



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 210 DEL 12/12/2022

SETTORE DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA ANNO 2022-2024 - CRITERI E INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO.

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale,

DATO ATTO che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 per il personale dell'Area delle Funzioni Locali;

VISTO l'articolo 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali che dispone l'incremento della retribuzione di posizione per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018;

VISTO l'articolo 56 del CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali che dispone l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO l'articolo 57 del CCNL 17/12/2020 Area Dirigenza che dispone la nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

VISTA la proposta di indirizzi formulata dal Direttore Generale, allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

DATO ATTO che la quantificazione dettagliata delle risorse decentrate relative all'anno 2022 compete al Direttore Generale, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

PRESO ATTO, altresì, che le fonti di finanziamento del fondo della dirigenza 2022 sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2022-2024 annualità 2022 alla Missione/Programma 1/10;

VISTO l'articolo 45 del CCNL 17/12/2020, il quale prevede che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;

PRESO ATTO che per l'utilizzo del suddetto fondo si procederà alla contrattazione con le Organizzazioni Sindacali ai sensi del citato articolo 45 del CCNL 17/12/2020 che prevede che in ciascun Ente le parti provvedano alla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014;

DECRETA

1. approvare la proposta di indirizzi formulata dal Direttore Generale allegata al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di confermare il contenuto del proprio precedente decreto n. 141 del 30/07/2020 con determinazione della retribuzione delle due fasce di posizione dirigenziali nell'importo di € 57.000 e € 30.000 oltre agli aumenti di cui all'articolo 54 comma 4 del CCNL 2016-2018 per un importo annuale di € 409,50 ;
3. di rinviare la quantificazione dettagliata del fondo della dirigenza relativo all'anno 2022 alla competenza del Direttore Generale;
4. di dare atto che le fonti di finanziamento del fondo della dirigenza per l'anno 2022 annualità 2022 alla Missione/Programma 1/10;
5. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022.

Il Presidente
OLIVIERI PIERANGELO

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE sul Decreto del Presidente della Provincia ad oggetto :

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA
DIRIGENZA ANNO 2022-2024 - CRITERI E INDIRIZZI PER LA
QUANTIFICAZIONE DEL FONDO.

Parere di regolarità contabile

	Verifica coerenza con previsioni di bilancio
X	Verifica coerenza finanziaria
	Verifica coerenza con risultanze patrimoniali
	Verifica nei limiti delle coperture finanziarie
	Variazione di bilancio n.
	Prelievo da fondo di riserva per Euro (residua disponibilità del fondo Euro)
	Assegnazione/Modifica Piano Esecutivo di Gestione

Parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.
Si esprime parere favorevole.

Il Dirigente del Settore
Servizi Finanziari, Patrimonio e Servizi Informativi
(Avv. Giulia Colangelo)

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA sul Decreto del Presidente della Provincia avente ad oggetto:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA ANNO
2022-2024 - CRITERI E INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO.**

Parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.

Si esprime parere Favorevole.

Savona,

Il Dirigente del Settore
Direzione Generale
Giulia Colangelo
(atto sottoscritto digitalmente)

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE SEGRETARIO DECRETI

il decreto del Presidente avente ad oggetto:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA ANNO 2022-2024 - CRITERI E INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO.

viene adottato con l'assistenza del **Segretario Generale** Avv. Giulia Colangelo ed è pubblicato all'Albo on line della Provincia per 15 giorni consecutivi.

Savona,

Il Segretario Generale
Avv. Giulia Colangelo
(atto sottoscritto digitalmente)

DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: CRITERI E INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO E LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AREA DIRIGENZA ANNO 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Presenta al Presidente la seguente proposta di decreto:

PREMESSO che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali;

VISTO l'articolo 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 che prevede *“A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”*;

DATO ATTO che, poiché nell'anno 2015 la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno e non ha destinato nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa il limite di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs n. 75/2017 è quello riferito all'anno 2015 con la decurtazione del personale cessato;

POSTO, al riguardo, che:

- il Collegio dei Revisori con nota prot. n. del 30/7/2015 ha certificato che in merito al fondo della contrattazione integrativa per la dirigenza non deve applicarsi la decurtazione permanente prevista dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2020 è uguale alla media dei dirigenti in servizio nell'anno 2011 ed è pari a 4,5
- per la corretta applicazione delle disposizioni contenute nella Legge 56/2014 è stata operata una riduzione per il personale cessato negli anni 2015 e 2016 pari al risparmio individuale di indennità di posizione e risultato riferiti all'anno in cui la cessazione è avvenuta e precisamente di € 45.770 per il passaggio di un dipendente presso la Regione Liguria e di € 47.155 per la cessazione di un dipendente prepensionato
- il limite da rispettare ai sensi dell'articolo 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 è stato, di conseguenza, determinato in € 151.940;

VISTO l'articolo 54, comma 4 del CCNL 2016-2018 che stabilisce che l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni

dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018 è incrementato con decorrenza dalla medesima data del 1/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,5;

VISTO l'articolo 56 comma 1 del CCNL 2016-2018 che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015 relativo ai dirigenti;

VISTO l'articolo 56 comma 2 del CCNL 2016-2018 che prevede che le risorse di cui al comma 1 sopra citate, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'articolo 54, comma 4 e per la parte residuale sono destinate alla retribuzione di risultato;

DATO ATTO che il Monte Salari dell'anno 2015 dell'area della dirigenza ammonta a € 422.289,79, importo di cui alle colonne AO15–AO30–AO35 della tabella 12 e I422-I207-I212 della tabella 13 del conto annuale 2015, e che l'integrazione da apportare al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti ai sensi dell'art. 56 sopra citato è pari a € 6.461;

VISTO l'articolo 57 del CCNL 2016-2018 che, a decorrere dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL stesso, dispone una nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

DATO ATTO che l'articolo 57 al comma 2 lett. a) prevede, per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale, un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse stabili- negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018, ivi comprese quelle di cui all'articolo 56 e la rita del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

DATO ATTO che l' unico importo annuale di cui sopra è pari a € 158.401 di cui € 6.461 non soggetti al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 sopra citato, come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018 in quanto trattasi di risorse aggiuntive da destinare al trattamento economico accessorio del personale previste da nuovi contratti collettivi nazionali, comprensivo della decurtazione di € 92.925,49 relativa al personale cessato per trasferimento di funzioni e pensionamento, è così determinato:

DESCRIZIONE	Risorse certe e stabili certificate dai Revisori dei Conti in data 21 dicembre 2020 prot. n. 59173	Unico importo annuale art. 57 comma 2 lettera a) – CCNL
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)		€ 151.940,00
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in applicazione art. 56 – non soggetta a limite		€ 6.461
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136	
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115	
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419	
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865	
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989	
incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)	€ 0	
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 45.770	
decurtazione per cessazione personale prepensionato	-€ 47.155	
Totale	€ 151.940	€ 158.401

DATO ATTO che le risorse di cui al punto precedente debbono essere incrementate ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. d) di € 132 quale compenso spettante a un dirigente nominato in qualità di rappresentante della Provincia di Savona nel Consiglio di Sorveglianza della Società SAT;

POSTO che il Contratto decentrato Integrativo per l'area della dirigenza sottoscritto in data 28 dicembre 2021 all'articolo 12 "Onnicomprensività del trattamento economico" ha disciplinato che delle somme derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti garantisca una quota a titolo di retribuzione di risultato del dirigente che ha reso la prestazione quantificata nel 50%;

VISTI, i decreti del Presidente n. 141 del 30 maggio 2019, n. 37 del 31 gennaio 2020, n. 107 del 23 giugno 2020 e n. 81 del 29 maggio 2020 con cui è stata sostanzialmente modificata la macrostruttura dell'Ente;

VISTO il decreto del Presidente n.141 del 30 luglio 2020 "Aggiornamento Posizioni dirigenziali, individuazione delle fasce di riferimento e del relativo valore";

DATO ATTO che, sulla base della nuova pesatura il Settore Viabilità Edilizia e Ambiente rientra nella fascia A con una retribuzione di posizione annua lorda pari a € 57.000 oltre a € 409,50 derivanti dall'incremento di cui all'articolo 54, comma 4 del CCNL 2016-2018 e il Settore Affari Generali rientra nella fascia C con una retribuzione di posizione annua lorda pari a € 30.000 oltre a € 409,50 derivanti dall'incremento di cui all'articolo 54, comma 4 del CCNL 2016-2018 per un totale complessivo di € 87.819 destinato a retribuzione di posizione;

DATO ATTO che, al fine di garantire il funzionamento dei servizi nelle more della copertura della posizione Dirigenziale del Settore Affari Generali, vacante a seguito delle dimissioni per pensionamento della titolare del posto, è stato affidato, con determina n.283/2021 l'incarico ad interim all'Ing. Vincenzo Gareri Dirigente del Settore "Gestione della Viabilità. Edilizia ed Ambiente" con decorrenza 10 gennaio 2022;

POSTO che con determina dirigenziale n. 548 del 9 marzo 2022, con decorrenza 1° aprile 2022, è stata ricoperta la posizione dirigenziale del Settore Affari Generali;

VISTO il proprio decreto n. 15 del 6 ottobre 2022 di recesso del suddetto contratto di lavoro con decorrenza 6 ottobre 2022;

DATO ATTO che, al fine di garantire il funzionamento dei servizi nelle more della copertura della posizione Dirigenziale del Settore Affari Generali, vacante, è stato affidato, con Decreto del Presidente n. 176 del 20 ottobre 2022 l'incarico ad interim all'Ing. Vincenzo Gareri Dirigente del Settore "Gestione della Viabilità. Edilizia ed Ambiente" con decorrenza immediata;

DATO ATTO che il CCI sottoscritto in data 28 dicembre 2021 all'articolo 8 ha definito per gli incarichi ad interim un importo di valore pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;

DATO ATTO che il risparmio di indennità di posizione per i periodi in cui la posizione dirigenziale degli AAGG è rimasta vacante, al netto di quanto dovuto per l'incarico a interim, ammonta a € 10.923,77 e la relativa quota di indennità di risultato ammonta a € 1.638,57;

POSTO che la somma di € 9.986,79 riferita al risultato della posizione dirigenziale del Settore AAGG per il periodo in cui la stessa è stata ricoperta 1 aprile 2022 - 5 ottobre 2022 somma che non può essere utilizzata a seguito del recesso del contratto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova;

VISTA la convenzione con il Comune di Albisola Superiore per l'erogazione di servizi di supporto firmata il 31/3/2021;

CONSIDERATO che la Provincia di Savona, in attuazione della citata convenzione, mette a disposizione la prestazione lavorativa del proprio dirigente, ing. Gareri Vincenzo, per una percentuale pari al 26% della propria attività lavorativa e il comune di Albisola Superiore, con deliberazione n. 198 del 28/12/2021, ha conferito al citato dirigente l'incarico dirigenziale con conseguente attribuzione delle responsabilità per la percentuale predetta a decorrere dal 1° gennaio 2022;

DATO ATTO che si è reso necessario il riproporzionamento e, quindi, la riduzione dell'indennità di posizione spettante all'ing. Gareri Vincenzo;

DATO ATTO, altresì, che con pronuncia n. 39/2016, acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016, la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente che del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ha disposto il recupero della somma di € 540.000 sul fondo dei dirigenti nell'arco temporale intercorrente tra il 2017 e il 2022;

DATO ATTO che, a partire dall'anno 2017, il recupero derivante dalla citata pronuncia della Corte dei Conti viene effettuato ai sensi dell'articolo 11, comma 1 lettera f) del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, di cui ricorrono i presupposti, ed è pari al 25% del fondo stesso per un importo di € 39.633;

PRESO ATTO, altresì, che le fonti di finanziamento del fondo 2022 della dirigenza, per un totale di € 158.533, al lordo della riduzione di € 39.633 per recupero Corte dei Conti, trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2022-2024, annualità 2022 alla Missione/Programma 1/10;

VERIFICATO, infine, che il fondo della dirigenza, così costituito, rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

VISTO l'articolo 45 del CCNL 17 dicembre 2020, il quale prevede che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014,

Per tutto quanto sopra espresso e richiamato,

PROPONE AL PRESIDENTE IL SEGUENTE DECRETO

1. di quantificare, in applicazione di quanto previsto dall'art. 57 del CCNL 2016-2018, il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente riferito all'anno 2022 in € 158.533, al lordo della decurtazione derivante dalla pronuncia n.39/2016 della Corte dei Conti, sulla base e dei seguenti criteri:
 - determinazione dell'unico importo annuale ai sensi dell'articolo 57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-2018 pari a € **158.401** di cui € 6.461 non soggetti al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018, in quanto trattasi di risorse aggiuntive da destinare al trattamento economico

- accessorio del personale, previste da nuovi contratti collettivi e comprensivo della decurtazione di € 92.925,49 relativa al personale cessato per trasferimento di funzioni e pensionamento;
- presa d'atto delle somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 2016-2018 per un importo di € 132;
 - presa d'atto degli importi delle retribuzioni di posizione di € 57.409,50 per il Settore Viabilità, Edilizia e Ambiente e di € 30.409,50 come determinato con il decreto del Presidente n.141 del 30 luglio 2020 e comprensivi degli incrementi di cui all'art. 54 comma 4 del CCNL del 17.12.2020;
 - presa d'atto della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2022 al Dirigente del Settore Viabilità, Edilizia e Ambiente per gli incarichi ad interim attribuiti con decreti del Presidente n. 283/2021 e 176/2022 per un importo pari a € 3.885,84
 - presa d'atto dei risparmi di spesa di € 10.923,77 quale indennità di posizione, al netto dell'interim, riferita al periodo di vacanza della posizione del Settore AAGG, di € 1.638,57 quale relativa indennità di risultato per tale periodo e di € 9.986,79 relativa all'indennità di risultato riferita alla posizione dirigenziale del Settore AAGG per il periodo di copertura della stessa (somme da accantonare in sede di rendiconto);
 - presa d'atto della somma di € 66 spettante al Dirigente del Settore Viabilità Edilizia e Ambiente ai sensi dell'art. 60 del CCNL 2016-2018, nella misura stabilita dall'art. 12 del CCDI del 28 dicembre 2021;
 - presa d'atto del budget Ob. Str. N. 1002 assegnato al Dirigente del Settore Viabilità Edilizia e Ambiente per € 14.927;
 - decurtazione di € 39.633 quale recupero riferito alla pronuncia Corte dei Conti n. 39/2016 citata in premessa e pari alle risorse residue del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza;
2. di dare atto che le fonti di finanziamento del fondo della dirigenza per l'anno 2022 pari a € 158.533 al lordo della riduzione per il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti di € 30.633 trovano copertura sul Bilancio di Previsione 2022-2024 annualità 2022 alla Missione/Programma 1/10 e rispettano i limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;
 3. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022.