



# PROVINCIA DI SAVONA

## DETERMINAZIONE

N. 803 DEL 07/03/2025

**SETTORE** Risorse Umane e Finanziarie  
**SERVIZIO** Personale

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE – RISORSE STABILI - PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2025.

## IL DIRIGENTE

### VISTI

- l'articolo 107 del decreto legislativo n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione;
- il vigente statuto provinciale in ordine alle funzioni dirigenziali;
- l'articolo 18 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina le funzioni dirigenziali;
- gli articoli 22 e 23 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplinano la delega di funzioni e la sostituzione dei dirigenti;

### RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 60 del 05/11/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 92 del 17/12/2024 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 100 del 20/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- il Decreto del Presidente n. 2 del 08/01/2025, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) parte finanziaria per gli anni 2025-2027 assegnando al dirigente del settore Risorse umane e finanziarie la gestione del Piano Finanziario 1.01.01.01.000;
- il Decreto del Presidente n. 78 del 08/05/2024, con il quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, nelle more dell'approvazione del PIAO 2025-2027;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, in particolare, il Capo II che disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, l'articolo 79 che individua

dettagliatamente le fonti di finanziamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, denominate “risorse decentrate”;

**RILEVATO** che per il personale non appartenente all'area separata della dirigenza le modalità di determinazione delle risorse stabili del fondo delle risorse decentrate sono definite dall'art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022, nella maniera seguente:

- dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
- da un importo, su base annua, pari ad euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018; l'incremento di cui trattasi si applica retroattivamente dal 01/01/2021 secondo quanto previsto al comma 5 del citato art. 79 CCNL 16/11/2022 (personale in servizio al 31/12/2018 non appartenente all'area separata della dirigenza pari a 161 unità, compreso personale a tempo determinato - cfr. parere ARAN CFL45 del 3/4/2019 - per un totale di euro 13.604,50 );
- da un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscano nel Fondo a decorrere dalla stessa data. Si prende atto che per mero errore materiale l'incremento previsto dall'art. 79 c. 1 lett. d CCNL 16/11/2022 relativo ai differenziali di progressione economica per i dipendenti in forza all' 01/01/2021 indicato nella determina di costituzione del fondo annualità 2024 n.3310/2024 è stato calcolato per euro 25.283,83 anziché euro 23.844,08 come risulta da documentazione agli atti d'ufficio. Si dà atto che tale errore non ha determinato indebite elargizioni ai dipendenti in quanto è stata applicata la decurtazione al fondo al fine di rientrare nei limiti indicati dall'art. 23 D.lgs. 75/2017;
- dall'importo corrispondente alla R.I.A. ed agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluiscce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione di anno; per l'anno 2025 (cessazioni 2024) tali somme ammontano ad euro 55,32;
- secondo quanto previsto dall' art. 79 comma 1 bis CCNL 16/11/2022, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13 comma 1 (1 aprile 2023), nella parte stabile confluiscano le risorse già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tali somme sono state quantificate a decorrere dall'anno 2024 in euro 52.408,28;

**DATO ATTO** che con pronuncia n. 39/2016, acquisita agli atti con protocollo 22814 del 19/04/2016, la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente sia del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero;

**DATO ATTO**, altresì la Provincia è tenuta a recuperare la somma complessiva di euro 540.000 sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 CCNL del 23/12/1999 con le modalità previste dall'art. 4 primo e secondo comma del decreto-legge n. 16 del 2014 convertito nella legge n. 68 del 2014;

**DATO ATTO** che la Provincia di Savona, a partire dal Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017, ha iniziato il recupero della somma indebitamente erogata indicata dalla Corte dei Conti applicando sul Fondo del personale non dirigente una decurtazione pari a euro 40.544,00, ricorrendo i presupposti previsti dall'art. 11, comma 1 lettera f) del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017;

**RILEVATO** che il comma 2, art. 23, del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017 (cd. Riforma Madia della Pubblica Amministrazione) prevede: “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016*”. *Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016*”;

**DATO** atto che la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e pertanto il limite delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 pari euro 796.862,05;

**RILEVATO** inoltre che il comma 6 dell’art. 79 del CCNL 16/11/2022 prevede che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’art. 16 del medesimo CCNL deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

**ACCERTATO** che la Provincia di Savona ha stanziato nell’anno 2017 euro 85.800,00 per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, attualmente Elevated Qualifications;

**RILEVATO** che successivamente sono stati concordati con le OO.SS. aumenti allo stanziamento originale riferito al fondo delle Posizioni Organizzative, attualmente Elevated Qualifications, per euro 24.790,00, portando lo stesso ad euro 110.590,00 così come di seguito dettagliato:

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE		
Art. 17 CCNL 16/11/2022	Risorse per posizione e risultato ANNO 2017	85.800,00
		9.000,00
	Incremento risorse per posizione e risultato (art.7 comma 4 lett. u CCNL 16/11/2022)	14.612,00
		1.178,00
	Totale risorse incarichi E.Q.	110.590,00

**PRESO ATTO CHE:**

- l’articolo 11, comma 1, del decreto-legge n. 135/2018, e s.m.i., prevede che, in ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la deliberazione n. 19/2018 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti con la quale, si stabilisce che gli aumenti del fondo previsti dall’art. 67, comma 2 lettere a) e b) del CCNL 21/05/2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti (art. 23, comma 2, Dlgs. 75/2017);

**RILEVATO** che dalla delibera del Consiglio provinciale n. 100 del 20/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 si desume per l'anno 2025 e, in via previsionale, per il biennio 2026/2027:

- il rispetto del vincolo al pareggio di bilancio di cui art. 9 Legge 243/2012;
- la riduzione della spesa del personale ai sensi dall'art. 1, comma 557 e 557 quater, della legge n. 296/2006 (riduzione rispetto alla media triennio 2011/2013);

**VERIFICATO** che tutte le quote del Fondo delle risorse decentrate di parte stabile 2025 relativo al personale non appartenente all'area della dirigenza trovano copertura nei complessivi pertinenti stanziamenti a Bilancio di previsione 2025/2027 - annualità 2025 - relativi alla spesa del personale, come evidenziato nella citata deliberazione del Consiglio provinciale n. 100 del 20/12/2024;

**CONSIDERATO** che, relativamente al salario accessorio, sono corrisposte mensilmente sulle retribuzioni 2025 somme riferite ai seguenti istituti contrattuali (sia di parte fissa che di parte variabile), il cui valore complessivo, previsionalmente, risulta pari ad un importo ad oggi stimato non superiore ad euro 570.000,00 e quindi comunque inferiore al totale delle risorse decentrate stabili disponibili per l'anno in corso (euro 765.935,57):

- Progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali;
- Indennità di comparto;
- Indennità per condizioni di lavoro;
- Assegno ad personam Art.15 c.3 ccnl 2019-21
- Maggiorazione oraria (art. 24 CCNL 14/09/2000 integrato dall'art. 14 CCNL 05/10/2001)

**PRESO ATTO** che con determinazioni n.3310 del 06/11/2024 e n.3719 del 13/12/2024 è stato costituito il fondo delle risorse accessorie del personale non dirigente e che relativamente agli incentivi per funzioni tecniche e incentivi per l'avvocatura sono stati inseriti importi riferiti allo stanziamento da quantificare successivamente in relazione alla effettiva liquidazione. Dagli atti d'ufficio i relativi importi a consuntivo 2024 risultano i seguenti:

- incentivo funzioni tecniche per euro 95.513,33
- incentivi per avvocatura (spese a carico controparte) per euro 13.556,49
- incentivi per avvocatura (spese compensate) per euro 7.999,62,

**VISTO** il parere ARAN 1314-ral087 Orientamenti Applicativi del 5/6/2011 con il quale si ribadisce che le risorse decentrate stabili devono essere calcolate dai responsabili dei competenti servizi del personale, trattandosi di mero calcolo, senza margine di discrezionalità;

**ESERCITATO** il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;

## DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa ed integralmente richiamati:

1. **DI COSTITUIRE**, in osservanza delle disposizioni previste dall'art. 79 del CCNL del personale non appartenente all'area separata della dirigenza del 16.11.2022 il fondo delle risorse decentrate di parte stabile delle risorse decentrate relative all'anno 2025, come da allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un totale complessivo di euro 765.834,57;

2. **DI DARE ATTO** che la dimostrazione del rispetto dei vincoli imposti dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n.75/2017 avverrà, in sede di definizione delle risorse variabili, sul totale del fondo risorse decentrate così come indicato nell'allegato alla Circolare MEF – RGS n. 23/2023 (Conto Annuale), e che comunque il limite complessivo di riferimento del citato art. 23 (fondo 2015) ammonta per la Provincia di Savona ad euro 796.862,05;
3. **DI DARE ATTO** che con il presente atto sono garantiti il pareggio generale del bilancio e il rispetto degli equilibri finanziari di cui all'art 162, comm 6 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i;
4. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al servizio finanziario per l'acquisizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo n. 267/2000, per l'esecutività della stessa;
5. **DI DARE ATTO** che il responsabile del procedimento, nominato ai sensi degli articoli 5 e 6 della legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, è il Dott. Alessio Canepa;
6. **DI PUBBLICARE** il presente atto all'Albo on line per quindici giorni consecutivi;
7. **DI DARE ATTO CHE** il presente atto è esecutivo dalla data di sottoscrizione del dirigente o suo delegato che ne attesta la regolarità amministrativa;

#### Dati Contabili

EU	Anno	Capitolo	Descrizione Capitolo	Rag. Sociale	Importo	Piano Fin.

Vincolo/Lavoro	Obiettivo	Tipo Finanziamento	Centro di Resp.	CUP	CIG

Il Dirigente  
Canepa Alessio



## PROVINCIA DI SAVONA

**DETERMINAZIONE N. 803**

**Data di registrazione 07/03/2025**

Risorse Umane e Finanziarie

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE – RISORSE STABILI - PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2025.

### **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE O SUO DELEGATO CERTIFICA CHE SONO STATE EFFETTUATE LE SEGUENTI REGISTRAZIONI :

#### **Dati Contabili**

Tipo Movimento	Numero	Importo

e attesta la copertura finanziaria e la coerenza con le previsioni di bilancio, ai sensi degli articoli 147 bis e 183 comma 7 del decreto legislativo n. 267/2000.

La sopraindicata determinazione dirigenziale è esecutiva dalla data di sottoscrizione del presente visto di regolarità contabile.

Lì, 10/03/2025

Il Dirigente

Canepa Alessio  
(atto sottoscritto digitalmente)

## PROVINCIA DI SAVONA

ALLEGATO A

SETTORE:Risorse Umane e Finanziarie SERVIZIO:Personale

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE NON DIRIGENTI		2025
<i>Risorse stabili soggette al limite</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017_Art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)		<b>820.172,37</b>
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO_Art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. c CCNL 21/05/2018) – cessati dal 2018 al 2023		52.013,34
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO_Art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. c CCNL 21/05/2018) – cessati 2024		55,32
decurtazione per passaggio dipendenti Centri per l'Impiego presso la Regione Liguria dal 1° luglio 2018		-66.914,00
<b>Totale Risorse Stabili Soggette al limite</b>		<b>805.327,03</b>
<i>Risorse stabili non soggette al limite</i>		
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (esclusi Centri per l'Impiego e la Polizia Provinciale, part time rapportati uomo/anno solo per i posti in dotazione organica - gli altri tempo pieno_Art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. a CCNL 21/05/2021))		14.893,00
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018_Art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16/11/2022		13.604,50
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO_dipendenti in servizio al 01/01/2019_Art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. b CCNL 21/05/2018)		15.356,66
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (parere ARAN CFL174 30/11/2022)_dipendenti in servizio 01/01/2021_ART.79, C.1, LETT.D CCNL 16/12/2022		23.844,08
QUOTE ART. 79 C. 1 BIS CCNL 16/12/2022 (riclassificazione del personale Cat. B3 e D3 - ex V e VIII livello - decorrenza 01_04_2023)		52.408,28
<b>Totale Risorse Stabili non soggette al limite</b>		<b>120.106,52</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>925.433,55</b>
A+B		
Limite calcolato ai sensi art. 23 d.lgs. 75/2017		796.862,05
decurratone per rispetto dei limiti di cui all'art. 23 D.Lgs 75/2017		-8.464,98
decurratone incarichi di elevata qualificazione		-110.590,00
decurratone Corte dei Conti pronuncia 39/2016		-40.544,00
<b>TOTALE RISURSE STABILI UTILIZZABILI AL 2025</b>		<b>765.834,57</b>
		(A+B)-(A-C)-D-E

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE		
Art. 17 CCNL 16/11/2022		
Risorse per posizione e risultato ANNO 2017		85.800,00
	9.000,00	Annualità 2020 art.4 CCI personale non dirigente accordo economico 2020
Incremento risorse per posizione e risultato (art.7 comma 4 lett. u CCNL 16/11/2022)	14.612,00	Annualità 2022 art.4 CCI personale non dirigente accordo economico 2022
	1.178,00	Annualità 2023 art.4 CCI personale non dirigente accordo economico 2022
<b>Totali risorse incarichi E.Q.</b>	<b>110.590,00</b>	
<b>totale po soggetto a limite</b>	<b>110.590,00</b>	D