



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: "RISORSE DECENTRATE" ARTICOLO 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E RISORSE PER GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA TRIENNIO 2019-2021

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale,

Visto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Richiamato il proprio decreto n.85 del 15 marzo 2019 con cui:

- è stato approvato l'aggiornamento del Piano di riassetto organizzativo con la nuova dotazione organica e il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021;
- è stata approvata la nuova Area delle posizioni organizzative;
- è stato dato atto che la disciplina della nuova area delle posizioni organizzative e la pesatura delle singole posizioni sarà predisposta dal Segretario Direttore Generale;
- è stato previsto che gli incarichi relativi alle posizioni organizzative potranno essere assegnati a conclusione degli adempimenti previsti dal CCNL del 21 maggio 2018.;

VISTO l'articolo 15 del CCNL 2016-2018 che disciplina la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATO l'articolo 67 del medesimo CCNL 2016-2018 che individua dettagliatamente le fonti di finanziamento del fondo per le risorse decentrate;

RITENUTO necessario procedere alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente per il triennio 2019-2021 con gli stessi indirizzi adottati per la quantificazione del Fondo per l'anno 2018 prevedendo quali uniche fonti di finanziamento della parte stabile le risorse di cui all'articolo 67 comma 1 e comma 2 lettere a), b) e c) e della parte variabile le risorse di cui all'articolo 67 comma 3 lettere e) e d), dando atto che le stesse debbono trovare copertura nel Bilancio di Previsione dell'esercizio di riferimento;

DATO ATTO che la quantificazione dettagliata delle risorse decentrate compete al dirigente del Settore Affari Generali e del Personale nel rispetto delle indicazioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dei vincoli e dei limiti imposti dalla normativa vigente;

RITENUTO di dover fornire alla Delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi:

- definizione dei criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse e alle funzioni svolte;
- utilizzo delle risorse, al netto delle quote di destinazione fisse e del recupero previsto dalla pronuncia della Corte dei Conti, per il finanziamento dei compensi e delle indennità previste dalla contrattazione nazionale che saranno ritenute necessarie per il funzionamento dei servizi svolti dal relativo personale;
- utilizzo delle risorse residue dopo la destinazione di cui ai punti precedenti, per compensare la produttività individuale; tali risorse potranno essere erogate solo sulla base del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione, secondo i criteri stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- ripartizione ed assegnazione dei suddetti compensi ai singoli dipendenti da parte del Dirigente competente in base ai criteri che saranno definiti in sede di contrattazione decentrata ed erogati previa certificazione del livello di conseguimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione;
- contrattazione, come previsto dall'articolo 7 comma 4, lettera u) del CCNL 2016-2018, dell'eventuale incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, qualora tale circostanza si rendesse necessaria per garantire il funzionamento dell'intera area delle posizioni organizzative;
- aggiornamento del contratto decentrato qualora, in conseguenza di interventi normativi o di altri eventi, le risorse disponibili o il loro utilizzo dovessero subire modifiche di rilievo.

PRESO ATTO che per l'utilizzo del suddetto fondo si procederà alla contrattazione con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL del 21 maggio 2018;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014,

DECRETA

1. di fornire alla delegazione trattante i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il triennio 2019-2021:
 - definizione dei criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse e alle funzioni svolte;
 - utilizzo delle risorse, al netto delle quote di destinazione fisse e del recupero previsto dalla pronuncia della Corte dei Conti, per il finanziamento dei compensi e delle indennità previste dalla contrattazione nazionale che saranno ritenute necessarie per il funzionamento dei servizi svolti dal relativo personale;
 - utilizzo delle risorse residue dopo la destinazione di cui ai punti precedenti, per compensare la produttività individuale; tali risorse potranno essere erogate solo sulla base del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione, secondo i criteri stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione delle performance;
 - ripartizione ed assegnazione dei suddetti compensi ai singoli dipendenti da parte del Dirigente competente in base ai criteri che saranno definiti in sede di contrattazione decentrata ed erogati previa certificazione del livello di conseguimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione;
 - contrattazione, come previsto dall'articolo 7 comma 4, lettera u) del CCNL 2016-2018, dell'eventuale incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, qualora tale circostanza si rendesse necessaria per garantire il funzionamento dell'intera area delle posizioni organizzative
 - aggiornamento del contratto decentrato qualora, in conseguenza di interventi normativi o di altri eventi, le risorse disponibili o il loro utilizzo dovessero subire modifiche di rilievo.
2. di demandare la quantificazione dettagliata delle risorse decentrate e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa alla competenza del dirigente del Settore Affari Generali e del Personale che procederà in ottemperanza degli indirizzi sopra indicati, nel rispetto delle disposizioni contrattuali, dei vincoli e dei limiti imposti dalla normativa vigente prevedendo quali uniche fonti di finanziamento del fondo quelle indicate in premessa che devono trovare copertura nel Bilancio di Previsione dell'esercizio di riferimento;
3. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021, tenendo conto degli indirizzi contenuti nel presente atto.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
sul Decreto del Presidente della Provincia ad oggetto**

"RISORSE DECENTRATE" ARTICOLO 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E RISORSE PER GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA TRIENNIO 2019-2021

Parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.

Si esprime parere favorevole.

Il Dirigente del Settore
AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE
(Dott.ssa Marina Ferrara)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
sul Decreto del Presidente della Provincia ad oggetto
"RISORSE DECENTRATE" ARTICOLO 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE
NON DIRIGENTE E RISORSE PER GLI INCARICHI DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA - INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA TRIENNIO 2019-2021

Parere di regolarità contabile

	Verifica coerenza con previsioni di bilancio
X	Verifica coerenza finanziaria
	Verifica coerenza con risultanze patrimoniali
	Verifica nei limiti delle coperture finanziarie
	Variazione di bilancio n.
	Prelievo da fondo di riserva per Euro (residua disponibilità del fondo Euro)
	Assegnazione/Modifica Piano Esecutivo di Gestione

Parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.
Si esprime parere favorevole.

Il Dirigente del Settore
Servizi Finanziari, Patrimonio e Servizi Informativi
(Avv. Giulia Colangelo)

Il decreto del Presidente avente ad oggetto:

"RISORSE DECENTRATE" ARTICOLO 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E RISORSE PER GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA TRIENNIO 2019-2021

viene adottato con l'assistenza del **Segretario Generale** Avv. Giulia Colangelo ed è pubblicato all'Albo on line della Provincia per 15 giorni consecutivi.