



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA - RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2019- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale

VISTO il CCNL 23 dicembre 1999, che prevede

- all'articolo 4 che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- all'articolo 26 la disciplina delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- all'articolo 27 che gli enti determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, sulla scorta di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne;

RICHIAMATO il proprio decreto n. 95 del 29 marzo 2019, con il quale sono stati formulati gli indirizzi per la quantificazione del fondo della dirigenza per l'anno 2019;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 8 del 9 aprile 2019 inerente la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, articolo 26 CCNL 23/12/1999 – Area Dirigenza – Anno 2019;

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, Area Dirigenza – ripartizione fondo anno 2019 sottoscritta in data 4 aprile 2019, che si allega al presente decreto atto come parte integrante e sostanziale, con la quale la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali concordano sull'utilizzo del fondo relativo all'anno 2019;

VISTA la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, acquisita agli atti con numero di protocollo n. 21082 del 11 aprile 2019, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa (personale dirigente) con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 55, comma 1, del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, nonché all'adozione delle misure e del rispetto delle disposizioni che consentono, per il recupero della somma indicata nella pronuncia n 39/2016 della Corte dei Conti, l'applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 11, comma 1, lettera f) e dell'art. 22, comma 7, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

VISTO che con il documento sopra richiamato il Collegio dei Revisori dei Conti ha altresì certificato, ai sensi art. 11, comma 1, lettera f) e dell'art. 22, comma 7, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, che il 25% del fondo per l'anno 2019 per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza risulta essere pari ad € 37.985 ;

VERIFICATO che il fondo della dirigenza rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

DATO ATTO che il fondo della dirigenza relativo all'anno 2018, per un totale di € 151.940, al lordo della decurtazione per il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti trova copertura nel Bilancio di Previsione 2019-2021, annualità 2019, al capitolo 1085/1 "Fondo dirigenza";

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014;

DECRETA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Area Dirigenza – ripartizione fondo anno 2019, come risulta dall'ipotesi di Contratto Collettivo, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che gli oneri per il finanziamento del fondo 2019, trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2019-2021, annualità 2019
3. di pubblicare il presente atto all'Albo on line per quindici giorni consecutivi;



PROVINCIA DI SAVONA
SAVONA
Nr.0019987 Data 05/04/2019
Tit. 006.003.006 Interno



PROVINCIA DI SAVONA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA - RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2019

Il giorno 4 APRILE 2019 alle ore 16.15 presso la sede della Provincia di Savona ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante dell'Amministrazione provinciale composta dal Direttore Generale, Avv. Giulia Colangelo e il Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale, Dott.ssa Marina Ferrara e le rappresentanze sindacali aziendali e le organizzazioni sindacali territoriali così rappresentate:

Organizzazioni territoriali

CGIL – FP – Peluffo Ennio

CISL – FPS – Mafera Domenico

UIL – FPL – Francesco Bertolo

DIREL - Vincenzo Gareri

Visto il CCNL 23/12/1999 che prevede

- all'articolo 4 che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- all'articolo 5 che i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;

Atteso che le risorse disponibili sono disciplinate dall'articolo 26 del CCNL del 23/12/1999, dall'articolo 23 del CCNL del 22/02/2006, dall'articolo 4 del CCNL del 14/05/2007, dall'articolo 16 del CCNL del 22/02/2010 e dall'articolo 5 del CCNL del 03/08/2010;

Dato atto che il Collegio dei revisori, con nota n. 49762 del 30 luglio 2015, ha certificato che in merito al fondo della contrattazione integrativa per la dirigenza non deve applicarsi la decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013, in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 è uguale alla media dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 ed è pari 4,5;

Premesso che il Presidente della Provincia con proprio decreto n.95 del 29 marzo 2019 ha formulato i criteri e gli indirizzi per la quantificazione del fondo della dirigenza per l'anno 2019;

Premesso, altresì, che, come indicato nel suddetto decreto del Presidente della Provincia, poiché nell'anno 2015 la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno e non ha destinato nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa e poiché nel 2019 non è prevista alcuna cessazione di personale dirigenziale anche per trasferimento di funzioni, le decurtazioni da operare sul fondo delle risorse decentrate 2019 dovute a cessazione di personale devono essere le seguenti:

€ 45.770 quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente trasferito alla Regione per riassorbimento funzioni delegate (art. 15 comma 1 lett.1 CCNL 1 aprile 2000)

€ 47.155 quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente cessato il 15 giugno 2016;

Considerato che il decreto del Presidente n. 95 del 29 marzo 2019 ha inoltre confermato per l'anno 2019 la riduzione del fondo per il recupero previsto dalla pronuncia n. 39/2016 resa dalla Corte dei Conti ed acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016, in misura pari al 25% del fondo stesso con l'applicazione delle modalità previste dall'articolo 11, comma 1 lettera f) del D.lgs n. 75 del 25 maggio 2017 e che tale recupero ammonta, per l'anno 2018, ad € 37.985;

Premesso, inoltre, che per il fondo 2019, non è stata applicata l'integrazione prevista dall'articolo 26, commi 2 e 3, CCNL 23/12/1999;

Premesso, altresì, che il Presidente della Provincia con il suddetto decreto n. 95/2019, ha confermato il contenuto del precedente decreto n. 56/2016, che prevedeva, tra l'altro, una percentuale almeno pari al 15% del fondo da destinare alla retribuzione di risultato e ha rideterminato la retribuzione delle due fasce di posizione dirigenziale nell'importo di € 42.000 e € 45.000;

Dato atto che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, articolo 26 CCNL 23/12/1999 – Area Dirigenza – per l'anno 2018, costituito con atto del Direttore Generale n. 3 del 17 luglio 2018, ammonta a € 151.940 al lordo del recupero relativo alla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti di € 37.985 pari al 25% del fondo stesso;

Dato atto, altresì, che il fondo della dirigenza relativo all'anno 2019, per un totale di € 151.940 trova copertura nel Bilancio di Previsione 2019-2021, annualità 2019

Dato atto, infine, che la presente ipotesi verrà:

- trasmessa al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione inerente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili

che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'articolo 55, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

- successivamente sottoposta al Presidente della Provincia per l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo;

ARTICOLO 1

PREMESSA

Il contenuto della premessa forma parte integrante della presente ipotesi di contratto.

ARTICOLO 2

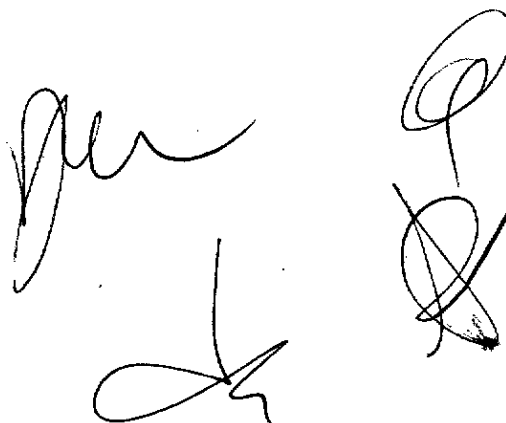
RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2019

Le parti convengono di individuare due fasce retributive rispettivamente in € 45.000 ed in € 42.000 in relazione a parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

La valutazione per l'individuazione delle fasce retributive si basa sulla metodologia approvata con il decreto del Presidente della Provincia n. 56 del 31 maggio 2016, richiamato in premessa, e con le modalità indicate nel medesimo decreto e nel Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Il fondo della dirigenza per l'anno 2019 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Le Parti prendono atto che il fondo della dirigenza per l'anno 2019, costituito secondo gli indirizzi formulati dal Presidente della Provincia con il decreto citato in premessa, è il seguente:



| RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2018- AREA DIRIGENZA | Fondo 2019 |
|--|-------------------|
| DESCRIZIONE | IMPORTI |
| posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01) | € 194.756 |
| incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d) | € 4.136 |
| incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3) | € 9.115 |
| incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4) | € 9.419 |
| incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4) | € 2.170 |
| incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1) | € 2.771 |
| incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4) | € 4.865 |
| retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01) | € 14.644 |
| incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5) | € 2.989 |
| decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria | -€ 45.770 |
| decurtazione per cessazione personale prepensionato | -€ 47.155 |
| Totale risorse anno 2019 | € 151.940 |

e che il fondo della dirigenza per l'anno 2019 risulta quindi così ripartito, nella tabella seguente:

| UTILIZZO FONDO DIRIGENZA ANNO 2019 | IMPORTI |
|---|------------------|
| Retribuzione di posizione | € 87.000 |
| Retribuzione di risultato | € 26.955 |
| Recupero Cortei dei Conti | € 37.985 |
| TOTALE | € 151.940 |

Per la delegazione sindacale

Le Organizzazioni territoriali

CGIL - FP - Giancarlo Bellini

CISL - FPS - ~~Vassallo Vincenzo~~

UIL - FPL - Francesco Bertolo

DIREL - Vincenzo Gareri

Per la delegazione di parte pubblica
 Il Presidente della delegazione trattante

MAFERA DOMENICO

Il decreto del Presidente avente ad oggetto:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA -
RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2019- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE**

viene adottato con l'assistenza del **Segretario Generale** Avv. Giulia Colangelo ed è pubblicato all'Albo on line della Provincia per 15 giorni consecutivi.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
sul Decreto del Presidente della Provincia ad oggetto**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA -
RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2019- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.

Si esprime parere favorevole.

DIREZIONE GENERALE
(Avv. Giulia Colangelo)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
sul Decreto del Presidente della Provincia ad oggetto
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA -
RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2019- AUTORIZZAZIONE ALLA
SOTTOSCRIZIONE

Parere di regolarità contabile

| | |
|---|---|
| X | Verifica coerenza con previsioni di bilancio |
| | Verifica coerenza finanziaria |
| | Verifica coerenza con risultanze patrimoniali |
| | Verifica nei limiti delle coperture finanziarie |
| | Variazione di bilancio n. |
| | Prelievo da fondo di riserva per Euro (residua disponibilità del fondo Euro) |
| | Assegnazione/Modifica Piano Esecutivo di Gestione |

Parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.
Si esprime parere favorevole.

Il Dirigente del Settore
Servizi Finanziari, Patrimonio e Servizi Informativi
(Avv. Giulia Colangelo)
