



# PROVINCIA DI SAVONA

## DECRETO DEL PRESIDENTE

**SETTORE** AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

**SERVIZIO** PERSONALE

**OGGETTO:** CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE FONDO 2016 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2016 (ART. 17 CCNL 1/4/1999). AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

### Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale

Visto l'articolo 4 del CCNL 1° aprile 1999, secondo il quale in ciascun ente le parti provvedono alla stipulazione del Contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse nel rispetto della disciplina prevista dall'articolo 17 del medesimo contratto;

Atteso che le risorse disponibili sono disciplinate dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visto l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 che, al comma 1, prevede che *“le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale”*;

Richiamato il proprio decreto n.34 del 15 aprile 2016 che formula gli indirizzi per la quantificazione delle risorse decentrate relative al fondo per l'anno 2016 personale non dirigente, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

Visto l'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 che prevede *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”*

Dato atto che la riduzione del personale non dirigente a tempo indeterminato dal 2011 al 2014 è pari al 12,24% e comporta, ai sensi dell'articolo 1, comma 456 della legge n.147/2013 e nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015, una riduzione permanente del fondo a decorrere dall'anno 2015, pari ad € 169.231, come indicato nella certificazione del Collegio dei Revisori dei conti, del 30 luglio 2015, protocollo 49758;

Visto l'articolo 1 comma 236 della legge n. 208 del 28/12/2015 che prevede: "...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Dato atto che la riduzione del personale non dirigente a tempo determinato dal 2015 al 2016 (ipotizzando la cessazione nel 2016 di n. 18 unità) è pari al 23,58% del fondo 2015, e comporta, ai sensi del citato articolo 1 comma 236 della legge n. 208 del 28/12/2015, una riduzione permanente del fondo 2016 pari ad € 210.248 come evidenziato nella tabella seguente:

	<b>limiti legge n. 208 del 28 dicembre 2015 art. 1 comma 236</b>
personale al 1° gennaio 2015	327
personale al 31 dicembre 2015	220
<b>Media 2015</b>	<b>273,5</b>
personale al 1° gennaio 2016	218
personale previsto al 31 dicembre 2016	200
<b>Media prevista 2016</b>	<b>209</b>
	-23,5832%
<b>riduzione percentuale</b>	<b>-23,58%</b>
Fondo stabile 2015	€ 857.375
Fondo variabile 2015 di riferimento	€ 34.260
<b>base di calcolo anno 2015</b>	<b>891.635</b>
Decurtazione del 23,58%	-210.248
<b>Tetto massimo 2016</b>	<b>681.387</b>

Dato atto, che l'Ente ha ridotto il fondo 2016 personale non dirigente - parte stabile - a seguito del trasferimento di personale alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015, per il passaggio di funzioni previsto dalla legge regionale n. 15/2015 e a seguito dei prepensionamenti di dipendenti che risultano in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi vigenti anteriormente al DL 201/2011 e maturati entro il 31 dicembre 2016, come dettagliato nel precedente decreto n.34 del 15 aprile 2016 per un totale di € 49.635;

Dato atto, altresì, che per rispettare i limiti imposti dal citato art. 1 comma 236 della legge n. 208 del 28/12/2015, l'Ente ha ulteriormente ridotto il fondo 2016, parte variabile, di € 31.110;

Considerato che la Provincia di Savona nell'anno 2014, ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale, previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge finanziaria 2007 (legge n. 296/2006);

Dato atto che la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2014;

Dato atto che l'Ente ha ridotto il fondo 2016 - personale non dirigente, parte variabile, di € 44.850 per recupero della 2<sup>a</sup> tranche delle somme inserite nel fondo anno 2014 e non più giustificabili a causa del mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014. Il recupero totale di € 89.701 (pari al 1,2% monte salari 1997) è stato, infatti, effettuato in 2 anni, € 44.851 nel 2015 ed € 44.850 nel 2016.

Visto l'atto dirigenziale n. 1224 del 15 aprile 2016, inerente la costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2016;

Vista l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta il 20 settembre 2016, allegata al presente decreto, quale parte integrante e sostanziale, con la quale la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali hanno concordato l'utilizzo del suddetto fondo;

Dato atto, inoltre, che le fonti di finanziamento del fondo 2016 personale non dirigente, per un totale di € 636.537, sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2016, in gestione provvisoria, capitolo 1069/1 "Risorse decentrate - Fondo stabile personale dipendente";

Dato atto, infine, che alle risorse complessive del fondo 2016 sono da aggiungere € 111.019 relativi a risorse da corrispondere in base a specifiche disposizioni di legge (incentivi pianificazione/progettazione e compensi servizio legale) che trovano copertura sul Bilancio 2016, in esercizio provvisorio, capitolo 1069/4;

Vista la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, acquisita agli atti con numero di protocollo 49179 del 12 ottobre 2016, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa (personale non dirigente) con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 55, comma 1, del D.Lgs 150 del 27 ottobre 2009;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

Acquisito altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

Visto l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014.

## DECRETA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 (articolo 17 CCNL 1° aprile 1999), come risulta dall'ipotesi di Contratto Collettivo, parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;
  2. di prendere atto che gli oneri conseguenti l'applicazione del contratto decentrato trovano finanziamento nel bilancio 2016 come indicato in premessa.
- 1.

Il decreto del Presidente avente ad oggetto:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE FONDO 2016 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2016 (ART. 17 CCNL 1/4/1999). AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

viene adottato con l'assistenza del **Vice Segretario Generale** Dott.ssa Marina Ferrara ed è pubblicato all'Albo on line della Provincia per 15 giorni consecutivi.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
sul Decreto del Presidente della Provincia ad oggetto**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE FONDO 2016 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2016 (ART. 17 CCNL 1/4/1999). AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

Parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.

**Si esprime parere favorevole.**

**Il Dirigente del Settore**  
AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE  
Dott.ssa Marina Ferrara

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

**sul Decreto del Presidente della Provincia ad oggetto**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE  
FONDO 2016 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2016 (ART. 17  
CCNL 1/4/1999). AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

**Parere di regolarità contabile**

X	Verifica coerenza finanziaria
	Variazione di bilancio n. ....
	Prelievo da fondo di riserva per Euro (residua disponibilità del fondo Euro )
	Assegnazione/Modifica Piano Esecutivo di Gestione

Parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.  
Si esprime parere favorevole.

**Per Il Dirigente del Settore  
Servizi Finanziari, Patrimonio e Servizi Informativi  
(Avv. Giulia Colangelo)  
la Posizione Organizzativa  
(dott.ssa Maria Teresa De Benedetti)**



## PROVINCIA DI SAVONA

### IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE FONDO 2016

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
per l'anno 2016 (art. 17 CCNL 1/4/1999)

Il giorno 20 settembre 2016, presso la sede della Provincia di Savona, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante dell'Amministrazione Provinciale composta dal Segretario/Direttore Generale, Avv. Giulia Colangelo, e dal Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale, Dott.ssa Marina Ferrara e le rappresentanze sindacali unitarie e le organizzazioni sindacali territoriali così rappresentate:

*Organizzazioni territoriali*

CGIL FP - Bellini Giancarlo

CISL FP - Vassallo Vincenzo e Mafera Domenico

DICCAP - Bianco Giuseppe

*RSU*

Petronici Andrea

Visto il decreto del Presidente della Provincia n. 34 del 15 aprile 2016, che formula i criteri e gli indirizzi per la quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2016 del personale non dirigente.

Visto l'atto dirigenziale n. 1224 del 15 aprile 2016, inerente la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 per personale non dirigente.

Considerato che il suddetto decreto ha previsto:

- a) la riduzione permanente del fondo 2016 - parte stabile - sulla base delle cessazioni avvenute nel periodo 2010-2014 pari € 169.231 (decurtazione permanente applicata al fondo personale non dirigente, prevista dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015);
- b) la riduzione permanente del fondo 2016 - parte stabile - per il trasferimento di dipendenti alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015, pari a € 13.835, al netto delle voci di costituzione del fondo già eliminate, relative al personale all'epoca trasferito dall'ex APT e dall'Agenzia in Liguria;



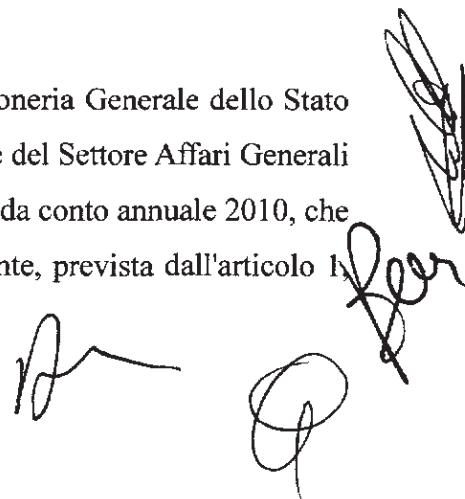
- c) la riduzione permanente del fondo 2016 - parte stabile - a seguito del prepensionamento di dipendenti, che risultano in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi vigenti anteriormente al decreto legge n. 201/2011 e maturati entro il 31 dicembre 2016, quantificati in € 35.800;
- d) la riduzione permanente del fondo 2016 – parte stabile – di € 210.248 ai sensi articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208, per ipotetica cessazione di n. 18 unità di personale non dirigente a tempo indeterminato. L'importo è pari al 23,58% del fondo 2015 considerato al lordo della decurtazione una tantum effettuata in tale esercizio per il mancato rispetto del patto di stabilità 2014 e come evidenziato nella tabella contenuta nel citato decreto del Presidente della Provincia; l'importo sarà aggiornato in sede di consuntivo;
- e) la conferma per la costituzione del fondo 2016 - parte variabile della seguente voce:  
risparmi straordinario relativi all'anno 2015 pari ad € 65.370 ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera m) del CCNL del 1/4/1999;
- f) la riduzione del fondo 2016 – parte variabile – di € 31.110 per rispettare i limiti imposti dall'articolo 1, comma 236, della legge n. 208 del 28 dicembre 2015, rispetto al fondo anno 2015;
- g) la riduzione del fondo 2016 – parte variabile - per recupero delle somme inserite nel fondo anno 2014 e non più giustificabili a causa del mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014, pari ad € 44.850, (la somma di € 44.851 è stata recuperata sul fondo 2015 - complessivamente il recupero in due anni è di € 89.701);

Visto l'articolo 5, comma 4, del CCNL 1/4/1999 che prevede che i contratti collettivi decentrati integrativi *“conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi”*;

Le parti si sono riunite per sottoscrivere la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, per la parte inerente l'*“Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 (art. 17 CCNL 1/4/1999)”*;

Dato atto che il Collegio dei revisori, ai sensi della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015, ha certificato sulla base dell'attestazione fornita dal Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale e in base ai dati del fondo salario accessorio 2010, come da conto annuale 2010, che la decurtazione permanente applicata al fondo del personale non dirigente, prevista dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013, è pari ad € 169.231;

Dato atto, infine, che la presente ipotesi verrà:



- trasmessa al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione inerente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 55, comma 1, del D.Lgs. 150 del 27 ottobre 2009;
- successivamente sottoposta al Presidente della Provincia per l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo.

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, si applicano gli istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

#### **Art. 1**

##### **Premessa**

Il contenuto della premessa forma parte integrante della presente ipotesi di contratto.

#### **Art. 2**

##### **Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa**

Il fondo per le posizioni organizzative per l'anno 2016 ammonta ad Euro 21.450.

Gli incarichi saranno affidati per il periodo di mesi sei, prorogabili di ulteriori sei mesi.

Per l'anno 2017, si prevede di destinare al suddetto fondo un importo pari ad Euro 85.800, salva la diversa distribuzione delle risorse a causa di difficoltà finanziarie od organizzative.

#### **Art. 3**

##### **Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria B e C**

E' confermata la disciplina delle specifiche responsabilità per il personale di categoria B e C contenuta nell'articolo 10 del contratto collettivo decentrato integrativo del 5 luglio 2013 e i relativi compensi.

I suddetti compensi saranno erogati a decorrere dalla data di effettiva attribuzione delle specifiche responsabilità.

Il compenso verrà pagato al termine della consuntivazione del fondo 2016.

#### **Art. 4**

##### **Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria D**

Possono essere attribuiti compensi al personale appartenente alla categoria "D" nel caso di esercizio

di compiti che comportino specifiche responsabilità.

I suddetti compensi saranno erogati a decorrere dalla data di effettiva attribuzione delle specifiche responsabilità.

Le condizioni necessarie per attribuire tali compensi sono le seguenti:

- essere inquadrati in un profilo professionale di categoria D;
- la presenza di un ordine di servizio del Dirigente del Settore di appartenenza con il quale vengono attribuite "specifiche responsabilità" individuate con le modalità di seguito indicate;
- aver svolto effettivamente attività comportanti specifiche responsabilità, come certificato dal Dirigente del Settore di appartenenza alla fine del periodo di riferimento.

Le "specifiche responsabilità" individuate dai Dirigenti e analiticamente descritte nell'ordine di servizio con il quale vengono attribuite, sono le seguenti:

1. Attività che comportano coordinamento di gruppi di lavoro appositamente costituiti oppure facenti parte di una unità organizzativa elementare.
2. Attività che comportano una precisa responsabilità di risultato collegato ad obiettivi specificatamente assegnati dal Dirigente o che rappresentino un'ordinaria responsabilità di prodotto legata ad un ambito specifico di attività del Settore.
3. Attività specialistica resa anche in virtù del possesso di particolari specializzazioni universitarie o legate ad abilitazioni professionali, escludendo quelle già oggetto di incentivo o compenso specifico a norma di legge o di contratto nazionale

I compensi sono graduati a seconda della complessità della responsabilità affidata in base alla seguente scala:

- € 1.033 media complessità
- € 1.500 alta complessità

Le specifiche responsabilità sono attribuite dai Dirigenti, previo assenso espresso dalla conferenza dei dirigenti presieduta dal Direttore Generale.

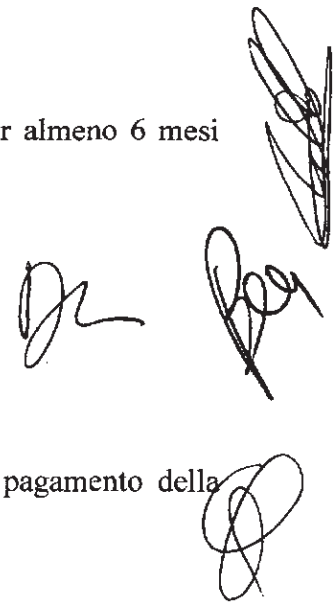
Ogni anno i Dirigenti dovranno riassegnare le responsabilità ai dipendenti.

Ai dipendenti ai quali sia stato conferito l'incarico di posizioni organizzativa per almeno 6 mesi nell'anno solare, non verrà erogato alcun compenso per specifica responsabilità.

Il compenso verrà pagato al termine della consuntivazione del fondo 2016.

#### **Art. 5 Produttività**

Si prevede di destinare quanto residua nel fondo, ora stimato in € 96.202 al pagamento della produttività per l'anno 2016.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are three distinct signatures: one at the top right, one in the middle right, and one at the bottom right. The signatures are stylized and cursive.

Il periodo di valutazione è dal 1° ottobre al 31 dicembre 2016.

Nel caso di modifiche del dirigente valutatore nel corso del periodo di valutazione, saranno redatte più schede dai dirigenti presso i quali il dipendente ha prestato servizio ed il punteggio finale sarà la media dei punteggi dei singoli dirigenti calcolati in proporzione ai mesi di assegnazione del dipendente.

Nel caso di assegnazione temporanea di dipendenti presso altri enti, la valutazione sarà fatta dal dirigente dell'altro ente presso il quale presta servizio il dipendente, con assegnazione di un obiettivo specifico. Nel caso di assegnazione in corso d'anno si applica quanto previsto al periodo precedente.

I dipendenti ai quali sia stato conferito l'incarico di posizioni organizzativa per almeno 6 mesi nell'anno solare, non accedono all'istituto della produttività. I due istituti contrattuali non possono comunque essere previsti per lo stesso periodo. Al 10% del personale risultante più meritevole in ogni settore, in esito alla valutazione effettuata, è attribuito un trattamento accessorio maggiorato del 10% rispetto al trattamento accessorio medio.

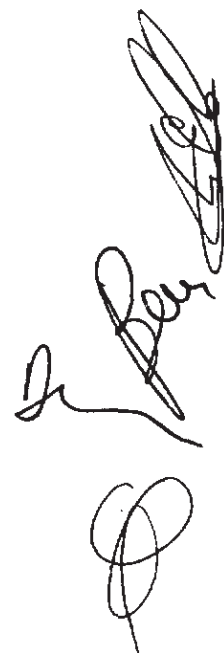
I dipendenti saranno valutati sulla base della seguente scheda di valutazione:

**PROVINCIA DI SAVONA**  
**SCHEDA DI VALUTAZIONE**  
**PER L'EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI DI PRODUTTIVITA'**  
**PERIODO DI VALUTAZIONE**

SETTORE \_\_\_\_\_

VALUTATORE: DIRIGENTE \_\_\_\_\_

<b>COGNOME E NOME</b>			
<b>OBIETTIVO: ATTIVITÀ COLLEGATE ALLA NUOVA ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE, ALLA NUOVA DISCIPLINA DEI CONTRATTI PUBBLICI E ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DI TRASPARENZA</b>			
<b>Valutazione performance individuale</b>			
	Valutazioni e da 1 a 10 (numeri interi)	Peso	Punteggio parziale*
Qualità del contributo fornito		40	0
Quantità del contributo fornito		25	
Rispetto dei tempi		35	



assegnati

\* nel caso di punteggio parziale inferiore a 600 non verrà erogato l'incentivo di produttività. (il punteggio massimo è pari a 1.000).

Punteggio parziale	Correttivo part-time**	Punteggio finale
0	0	0

\*\* correttivo part-time: - 36 punti part-time 30 ore; - 54 punti part-time 27 ore; - 72 punti part-time 24 ore; - 108 punti part-time 18 ore.

FIRMA DEL VALUTATORE \_\_\_\_\_

FIRMA DEL DIPENDENTE (PER PRESA VISIONE ) \_\_\_\_\_

#### Art. 6

Per l'anno 2016, per i dipendenti destinatari dell'indennità per le specifiche responsabilità qualora tale indennità sia pari o superiore al doppio della produttività media, la loro produttività sarà ridotta del 50%.

#### Art. 7

##### Conferma istituti contrattuali

E' confermata la disciplina contenuta nei seguenti articoli del Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente sottoscritto il 18 ottobre 2010:

- articolo 6, disciplina dell'attribuzione dell'indennità di disagio, ad esclusione di quelle riferite ad attività non più di competenza dell'ente e con le precisazioni di cui al verbale della delegazione trattante del 20 dicembre 2012;
- articolo 8, correlazione tra la retribuzione delle posizioni organizzative e altri compensi e incentivi;

Si conferma, altresì, la disciplina dell'attribuzione dell'indennità di rischio, contenuta nell'articolo 3 del contratto collettivo decentrato integrativo del 5 luglio 2013.

#### Art. 8

##### Revisione del contratto

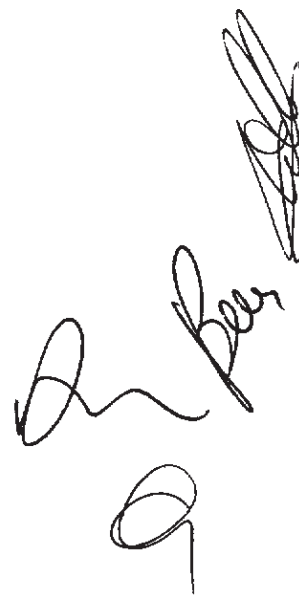
Le Parti concordano di aggiornare il presente contratto decentrato qualora, in conseguenza di

interventi normativi o di altri eventi, le risorse disponibili o il loro utilizzo debbano subire modifiche di rilievo.

**Art. 7**

**Costituzione e modalità di utilizzo delle risorse fondo anno 2016**

Le Parti danno atto di aver verificato la costituzione del fondo 2016, sussistendo a bilancio la relativa capacità di spesa. Il fondo 2016, suddiviso in parte stabile e parte variabile, risulta ripartito come indicato nelle tabelle seguenti:

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature appears to be 'D. P...' and the initials below it are 'D.P.'.

**FONDO ART. 31 e 32 CCNL 22/1/2004 - ANNO 2016**

**FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI**

	EURO
<b>EX ART. 15 CCNL 1/4/1999 (ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/1/2004)</b>	
c.1 lett. a) fondo 1998	€ 320.242
c.1 lett. a) lavoro straordinario posizioni organizzative	€ 14.502
c.1 lett. c) risparmi di gestione (spese personale 1998 su 1997)	€ 48.164
c.1 lett. g) risorse 1998 LED	€ 22.495
c.1 lett. h) risorse destinate corresponsione indennità art. 37 CCNL/95	€ 19.367
c.1 lett. j) 0,52% monte salari 1997	€ 38.870
c.1 lett. l) somme trattamento accessorio personale trasferito Ministero dei trasporti, Anas, Centri per l'impiego	€ 57.285
c.5 incrementi dotazione organica anni 2001, 2002	€ 204.629
<b>art. 4 CCNL 5/10/01</b>	
comma 1 integrazione 1,1% salari 99	€ 80.371
comma 2 Ria + Ad personam cessati 2000, 2001, 2002	€ 21.447
comma 2 Ria + Ad personam cessati 2003, 2004, 2005, 2006, 2007	€ 46.648
comma 2 Ria + Ad personam cessati 2008	€ 9.312
comma 2 Ria + Ad personam cessati 2009	€ 11.667
comma 2 Ria + Ad personam cessati 2010	€ 11.667
<b>ART. 32 CCNL 22/1/2004</b>	
comma 1 Incremento 0,62% monte salari 2001	€ 39.366
comma 2 Incremento 0,50% monte salari 2001	€ 31.747
comma 7 Incremento 0,20% monte salari 2001	€ 12.699
<b>ART. 4 CCNL 9/5/2006</b>	
comma 1 Incremento 0,50% monte salari 2003	€ 42.178
<b>ART. 8 CCNL 11/04/2008</b>	
comma 2 Incremento 0,60% monte salari 2005	€ 55.252
riduzione fondo per cessazioni. Riduzione consolidata prendendo come riferimento la riduzione per cessazioni nel periodo 2011-2014 (ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, d.l. 78/2010)	-€ 169.231
decurtazione per passaggio dipendenti presso la Regione Liguria (riduzione dotazione organica)	-€ 13.835
decurtazione per prepensionamenti (riduzione dotazione organica)	-€ 35.800
<b>totale parziale</b>	<b>€ 857.375</b>
decurtazione art. 1, comma 236, legge n. 208/0215, riduzione personale	-€ 210.248
<b>RISORSE STABILI 2016</b>	<b>€ 647.127</b>

**UTILIZZO RISORSE STABILI**

Fondo per le progressioni orizzontali	EURO	€ 376.310
Fondo per le posizioni organizzative anno 2016	€ 21.450	
Indennità (personale ex VIII qualifica funzionale)	€ 3.500	
Indennità di comparto	€ 102.165	
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 503.425</b>	



**FONDO ART. 31 e 32 CCNL 22/1/2004 - ANNO 2016**

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI		UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
	EURO		EURO
EX ART. 15 CCNL 1/4/1999 (ART. 31 COMMA 3 CCNL 22/1/2004)			
c.1 lett. m) risparmi straordinario anno 2015	€ 65.370		
		rischio	€ 12.210
		disagio	€ 5.950
		maneggio valori	€ 750
		specifiche responsabilità	€ 18.000
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2016</b>	<b>€ 65.370</b>	produttività	€ 96.202
<b>totale risorse fondo decentrato anno 2016</b>	<b>€ 712.497</b>		
<b>Tetto massimo fondo risorse decentrate anno 2016</b>	<b>€ 681.387</b>		
decurtazione art. 1, comma 236, legge n. 208/2015 limite 2015	-€ 31.110		
recupero somme 2014 per mancato rispetto patto stabilità 2014	-€ 44.850		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2016</b>	<b>-€ 10.590</b>		
<i>residuo di cassa anno 2015</i>	€ 0		
<b>PREVISIONE RESIDUO RISORSE STABILI 2016</b>	<b>€ 143.701</b>		
<b>RISORSE VARIABILI + RESIDUO PARTE STABILE 2016</b>	<b>€ 133.111</b>	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 133.112</b>
FONDO STABILE	647.127		
FONDO VARIABILE	-10.590		
<b>TOTALE FONDO 2016 AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>636.537</b>		



Per la delegazione di parte pubblica  
*Il Presidente della delegazione trattante*

Per la delegazione sindacale

*Le Organizzazioni territoriali*

CISL FP

DICCAP