



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: "RISORSE DECENTRATE" ARTICOLO 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE RISORSE PER GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO E DELLE RISORSE PER LA CONTRATAZIONE DECENTRATA ANNO 2018

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale,

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 che disciplina, tra l'altro, la costituzione e l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate;

RITENUTO necessario procedere alla costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2018 per il personale non dirigente e per l'area delle posizioni organizzative sulla base delle indicazioni contenute nel citato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

VISTO l'articolo 15 del CCNL 2016-2018 che disciplina la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATO l'articolo 67 del medesimo CCNL 2016-2018 che individua dettagliatamente le fonti di finanziamento del fondo per le risorse decentrate;

VISTA la proposta di indirizzi formulata dal Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale, allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

DATO ATTO che la quantificazione dettagliata delle risorse decentrate relative all'anno 2018 compete al dirigente del Settore Affari Generali e del Personale, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

DATO ATTO che le fonti di finanziamento del fondo 2018 per il personale non dirigente e per le risorse degli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 15 del CCNL 2016-2018 sono disponibili nel Bilancio di Previsione 2018-2020, annualità 2018;

PRESO ATTO che per l'utilizzo del suddetto fondo si procederà alla contrattazione con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL del 21 maggio 2018;

DATO ATTO che l'articolo 7 del medesimo CCNL prevede al comma 4 lettera a) che *“Sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'articolo 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo”*;

RICHIAMATO l'articolo 8 del CCNL del 21 maggio 2018 che, al comma 1, prevede che *“Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”*;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014,

DECRETA

1. di approvare la proposta di indirizzi formulata dal Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di demandare la quantificazione dettagliata delle risorse decentrate alla competenza del dirigente del Settore Affari Generali e del Personale;
3. di dare atto che le fonti di finanziamento del fondo 2018 per il personale non dirigente, per un totale di € 648.108 (compresi i differenziali di progressione economica determinati dal CCNL 2016-2018 e al netto della riduzione per i Centri per l'Impiego), sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2018-2020, annualità 2018;
4. di dare atto che le fonti di finanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa per l'anno 2018 per un totale di € 85.800 sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2018-2020, annualità 2018;
5. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, tenendo conto degli indirizzi di cui al precedente punto uno.

SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE
SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: “RISORSE DECENTRATE” ARTICOLO 67 DEL CCNL DEL 21 MAGGIO 2018 - PERSONALE NON DIRIGENTE E RISORSE PER GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2018.

IL DIRIGENTE

Presenta al Presidente la seguente proposta di decreto:

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

RICHIAMATE, in particolare, le seguenti disposizioni del suddetto CCNL:

- l'articolo 67 che disciplina la costituzione del “Fondo risorse decentrate”;
- l'articolo 15, comma 5, che prevede che a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'articolo 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- l'articolo 67, comma 7, che dispone che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'articolo 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;

VISTO l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 che prevede “A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

DATO ATTO che non avendo la Provincia di Savona rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e di conseguenza non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, come limite previsto dal decreto legislativo n. 75/2017 occorre fare riferimento all'importo del fondo determinato per l'anno 2015 decurtato in proporzione alle cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2016;

DATO ATTO, inoltre, che l'Amministrazione, già a valere per l'anno 2017, ha ritenuto di dover ricomprendere tra le cessazioni dell'anno 2016 anche quelle avvenute nel corso dell'anno 2017 riferite ad unità di personale dichiarato in soprannumero a seguito del processo di riduzione della dotazione organica e della conseguente ricollocazione del personale disposto dalla legge n. 190/2014 in attuazione della riforma delle province;

DATO ATTO che il limite del Fondo 2017 e anche del Fondo 2018, calcolato ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 75/2017 risulta di Euro 752.988, come determinato nella tabella seguente:

personale al 1° gennaio 2015 decurtato di n. 62 unità di personale transitato alla Regione Liguria	265
personale al 31 dicembre 2015	220
Media 2015	242,5
personale al 1° gennaio 2016	218
personale al 31 dicembre 2016 decurtato di n. 11 unità cessate nel 2017 appartenenti al Corpo di Polizia provinciale	193
Media prevista 2016	205,5
riduzione percentuale	-15,26%
Fondo stabile 2015	€ 857.375
Fondo variabile 2015 di riferimento	€ 34.260
Fondo 2015	891.635
Limite ai fini calcolo decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs n.75/2017 (fondo 2015 + rateo RIA cessati 2015 non inserita nel fondo 2015)	908.568
decurtazione da operare	-138.647
Tetto massimo 2018	752.988

RITENUTO necessario procedere alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2018 con gli stessi indirizzi adottati per la quantificazione del Fondo per l'anno 2017 contenuti nella relazione approvata con decreto del Presidente n. 85 dell'11 luglio 2017, che integralmente si richiama e a cui si rinvia per le modalità di calcolo seguite, nonché sulla base delle disposizioni di cui agli articoli 15 e 67 del CCNL del 21 maggio 2018 e precisamente:

- determinazione dell'unico importo consolidato, come previsto dal comma 1 del citato articolo 67, costituito da tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 22 gennaio 2004, comprese le risorse di cui all'articolo 32, comma 7, del CCNL del 22 gennaio 2004, per la quota non utilizzata nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità" pari a € 3.899, relative all'anno 2017 (Tabella 15 del conto annuale 2017, al netto della decurtazione permanente ex articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 pari a € 169.231 e della decurtazione delle risorse stabili per il trasferimento di

- personale alla Regione Liguria pari a € 157.152) al netto delle risorse destinate in tale anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari a € 85.800;
- previsione di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 del CCNL 21 maggio 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera b) di € 14.377 dando atto che tali risorse, come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del citato CCNL 2016-2018 non rientrano nei limiti di cui all'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017;
 - decurtazione di Euro 33.457 per il trasferimento dal 1° luglio 2018 all'Agenzia regionale per il Lavoro, la Formazione e l'Accreditamento (ALFA) del personale dei Centri per l'Impiego (legge di bilancio 2018, n. 205/17 articolo 1, commi dal 793 all'800, e legge regionale n. 29 del 28 dicembre 2017). Tale decurtazione, in analogia a quanto operato per il trasferimento del personale alla Regione Liguria dal 1 luglio 2015, corrisponde agli effettivi risparmi di spesa per l'anno 2018;
 - recupero di Euro 40.544 pari a 1/11 del residuo debito derivante dalla pronuncia della Corte di Conti n. 39/2016, in applicazione di quanto previsto dall'articolo 11, comma 1, lettera f) del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017;
 - eliminazione della posta di entrata relativa al finanziamento delle risorse variabili per un importo di € 15.728, già oggetto di decurtazione di pari importo e riferita al trattamento accessorio del personale Apt e Agenzia in Liguria trasferito alla Provincia e poi passato alla Regione Liguria per riassorbimento della funzione; tale posta non sarà riportata negli anni successivi in considerazione della neutralità dell'operazione;
 - previsione, quale fonte di costituzione del fondo 2018 - parte variabile, dei risparmi dello straordinario relativi all'anno 2017, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lettera e, che richiama l'articolo 14 del CCNL del 1° aprile 1999;
 - previsione della somma di Euro 85.800 quali risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 15 del CCNL 2016-2018 (importo pari a quello destinato a tale istituto nell'anno 2017), come previsto dall'articolo 67, comma 1, del CCNL 2016-2018;

DATO ATTO che le operazioni per la determinazione dell'importo consolidato previsto dall'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21 maggio 2018 sono riassunte nella tabella che segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE		
IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018		
Fonte	importo	conto annuale
ART. 32 C. 1 (CCNL 22.1.2004)		
C. 1		
0,62% monte salari 2001	39.366,00	F61G
C. 2		
0,50% monte salari 2001	31.747,00	F61G
ART. 32 C. 7 (CCNL 22.1.2004)		
0,20% MS 2001 – somma non utilizzata nel 2017 per incarichi di “alta Professionalità” (€ 12.699-8.800)	3.899,00	F61G
ART. 15 C.1 E C. 5 (CCNL 1.4.1999)		
C. 1) lett. a, b, c, f, g, h, i, l		
Let. a) fondo 1998	320.242,00	F556
Let. a) lavoro straordinario posiz.organizzative	14.502,00	F556
Let. c) risparmi di gestione (spese personale 1998 su 1997)	48.164,00	F556
lett. g) risorse 1998 LED	22.495,00	F556
lett. h) risorse destinate corresponsione indennità art. 37 ccnl 95	19.367,00	F556
lett. j) 0,52% monte salari 1997	38.870,00	F556
lett. l) somme trattamento accessorio personale trasferito Anas Centri Impiego	57.285,00	F82H
lett. l) somme trattamento accessorio personale trasferito Apt	50.345,00	F82H
C. 5		
incrementi dotazione organica	204.629,00	F83H
ART. 4 (CCNL 5.10.2001) (INTEGRAZIONE ART. 15 CCNL 1.4.99)		
C. 1		
Integrazione 1,1% monte salari 99	80.371,00	F556
C. 2		
Ria + ad personam cessati 2000, 2001, 2002	21.447,00	F556
Ria + ad personam cessati 2003	11.610,00	F556
Ria + ad personam cessati 2004, 2005, 2006, 2007	35.038,00	F919
Ria + ad personam cessati 2008	9.312,00	F919
Ria + ad personam cessati 2009	11.667,00	F919
Ria + ad personam cessati 2015, 2016, 2017	31.608,00	F919
ART. 4 C. 1 (CCNL 9.5.2006) (INCREMENTO ART. 31 COMMA 2)		
Incremento 0,50% monte salari 2003	42.178,00	F62G
ART. 8 C.2 (CCNL 11/04/2008) (INCREMENTO ART. 31 C. 2)		
Incremento 0,60% monte salari 2005	55.252,00	F63G
totale	1.149.394,00	

Determinazione importo consolidato	
Anno 2017 – Risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004 al lordo delle decurtazioni	1.149.394,00
Decurtazione permanente ex articolo 1 comma 456 Legge 147/2013	-169.231,00
Decurtazione permanente per trasferimento di funzioni e passaggio personale alla Regione Liguria (parte stabile)	-157.152,00
Totale al netto delle decurtazioni	823.011,00
Storno risorse destinate nell'anno 2017 a carico del Fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	-85.800,00
IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018	737.211,00

DATO ATTO che in data 3 luglio 2018 il Presidente del Collegio dei Revisori ha attestato la conformità dei dati con le scritture amministrativo-contabili e con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa ex articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI);

DATO ATTO, altresì, che la tabella 15 (2) di detto conto annuale riporta tutte le risorse decentrate stabili, previste dall'articolo 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017, che, con le modalità di calcolo di cui all'articolo 67, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 costituiscono un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili per il Fondo dell'anno 2018;

VISTO l'articolo 67, comma 7, del CCNL 2016-2018 che dispone che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;

DATO ATTO che il rispetto di tale norma, considerato che le risorse di cui all'articolo 67, comma 2, lettera b), non sono assoggettate a tale limite, comporta una decurtazione pari a € 124.377 come determinato nella tabella che segue:

FONDO STABILE	
importo consolidato art. 67 c. 1 ccnl 21.5.2018	737.211,00
FONDO VARIABILE	
risparmi straordinario	54.354,00
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	85.800,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE	877.365,00
LIMITE DAL 2017	752.988,00

DATO ATTO che le fonti di finanziamento del fondo 2018 per il personale non dirigente e delle risorse dell'anno 2018 per gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 15 del CCNL 2016-2018 sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2018-2020, annualità 2018;

VERIFICATO, altresì, che il fondo per le risorse decentrate rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente e deve rispettare quanto stabilito dalle disposizioni stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

PRESO ATTO che per l'utilizzo del suddetto fondo si procederà alla contrattazione con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018;

RITENUTO di dover fornire alla Delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi:

- definizione dei criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse e alle funzioni svolte;
- utilizzo delle risorse, al netto delle quote di destinazione fisse e del recupero previsto dalla pronuncia della Corte dei Conti, per il finanziamento dei compensi e delle indennità previste dalla contrattazione nazionale che saranno ritenute necessarie per il funzionamento dei servizi svolti dal relativo personale;
- utilizzo delle risorse residue dopo la destinazione di cui ai punti precedenti, per compensare la produttività individuale; tali risorse potranno essere erogate solo sulla base del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione, secondo i criteri stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- ripartizione ed assegnazione dei suddetti compensi ai singoli dipendenti da parte del Dirigente competente in base ai criteri che saranno definiti in sede di contrattazione decentrata ed erogati previa certificazione del livello di conseguimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione;

RICHIAMATO l'articolo 8 del CCNL 21 maggio 2018 che, al comma 1, prevede che *“Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale ... I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale”*;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014;

Per tutto quanto sopra espresso e richiamato,

**PROPONE AL PRESIDENTE
IL SEGUENTE DECRETO**

1. di quantificare le risorse decentrate per il personale non dirigente, relative all'anno 2018, sulla base dei seguenti criteri:
 - a) determinazione dell'unico importo consolidato, pari a € 737.211, come previsto dal comma 1 dell'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018, costituito da tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2, del CCNL del 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017 (indicate nella Tabella 15 del conto annuale 2017 e al netto della decurtazione permanente ex articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 pari a € 169.231 e della decurtazione delle risorse stabili per il trasferimento di personale alla Regione Liguria pari a € 157.152). Tale importo è determinato al netto delle risorse destinate in tale anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari a € 85.800 e ricomprende la

somma di € 3.899 pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per la quota non utilizzata, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità";

- b) incremento delle risorse stabili di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 del CCNL 21 maggio 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, ai sensi dell'articolo 67, comma 1, lettera b) di € 14.377 dando atto che tali risorse, come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del citato CCNL 2016-2018 non rientrano nei limiti di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;
 - c) decurtazione per il trasferimento dal 1° luglio del personale dei Centri per l'Impiego all'Agenzia Regionale ALFA per un totale di Euro 33.457 (Euro 22.192 per la parte stabile e Euro 11.265 per la parte variabile);
 - d) riduzione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, come previsto dall'articolo 67, comma 7, del CCNL 2018-2020 del 21 maggio 2018, di € 124.377;
 - e) eliminazione della posta di entrata relativa al finanziamento delle risorse variabili per un importo di € 15.728, già oggetto di decurtazione di pari importo e riferita al trattamento accessorio del personale Apt e Agenzia in Liguria trasferito alla Provincia e poi passato alla Regione Liguria per riassorbimento della funzione; tale posta non sarà riportata negli anni successivi in considerazione della neutralità dell'operazione;
 - f) integrazione del fondo 2018 con le sole voci contrattuali possibili;
 - g) riduzione del fondo 2018 per recupero previsto dalla pronuncia n. 39/2016 resa dalla Corte dei Conti ed acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016, applicando anche le modalità previste dall'articolo 11, comma 1, lettera f), del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 e dall'articolo 1, comma 15-quater, del decreto legge 30 dicembre 2016, n. 244, convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, della legge 27 febbraio 2017, n. 19;
 - h) determinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2018 per complessivi € 85.800 pari all'importo destinato a tale titolo nell'anno 2017 (articolo 67, comma 1, CCNL 2016-2018) dando atto che, come previsto dall'articolo 15 al comma 5, del CCNL 2016-2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio dell'ente;
2. di dare atto che le fonti di finanziamento del fondo 2018 per il personale non dirigente, per un totale di Euro 648.108, comprensive dei differenziali di progressione economica determinati dal CCNL 2016-2018 e al netto della riduzione per il trasferimento del personale dei Centri per l'impiego sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2018-2020, annualità 2018;

3. di dare atto che le fonti di finanziamento delle risorse per la retribuzione di posizione di risultato per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2018 per un totale di € 85.800 sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2018-2020, annualità 2018;
4. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, tenendo conto degli indirizzi espressi in premessa.

Il Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale
dott.ssa Marina Ferrara