PROVINCIA DI SAVONA

DETERMINAZIONE

N. 1956 DEL 16/06/2026

SETTORE Risorse Umane e Finanziarie
SERVIZIO Personale

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1554 DEL 13/05/2026 AVENTE AD OGGETTO "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI – ANNUALITÀ 2026". INSERIMENTO RISORSE VARIABILI UNA TANTUM ANNO 2025 EX ART.25, C.2, LETT C) CCNL 23/02/2026

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da Alessio Canepa.
Protocollo n. 0031001/2026 del 16/06/2026

VISTI

- l'articolo 107 del decreto legislativo n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione;
- il vigente statuto provinciale in ordine alle funzioni dirigenziali;
- l'articolo 18 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina le funzioni dirigenziali;
- gli articoli 22 e 23 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplinano la delega di funzioni e la sostituzione dei dirigenti;

RICHIAMATI:

- il Decreto del Presidente n. 219 del 26/09/2025 con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 51 del 18/12/2025 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 59 del 23/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- il Decreto del Presidente n. 12 del 12/01/2026, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) parte finanziaria per gli anni 2026-2028 assegnando al dirigente del settore Risorse umane e finanziarie la gestione del Piano Finanziario 1.01.01.01.000;
- il Decreto del Presidente n. 101 del 12/03/2026, con il quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 e successive modifiche;
- l'art. 79 del Ccnl 16.11.2022 che disciplina la quantificazione del Fondo, integrato dalle disposizioni del nuovo Ccnl 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026;

PREMESSO che, con il decreto del Presidente n. 171 del 30/04/2026, sono stati dettati gli indirizzi

per la quantificazione del Fondo per la contrattazione decentrata di cui all'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 per il personale non dirigente e delle risorse per i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione;

VISTA la precedente determinazione n. 1554 del 13/05/2026 con la quale è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate del personale non dirigente per l'anno 2026;

RICHIAMATO l'art. 58, comma 2, lett. c) del citato CCNL 23/02/2026, il quale prevede la facoltà per gli Enti di incrementare le risorse variabili del Fondo per un importo non superiore allo 0,22% del monte salari dell' anno 2021, valutata la capacità di bilancio e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

CONSIDERATO che tale disposizione ha efficacia retroattiva a decorrere dal 1° gennaio 2025, generando quote di pertinenza a titolo di arretrati per l' annualità pregressa 2025;

RICHIAMATO l'orientamento applicativo Aran n. 37357 del 18/05/2026 con il quale l'Agenzia ha confermato che non serve riaprire la contrattazione integrativa del 2025, ma le risorse destinate al recupero di annualità contrattuali pregresse già chiuse (nello specifco, l'anno 2025) si configurano come elemtenti variabili apposti *una tantum* sul fondo dell'anno corrente e che tali somme, avendo natura contrattuale, sono escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017;

DATO ATTO che l'integrazione in argomento, così come specificato nel predetto orientamento applicativo non implica la necessità di riaprire la contrattazione integrativa dell'anno 2025, ma può essere riportata nella parte variabile del fondo anno 2026 quale residuo anno precedente;

VISTO il decreto del Presidente n. 231 del 16/06/2026 con il quale l'Amministrazione ha integrato i precedenti indirizzi per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, dando mandato al Dirigente di inserire nella parte variabile del Fondo 2026 la quota u*na tantum* a titolo di arretrato 2025 quantificata in € 9.416,53;

RILEVATO che l'importo di € 9.416,53 calcolato in base art. 58, comma 2, del Ccnl 23/02/2026 che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle E.Q., fino allo 0,22% del monte salari 2021, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2024, per € 8.466,88 sul fondo e per € 949,65 sul budget delle E.Q, quale recupero dell'annualità 2025;

DATO ATTO che le fonti di finanziamento del Fondo 2026 per il personale non dirigente e per le risorse degli incarichi di elevata qualificazione di cui agli articoli 16 e 17 del CCNL del 23/02/2026 devono trovare copertura nel Bilancio di Previsione 2026-2028 – annualità 2026;

DATO ATTO che, come previsto dalla normativa contrattuale, è stata preventivamente accertata la sussistenza nel bilancio di previsione 2026-2028 - annualità 2026 della capacità di spesa per l'inserimento delle risorse di cui all'articolo 79 comma 2 lett. b) del CCNL del 16/11/2022;

ATTESO che la quantificazione del Fondo per l'anno 2026, ai sensi dell'articolo 79 del CCNL del 16/11/2026, così come integrato dall'art. 58 del CCNL del 23/02/2026, è quella individuata nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

ESERCITATO il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;

DETERMINA

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da Alessio Canepa.
Protocollo n. 0031001/2026 del 16/06/2026

Per i motivi di cui in premessa ed integralmente richiamati:

1. DI INTEGRARE la determinazione dirigenziale n. 1554 del 13/05/2026 relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, per l'anno 2026;
2. DI INSERIRE, nella Parte Variabile del Fondo 2026 la somma *un tantum* di € 9.416,53 a titolo di arretrati dell' anno 2025, derivanti dall'applicazione dell'incremento dello 0,22% del monte salari 2021 ai sensi dell'art. 25, c.2, lett. c) del CCNL 23/02/2026, con suddivisione proporzionale a valere sul Fondo risorse decentrate per € 8.466,88 e ad incremento della retribuzione di risultato delle posizioni di Elevate Qualificazioni per € 949,65;
3. DI DARE ATTO che il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente e le risorse per il personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, per l'anno 2026, è costituito come risulta dall'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto, secondo quanto disposto ai sensi dell'art. 79 del Ccnl Funzioni locali 16/11/2022, così come integrato dall'art. 58 del Ccnl 23/02/2026;
4. DI DARE ATTO che gli oneri relativi al fondo 2026 per il personale dipendente, per un totale di € 1.060.326,64, al netto della decurtazione per il trasferimento ad ALFA del personale dei Centri per l'Impiego dal 1° luglio 2018 e del recupero derivate dalla pronuncia della Corte dei Conti oltre alle somme relative a compensi per incentivi funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2006 nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente e del regolamento approvato con decreto del Presidente n. 195 del 16 novembre 2018 e ai compensi per il servizio legale, che saranno quantificate a consuntivo, trovano copertura sul Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026;
5. DI DARE ATTO che le risorse dell'anno 2026 per l'indennità di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione per un totale di € 139.122,37 trovano copertura sul Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026;
6. DI RINVIARE a successivo atto l'eventuale adeguamento del Fondo che si dovesse rendere necessario in relazione a disposizioni normative o contrattuali di successiva approvazione;
7. DI DARE ATTO che con la presente determinazione sono garantiti il pareggio generale del bilancio e il rispetto degli equilibri finanziari di cui all'art 162, comma 6 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i;
8. DI TRASMETTERE il presente atto al servizio finanziario per l'acquisizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo n. 267/2000, per l'esecutività della stessa;
9. DI DARE ATTO che il responsabile del procedimento, nominato ai sensi degli articoli 5 e 6 della legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, è il Dott. Alessio Canepa;
10. DI PUBBLICARE il presente atto all'Albo on line per quindici giorni consecutivi;
11. DI DARE ATTO CHE il presente atto è esecutivo dalla data di sottoscrizione del dirigente o suo delegato che ne attesta la regolarità amministrativa.

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da Alessio Canepa.
Protocollo n. 0031001/2026 del 16/06/2026

Dati Contabili

EU	Anno	Capitolo	Descrizione Capitolo	Rag. Sociale	Importo	Piano Fin.

Vincolo/Lavoro	Obiettivo	Tipo Finanziamento	Centro di Resp.	CUP	CIG

Il Dirigente
Canepa Alessio

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da Alessio Canepa.
Protocollo n. 0031001/2026 del 16/06/2026



PROVINCIA DI SAVONA

DETERMINAZIONE N. 1956

Data di registrazione 16/06/2026

Risorse Umane e Finanziarie

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1554 DEL 13/05/2026 AVENTE AD OGGETTO "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI – ANNUALITÀ 2026". INSERIMENTO RISORSE VARIABILI UNA TANTUM ANNO 2025 EX ART.25, C.2, LETT C) CCNL 23/02/2026

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da Alessio Canepa.
Protocollo n. 0031001/2026 del 16/06/2026

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE O SUO DELEGATO CERTIFICA CHE SONO STATE EFFETTUATE LE SEGUENTI REGISTRAZIONI :

Dati Contabili

Tipo Movimento	Numero	Importo

e attesta la copertura finanziaria e la coerenza con le previsioni di bilancio, ai sensi degli articoli 147 bis e 183 comma 7 del decreto legislativo n. 267/2000.

La sopraindicata determinazione dirigenziale è esecutiva dalla data di sottoscrizione del presente visto di regolarità contabile.

Lì, 16/06/2026

Il Dirigente

Canepa Alessio
(atto sottoscritto digitalmente)

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da Alessio Canepa.
Protocollo n. 0031001/2026 del 16/06/2026

PROVINCIA DI SAVONA **ALLEGATO A**

SETTORE:Risorse Umane e Finanziarie SERVIZIO:Personale

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE NON DIRIGENTI	
Risorse stabili soggette al limite	***2026***
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017- art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)	**820.172,37**
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. c CCNL 21/05/2018) *– cessati dal 2018 al 2024*	52.068,66
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. c CCNL 21/05/2018) *– cessati 2025*	1.182,48
INCREMENTO ART.14 COMMA 1-BIS D.L. 25/2025-trasferimento su EQ	-22.000,00
Decurtazione per passaggio dipendenti Centri per l'Impiego presso la Regione Liguria dal 1°luglio 2018	-66.914,00
Totale Risorse Stabili Soggette al limite	***784.509,51***
Risorse stabili non soggette al limite	
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (esclusi Centri per l'Impiego e la Polizia Provinciale – part time rapportati uomo/anno solo per i posti in dotazione organica - gli altri tempo pieno -art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. a CCNL 21/05/2021)	14.893,00
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018_art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16/11/2022	13.604,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE_dipendenti in servizio al 01/01/2019 - art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. b CCNL 21/05/2018)	15.356,66
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE (parere ARAN CFL174 30/11/2022)_dipendenti in servizio 01/01/2021- art.79, c. 1, lett. d CCNL 16/12/2022	23.844,08
INCREMENTO ART. 79 C. 1 BIS CCNL 16/12/2022 (riclassificazione del personale Cat. B3 e D3 - ex V e VIII livello - decorrenza 01/04/2023)	52.408,28
INCREMENTO ART.14 COMMA 1-BIS D.L. 25/2025	225.054,00
INCREMENTO 0,14 MONTE SALARI 2021 – art. 58 c.1 CCNL 2022/2024 - quota 2026	5.992,34
Totale Risorse Stabili non soggette al limite	***351.152,86***
TOTALE RISORSE STABILI	***1.135.662,37***
Risorse variabili soggette al limite	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE cessati anno 2025 - art. 79 c. 2 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c.3 .d) CCNL 21/05/2021)	697,35
INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997 - art.79 c.2 lett. b CCNL 16/11/2022	66.914,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	***67.611,35***
Risorse variabili e FINALIZZATE NON soggette al limite	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – (art. 27, CCNL 14/9/2000) Spese carico controparte - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lettera c)	9.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – (art. 27, CCNL 14/9/2000) Spese compensate - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lettera c)	10.000,00
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lettera c)	158.280,00
Totale Risorse variabili FINALIZZATE e NON soggette al limite	***177.280,00***
Risorse variabili NON FINALIZZATE e NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE – art 79 c. 2 l. d)	32.712,18
ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	0,00
INCREMENTO 0,22% M. S. 2018 art. 79 c. 3 CCNL 16/11/2022 (2019 - 2021)	8.669,82
Art.79 c. 3 CCNL 16/11/2022 -incremento salario accessorio 0,22% m.s. 2018 – recupero annualità 2023 2024 2025	-433,44
INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2021 QUOTA FONDO - art. 58 c. 2 CCNL 2022/2024 – quota 2026	8.466,88
INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2021 QUOTA FONDO - art. 58 c. 2 CCNL 2022/2024 – quota annualità 2025 (una tantum)	8.466,88
NCREMENTO 0,14% MONTE SALATI 2021 - art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024 – quota anni 2024/2025 (una tantum)	11.984,68
Totale Risorse variabili NON FINALIZZATE e NON soggette al limite	***69.867,00***
TOTALE RISORSE VARIABILI	***314.758,35***
TOTALE FONDO	**1.450.420,72**
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	***852.120,86***
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	***598.299,86***

Riproduzione del documento .
Protocollo n. 0031001/2026 del 16/06/2026

PROSPETTO DI VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 C.2 D.Lgs 23/2017	
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE AL VINCOLO (stabili e variabili)	852.120,86
IMPORTO EQ SOGGETTO AL LIMITE EQ (art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018)	132.590,00
IMPORTO FONDO PER VERIFICA LIMITE (non superiore a quello corrispondente al fondo 2016)	984.710,86
LIMITE DI SPESA (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	**796.862,05**
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 D.L. 34/2019	33.446,53
Decurtazione per rispetto limite (FONDO 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	-154.402,28
FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	
TOTALE FONDO	1.450.420,72
Decurtazione per rispetto limite (FONDO 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	-154.402,28
Decurtazione Corte dei Conti pronuncia n. 39/2016	-40.544,00
A dedurre RISORSE VARIABILI FINALIZZATE	-177.280,00
DECURTAZIONE PER CONGLOBAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO, ART. 60, COMMA 2, CCNL 2022/2024	-17.867,80
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	**1.060.326,64**
di cui parte stabile	*922.848,29*
di cui parte variabile	*137.478,35*
RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	
Art.17 CCNL 16/11/2022 – risorse per posizione e risultato ANNO 2017	85.800,00
Art.7 c. 4 lett. u CCNL 16/11/2022- incremento risorse per posizione e risultato	24.790,00
Art.14 c. 1-BIS D.L. 25/2025 – trasferimento su EQ da riduzione parte stabile	22.000,00
Art.79 c. 3 CCNL 16/11/2022 -incremento salario accessorio 0,22% m.s. 2018	1.193,86
Art.79 c. 3 CCNL 16/11/2022 -incremento salario accessorio 0,22% m.s. 2018 – recupero annualità 2023 2024 2025	-59,70
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. AI SENSI DELL'ART. 58 COMMA 2 CCNL 2022/2024 – quota 2026	949,65
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. AI SENSI DELL'ART. 58 COMMA 2 CCNL 2022/2024 – quota 2025 una tantum	949,65
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO, QUOTA PARTE E.Q., INCREMENTO PERSONALE D.L. 34/2019	3.498,91
TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE E.Q.	**139.122,37**
Totale EQ soggette a limite	**132.590,00**

Riproduzione del documento .
Protocollo n. 0031001/2026 del 16/06/2026