



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 21 DEL 12/12/2022

SETTORE Direzione Generale

CLASSIFICA 6.3.6 FASCICOLO N.3/2022

OGGETTO: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO, ARTICOLO 57 CCNL 1712/2020 - AREA DIRIGENZA – COSTITUZIONE FONDO ANNO 2022

Il Direttore Generale

PREMESSO che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali;

RICHIAMATI:

- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'articolo 1, comma 557;
- il comma 557 quater della medesima legge n. 296/2006 ;
- la legge n. 56 del 7 aprile 2014;
- la legge della Regione Liguria n. 15 del 10 aprile 2015;
- la circolare n. 1/2015 del 29 gennaio 2015 della Funzione Pubblica;
- la nota del 27 marzo 2015 della Funzione Pubblica ;

VISTO l'articolo 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 che detta i limiti delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale;

DATO ATTO che, poiché nell'anno 2015 la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno e non ha destinato nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa il limite di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs n. 75/2017 è quello riferito all'anno 2015 con la decurtazione del personale cessato;

POSTO, al riguardo, che:

- il Collegio dei Revisori con nota prot. n. del 30/7/2015 ha certificato che in merito al fondo della contrattazione integrativa per la dirigenza non deve applicarsi la decurtazione

permanente prevista dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2020 è uguale alla media dei dirigenti in servizio nell'anno 2011 ed è pari a 4,5

- per la corretta applicazione delle disposizioni contenute nella Legge 56/2014 è stata operata una riduzione per il personale cessato negli anni 2015 e 2016 pari al risparmio individuale di indennità di posizione e risultato riferiti all'anno in cui la cessazione è avvenuta e precisamente di € 45.770 per il passaggio di un dipendente presso la Regione Liguria e di € 47.155 per la cessazione di un dipendente prepensionato

• i
il limite da rispettare ai sensi dell'articolo 23 comma 2 .Dlgs n. 75/2017 è stato, di conseguenza, determinato in € 151.940;

VISTO il decreto del Presidente della Provincia n. 210 del 12/12/2022 che ha formulato gli indirizzi per la quantificazione del fondo della dirigenza per l'anno 2022, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e della normativa vigente;

RICHIAMATA integralmente la relazione allegata al decreto sopra indicato a cui si rinvia per il dettaglio delle modalità di calcolo seguite;

VISTO l'articolo 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali che dispone l'incremento della retribuzione di posizione per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018;

VISTO l'articolo 56, comma 1 del CCNL 2016-2018 che prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2018, l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015 relativo ai dirigenti;

POSTO che il Monte Salari dell'anno 2015 dell'area della dirigenza ammonta a € 422.289,79, importo di cui alle colonne AO15-AO30-AO35 della tabella 12 e I422-I207-I212 della tabella 13 del conto annuale 2015, e che l'integrazione da apportare al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti ai sensi dell'art. 56 sopra citato è pari a € 6.461 annui;

VISTO l'articolo 56 comma 2 del CCNL 2016-2018 che prevede che le risorse di cui al comma 1 sopra citate, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'articolo 54, comma 4 e per la parte residuale sono destinate alla retribuzione di risultato;

VISTO l'articolo 57 del CCNL 2016-2018 che dispone, a decorrere dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL, una nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

DATO ATTO che l'articolo 57 sopra citato al comma 2 lett. a) prevede, per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale, un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse stabili- negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018, ivi comprese quelle di cui all'articolo 56 e la rita del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

DATO ATTO che per l'Area dirigenti della Provincia di Savona l'unico importo annuale di cui all'art. 57 CCNL 2016-2018 è pari a € 158.401.

Ricomprende:

- l'integrazione prevista dall'art. 56 del CCNL 2016-2018 pari a € 6.461 non soggetta al limite previsto dall'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018, in quanto trattasi di risorse aggiuntive da destinare al trattamento economico accessorio del personale, previste da nuovi contratti collettivi nazionali,
- la decurtazione di € 92.925,49 relativa al personale cessato per trasferimento di funzioni e pensionamenti

è così determinato:

	Risorse certe e stabili certificate dai Revisori dei Conti in data 21 dicembre 2020 prot. n. 59173	Unico importo annuale art. 57 comma 2 lettera a) – CCNL
DESCRIZIONE		
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)		€ 151.940,00
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in applicazione art. 56 – non soggetta a limite		€ 6.461
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136	
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115	
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419	
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865	
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989	
incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)	€ 0	
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 45.770	
decurtazione per cessazione personale prepensionato	-€ 47.155	
Totale	€ 151.940	€ 158.401

DATO ATTO che le risorse di cui al punto precedente debbono essere incrementate ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. d) di € 132 quale compenso spettante a un dirigente nominato in qualità di rappresentante della Provincia di Savona nel Consiglio di Sorveglianza della Società SAT;

POSTO che il Contratto decentrato Integrativo per l'area della dirigenza sottoscritto in data 28 dicembre 2021 all'articolo 12 "Onnicomprensività del trattamento economico" ha disciplinato che delle somme derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti garantisca una quota a titolo di retribuzione di risultato del dirigente che ha reso la prestazione quantificata nel 50%;

VISTO il decreto del Presidente n.141 del 30 luglio 2020 "Aggiornamento delle posizioni dirigenziali, individuazione delle fasce di riferimento e del relativo valore";

VISTO l'articolo 54, comma 4 del CCNL 2016-2018 che dispone un aumento annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, con decorrenza 1/1/2018, di € 409,50;

DATO ATTO che gli importi delle retribuzioni di posizione ammontano a € 57.409,50 per il Settore Viabilità, Edilizia e Ambiente e a € 30.409,50 per il Settore Affari Generali;

DATO ATTO che, al fine di garantire il funzionamento dei servizi nelle more della copertura della posizione Dirigenziale del Settore Affari Generali, vacante a seguito delle dimissioni per pensionamento della titolare del posto, è stato affidato, con determina n.283/2021 l'incarico ad interim all'Ing. Vincenzo Gareri Dirigente del Settore "Gestione della Viabilità. Edilizia ed Ambiente" con decorrenza 10 gennaio 2022;

POSTO che con determina dirigenziale n. 548 del 9 marzo 2022, con decorrenza 1° aprile 2022, è stata ricoperta la posizione dirigenziale del Settore Affari Generali;

VISTO il proprio decreto n. 15 del 6 ottobre 2022 di recesso del suddetto contratto di lavoro con decorrenza 6 ottobre 2022;

DATO ATTO che, al fine di garantire il funzionamento dei servizi nelle more della copertura della posizione Dirigenziale del Settore Affari Generali, vacante, è stato affidato, con Decreto del Presidente n. 176 del 20 ottobre 2022 l'incarico ad interim all'Ing. Vincenzo Gareri Dirigente del Settore "Gestione della Viabilità. Edilizia ed Ambiente" con decorrenza immediata;

DATO ATTO che il CCI sottoscritto in data 28 dicembre 2021 all'articolo 8 ha definito per gli incarichi ad interim un importo di valore pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;

DATO ATTO che il risparmio di indennità di posizione per i periodi in cui la posizione dirigenziale degli AAGG è rimasta vacante, al netto di quanto dovuto per l'incarico a interim, ammonta a € 10.923,77 e la relativa quota di indennità di risultato ammonta a € 1.638,57;

POSTO che la somma di € 9.986,79 riferita al risultato della posizione dirigenziale del Settore AAGG per il periodo in cui la stessa è stata ricoperta 1 aprile 2022 - 5 ottobre 2022, somma che non può essere utilizzata a seguito del recesso del contratto di lavoro;

VISTA la convenzione con il Comune di Albisola Superiore per l'erogazione di servizi di supporto firmata il 31/3/2021;

CONSIDERATO che la Provincia di Savona, in attuazione della citata convenzione, mette a disposizione la prestazione lavorativa del proprio dirigente, ing. Gareri Vincenzo, per una percentuale pari al 26% della propria attività lavorativa e il comune di Albisola Superiore, con deliberazione n. 198 del 28/12/2021, ha conferito al citato dirigente l'incarico dirigenziale con conseguente attribuzione delle responsabilità per la percentuale predetta a decorrere dal 1° gennaio 2022;

DATO ATTO che si è reso necessario il riproporzionamento e, quindi, la riduzione dell'indennità di posizione spettante all'ing. Gareri Vincenzo;

DATO ATTO che, con pronuncia n. 39/2016, acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016, la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente che del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero;

DATO ATTO, altresì, che, come indicato nella pronuncia n. 39/2016 sopra richiamata, la Provincia è tenuta, nell'arco temporale intercorrente tra il 2017 e il 2022, a recuperare la somma complessiva di € 540.000 sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 CCNL del 23/12/1999 con le modalità previste dall'art. 4 primo e secondo comma del decreto-legge n. 16 del 2014 convertito nella legge n. 68 del 2014;

DATO ATTO che la Provincia di Savona, a partire dal Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017, ha iniziato il recupero della somma indebitamente erogata indicata dalla Corte dei Conti applicando sul Fondo dei dirigenti una decurtazione pari al 25% del fondo stesso, ricorrendo i presupposti previsti dall'art. 11, comma 1, lettera f) del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017;

DATO ATTO che le risorse del fondo anno 2022 area dirigenza, quantificate in attuazione delle disposizioni normative e degli indirizzi espressi dal Presidente della Provincia, ammontano ad € 158.533,03, a cui va detratta la somma da recuperare in attuazione della pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti pari a € 39.633,26;

DATO ATTO, infine, che il fondo della dirigenza relativo all'anno 2022, trova copertura nel Bilancio di Previsione 2022-2024 annualità 2022 alla Missione Programma 1/10;

VERIFICATO che il suddetto fondo rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

DISPONE

1. **DI COSTITUIRE** il Fondo relativo all'anno 2022 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 57 del CCNL 2016-2018, Area Dirigenza, come risulta dall'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento operando come segue:
 - determinazione dell'unico importo annuale ai sensi dell'articolo 57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-2018 pari a € **158.533,03** di cui € 6.461 non soggetti al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018, in quanto trattasi di risorse aggiuntive da destinare al trattamento economico

accessorio del personale, previste da nuovi contratti collettivi, € 132 quali somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione – art. 57 comma 2 lettera d) (rimborsato da terzi) e comprensivo della decurtazione di € 92.925,49 relativa al personale cessato per trasferimento di funzioni e pensionamento;

- presa d'atto degli importi delle retribuzioni di posizione di € 57.409,50 per il Settore Viabilità, Edilizia e Ambiente e di € 30.409,50 per il Settore Affari Generali come determinato con decreto del Presidente n.141 del 30 luglio 2020 e comprensivi degli incrementi di cui all'art. 54 comma 4 del CCNL del 17.12.2020;
- presa d'atto dei risparmi di spesa di € 10.923,77 quale indennità di posizione, al netto dell'interim, riferita al periodo di vacanza della posizione del Settore AAGG, di € 1.638,57 quale relativa indennità di risultato per tale periodo e di € 9.986,79 relativa all'indennità di risultato riferita alla posizione dirigenziale del Settore AAGG per il periodo di copertura della stessa (somme da accantonare in sede di rendiconto);
- decurtazione di € 39.633,26 quale recupero riferito alla pronuncia Corte dei Conti n. 39/2016 citata in premessa e pari al 25% alle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza;

2. **DI DARE ATTO** che il fondo della dirigenza relativo all'anno 2022 pari ad € 158.533,03, al lordo del recupero di € 30.633,26 derivante dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti, trova copertura nel Bilancio di Previsione 2022-2024, annualità 2022 alla Missione/Programma 1/10 e che lo stesso rispetta i limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

3. **DI DARE ATTO** che la presente costituzione sarà aggiornata, se necessario, sulla base delle indicazioni contenute nel Contratto Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021, non appena lo stesso sarà sottoscritto.

4. Di pubblicare il presente provvedimento per 15 giorni consecutivi all'Albo on-line della Provincia di Savona.

Il Segretario Generale
COLANGELO GIULIA

	Allegato A)
RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2022– AREA DIRIGENZA	Fondo 2022 art. 57 – ccnl 2016-2018
DESCRIZIONE	
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)	€ 151.940
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in applicazione art. 56 – non soggetta a limite	€ 6.461
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	
incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)	
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	
decurtazione per cessazione personale prepensionato	
Totale risorse anno 2022	€ 158.401
RISORSE VARIABILI – DESCRIZIONE	
somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione – art. 57 comma 2 lettera d) – non soggetta a limite	€ 132,00
Totale fondo dirigenti anno 2022	158.533,03