



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 265 DEL 20/12/2021

SETTORE DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA ANNO 2021-2023 - CRITERI E INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale,

DATO ATTO che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 per il personale dell'Area delle Funzioni Locali;

VISTO l'articolo 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali che dispone l'incremento della retribuzione di posizione per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018;

VISTO l'articolo 56 del CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali che dispone l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO l'articolo 57 del CCNL 17/12/2020 Area Dirigenza che dispone la nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

VISTA la proposta di indirizzi formulata dal Direttore Generale, allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

DATO ATTO che la quantificazione dettagliata delle risorse decentrate relative all'anno 2021 compete al Direttore Generale, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

DATO ATTO che, in applicazione di quanto disposto dall'articolo 56 del CCNL 2016-2018, occorre procedere anche all'aggiornamento del Fondo Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per gli anni 2018, 2019 e 2020;

PRESO ATTO, altresì, che le fonti di finanziamento del fondo 2021 e degli incrementi del fondo relativo agli anni 2018, 2019 e 2020 della dirigenza sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2021-2023 annualità 2021 e gestione residui alla Missione/Programma 1/10;

VISTO l'articolo 45 del CCNL 17/12/2020, il quale prevede che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;

PRESO ATTO che per l'utilizzo del suddetto fondo si procederà alla contrattazione con le Organizzazioni Sindacali ai sensi del citato articolo 45 del CCNL 17/12/2020 che prevede che in ciascun Ente le parti provvedano alla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014;

DECRETA

1. approvare la proposta di indirizzi formulata dal Direttore Generale allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di confermare il contenuto del proprio precedente decreto n. 141 del 30/07/2020 con determinazione della retribuzione delle due fasce di posizione dirigenziali nell'importo di € 57.000 e € 30.000 oltre agli aumenti di cui all'articolo 54 comma 4 del CCNL 2016-2018 per un importo annuale di € 409,50 e con la previsione di una percentuale pari al 15% del fondo da destinare alla retribuzione di risultato
3. di rinviare la quantificazione dettagliata del fondo della dirigenza relativo all'anno 2021 e agli aggiornamenti previsti dall'articolo 56 del CCNL 2016-2018 del fondo relativo agli anni 2018, 2019 e 2020 alla competenza del Direttore Generale;
4. di dare atto che le fonti di finanziamento del fondo della dirigenza per l'anno 2021 e per l'aggiornamento del fondo relativo agli anni 2018, 2019, 2020 sono disponibili sul Bilancio Bilancio di Previsione 2021-2023 annualità 2021 e gestione residui alla Missione/Programma 1/10;
5. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021.

Il Presidente
OLIVIERI PIERANGELO

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE sul Decreto del Presidente della Provincia ad oggetto :

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA
DIRIGENZA ANNO 2021-2023 - CRITERI E INDIRIZZI PER LA
QUANTIFICAZIONE DEL FONDO

Parere di regolarità contabile

	Verifica coerenza con previsioni di bilancio
X	Verifica coerenza finanziaria
	Verifica coerenza con risultanze patrimoniali
	Verifica nei limiti delle coperture finanziarie
	Variazione di bilancio n.
	Prelievo da fondo di riserva per Euro (residua disponibilità del fondo Euro)
	Assegnazione/Modifica Piano Esecutivo di Gestione

Parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.
Si esprime parere favorevole.

Il Dirigente del Settore
Servizi Finanziari, Patrimonio e Servizi Informativi
(Avv. Giulia Colangelo)

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA sul Decreto del Presidente della Provincia avente ad oggetto:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA ANNO
2021-2023 - CRITERI E INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO**

Parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.

Si esprime parere Favorevole.

Savona,

Il Dirigente del Settore
Direzione Generale
Giulia Colangelo
(atto sottoscritto digitalmente)

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE SEGRETARIO DECRETI

il decreto del Presidente avente ad oggetto:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA ANNO 2021-2023 - CRITERI E INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO

viene adottato con l'assistenza del **Segretario Generale** Avv. Giulia Colangelo ed è pubblicato all'Albo on line della Provincia per 15 giorni consecutivi.

Savona,

Il Segretario Generale
Avv. Giulia Colangelo
(atto sottoscritto digitalmente)

DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: CRITERI E INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO E LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AREA DIRIGENZA ANNO 2021 E RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNI 2018-2019-2020 IN APPLICAZIONE CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 17 DICEMBRE 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Presenta al Presidente la seguente proposta di decreto:

PREMESSO che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali;

VISTO l'articolo 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 che prevede “*A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*”;

DATO ATTO che, poiché nell'anno 2015 la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno e non ha destinato nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa il limite di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs n. 75/2017 è quello riferito all'anno 2015 con la decurtazione del personale cessato;

POSTO, al riguardo, che:

- il Collegio dei Revisori con nota prot. n. del 30/7/2015 ha certificato che in merito al fondo della contrattazione integrativa per la dirigenza non deve applicarsi la decurtazione permanente prevista dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2020 è uguale alla media dei dirigenti in servizio nell'anno 2011 ed è pari a 4,5
- per la corretta applicazione delle disposizioni contenute nella Legge 56/2014 è stata operata una riduzione per il personale cessato negli anni 2015 e 2016 pari al risparmio individuale di indennità di posizione e risultato riferiti all'anno in cui la cessazione è avvenuta e precisamente di € 45.770 per il passaggio di un dipendente presso la Regione Liguria e di € 47.155 per la cessazione di un dipendente prepensionato
- il limite da rispettare ai sensi dell'articolo 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 è stato, di conseguenza, determinato in € 151.940;

VISTO l'articolo 54, comma 4 che stabilisce che l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018 è incrementato con decorrenza dalla medesima data del 1/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,5;

VISTO l'articolo 56 comma 1 del CCNL 2016-2018 che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015 relativo ai dirigenti;

VISTO l'articolo 56 comma 2 del CCNL 2016-2018 che prevede che le risorse di cui al comma 1 sopra citate, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'articolo 54, comma 4 e per la parte residuale sono destinate alla retribuzione di risultato;

DATO ATTO che il Monte Salari dell'anno 2015 dell'area della dirigenza ammonta a € 422.289,79, importo di cui alle colonne AO15–AO30–AO35 della tabella 12 e I422-I207-I212 della tabella 13 del conto annuale 2015, e che l'integrazione da apportare al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti ai sensi dell'art. 56 sopra citato è pari a € 6.461;

RITENUTO necessario procedere all'aggiornamento del Fondo Dirigenti per gli anni 2018 – 2019 – 2020 come segue:

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2018– AREA DIRIGENZA	Fondo 2018 – Costituito con Decreto del Direttore Generale n. 3/2018	Fondo 2018 – ricalcolato con integrazione art. 56 CCNL 2016-2018
DESCRIZIONE	IMPORTI	
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756	€ 194.756
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136	€ 4.136
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115	€ 9.115
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419	€ 9.419
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170	€ 2.170
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771	€ 2.771
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865	€ 4.865
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644	€ 14.644
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989	€ 2.989
incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)		€ 6.461
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 45.770	-€ 45.770
decurtazione per cessazione personale prepensionato	-€ 47.155	-€ 47.155
Totale risorse anno 2018	€ 151.940	€ 158.401
Recupero Corte dei Conti	-€ 37.985	-€ 37.985
Totale risorse disponibili anno 2018	€ 113.955	€ 120.416

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2019– AREA DIRIGENZA	Fondo 2019 – Costituito con decreto del Direttore Generale n. 8 del 9/4/2019	Fondo 2019 – ricalcolato con integrazione art. 56 CCNL 2016-2018
DESCRIZIONE	IMPORTI	
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756	€ 194.756
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136	€ 4.136
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115	€ 9.115
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419	€ 9.419
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170	€ 2.170
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771	€ 2.771
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865	€ 4.865
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644	€ 14.644
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989	€ 2.989
incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)		€ 6.461
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 45.770	-€ 45.770
decurtazione per cessazione personale prepensionato	-€ 47.155	-€ 47.155
Totale risorse anno 2019	€ 151.940	€ 158.401

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2020– AREA DIRIGENZA	Fondo 2020 – Costituito con decreto del Direttore Generale n. 7 del 11/8/2020	Fondo 2020 – ricalcolato con integrazione art. 56 CCNL 2016-2018
DESCRIZIONE	IMPORTI	
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756	€ 194.756
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136	€ 4.136
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115	€ 9.115
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419	€ 9.419
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170	€ 2.170
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771	€ 2.771
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865	€ 4.865
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644	€ 14.644
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989	€ 2.989
incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)		€ 6.461
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 45.770	-€ 45.770
decurtazione per cessazione personale prepensionato	-€ 47.155	-€ 47.155
Totale risorse anno 2020	€ 151.940	€ 158.401

VISTO l'articolo 57 del CCNL 2016-2018 che, a decorrere dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL stesso, dispone una nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

DATO ATTO che l'articolo 57 al comma 2 lett. a) prevede, per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale, un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse stabili- negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018, ivi comprese quelle di cui all'articolo 56 e la rita del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

DATO ATTO che l' unico importo annuale di cui sopra è pari a € 158.401 di cui € 6.461 non soggetti al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 sopra citato, come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018 in quanto trattasi di risorse aggiuntive da destinare al trattamento economico accessorio del personale previste da nuovi contratti collettivi nazionali, comprensivo della decurtazione di € 92.925,49 relativa al personale cessato per trasferimento di funzioni e pensionamento, è così determinato:

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2021- AREA DIRIGENZA		
DESCRIZIONE	Risorse certe e stabili certificate dai Revisori dei Conti in data 21 dicembre 2020 prot. n. 59173	Unico importo annuale art. 57 comma 2 lettera a) – CCNL
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)		€ 151.940,00
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in applicazione art. 56 – non soggetta a limite		€ 6.461
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136	
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115	
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419	
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865	
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989	
incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)	€ 0	
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 45.770	
decurtazione per cessazione personale prepensionato	-€ 47.155	
Totale	€ 151.940	€ 158.401

VISTI, i decreti del Presidente n. 141 del 30 maggio 2019, n. 37 del 31 gennaio 2020, n. 107 del 23 giugno 2020 e n. 81 del 29 maggio 2020 con cui è stata sostanzialmente modificata la macrostruttura dell'Ente;

VISTO il decreto del Presidente n.141 del 30 luglio 2020 “Aggiornamento Posizioni dirigenziali, individuazione delle fasce di riferimento e del relativo valore”;

DATO ATTO che, sulla base della nuova pesatura il Settore Viabilità Edilizia e Ambiente rientra nella fascia A con una retribuzione di posizione annua lorda pari a € 57.000 oltre a € 409,50 derivanti dall'incremento di cui all'articolo 54, comma 4 del CCNL 2016-2018 e il Settore Affari Generali rientra nella fascia C con una retribuzione di posizione annua lorda pari a € 30.000 oltre a € 409,50 derivanti dall'incremento di cui all'articolo 54, comma 4 del CCNL 2016-2018 per un totale complessivo di € 87.819 destinato a retribuzione di posizione;

DATO ATTO, altresì, che con pronuncia n. 39/2016, acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016, la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente che del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ha disposto il recupero della somma di € 540.000 sul fondo dei dirigenti nell'arco temporale intercorrente tra il 2017 e il 2022;

DATO ATTO che, a partire dall'anno 2017, il recupero derivante dalla citata pronuncia della Corte dei Conti viene effettuato ai sensi dell'articolo 11, comma 1 lettera f) del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, di cui ricorrono i presupposti, ed è pari al 25% del fondo stesso;

DATO ATTO che, in ottemperanza a quanto previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Liguria, n. 9/2020 al fine di rendere possibilmente omogenei i due percorsi temporali di recupero (fondo dipendenti e fondo dirigenti) in quanto per il fondo risorse decentrate dei dirigenti il ripiano avverrebbe in un arco temporale superiore agli undici anni si propone di destinare a retribuzione di risultato per l'anno 2021 il 15% delle risorse del Fondo 2021 come sopra costituito per un importo pari a € 23.760 e di destinare la quota residua delle risorse pari a € 46.822,26 al recupero derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti sopra citata;

DATO ATTO, altresì, che per rispettare il piano di recupero previsto dalla sopra richiamata deliberazione della Corte dei Conti che prevede un recupero annuale di € 52.789,91, si propone:

- il recupero del 25% delle risorse di incremento dei Fondi 2018-2019-2020 derivanti dall'applicazione dell'articolo 56 del CCNL 16-18 del 17.12.2020 per un totale complessivo di € 4.864;
- il recupero di ulteriori complessivi € 1.122,26 dalle risorse destinate a retribuzione di risultato ai sensi dell'articolo 56, comma 2 del CCNL del 17.12.2020 per gli anni 2018-2019-2020

PRESO ATTO, altresì, che le fonti di finanziamento del fondo 2021 della dirigenza, per un totale di € 158.401, al lordo della riduzione di € 46.822,26 per recupero Corte dei Conti, trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2021-2023, annualità 2021 alla Missione/Programma 1/10;

PRESO ATTO, altresì, che le fonti di finanziamento per le integrazioni del fondo della dirigenza, derivanti dall'applicazione dell'articolo 56 del CCNL 2016-2018, relative agli anni 2018-2019-2020 per un totale di € 19.383, al lordo della riduzione di complessivi € 5968,26 per recupero Corte dei Conti, trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2021-2023, annualità 2021 - gestione residui - alla Missione/Programma 1/10;

VERIFICATO, infine, che il fondo della dirigenza, così costituito, rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

VISTO l'articolo 45 del CCNL 17 dicembre 2020, il quale prevede che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014,

Per tutto quanto sopra espresso e richiamato,

PROPONE AL PRESIDENTE IL SEGUENTE DECRETO

1. di quantificare, in applicazione di quanto previsto dall'art. 57 del CCNL 2016-2018, il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente riferito all'anno 2021 in € 158.401, al lordo della decurtazione derivante dalla pronuncia n.39/2016 della Corte dei Conti, sulla base e dei seguenti criteri:
 - determinazione dell'unico importo annuale ai sensi dell'articolo 57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-2018 pari a € **158.401** di cui € 6.461 non soggetti al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018, in quanto trattasi di risorse aggiuntive da destinare al trattamento economico accessorio del personale, previste da nuovi contratti collettivi e comprensivo della decurtazione di € 92.925,49 relativa al personale cessato per trasferimento di funzioni e pensionamento;
 - presa d'atto degli importi delle retribuzioni di posizione di € 57.409,50 per il Settore Viabilità, Edilizia e Ambiente e di € 30.409,50 come determinato con il decreto del Presidente n.141 del 30 luglio 2020 e comprensivi degli incrementi di cui all'art. 54 comma 4 del CCNL del 17.12.2020;
 - determinazione della retribuzione di risultato riferito all'anno 2021 nella misura pari al 15% del Fondo di cui all'articolo 57 del CCNL sopra citato per un importo pari a € 23.760;
 - decurtazione di € 46.822,26 quale recupero riferito alla pronuncia Corte dei Conti n. 39/2016 citata in premessa e pari alle risorse residue del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza;
2. di aggiornare il fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente relativo agli anni 2018 – 2019 – 2020 prevedendo l'integrazione di cui all'articolo 56 comma 1 del CCNL

2016-2018 del 17 dicembre 2020 per un importo annuale di € 6.461 pari all'1,53% del monte salari 2015 dell'area della dirigenza pari a € 422.289,79, importo di cui alle colonne AO15–AO30–AO35 della tabella 12 e I422-I207-I212 della tabella 13 del conto annuale 2015;

3. di prevedere, in ottemperanza a quanto previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Liguria, n. 9/2020 al fine di rendere possibilmente omogenei i due percorsi temporali di recupero (fondo dipendenti e fondo dirigenti):
 - la riduzione per recupero previsto dalla pronuncia n. 39/2016 resa dalla Corte dei Conti in misura pari al 25% anche sulla posta riferita all'integrazione di cui all'articolo 56 del CCNL 2016-2018 per un importo totale riferito alle annualità 2018-2019-2020 di € 4.846;
 - il recupero di ulteriori complessivi € 1.122,26 dalle risorse destinate a retribuzione di risultato ai sensi dell'articolo 56, comma 2 del CCNL del 17.12.2020 per gli anni 2018-2019-2020 dando atto che per tali annualità viene comunque rispettato quanto disposto dall'articolo 57 comma del CCNL del 17.12.2020;
4. di dare atto che le fonti di finanziamento del fondo della dirigenza per l'anno 2021 pari a € 158.401 al lordo della riduzione per il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti di € 46.822,26 trovano copertura sul Bilancio di Previsione 2021-2023 annualità 2021 alla Missione/Programma 1/10 e rispettano i limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;
5. di dare atto che le risorse relative all'integrazione dei fondi della dirigenza per gli anni 2018, 2019, 2020 pari a € 19.383 al lordo della riduzione per il recupero derivante dalla pronuncia n.39/2016 della Corte dei Conti di € 5.968,26 trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2021-2023 gestione residui alla Missione/Programma 1/10;
6. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021.