



# PROVINCIA DI SAVONA

## DECRETO DEL PRESIDENTE

**N. 271 DEL 12/11/2025**

**SETTORE** RISORSE UMANE E FINANZIARIE  
**SERVIZIO** PERSONALE

**OGGETTO:** ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIRIGENTE (CCI) IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

### **Il Presidente della Provincia**

Con l'assistenza del Segretario Generale,

VISTO il CCNL 2019-2021 per il personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16 luglio 2024;

VISTO il CCI relativo al personale dirigente per il triennio 2024-2026 sottoscritto in data 20 dicembre 2024;

VISTO l'articolo 39, comma 1 del CCNL 16 luglio 2024 Area Funzioni Locali che prevede l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 nella misura dello 0,46% del monte salari 2018 a decorrere dal 01.01.2020 e del 2,01% a decorrere dal 01.01.2021;

VISTO l'articolo 39, comma 3 del CCNL 16 luglio 2024 Area Funzioni Locali che prevede la facoltà di incrementare le risorse di cui all'art. 57, c.2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018;

VISTA la proposta di indirizzi formulata dal Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie, allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

DATO ATTO che la quantificazione dettagliata delle risorse decentrate relative all'anno 2025 compete al Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, dei vincoli e dei limiti finanziari imposti dalla normativa vigente;

PRESO ATTO, altresì, che le fonti di finanziamento del Fondo della dirigenza 2025 sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2025-2027 annualità 2025;

VISTO l'articolo 35 del CCNL 2019-2021, il quale prevede che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;

PRESO ATTO che per definire gli utilizzi del suddetto Fondo si procederà al confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi del citato articolo 35 del CCNL 2019-2021;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014;

VISTO il D.lgs. 267/2000 – T.U.E.L;

VISTO il vigente Statuto provinciale

### **DECRETA**

per tutte le motivazioni indicate nella narrativa che precede, da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente decreto

1. di approvare la proposta di indirizzi formulata dal Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di demandare la quantificazione dettagliata del Fondo della dirigenza relativo all'anno 2025 alla competenza del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie;
3. di dare atto che le fonti di finanziamento del fondo della dirigenza 2025 sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2025-2027 annualità 2025;
4. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per formulare una ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo alla parte economica per l'anno 2025, tenendo conto degli indirizzi di cui al precedente punto uno;
5. di pubblicare il presente atto all'Albo on line per quindici giorni consecutivi, nonché nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente dedicata all'Amministrazione Trasparente;
6. di dichiarare il presente decreto, vista l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 21, comma 7, del vigente Statuto provinciale.

Il Presidente  
Olivieri Pierangelo



## PROVINCIA DI SAVONA

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA sul Decreto del Presidente della Provincia avente ad oggetto:**

ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIRIGENTE (CCI) IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

Parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.

**Si esprime parere favorevole.**

Savona, 07/11/2025

Il Dirigente  
Canepa Alessio  
(atto sottoscritto digitalmente)



## PROVINCIA DI SAVONA

### **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE sul Decreto del Presidente della Provincia ad oggetto :**

ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIRIGENTE (CCI) IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

Parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.

**Si esprime parere favorevole.**

Savona, 07/11/2025

Il Dirigente  
Canepa Alessio  
(atto sottoscritto digitalmente)

---

“INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA  
DELL’ACCORDO ANNUALE PER L’UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO  
2025 DEL PERSONALE DIRIGENTE”

PREMESSO che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali;

VISTO il CCI relativo al personale dirigente per il triennio 2024-2026 sottoscritto in data 20 dicembre 2024;

VISTO l'articolo 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 che prevede “*A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*”;

DATO ATTO che, poiché nell'anno 2015 la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno e non ha destinato nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 è quello riferito all'anno 2015 con la decurtazione del personale cessato;

POSTO, al riguardo, che:

- il Collegio dei Revisori con nota prot. n. 49762 del 30/07/2015 ha certificato che in merito al Fondo della contrattazione integrativa per la dirigenza non deve applicarsi la decurtazione permanente prevista dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2020 è uguale alla media dei dirigenti in servizio nell'anno 2011 ed è pari a 4,5;
- per la corretta applicazione delle disposizioni contenute nella Legge 56/2014 è stata operata una riduzione per il personale cessato negli anni 2015 e 2016 pari al risparmio individuale di indennità di posizione e risultato riferiti all'anno in cui la cessazione è avvenuta e precisamente di € 45.770,00 per il passaggio di un dipendente presso la Regione Liguria e di € 47.155,00 per la cessazione di un dipendente prepensionato;
- il limite da rispettare ai sensi dell'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è stato, di conseguenza, determinato in € 151.940,00;

VISTO l'articolo 37, comma 4 del CCNL 2019-2021 che stabilisce che l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31.12.2018 è incrementato:

-con decorrenza 01.01.2020, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 468,00;

---

- con decorrenza 01.01.2021, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 780,00;

VISTO che l'articolo 39 comma 1 del CCNL 2019-2021 prevede l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 2,01% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti;

VISTO che l'articolo 39 comma 2 del CCNL 2019-2021 prevede che le risorse di cui al comma 1 sopra citate, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'articolo 37 e per la parte residuale siano destinate alla retribuzione di risultato;

ACCERTATO che il monte salari dell'anno 2018 dell'area della dirigenza ammonta a € 213.587,00 e che l'integrazione da apportare stabilmente al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti ai sensi dell'art. 39 c.1 sopra citato è pari a € 6.461,03;

DATO ATTO che con pronuncia n. 39/2016, acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016, la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente sia del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ha disposto il recupero della somma di € 540.000,00 sul Fondo del personale con qualifica dirigenziale;

DATO ATTO che, a partire dall'anno 2017, il recupero derivante dalla citata pronuncia della Corte dei Conti viene effettuato ai sensi dell'articolo 11, comma 1 lettera f) del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, di cui ricorrono i presupposti, ed è pari al 25% del Fondo stesso per un importo pari a € 40.791,01 per l'anno 2025;

Per tutto quanto sopra espresso e richiamato,

Il Presidente fornisce alla Delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa relativa all'annualità economica 2025:

1. definire l'utilizzo delle risorse decentrate, al netto del recupero previsto dalla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016;
2. incrementare la componente variabile del Fondo per l'anno 2025, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021, con la decorrenza ivi indicata, delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 nella misura dello 0,22% del monte salari 2018, pari a € 469,89;



## PROVINCIA DI SAVONA

### PARERE DEL SEGRETARIO

#### **il decreto del Presidente avente ad oggetto:**

ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIRIGENTE (CCI) IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

viene adottato con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Alberto Zurlo ed è pubblicato all'Albo on line della Provincia per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale  
Dott. Alberto Zurlo  
(atto sottoscritto digitalmente)