



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 63 DEL 02/05/2022

SETTORE AFFARI GENERALI

SERVIZIO AFFARI GENERALI E GESTIONE DOCUMENTALE

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2022. APPROVAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE E DEGLI INDIRIZZI, DIRETTIVE E INFORMATIVE DI CARATTERE GENERALE.

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale

PREMESSO che:

la struttura di base del P.E.G.-P.D.O.P della Provincia di Savona si articola su tre livelli:

- 1) Piano degli Obiettivi – Individua gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi;
- 2) Quadro finanziario delle risorse – Individua le risorse necessarie per l'attuazione degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi e costituisce la parte finanziaria del P.E.G.;
- 3) Indirizzi, direttive e informative di carattere generale;

RICHIAMATO il decreto del Presidente n. 11 del 1° febbraio 2022 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022/2024, parte finanziaria, rimandando a successivo provvedimento l'approvazione del Piano dettagliato degli Obiettivi e della Performance (P.d.O.P.) e gli Indirizzi, direttive e informative di carattere generale, per la corretta gestione delle risorse attribuite a ciascun Dirigente;

DATO ATTO che il Piano dettagliato degli Obiettivi e della Performance (P.d.O.P.), è costituito da obiettivi specifici articolati nel modo seguente:

- Obiettivi “di gestione” relativi alle attività necessarie per l'amministrazione dei processi di determinati servizi con l'indicazione del risultato da raggiungere;
- Obiettivi Investimento;
- Obiettivi di Strategici;

e che con il decreto n. 11/2022 sono stati assegnati a ciascun Dirigente di Settore le dotazioni finanziarie per l'esercizio 2022, destinate agli specifici obiettivi;

VISTI:

- il Piano dettagliato degli Obiettivi e della Performance (P.d.O.P.), anno 2022, allegato al presente atto sotto la lettera “A”, quale parte integrante e sostanziale;

- gli “Indirizzi, direttive e informative di carattere generale” aggiornati dai Settori per l'anno 2022, allegati al presente atto sotto la lettera “B”, quale parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- la deliberazione consiliare n. 4 del 31 gennaio 2022 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024;
- la deliberazione n. 6 del 31 gennaio 2022 con cui il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;

RICHIAMATO il principio contabile della programmazione n. 4/1 allegato al D.Lgs. n. 118/2011, il quale dispone che:

- il P.E.G. è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP). Il P.E.G. rappresenta lo strumento attraverso il quale si definiscono gli obiettivi di gestione, si procede all'assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione;
- il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;

RITENUTO, pertanto, opportuno procedere all'approvazione del Piano dettagliato degli Obiettivi e della Performance (P.d.O.P.), anno 2022, e degli “Indirizzi, direttive e informative di carattere generale”, aggiornati dai Settori per l'anno 2022, allegati rispettivamente al presente atto sotto le lettere “A” e “B”, quali parti integranti e sostanziali;

DATO ATTO che ogni dirigente è responsabile, per la parte di propria competenza, di tutte le procedure dirette a conseguire gli obiettivi assegnati anche ai fini della valutazione prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di riferimento;

CONSIDERATO che il P.E.G. è il documento di convergenza del Piano Dettagliato degli Obiettivi e del ciclo della gestione della performance di cui all'art. 4 del D.lgs. n. 150/2009 che costituiscono il collegamento operativo fra Organi di governo e Dirigenti e che questi ultimi, ricevendo obiettivi e risorse assumono la responsabilità di gestione misurabile in termini di efficacia (rapporto fra obiettivi assegnati e obiettivi conseguiti) e di efficienza (rapporto tra obiettivi raggiunti e risorse utilizzate);

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO, altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014;
- l'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000;
- visto il decreto legislativo n. 150/2009, articoli 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15 comma 1;

DECRETA

1. di approvare il P.E.G. - Piano degli Obiettivi e della Performance 2022 (P.d.O.P.), così articolato (Allegato A):
 - Obiettivi Strategici;

- Obiettivi “di gestione”/di processo, relativi alle attività necessarie per l'amministrazione dei processi di determinati servizi con l'indicazione del risultato da raggiungere;
 - Obiettivi Investimento;
2. di approvare per l'esercizio 2022 gli “Indirizzi, le direttive e le informative di carattere generale” (Allegato B).

Il Presidente
OLIVIERI PIERANGELO