	
<b>Totale</b>	<b>€ 636.537</b>

CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi di progettazione e pianificazione D.Lgs. 163/2006, compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente)	rilevati solo a consuntivo nel conto annuale in quanto di difficile quantificazione in sede di previsione
--	---

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il contratto contiene una scheda di valutazione individuale collegata all'erogazione della produttività e fa riferimento alla quantità, qualità del contributo fornito e rispetto dei tempi nella realizzazione degli obiettivi assegnati.

La produttività sarà erogata ai dipendenti che avranno raggiunto un punteggio minimo di 600 nella scheda di valutazione (il punteggio massimo è 1.000)

Inoltre è prevista l'attribuzione al 10% del personale risultante più meritevole di ogni settore, in esito alla valutazione effettuata, di un trattamento accessorio maggiorato del 10% rispetto al trattamento accessorio medio.

**E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Tutti i dipendenti sono impegnati nelle attività collegate alla nuova organizzazione dell'Ente, alla nuova disciplina dei contratti pubblici e alla normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza. Inoltre l'Ente è dotato del Sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 138 del 26 luglio 2011 e modificato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 136 del 24 agosto 2012).

**F) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

--	--

## Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente fondo 2016

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa 2016 è stato approvato con atto dirigenziale numero 1224 del 15 aprile 2016

#### Sezione 1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettere a), c), g), h), j)	€ 463.640
CCNL 5/10/2001, art. 4, comma 1	€ 80.371

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004, art. 32 comma 1	€ 39.366
CCNL 22/1/2004, art. 32 comma 2	€ 31.747
CCNL 22/1/2004, art. 32 comma 7	€ 12.699
CCNL 9/5/2006, art. 4 comma 1	€ 42.178
CCNL 11/4/2008, art. 8 comma 2	€ 55.252

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001, art. 4, comma 2 (ria e assegni ad personam personale cessato anni 2000/2009)	€ 89.074
CCNL 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettere l) parte stabile - somme per trattamento salario accessorio personale per trasferimento di funzioni	€ 57.285
CCNL 1.4.1999, Articolo 15, comma 5, per incremento delle dotazioni organiche avvenuto negli anni 2001/2002	€ 204.629

##### Decurtazioni delle risorse stabili

Descrizione	Importo
Riduzione consolidata del fondo, a decorrere dall'anno 2015, ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, d.l. 78/2010 e certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti, in base alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015	-€ 169.231
Decurtazione per passaggio dipendenti presso la Regione Liguria dal 1° luglio 2015, a seguito del trasferimento di funzioni*	-€ 13.835
Decurtazione per prepensionamenti	-€ 35.800
Decurtazione permanente fondo stabile per riduzione personale (art. 1 comma 236 Legge 28/12/2015)	-€ 210.248

\* al netto delle voci di costituzione fondo già eliminate, relative al personale all'epoca trasferito di APT e Agenzia Regionale "In Liguria", pari a complessivi € 66.073

<b>Totale risorse stabili 2016</b>	<b>€ 647.127</b>
------------------------------------	------------------

## Sezione 1.2 – Risorse variabili

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999, Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario anno precedente	€ 65.370
Recupero somme 2014 (1,2 % monte salari 1997) per mancato rispetto patto di stabilità 2014 (recupero in 2 anni: € 44.851 nel 2015 ed € 44.850 nel 2016)	-€ 44.850
Decurtazione per limite 2015 (art.1 comma 236 Legge 28/12/2015 (differenza tra risorse 2016 e tetto da rispettare)	-€ 31.110
Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 0

<b>Totale risorse variabili 2016</b>	<b>- € 10.590</b>
--------------------------------------	-------------------

## Sezione 1.3 – Eventuali decurtazione del fondo

A) Decurtazione permanente da applicarsi al fondo personale non dirigente, a decorrere dall'anno 2015, pari ad € 169.231 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, DL 78/2010, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 luglio 2015, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20/2015.

Tale decurtazione, considerato il personale in servizio nel 2010 e nel 2014, è pari al 12,24% del fondo 2010.

B) Decurtazione del fondo per passaggio di dipendenti dalla Provincia di Savona alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015, a seguito del trasferimento delle funzioni: turismo, formazione professionale, difesa del suolo, caccia e pesca. La decurtazione permanente da applicare al fondo 2016 è stata quantificata in € 13.835 (al netto delle voci di costituzione fondo 2015 già eliminate perché relative al personale all'epoca trasferito da APT e dall'Agenzia Regionale "In Liguria", pari a complessivi € 66.073) relativa al risparmio del salario accessorio.

C) Decurtazione permanente del fondo 2016 per prepensionamenti di dipendenti che risultano in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi vigenti anteriormente al DL 201/2011 e maturati entro il 31 dicembre 2016, quantificata per l'anno in € 35.800 e relativa al risparmio del salario accessorio.

D) Decurtazione permanente da applicarsi al fondo personale non dirigente, a decorrere dall'anno 2016, ai sensi dell'articolo 1, comma 236, legge n. 208/2015, ipotizzando la cessazione di n. 18 unità nell'anno 2016, è pari ad € 210.248. Di seguito è rappresentata la media del personale in servizio nel 2015 e, in ipotesi, nel 2016, con una riduzione percentuale pari al 23,58%:

Personale al 1 gennaio 2015	327
Personale al 31 dicembre 2015	220
media	273,5
Personale al 1 gennaio 2016	218
Personale al 31 dicembre 2016	200
media	209
Riduzione % da operare	- 23,58%

E) Recupero, a causa del mancato rispetto del patto di stabilità 2014, delle somme inserite nel fondo 2014 e non dovute, ai sensi dell'articolo 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999 pari a complessivi € 89.701. L'Amministrazione procede al recupero della somma in due annualità: € 44.851 sono stati recuperati sul fondo 2015 ed € 44.850 saranno recuperati sul fondo 2016.

F) Decurtazione ulteriore del fondo variabile di € 31.110 per il rispetto dei limiti previsti dall'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015;

#### Sezione 1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 647.127
Risorse variabili	€ -10.590
Residui anni precedenti	€ 0
<b>Totale Fondo 2016</b>	<b>€ 636.537</b>

#### Sezione 1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione 2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 102.165
Progressioni orizzontali storiche	€ 376.310
Indennità personale ex VIII q.f	€ 3.500
Indennità di rischio	€ 12.210
Indennità di disagio	€ 5.950
Indennità di maneggio valori	€ 750
<b>Totale</b>	<b>€ 500.885,00</b>

##### Sezione 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 21.450,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 18.000,00
Produttività	€ 96.202,00
<b>Totale</b>	<b>€ 135.652,00</b>

##### Sezione 2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

**Sezione 2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 500.885
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 135.652
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 636.537</b>

**Sezione 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione 2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € 636.537, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale ex VIII q.f.) ammontano a € 500.885, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

La produttività sarà erogata ai dipendenti che avranno raggiunto un punteggio minimo di 600 nella scheda di valutazione (il punteggio massimo è 1.000)

Al 10% del personale risultante più meritevole di ogni settore in esito alla valutazione effettuata, è attribuito un trattamento accessorio maggiorato del 10% rispetto al trattamento accessorio medio, ai sensi dell'articolo 5, comma 11- quinquies, del d.l. 95/2012.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.**

Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015 (conto annuale)

## COSTITUZIONE DEL FONDO

	Fondo 2016	Fondo 2015	Differenza 2016-2015	(per memoria) 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
CCNL 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettere a), c), g), h), j)	€ 463.640	€ 463.640	€ 0	€ 463.640
CNL 5/10/2001, art. 4, comma 1	€ 80.371	€ 80.371	€ 0	€ 80.371
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 22/1/2004, art. 32 comma 1	€ 39.366	€ 39.366	€ 0	€ 39.366
CCNL 22/1/2004, art. 32 comma 2	€ 31.747	€ 31.747	€ 0	€ 31.747
CCNL 22/1/2004, art. 32 comma 7	€ 12.699	€ 12.699	€ 0	€ 12.699
CCNL 9/5/2006, art. 4 comma 1	€ 42.178	€ 42.178	€ 0	€ 42.178
CCNL 11/4/2008, art. 8 comma 2	€ 55.252	€ 55.252	€ 0	€ 55.252
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 5/10/2001, art. 4, comma 2 (ria e assegni ad personam personale cessato anni 2000/2009)	€ 89.074	€ 89.074	€ 0	€ 89.074
CCNL 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettere l) parte stabile - somme per trattamento salario accessorio personale per trasferimento di funzioni	€ 57.285	€ 57.285	€ 0	€ 107.630
CCNL 1.4.1999, Articolo 15, comma 5, per incremento delle dotazioni organiche avvenuto negli anni 2001/2002	€ 204.629	€ 204.629	€ 0	€ 204.629
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 1.076.241</b>	<b>€ 1.076.241</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 1.126.586</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010</b>				
CCNL 1.4.1999, Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0	€ 0	€ 0	€ 148.690
CCNL 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettere l) parte variabile - somme per trattamento salario accessorio personale per trasferimento di funzioni	€ 0	€ 0	-€ 0	€ 15.728
CCNL 1.4.1999, Art. 15, comma 2	€ 0	€ 0	-€ 0	€ 89.701

	Fondo 2016	Fondo 2015	Differenza 2016-2015	(per memoria) 2010
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010</b>				
CCNL 1.4.1999, Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario anno precedente	€ 65.370	€ 34.260	-€ 31.110	€ 8.902
Economie fondo anno precedente	€ 0	€ 0		€ 101.193
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 65.370</b>	<b>€ 34.260</b>	<b>-€ 31.110</b>	<b>€ 364.214</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (articolo 9 comma 2bis prima parte, d.l. 78/2010)				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (articolo 9 comma 2bis seconda parte, d.l. 78/2010)	-€ 169.231	-€ 169.231	€ 0	
Recupero somme 2014 (1,2 % monte salari 1997) per mancato rispetto patto di stabilità 2014 (recupero in 2 anni: € 44.851 nel 2015 ed € 44.850 nel 2016)	-€ 44.850	-€ 44.851	€ 1	
Decurtazione per passaggio dipendenti presso la Regione Liguria dal 1° luglio 2015, a seguito del trasferimento di funzioni <i>(al netto delle voci di costituzione fondo già eliminate, relative al personale all'epoca trasferito di APT e Agenzia Regionale "In Liguria", pari a complessivi € 66.073)</i>	-€ 13.835	-€ 13.835	€ 0	
Decurtazione per prepensionamenti	-€ 35.800	-€ 35.800	€ 0	
Decurtazione ai sensi art. 1, comma 236, legge n. 208/2015 (riduzione di personale)	-€ 210.248	0	-€ 210.248	-€ 7.000
Ulteriore decurtazione per rispetto limiti previsti art. 1, comma 236, legge n. 208/2015	-€ 31.110	0	-€ 31.110	
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-€ 505.074</b>	<b>-€ 263.717</b>	<b>-€ 241.357</b>	<b>-€ 7.000</b>
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.076.241	€ 1.076.241	€ 0	€ 1.126.586
<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 65.370</b>	<b>€ 34.260</b>	<b>€ 31.110</b>	<b>€ 364.214</b>
<b>Totale risorse Fondo</b>	<b>€ 1.141.611</b>	<b>€ 1.110.501</b>	<b>€ 31.110</b>	<b>€ 1.490.800</b>
<b>Decurtazioni</b>	<b>-€ 505.074</b>	<b>-€ 263.717</b>	<b>-€ 241.357</b>	<b>-€ 7.000</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione *</b>	<b>€ 636.537</b>	<b>€ 846.784</b>	<b>-€ 210.247</b>	<b>€ 1.483.800</b>

\* I compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi di progettazione e pianificazione D.Lgs. 163/2006, compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente) sono rilevati solo a consuntivo in quanto di difficile quantificazione in sede di previsione.

Questi compensi non essendo indicati nel fondo 2016, per garantire la confrontabilità, vengono esclusi anche nelle colonne relative al 2015 e 2010.

Il fondo 2016 risulta più basso sia rispetto al fondo dell'anno 2010 sia rispetto al fondo dell'anno 2015. La decurtazione permanente da applicarsi al fondo personale non dirigente, a decorrere dall'anno 2015, è pari ad € 169.231, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 luglio 2015, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20/2015.(il dettaglio è riportato nella sezione 1.3).

**Tabella 2** – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.  
Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015 (conto annuale)

#### PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	Fondo 2016	Fondo 2015	Differenza 2016-2015	(per memoria) 2010
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa 2015</b>				
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 102.165	€ 131.176	-€ 29.011	€ 184.444
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storiche	€ 376.310	€ 516.095	-€ 139.785	€ 653.463
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. c) Indennità personale ex VIII q.f.	€ 3.500	€ 4.152	-€ 652	€ 3.486
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€ 12.210	€ 15.005	-€ 2.795	€ 85.553
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio	€ 5.950,00	€ 6.404	-€ 454	€ 7.939
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€ 750	€ 754	-€ 4	€ 730
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità	€ 0	€ 7.954	-€ 7.954	€ 14.003
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	€ 0	€ 13887	-€ 13.887	€ 35.540
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa 2015</b>	<b>€ 500.885,00</b>	<b>€ 695.427</b>	<b>-€ 194.542</b>	<b>€ 985.158</b>

	Fondo 2016	Fondo 2015	Differenza 2016-2015	(per memoria) 2010
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa 2015</b>				
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	€ 21.450	€ 28.583	-€ 7.133	€ 225.835
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. b) – nuove progressioni orizzontali	€ 0	€ 0	€ 0	€ 6.540
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 18.000	€ 96.216	-€ 78.216	€ 101.905
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 96.202	€ 26.558	€ 69.644	€ 122.621
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa 2015</b>	<b>€ 135.652</b>	<b>€ 151.357</b>	<b>-€ 15.705</b>	<b>€ 456.901</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Risorse ancora da contrattare	€ 0	€ 0		€ 41.741
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>		<b>€ 41.741</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa 2015	€ 500.885	€ 695.427	-€ 194.542	€ 985.158
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa 2015	€ 0	€ 151.357	-€ 15.705	€ 492.441
Destinazioni ancora da regolare	€ 0	€ 0	€ 0	€ 41.741
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 636.537</b>	<b>€ 846.784</b>	<b>-€ 210.247</b>	<b>€ 1.483.800</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. 1069/1

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 24 dicembre 2015 relativo al fondo anno 2015 ha approvato risorse stabili per € 812.524 e risorse variabili per € 34.260 (al netto del recupero di € 44.851 per mancato rispetto patto di stabilità 2014).

Inoltre nel consuntivo e nel conto annuale relativo all'anno 2015 compaiono i compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi di progettazione e pianificazione D.Lgs. 163/2006, compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente) che non sono stati inseriti nel contratto collettivo

---

del 24 dicembre 2015, in quanto di difficile quantificazione in sede di previsione.

Tali compensi ammontano complessivamente ad € 47.305,79 e trovano imputazione sul capitolo di spesa 1069/4 denominato "incentivo di pianificazione e progettazione".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le diverse voci di destinazione del fondo anno 2016 trovano copertura nel Bilancio di Previsione Finanziario 2016 in gestione provvisoria, sul capitolo 1069/1 come indicato nell'atto dirigenziale, numero 1224 del 15 aprile 2016, di costituzione fondo anno 2016.

Il capitolo di spesa sopra indicato è stato costituito al netto degli oneri riflessi e dell'irap che trovano copertura sui capitoli, istituiti per ciascuna missione/programma, con codice finanziario 1.01.02.01.001 per i contributi sociali effettivi a carico dell'Ente e 1.02.01.01.001 per irap.

L'amministrazione nella previsione degli stanziamenti di bilancio per irap, inail e contributi ha tenuto conto anche della spesa correlata al fondo salario accessorio.

Si prevede che circa 200 dipendenti concorrano all'erogazione della produttività al termine del periodo di valutazione. La produttività verrà erogata a ciascuno in proporzione al punteggio ottenuto nelle schede di valutazione. il compenso medio pro-capite atteso è pari a euro 481 lordi.

Savona, 18 ottobre 2016

Il Dirigente del Settore  
Affari Generali e del Personale  
Dott.ssa Marina Ferrara

