



PROVINCIA DI SAVONA

DETERMINAZIONE
N. 1554 DEL 13/05/2026

SETTORE Risorse Umane e Finanziarie
SERVIZIO Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - ANNUALITÀ 2026

IL DIRIGENTE

VISTI

- l'articolo 107 del decreto legislativo n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione;
- il vigente statuto provinciale in ordine alle funzioni dirigenziali;
- l'articolo 18 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina le funzioni dirigenziali;
- gli articoli 22 e 23 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplinano la delega di funzioni e la sostituzione dei dirigenti;

RICHIAMATI:

- il Decreto del Presidente n. 219 del 26/09/2025 con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 51 del 18/12/2025 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 59 del 23/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- il Decreto del Presidente n. 12 del 12/01/2026, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) parte finanziaria per gli anni 2026-2028 assegnando al dirigente del settore Risorse umane e finanziarie la gestione del Piano Finanziario 1.01.01.000;
- il Decreto del Presidente n. 101 del 12/03/2026, con il quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028;
- l'art. 79 del Ccnl 16.11.2022 che disciplina la quantificazione del Fondo, integrato dalle disposizioni del nuovo Ccnl 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026;

PREMESSO che, con il decreto del Presidente n. 171 del 30/04/2024, sono stati dettati gli indirizzi per la quantificazione del Fondo per la contrattazione decentrata di cui all'articolo 79 del CCNL del

16 novembre 2022 per il personale non dirigente e delle risorse per i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione;

ATTESO che il Fondo rappresenta la disponibilità finanziaria necessaria per mettere in atto le politiche di sviluppo delle risorse umane che dovrà essere ripartita per le diverse voci indicate dall'articolo 59 del CCNL del 23 febbraio 2026;

RILEVATO che il comma 2, art. 23, del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017 (cd. Riforma Madia della Pubblica Amministrazione) prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

DATO ATTO che la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno del 2015 e pertanto il limite delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 pari euro 796.862,05;

RITENUTO di dover procedere alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale del comparto funzioni locali, secondo i criteri e gli indirizzi approvati con il decreto del Presidente n. 171 del 30/04/2026, prevedendo quali fonti di finanziamento di parte stabile le risorse di cui all'articolo 79, comma 1 lettere a), b) d) e art. 1-bis e della parte variabile di cui all'articolo 79 comma 2 lettere a), b) d) e comma 3 del CCNL del 16 novembre 2022, integrati dall'art. 58 del CCNL 23 febbraio 2026;

DATO ATTO che, come da previsione dell'art. 79, commi 1 e 1-bis, **le risorse stabili** sono costituite dalle seguenti voci:

- comma 1 lettera a):
 - importo unico consolidato 2017 (art. 67, comma 1, Ccnl 2016/18), per € 820.172,37;
 - risorse stabili di cui al comma 2 dell' art. 67, lettere a) del Ccnl 21 maggio 2018, per € 14.893,00;
 - risorse stabili di cui al comma 2 dell' art. 67, lettere b) del Ccnl 21 maggio 2018, per € 15.356,66;
 - risorse stabili di cui al comma 2 dell' art. 67, lettere 6) del Ccnl 21 maggio 2018, per € 53.251,14
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, importo pari ad € 13.604,5;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, per € 23.844,08;
- comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (01/04/2023), per € 52.408,28;

DATO ATTO altresì che l'art. 58 del Ccnl 2022/2024 introduce le seguenti integrazioni alla parte stabile:

- comma 1: a decorrere dall'01.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del Ccnl 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari allo 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, importo pari ad € 5.992,34; nella parte variabile del fondo verranno recuperate le quote relative agli anni 2024 e 2025 per un totale di € 11.984,68, quali risorse una tantum;
- comma 3: le risorse stanziati ai sensi dell'art. 14 comma 1-bis del d.l. 25/2025 alimentano la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, comma 1, Ccnl 16.11.2022, pari ad € 225.054,00;

RICHIAMATA la legge 9 maggio 2025, n. 69 (di conversione del d.l. 25/2025), e segnatamente l'art. 14, comma 1-bis, che autorizza Comuni, Province e Città Metropolitane e Regioni, dall'anno 2025, a incrementare la parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate del personale dipendente al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente del Comparto delle Funzioni Locali con quello degli altri Comparti di contrattazione pubblica;

ATTESO che la Ragioneria Generale dello Stato, con nota prot. 175706 del 27/06/2025, ha fornito dettagliate istruzioni operative per il computo della somma incrementale in esame, nonché altri elementi essenziali per la corretta applicazione della norma;

PRESO ATTO che, con il decreto del Presidente n.216 del 24/09/2025, l'Amministrazione, previa verifica del rispetto pluriennale dei vincoli legislativi e di spesa, ha deliberato di incrementare la componente stabile per € 225.054,00 a decorrere dall'anno 2025, in particolare per il 2026 ha destinato, previo accordo con la parte sindacale, € 22.000,00 ad incremento della retribuzione di risultato e/o delle posizioni di EQ, mediante decurtazione della parte stabile soggetta a limite del fondo;

EVIDENZIATO che:

- ✓ l'Ente è in grado di assicurare la copertura finanziaria dell'incremento nel rispetto del bilancio pluriennale, come da variazione di bilancio approvata con protocollo n. 37949 del 08 luglio 2025;
- ✓ l'Ente è in grado di assicurare, altresì, che la somma di cui sopra consente, sia per l'anno corrente, che per le successive annualità, il rispetto della "soglia" assunzionale determinata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e del d.m. attuativo del 17 marzo 2020;
- ✓ l'Ente è in grado di assicurare, altresì, che la somma di cui sopra consente, sia per l'anno corrente, che per le successive annualità, il rispetto del limite alla spesa di personale fissato ex art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e ss.mm. e ii.;

DATO ATTO altresì che, le **risorse variabili** sono espressamente elencate dall'art. 79, comma 2 e nel corrente anno il fondo è composto dalle seguenti voci:

- lettera a): risorse già previste dall'art 67, comma 3, lettere d) del Ccnl 2016/2018, per € 697,35;
- lettera d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, per € 32.712,18;
- comma 1: a decorrere dall'01.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del Ccnl 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari allo 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, importo pari ad € 5.992,34;

RILEVATO che la parte variabile del fondo viene altresì incrementata degli importi discrezionali disposti con il sopra richiamato Decreto del Presidente n. 171 del 30/04/2026, di seguito specificati:

- art. 79, comma 2, lettera b), del Ccnl 16.11.2022: incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997, per € 66.914,00;
- art. 79, comma 3, per un importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del

fondo e del budget delle E.Q., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021, per € 8.669,82 sul fondo ed € 1.193,86 sul budget delle E.Q.;

- art. 58, comma 2, del Ccnl 23/02/2026, per l'importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle E.Q., fino allo 0,22% del monte salari 2021, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2024, per € 8.466,88 sul fondo e per € 949,65 sul budget delle E.Q.;

RILEVATO che l'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, prevede che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

ATTESO che il successivo decreto interministeriale (Funzione pubblica, Economia e Interno) del 17 marzo 2020 (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020) ha precisato, con riferimento alla norma sopracitata, che "è fatto salvo il limite iniziale del fondo per la contrattazione integrativa qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

PRESO ATTO del parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato Prot. n. 179877 del 01.09.2020, reso alla Conferenza delle Regioni e Province Autonome sull'applicazione – per il comparto sanità - dello stesso art. 33, comma 2, ultimo periodo del decreto-legge n. 34/2019, e s.m.i., fornisce istruzioni in merito alle modalità applicative da seguire per calcolare l'adeguamento del limite del salario accessorio 2016, avuto riguardo alle disposizioni di legge appena innanzi menzionate;

CONSIDERATO che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato dell'Ente in servizio al 31.12.2018 era pari a 152,33 unità e che la previsione dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2026 risulta pari a 158,54 unità;

DATO ATTO che, come previsto dalla normativa contrattuale, è stata preventivamente accertata la sussistenza nel bilancio di previsione 2026-2028 annualità 2026 della capacità di spesa per l'inserimento delle risorse di cui all'articolo 79 comma 2 lett. b) del CCNL del 16 novembre 2022;

VERIFICATO che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento per l'importo di € 36.945,44,(di cui € 3.498,91 per il personale titolare di EQ);

EVIDENZIATO che l'adeguamento andrà verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali effettivamente registrati alla data del 31/12/2026, procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato;

PRESO ATTO che le risorse per l'indennità di posizione e di risultato di incarichi di Elevata Quantificazione per l'anno 2026 ammontano ad € 138.172,72;

RICHIAMATO altresì, l'art. 60 del Ccnl 2022/2024, che prevede il conglobamento di una quota nello stipendio tabellare dell'indennità di comparto con contestuale riduzione permanente delle risorse stabili del fondo risorse decentrate, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo alla data di sottoscrizione della preintesa del Ccnl 2022/2024, ovvero dal 01.01.2026;

DATO ATTO che:

- con pronuncia n. 39/2016, acquisita agli atti con protocollo 22814 del 19/04/2016, la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente sia del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero;
- la Provincia è tenuta a recuperare la somma complessiva di euro 540.000 sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 CCNL del 23/12/1999 con le modalità previste dall'art. 4 primo e secondo comma del decreto-legge n. 16 del 2014 convertito nella legge n. 68 del 2014;
- la Provincia di Savona, a partire dal Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017, ha iniziato il recupero della somma indebitamente erogata indicata dalla Corte dei Conti applicando sul Fondo del personale non dirigente una decurtazione pari a euro 40.544,00, ricorrendo i presupposti previsti dall'art. 11, comma 1 lettera f) del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017;

PRESO ATTO che il fondo delle risorse decentrate è gravato dalle seguenti decurtazioni:

- ✓ € 66.914,00 per il passaggio dei dipendenti dei Centri per l'Impiego presso la Regione Liguria dal 1° luglio 2018;
- ✓ € 40.544,00 per il recupero della somma indebitamente erogata di cui all' art. 26 CCNL del 23 dicembre 1999;
- ✓ € 154.402,28 per rispetto dei limiti di cui all'art. 23 D. Lgs. n. 75/2017;
- ✓ € 17.867,80 di cui all'art 60, comma 2, del Ccnl 2022/2024, per conglobamento quota di indennità di comparto nello stipendio tabellare;
- ✓ € 433,44 di cui all'art. 79 comma 3, del CCNL 2019/2021 quale recupero per mero errore materiale sulle annualità 2023-2024-2025 dell'incremento dello 0,22% del monte salari 2021;

DATO ATTO che tra le risorse di parte variabile del Fondo 2026 devono essere altresì indicati i compensi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del d.Lgs n. 50/2016 e di cui all'art. 45 del d.Lgs. n. 36/2023 e i compensi di avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente, per un importo totale di € 177.280,00 DI DIFFICILE QUANTIFICAZIONE IN SEDE DI PREVISIONE e che saranno, pertanto, considerati i valori stanziati a bilancio;

VERIFICATO altresì, che le risorse relative al fondo decentrato rientrano nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, e rispettano la normativa in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

RICHIAMATI l'articolo 7 del CCNL del 23 febbraio 2026 che al comma 4, lettera a) dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili e l'articolo 59 del medesimo CCNL che al comma 1 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;

ATTESO che la quantificazione del Fondo per l'anno 2026, ai sensi dell'articolo 79 del CCNL del 16 novembre 2026, così come integrato dall'art. 58 del CCNL del 23 febbraio 2026, è quella individuata nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

ESERCITATO il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa ed integralmente richiamati:

1. DI COSTITUIRE il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026 procedendo come indicato nelle premesse;
2. DI DARE ATTO, che il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente e le risorse per il personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, per l'anno 2026, è costituito come risulta dall'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto, secondo quanto disposto ai sensi dell'art. 79 del Ccnl Funzioni locali 16/11/2022, così come integrato dall'art. 58 del Ccnl 23/02/2026;
3. DI DARE ATTO che gli oneri relativi al fondo 2026 per il personale dipendente, per un totale di € 1.051.859,76, al netto della decurtazione per il trasferimento ad ALFA del personale dei Centri per l'Impiego dal 1° luglio 2018 e del recupero derivate dalla pronuncia della Corte dei Conti oltre alle somme relative a compensi per incentivi funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2006 nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente e del regolamento approvato con decreto del Presidente n. 195 del 16 novembre 2018 e ai compensi per il servizio legale, che saranno quantificate a consuntivo, trovano copertura sul Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026;
4. DI DARE ATTO che le risorse dell'anno 2026 per l'indennità di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione per un totale di € 138.172,72 trovano copertura sul Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026;
5. DI RINVIARE a successivo atto l'eventuale adeguamento del Fondo che si dovesse rendere necessario in relazione a disposizioni normative o contrattuali di successiva approvazione;
6. DI DARE ATTO che con la presente determinazione sono garantiti il pareggio generale del bilancio e il rispetto degli equilibri finanziari di cui all'art 162, comma 6 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i;
7. DI TRASMETTERE il presente atto al servizio finanziario per l'acquisizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo n. 267/2000, per l'esecutività della stessa;
8. DI DARE ATTO che il responsabile del procedimento, nominato ai sensi degli articoli 5 e 6 della legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, è il Dott. Alessio Canepa;
9. DI PUBBLICARE il presente atto all'Albo on line per quindici giorni consecutivi;
10. DI DARE ATTO CHE il presente atto è esecutivo dalla data di sottoscrizione del dirigente o suo delegato che ne attesta la regolarità amministrativa.

Dati Contabili

EU	Anno	Capitolo	Descrizione Capitolo	Rag. Sociale	Importo	Piano Fin.

Vincolo/Lavoro	Obiettivo	Tipo Finanziamento	Centro di Resp.	CUP	CIG

Il Dirigente



PROVINCIA DI SAVONA

DETERMINAZIONE N. 1554

Data di registrazione 13/05/2026

Risorse Umane e Finanziarie

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - ANNUALITÀ 2026

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE O SUO DELEGATO CERTIFICA CHE SONO STATE EFFETTUATE LE SEGUENTI REGISTRAZIONI :

Dati Contabili

Tipo Movimento	Numero	Importo

e attesta la copertura finanziaria e la coerenza con le previsioni di bilancio, ai sensi degli articoli 147 bis e 183 comma 7 del decreto legislativo n. 267/2000.

La sopraindicata determinazione dirigenziale è esecutiva dalla data di sottoscrizione del presente visto di regolarità contabile.

Lì, 14/05/2026

Il Dirigente
Canepa Alessio
(atto sottoscritto digitalmente)

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE NON DIRIGENTI

Risorse stabili soggette al limite	2026
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017- art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)	820.172,37
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. c CCNL 21/05/2018) – cessati dal 2018 al 2024	52.068,66
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. c CCNL 21/05/2018) – cessati 2025	1.182,48
INCREMENTO ART.14 COMMA 1-BIS D.L. 25/2025-trasferimento su EQ	-22.000,00
Decurtazione per passaggio dipendenti Centri per l'Impiego presso la Regione Liguria dal 1°luglio 2018	-66.914,00
Totale Risorse Stabili Soggette al limite	784.509,51
Risorse stabili non soggette al limite	
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (esclusi Centri per l'Impiego e la Polizia Provinciale – part time rapportati uomo/anno solo per i posti in dotazione organica - gli altri tempo pieno -art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. a CCNL 21/05/2021)	14.893,00
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018_ art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16/11/2022	13.604,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE dipendenti in servizio al 01/01/2019 - art. 79 c. 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (già art. 67 c. 2 lett. b CCNL 21/05/2018)	15.356,66
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE (parere ARAN CFL174 30/11/2022) dipendenti in servizio 01/01/2021- art.79, c. 1, lett. d CCNL 16/12/2022	23.844,08
INCREMENTO ART. 79 C. 1 BIS CCNL 16/12/2022 (riclassificazione del personale Cat. B3 e D3 - ex V e VIII livello - decorrenza 01/04/2023)	52.408,28
INCREMENTO ART.14 COMMA 1-BIS D.L. 25/2025	225.054,00
INCREMENTO 0,14 MONTE SALARI 2021 – art. 58 c.1 CCNL 2022/2024 - quota 2026	5.992,34
Totale Risorse Stabili non soggette al limite	351.152,86
TOTALE RISORSE STABILI	1.135.662,37
Risorse variabili soggette al limite	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE cessati anno 2025 - art. 79 c. 2 lett. a CCNL 16/11/2022 g(ià art. 67 c.3 .d) CCNL 21/05/2021)	697,35
INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997 - art.79 c.2 lett. b CCNL 16/11/2022	66.914,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	67.611,35
Risorse variabili e FINALIZZATE NON soggette al limite	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – (art. 27, CCNL 14/9/2000) Spese carico controparte - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lettera c)	9.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – (art. 27, CCNL 14/9/2000) Spese compensate - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lettera c)	10.000,00
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lettera c)	158.280,00
Totale Risorse variabili FINALIZZATE e NON soggette al limite	177.280,00
Risorse variabili NON FINALIZZATE e NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE – art 79 c. 2 l. d)	32.712,18
ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	0,00
INCREMENTO 0,22% M. S. 2018 art. 79 c. 3 CCNL 16/11/2022 (2019 - 2021)	8.669,82
Art.79 c. 3 CCNL 16/11/2022 -incremento salario accessorio 0,22% m.s. 2018 – recupero annualità 2023 2024 2025	-433,44
INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2021 QUOTA FONDO - art. 58 c. 2 CCNL 2022/2024 – quota 2026	8.466,88
INCREMENTO 0,14% MONTE SALATI 2021 - art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024 – quota anni 2024/2025 (una tantum)	11.984,68
Totale Risorse variabili NON FINALIZZATE e NON soggette al limite	61.400,12
TOTALE RISORSE VARIABILI	306.291,47
TOTALE FONDO	1.441.953,84
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	852.120,86
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	589.832,98

PROSPETTO DI VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 C.2 D.Lgs 23/2017	
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE AL VINCOLO (stabili e variabili)	852.120,86
IMPORTO EQ SOGGETTO AL LIMITE EQ (art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018)	132.590,00
IMPORTO FONDO PER VERIFICA LIMITE (non superiore a quello corrispondente al fondo 2016)	984.710,86
LIMITE DI SPESA (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	796.862,05
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 D.L. 34/2019	33.446,53
Decurtazione per rispetto limite (FONDO 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	-154.402,28
FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	
TOTALE FONDO	1.441.953,84
Decurtazione per rispetto limite (FONDO 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	-154.402,28
Decurtazione Corte dei Conti pronuncia n. 39/2016	-40.544,00
A dedurre RISORSE VARIABILI FINALIZZATE	-177.280,00
DECURTAZIONE PER CONGLOBAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO, ART. 60, COMMA 2, CCNL 2022/2024	-17.867,80
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.051.859,76
<i>di cui parte stabile</i>	<i>922.848,29</i>
<i>di cui parte variabile</i>	<i>129.011,47</i>
RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	
Art.17 CCNL 16/11/2022 – risorse per posizione e risultato ANNO 2017	85.800,00
Art.7 c. 4 lett. u CCNL 16/11/2022- incremento risorse per posizione e risultato	24.790,00
Art.14 c. 1-BIS D.L. 25/2025 – trasferimento su EQ da riduzione parte stabile	22.000,00
Art.79 c. 3 CCNL 16/11/2022 -incremento salario accessorio 0,22% m.s. 2018	1.193,86
Art.79 c. 3 CCNL 16/11/2022 -incremento salario accessorio 0,22% m.s. 2018 – recupero annualità 2023 2024 2025	-59,70
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. AI SENSI DELL'ART. 58 COMMA 2 CCNL 2022/2024	949,65
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO, QUOTA PARTE E.Q., INCREMENTO PERSONALE D.L. 34/2019	3.498,91
TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE E.Q.	138.172,72
Totale EQ soggette a limite	132.590,00