



PROVINCIA DI SAVONA

DETERMINAZIONE

N. 4110 DEL 20/11/2025

SETTORE Risorse Umane e Finanziarie
SERVIZIO Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2025.

IL DIRIGENTE

VISTI

- l'articolo 107 del decreto legislativo n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione;
- il vigente statuto provinciale in ordine alle funzioni dirigenziali;
- l'articolo 18 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina le funzioni dirigenziali;
- gli articoli 22 e 23 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplinano la delega di funzioni e la sostituzione dei dirigenti;

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 60 del 05/11/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 92 del 17/12/2024 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 100 del 20/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- il Decreto del Presidente n. 2 del 08/01/2025, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) parte finanziaria per gli anni 2025-2027 assegnando al dirigente del settore Risorse umane e finanziarie la gestione del Piano Finanziario 1.01.01.01.000
- il Decreto del Presidente n. 67 del 31/03/2025, con il quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 successivamente modificato con Decreto del Presidente n.102 del 21/05/2025; per il personale non dirigente e per gli incaricati di posizione organizzativa sulla base delle indicazioni contenute nel Contratto Collettivo del 21 maggio 2018 e nel decreto del Presidente sopra richiamato;

RILEVATO che per il personale appartenente all'area separata della dirigenza le modalità di determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sono attualmente regolate

dall'articolo dall'art. 56 e 57 del CCNL 17/12/2020 e dall'articolo 39 del CCNL del 16/07/2024 per il Personale Dirigente delle Funzioni Locali;

PREMESSO che, con il Decreto del Presidente n.271 del 12 novembre 2025, sono stati dettati gli indirizzi per la quantificazione del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2025, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e della normativa vigente;

PRESO ATTO che, con determina dirigenziale n. 752 del 04 marzo 2025 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate di parte stabile per il personale dirigente per l'anno 2025;

RITENUTO necessario procedere alla costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale dirigente secondo le indicazioni contenute nel CCNL del 16 luglio 2024 e nel decreto del Presidente sopra richiamato;

VISTO l'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 che detta i limiti delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale:

"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

DATO atto che, poiché nell'anno 2015 la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno, il limite delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 pari euro 151.940,00;

VERIFICATO che nell'anno 2025 non sono cessati dal servizio dirigenti con retribuzione individuale di anzianità e di assegni *ad personam* in godimento e che pertanto non è possibile integrare le risorse stabili ai sensi dell'art. 57 lett c) del CCNL 17/12/2020;

RILEVATO che

- il comma 1 dell'art. 56 del CCNL 17/12/2020 prevede che "le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione". Dette risorse, calcolate sui valori indicati nel Conto Annuale 2016 (annualità 2015) con riferimento alle retribuzioni dei Dirigenti, ammontano ad euro 6.461,03;
- il comma 1 dell'art. 39 del CCNL 16/07/2024 prevede che "le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 sono stabilmente incrementate, con le decorrenze sotto indicate, di una percentuale pari al 2,01% da calcolarsi sul monte salari anno 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione". Dette risorse, calcolate sui valori indicati nel Conto Annuale 2019 (annualità 2018) con riferimento alle retribuzioni dei Dirigenti, ammontano ad euro 4.293,10;

VISTO l'art. 39 c. 3 del CCNL 2019-2021, che prevede la facoltà, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021, con la decorrenza ivi indicata, di incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020,

di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti, pari a € 469,89. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO opportuno inserire le suddette risorse nel fondo dell'anno 2025, in accordo con gli indirizzi del Presidente di cui al Decreto del Presidente n. 271 del 12.11.2025, che risultano pari a € 469,89 per l'anno 2025;

DATO ATTO che:

- con pronuncia n. 39/2016, acquisita agli atti con protocollo 22814 del 19/04/2016, la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente sia del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero;
- che la Provincia è tenuta a recuperare la somma complessiva di euro 540.000 sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 CCNL del 23/12/1999 con le modalità previste dall'art. 4 primo e secondo comma del decreto-legge n. 16 del 2014 convertito nella legge n. 68 del 2014;
- che la Provincia di Savona, a partire dal Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017, ha iniziato il recupero della somma indebitamente erogata indicata dalla Corte dei Conti applicando sul Fondo dei dirigenti una decurtazione pari al 25% del fondo stesso, ricorrendo i presupposti previsti dall'art. 11, comma 1 lettera f) del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017;
- che le risorse del Fondo 2025 area dirigenziale ammontano ad euro 163.164,02, e che pertanto la somma da recuperare in attuazione della pronuncia n.39/2016 della Corte dei Conti per l'anno 2025 risulta pari a euro 40.791,00;

VISTO il Decreto del Presidente n. 245 del 23 ottobre 2025 con cui è stata modificata la macrostruttura dell'Ente a far data dal 01 novembre 2025;

POSTO che con decreto del Presidente n. 250 del 28 ottobre 2025, è stato revocato l'incarico del Settore "Gestione viabilità edilizia ed ambiente" all'Ing. Chiara Vacca e contestualmente le è stato conferito l'incarico del Settore "Ambiente, Concertativi ed Edilizia" con decorrenza 01 novembre 2025;

POSTO che con decreto del Presidente n. 253 del 31 ottobre 2025, è stato conferito l'incarico del Settore "Gestione viabilità" all'Ing. Danilo Burastero con decorrenza 01 novembre 2025;

VISTA la determina dirigenziale n. 3560 del 28 ottobre 2025 con la quale è stato attivato il collocamento in posizione di comando parziale al 50% presso la Regione Liguria dell'Ing. Chiara Vacca a decorrere dal 15 ottobre 2025 e sino al 31 gennaio 2026;

VISTA la determina dirigenziale n.3771 del 28 ottobre 2025 con la quale viene approvato l'accordo convenzionale tra la Provincia di Savona e il Comune di Sanremo, protocollo n. 61855/2025 con il quale è stato attivato il collocamento in posizione di comando parziale al 50% dell'Ing. Danilo Burastero presso questo Ente a decorrere dal 01 novembre 2025 e sino al 31 gennaio 2026;

VERIFICATO che tutte le quote del Fondo delle risorse decentrate di parte stabile 2025 relativo al personale appartenente all'area della dirigenza trovano copertura nel Bilancio di previsione 2025/2027 - annualità 2025 alla Missione Programma 1/10

VERIFICATO che il suddetto fondo rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

ESERCITATO il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa ed integralmente richiamati:

1. DI COSTITUIRE, in osservanza delle disposizioni previste dagli articoli 56 e 57 del CCNL 2016/2018 del 17/12/2020 e dell'articolo 39 del CCNL 2019/2021 del 16/07/2024 del Personale Dirigente delle Funzioni Locali, il Fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2025, come da allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un totale complessivo di euro 122.373,02;
2. DI DARE ATTO che il fondo della dirigenza relativo all'anno 2025 ammonta a euro 163.164,02 al lordo del recupero di euro 40.791,00 derivante dalla pronuncia n.39/2016 della Corte dei Conti trova copertura nel Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025 alla Missione/Programma 1/10 e che lo stesso rispetta i limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;
3. DI DARE ATTO che con il presente atto sono garantiti il pareggio generale del bilancio e il rispetto degli equilibri finanziari di cui all'art 162, comma 6 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i;
4. DI TRASMETTERE la presente determinazione al servizio finanziario per l'acquisizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo n. 267/2000, per l'esecutività della stessa;
5. DI DARE ATTO che il responsabile del procedimento, nominato ai sensi degli articoli 5 e 6 della legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, è il Dott. Alessio Canepa;
6. DI PUBBLICARE il presente atto all'Albo on line per quindici giorni consecutivi;
7. DI DARE ATTO che il presente atto è esecutivo dalla data di sottoscrizione del dirigente o suo delegato che ne attesta la regolarità amministrativa.

Dati Contabili

EU	Anno	Capitolo	Descrizione Capitolo	Rag. Sociale	Importo	Piano Fin.

Vincolo/Lavoro	Obiettivo	Tipo Finanziamento	Centro di Resp.	CUP	CIG

Il Dirigente
Canepa Alessio

PROVINCIA DI SAVONA		ALLEGATO A
SETTORE:Risorse Umane e Finanziarie SERVIZIO:Personale		
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI		2025
Risorse Stabili Soggette al limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020 _art. 57 c.2 lett.a CCNL 2016-2018 17/12/2020		151.940,00
RIA e assegni ad personam personale cessato nel corso del 2023 _art.57 c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 17/12/2020		435,11
RIA e assegni ad personam personale cessato nel corso del 2024 _art.57 c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 17/12/2020		0,00
<i>Totalle Risorse Stabili Soggette al limite</i>		152.375,11
Risorse Stabili NON soggette al limite		
1,53% su monte salari 2015 _art. 56 c. 1 CCNL 2016-2018 17/12/2020- dati da Conto Annuale 2016		6.461,03
2,01% su monte salari 2018 _art. 39 c. 1 CCNL 2019-2021 16/07/2024 - dati da Conto Annuale 2018		4.293,10
<i>Totalle Risorse Stabili NON soggette al limite</i>		10.754,13
	TOTALE FONDO RISORSE STABILI 2025	163.129,24
Risorse Variabili soggette al limite		
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente _art.57 c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 17/12/2020		0,00
<i>Totalle Risorse Variabili soggette al limite</i>		0,00
Risorse Variabili NON soggette al limite		
Incremento fondo per aumento organico 2025 rispetto 2018 art. 33 c. 2 DL 34/2019 conv L. 58/2019)		0,00
Incremento art. 39 c. 3 CCNL 2019-2021 16/07/2024 0,22% Monte Salari 2018 – Anno 2025		469,89
<i>Totalle Risorse Variabili NON soggette al limite</i>		469,89
	TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI 2025	469,89
	TOTALE FONDO AL LORDO DECURTAZIONE LIMITE ART. 23 C.2 D.Lgs 23/2017	163.599,13
PROSPETTO DI VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 C.2 D.Lgs 23/2017		
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE AL VINCOLO (stabili e variabili)		152.375,11
LIMITE DI SPESA (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)		151.940,00
Art.33 c. 2 D.L. 34/2019 - eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno		0,00
Decurtazione per rispetto limite (FONDO 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)		-435,11
	RISORSE DIPONIBILI SU FONDO PERSONALE DIRIGENTE 2025	
Totale fondo al lordo della decurtazione limite art. 23 c.2 D.Lgs 23/2017		163.599,13
Decurtazione per rispetto limite (FONDO 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)		-435,11
TOTALE FONDO		163.164,02
Decurtazione Corte dei Conti pronuncia n. 39/2016		-40.791,00
	TOTALE RISORSE DIPONIBILI SU FONDO PERSONALE DIRIGENTE 2025	122.373,02
<i>di cui parte stabile</i>		121.903,13
<i>di cui parte variabile</i>		469,89