



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 146 DEL 10/08/2020

SETTORE DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA ANNO 2020 - CRITERI E INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO.

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale,

VISTO l'articolo 26 del CCNL 23/12/99 Area Dirigenza che individua le risorse che gli Enti devono utilizzare per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

VISTA la proposta di indirizzi formulata dal Direttore Generale, allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

DATO ATTO che la quantificazione dettagliata delle risorse decentrate relative all'anno 2020 compete al Direttore Generale, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

DATO ATTO che la costituzione del Fondo dei dirigenti per l'anno 2020 sarà aggiornata ad avvenuta sottoscrizione dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativo al personale dirigente del comparto Funzioni Locali trienni 2016-2018 e 2019-2021;

PRESO ATTO, altresì, che le fonti di finanziamento del fondo 2020 della dirigenza sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2020-2022 annualità 2020;

VISTO l'articolo 4 del CCNL 23/12/1999, il quale prevede che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;

PRESO ATTO che per l'utilizzo del suddetto fondo si procederà alla contrattazione con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 22/02/2006 che prevede che in ciascun

Ente le parti provvedano alla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014;

DECRETA

1. approvare la proposta di indirizzi formulata dal Direttore Generale allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di confermare il contenuto del proprio precedente decreto n.141 del 30/07/2020 con rideterminazione della retribuzione delle due fasce di posizione dirigenziali nell'importo di € 57.000 e € 30.000;
3. di rinviare la quantificazione dettagliata del fondo della dirigenza relativo all'anno 2020 alla competenza del Direttore Generale, dando atto che la costituzione del Fondo stesso sarà aggiornata sulla base delle indicazioni contenute nei Contratti Nazionali di Lavoro per i trienni 2016-2018 e 2017-2021 non appena gli stessi saranno sottoscritti;
4. di dare atto che le fonti di finanziamento del fondo della dirigenza per l'anno 2020 sono disponibili sul Bilancio Bilancio di Previsione 2020-2022 annualità 2020 ;
5. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020.

Il Presidente
OLIVIERI PIERANGELO

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE sul Decreto del Presidente della Provincia ad oggetto :

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA
DIRIGENZA ANNO 2020 - CRITERI E INDIRIZZI PER LA
QUANTIFICAZIONE DEL FONDO.

Parere di regolarità contabile

	Verifica coerenza con previsioni di bilancio
X	Verifica coerenza finanziaria
	Verifica coerenza con risultanze patrimoniali
	Verifica nei limiti delle coperture finanziarie
	Variazione di bilancio n.
	Prelievo da fondo di riserva per Euro (residua disponibilità del fondo Euro)
	Assegnazione/Modifica Piano Esecutivo di Gestione

Parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.
Si esprime parere favorevole.

Il Dirigente del Settore
Servizi Finanziari, Patrimonio e Servizi Informativi
(Avv. Giulia Colangelo)

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA sul Decreto del Presidente della Provincia avente ad oggetto:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA ANNO
2020 - CRITERI E INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO.**

Parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.

Si esprime parere Favorevole.

Savona,

Il Dirigente del Settore
Direzione Generale
Giulia Colangelo
(atto sottoscritto digitalmente)

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE SEGRETARIO DECRETI

il decreto del Presidente avente ad oggetto:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA ANNO 2020 - CRITERI E INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO.

viene adottato con l'assistenza del **Segretario Generale** Avv. Giulia Colangelo ed è pubblicato all'Albo on line della Provincia per 15 giorni consecutivi.

Savona,

Il Segretario Generale
Avv. Giulia Colangelo
(atto sottoscritto digitalmente)

DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: CRITERI E INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO E LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AREA DIRIGENZA ANNO 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Presenta al Presidente la seguente proposta di decreto:

PREMESSO che, in attesa della sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale delle Funzioni Locali per i trienni 2016-2018 e 2019-2021, Area Dirigenza, si ritiene necessario procedere alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2020, ai sensi dell'articolo 26 del CCNL 23/12/99 Area Dirigenza e con gli stessi indirizzi adottati per la quantificazione del Fondo per l'anno 2020 contenuti nella relazione approvata con decreto del Presidente n. 95 del 29 marzo 2019, che integralmente si richiama e a cui si rinvia per le modalità di calcolo seguite;

VISTO l'articolo 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 che prevede *“A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”*;

DATO ATTO che, poiché nell'anno 2015 la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno e non ha destinato nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa il limite di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs n. 75/2017 e quello riferito all'anno 2015 con la decurtazione del personale cessato;

DATO ATTO, altresì, che con pronuncia n. 39/2016, acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016, la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente che del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ha disposto il recupero della somma di € 540.000 sul fondo dei dirigenti nell'arco temporale intercorrente tra il 2017 e il 2022;

DATO ATTO che, a partire dall'anno 2017, il recupero derivante dalla citata pronuncia della Corte dei Conti viene effettuato ai sensi dell'articolo 11, comma 1 lettera f) del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, di cui ricorrono i presupposti, ed è pari al 25% del fondo stesso;

VISTI, i decreti del Presidente n. 141 del 30 maggio 2019, n. 37 del 31 gennaio 2020, n. 107 del 23 giugno 2020 e n. 81 del 29 maggio 2020 con cui è stata sostanzialmente modificata la macrostruttura dell'Ente;

VISTO il decreto del Presidente n.141 del 30 luglio 2020 “Aggiornamento Posizioni dirigenziali, individuazione delle fasce di riferimento e del relativo valore”;

DATO ATTO che, sulla base della nuova pesatura il Settore Viabilità Edilizia e Ambiente rientra nella fascia A con una retribuzione di posizione annua lorda pari a € 57.000 e il Settore Affari Generali rientra nella fascia C con una retribuzione di posizione annua lorda pari a € 30.000;

PRESO ATTO, altresì, che le fonti di finanziamento del fondo 2020 della dirigenza, per un totale di € 151.940, al lordo della riduzione di € 37.985 per recupero Corte dei Conti, trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2020-2022, annualità 2020;

VERIFICATO, infine, che il fondo della dirigenza rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

VISTO l'articolo 4 del CCNL 23 dicembre 1999, il quale prevede che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;

PRESO ATTO che per l'utilizzo del suddetto fondo si procederà alla contrattazione con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 22 febbraio 2006 che prevede che in ciascun Ente le parti provvedano alla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014,

Per tutto quanto sopra espresso e richiamato,

**PROPONE AL PRESIDENTE
IL SEGUENTE DECRETO**

1. di quantificare le risorse decentrate per il personale dirigente relative all'anno 2020 in € 151.940,00 sulla base dei seguenti criteri:

-
- (a) il calcolo del rateo di riduzione per ciascun dipendente cessato negli anni 2015 e 2016 deve essere pari all'effettivo risparmio individuale di indennità di posizione e risultato per l'anno in cui la cessazione è avvenuta per un totale di 92.925,49;
 - (b) riduzione del fondo 2020 per recupero previsto dalla pronuncia n. 39/2016 resa dalla Corte dei Conti ed acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016, in misura pari al 25% del fondo stesso con l'applicazione delle modalità previste dall'articolo 11, comma 1 lettera f) del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;
2. di dare atto che le fonti di finanziamento del fondo della dirigenza anno 2020 trovano copertura sul Bilancio di Previsione 2020-2022 annualità 2020;
 3. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020;
 4. di dare atto che la presente quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 sarà aggiornata in seguito alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Area Dirigenza, per i trienni 2016-2018 e 2019-2021, secondo la disciplina ivi contenuta.