



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 319 DEL 21/12/2020

SETTORE DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA - RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2020- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale

VISTO il CCNL 23 dicembre 1999, che prevede:

- all'articolo 4 che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- all'articolo 26 la disciplina delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- all'articolo 27 che gli enti determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, sulla scorta di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne;

RICHIAMATO il proprio decreto n.146 del 10 agosto 2020, con il quale sono stati formulati gli indirizzi per la quantificazione del fondo della dirigenza per l'anno 2020;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 7 del 11 agosto 2020 inerente la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, articolo 26 CCNL 23/12/1999 – Area Dirigenza – Anno 2020;

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, Area Dirigenza – ripartizione fondo anno 2020 sottoscritta in data 15 dicembre 2020, che si allega al presente decreto atto come parte integrante e sostanziale, con la quale la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali concordano sull'utilizzo del fondo relativo all'anno 2020;

VISTA la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, acquisita agli atti con numero di protocollo n. 59173 del 21 dicembre 2020, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa (personale dirigente) con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 55, comma 1, del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, nonché all'adozione delle misure e del rispetto delle disposizioni che consentono, per il recupero della somma indicata nella pronuncia n 39/2016 della Corte dei Conti, l'applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 11, comma 1, lettera f) e dell'art. 22, comma 7, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

VISTO che con il documento sopra richiamato il Collegio dei Revisori dei Conti ha altresì certificato, ai sensi art. 11, comma 1, lettera f) e dell'art. 22, comma 7, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, che il 25% del fondo per l'anno 2020 per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza risulta essere pari ad € 37.985 ;

VERIFICATO che il fondo della dirigenza rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

DATO ATTO che il fondo della dirigenza relativo all'anno 2020, per un totale di € 151.940, al lordo della decurtazione per il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti trova copertura nel Bilancio di Previsione 2020-2022, annualità 2020, al capitolo 1085/1 “Fondo dirigenza”;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della legge n. 56/2014;

DECRETA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Area Dirigenza – ripartizione fondo anno 2020, come risulta dall'ipotesi di Contratto Collettivo, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che gli oneri per il finanziamento del fondo 2020, trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2020-2022, annualità 2020
3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on-line per 15 giorni consecutivi

Il Presidente
OLIVIERI PIERANGELO

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE sul Decreto del Presidente della Provincia ad oggetto :

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA
DIRIGENZA - RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2020- AUTORIZZAZIONE
ALLA SOTTOSCRIZIONE

Parere di regolarità contabile

| | |
|---|---|
| X | Verifica coerenza con previsioni di bilancio |
| | Verifica coerenza finanziaria |
| | Verifica coerenza con risultanze patrimoniali |
| | Verifica nei limiti delle coperture finanziarie |
| | Variazione di bilancio n. |
| | Prelievo da fondo di riserva per Euro (residua disponibilità del fondo Euro) |
| | Assegnazione/Modifica Piano Esecutivo di Gestione |

Parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.
Si esprime parere favorevole.

Il Dirigente del Settore
Servizi Finanziari, Patrimonio e Servizi Informativi
(Avv. Giulia Colangelo)

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA **sul Decreto del Presidente della Provincia avente ad oggetto:**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA -
RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2020- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE**

Parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000.

Si esprime parere Favorevole.

Savona,

Il Dirigente del Settore
Direzione Generale
Giulia Colangelo
(atto sottoscritto digitalmente)

PROVINCIA DI SAVONA

PARERE SEGRETARIO DECRETI

il decreto del Presidente avente ad oggetto:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA - RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2020- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

viene adottato con l'assistenza del **Segretario Generale** Avv. Giulia Colangelo ed è pubblicato all'Albo on line della Provincia per 15 giorni consecutivi.

Savona,

Il Segretario Generale
Avv. Giulia Colangelo
(atto sottoscritto digitalmente)



PROVINCIA DI SAVONA
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
AREA DIRIGENZA - RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2020

Il giorno 15/12/2020 ^{TELEFONICO} alle ore 12:30 presso la sede della Provincia di Savona ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante dell'Amministrazione provinciale composta dal Direttore Generale, Avv. Giulia Colangelo e le rappresentanze sindacali aziendali e le organizzazioni sindacali territoriali così rappresentate:

Organizzazioni territoriali
CGIL – FP – Peluffo Ennio
CISL – FPS – Mafera Domenico
UIL – FPL – Francesco Bertolo
DIREL - Vincenzo Gareri

Visto il CCNL 23/12/1999 che prevede

- all'articolo 4 che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- all'articolo 5 che i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;

Atteso che le risorse disponibili sono disciplinate dall'articolo 26 del CCNL del 23/12/1999, dall'articolo 23 del CCNL del 22/02/2006, dall'articolo 4 del CCNL del 14/05/2007, dall'articolo 16 del CCNL del 22/02/2010 e dall'articolo 5 del CCNL del 03/08/2010;

Dato atto che il Collegio dei revisori, con nota n. 49762 del 30 luglio 2015, ha certificato che in merito al fondo della contrattazione integrativa per la dirigenza non deve applicarsi la decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013, in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 è uguale alla media dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 ed è pari 4,5;

M. P. 15/12/2020

[Signature]

[Signature]

Dato atto che il decreto del Presidente n. 141/2020, ha disposto l'aggiornamento delle posizioni dirigenziali; l'individuazione delle fasce di riferimento e del relativo valore a decorrere dal 1 agosto 2020, con la previsione di una percentuale almeno pari al 15% del fondo da destinare alla retribuzione di risultato;

Dato atto che il Presidente della Provincia con proprio decreto n. 146 del 10 agosto 2020 ha formulato i criteri e gli indirizzi per la quantificazione del fondo della dirigenza per l'anno 2020 e, sulla base della nuova pesatura, ha determinato la retribuzione di posizione annua lorda del Settore Viabilità Edilizia e Ambiente pari a € 57.000 e quella del Settore Affari Generali pari a € 30.000; Premesso, altresì, che, come indicato nel suddetto decreto del Presidente della Provincia, poiché nell'anno 2015 la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno e non ha destinato nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa e poiché nel 2020 non è prevista alcuna cessazione di personale dirigenziale anche per trasferimento di funzioni, le decurtazioni da operare sul fondo delle risorse decentrate 2020 dovute a cessazione di personale devono essere le seguenti:

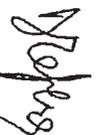
€ 45.770 quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente trasferito alla Regione per riassorbimento funzioni delegate (art. 15 comma 1 lett.1 CCNL 1 aprile 2000)

€ 47.155 quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente cessato il 15 giugno 2016;

Considerata che il decreto del Presidente n. 146 del 10 agosto 2020 ha inoltre confermato per l'anno 2020 la riduzione del fondo per il recupero previsto dalla pronuncia n. 39/2016 resa dalla Corte dei Conti ed acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016, in misura pari al 25% del fondo stesso con l'applicazione delle modalità previste dall'articolo 11, comma 1 lettera f) del D.lgs n. 75 del 25 maggio 2017 e che tale recupero ammonta, per l'anno 2018, ad € 37.985; Premesso, inoltre, che per il fondo 2020, non è stata applicata l'integrazione prevista dall'articolo 26, commi 2 e 3, CCNL 23/12/1999;

Dato atto che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, articolo 26 CCNL 23/12/1999 – Area Dirigenza – per l'anno 2020, costituito con atto del Direttore Generale n. 7 dell'11 agosto 2020, ammonta a € 151.940 al lordo del recupero relativo alla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti di € 37.985 pari al 25% del fondo stesso;

Dato atto, altresì, che il fondo della dirigenza relativo all'anno 2020, per un totale di € 151.940 trova copertura nel Bilancio di Previsione 2020-2022, annualità 2020



Dato atto, infine, che la presente ipotesi verrà:

- trasmessa al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione inerente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'articolo 55, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- successivamente sottoposta al Presidente della Provincia per l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo;

ARTICOLO 1

PREMESSA

Il contenuto della premessa forma parte integrante della presente ipotesi di contratto.

ARTICOLO 2

RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2020

Le parti convengono di individuare due fasce retributive rispettivamente in € 57.000 ed in € 30.000 in relazione a parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

La valutazione per l'individuazione delle fasce retributive si basa sulla metodologia approvata con il decreto del Presidente della Provincia n. 56 del 31 maggio 2016 e con le modalità indicate nel medesimo decreto e nel Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Il fondo della dirigenza per l'anno 2020 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Le Parti prendono atto che il fondo della dirigenza per l'anno 2020, costituito secondo gli indirizzi formulati dal Presidente della Provincia con il decreto citato in premessa, è il seguente:



| RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2020 - AREA DIRIGENZA | | Fondo 2020 |
|--|------------------|------------|
| DESCRIZIONE | IMPORTI | |
| posizione e risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 lett. a cnl 98-01) | € 194.756 | |
| incrementi cnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d) | € 4.136 | |
| incrementi cnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3) | € 9.115 | |
| incrementi cnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4) | € 9.419 | |
| incrementi cnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4) | € 2.170 | |
| incrementi cnl 08-09 (art. 5 c. 1) | € 2.771 | |
| incrementi cnl 08-09 (art. 5 c. 4) | € 4.865 | |
| retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g cnl 98-01) | € 14.644 | |
| incrementi cnl 98-01 (art. 26 c. 5) | € 2.989 | |
| decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria | -€ 45.770 | |
| decurtazione per cessazione personale prepensionato | -€ 47.155 | |
| Totale risorse anno 2020 | € 151.940 | |
| Recupero Cortei dei Conti | -€ 37.985 | |
| Totale risorse disponibili anno 2020 | € 113.955 | |

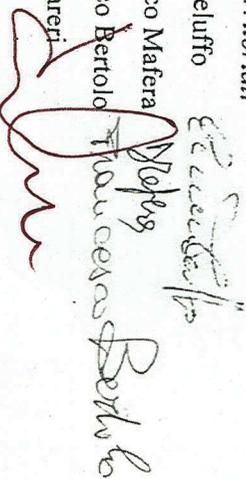
e che il fondo della dirigenza per l'anno 2020 risulta quindi così ripartito, nella tabella seguente:

| UTILIZZO FONDO DIRIGENZA ANNO 2020 | | IMPORTI |
|------------------------------------|--|------------------|
| Retribuzione di posizione | | € 87.000 |
| Retribuzione di risultato | | € 26.955 |
| Recupero Cortei dei Conti | | € 37.985 |
| TOTALE | | € 151.940 |

Per la delegazione sindacale

Le Organizzazioni territoriali

CGIL - FP - Ennio Peluffo
CISL - FP - Domenico Mafera
UIL - FPL - Francesco Bertolo
DIREL - Vincenzo Garefi



Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente della delegazione trattante

