



PROVINCIA DI SAVONA



SAVONA

Nr.0022310 Data 18/04/2019

Tit. 006.003.006 Interno



## PROVINCIA DI SAVONA

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA - RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2019

Il giorno 18 aprile alle ore 13.15 presso la sede della Provincia di Savona ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante dell'Amministrazione provinciale composta dal Direttore Generale, Avv. Giulia Colangelo e il Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale, Dott.ssa Marina Ferrara e le rappresentanze sindacali aziendali e le organizzazioni sindacali territoriali così rappresentate:

#### *Organizzazioni territoriali*

CGIL – FP – Peluffo Ennio

CISL – FPS – Mafera Domenico

~~UIL – EPL – Francesco Bertolo~~

DIREL - Vincenzo Gareri

Visto il CCNL 23/12/1999 che prevede

- all'articolo 4 che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- all'articolo 5 che i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;

Atteso che le risorse disponibili sono disciplinate dall'articolo 26 del CCNL del 23/12/1999, dall'articolo 23 del CCNL del 22/02/2006, dall'articolo 4 del CCNL del 14/05/2007, dall'articolo 16 del CCNL del 22/02/2010 e dall'articolo 5 del CCNL del 03/08/2010;

Dato atto che il Collegio dei revisori, con nota n. 49762 del 30 luglio 2015, ha certificato che in merito al fondo della contrattazione integrativa per la dirigenza non deve applicarsi la decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013, in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 è uguale alla media dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 ed è pari 4,5;

Premesso che il Presidente della Provincia con proprio decreto n.95 del 29 marzo 2019 ha formulato i criteri e gli indirizzi per la quantificazione del fondo della dirigenza per l'anno 2019;

Premesso, altresì, che, come indicato nel suddetto decreto del Presidente della Provincia, poiché nell'anno 2015 la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno e non ha destinato nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa e poiché nel 2019 non è prevista alcuna cessazione di personale dirigenziale anche per trasferimento di funzioni, le decurtazioni da operare sul fondo delle risorse decentrate 2019 dovute a cessazione di personale devono essere le seguenti:

€ 45.770 quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente trasferito alla Regione per riassorbimento funzioni delegate (art. 15 comma 1 lett.1 CCNL 1 aprile 2000)

€ 47.155 quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente cessato il 15 giugno 2016;

Considerato che il decreto del Presidente n. 95 del 29 marzo 2019 ha inoltre confermato per l'anno 2019 la riduzione del fondo per il recupero previsto dalla pronuncia n. 39/2016 resa dalla Corte dei Conti ed acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016, in misura pari al 25% del fondo stesso con l'applicazione delle modalità previste dall'articolo 11, comma 1 lettera f) del D.lgs n. 75 del 25 maggio 2017 e che tale recupero ammonta, per l'anno 2018, ad € 37.985;

Premesso, inoltre, che per il fondo 2019, non è stata applicata l'integrazione prevista dall'articolo 26, commi 2 e 3, CCNL 23/12/1999;

Premesso, altresì, che il Presidente della Provincia con il suddetto decreto n. 95/2019, ha confermato il contenuto del precedente decreto n. 56/2016, che prevedeva, tra l'altro, una percentuale almeno pari al 15% del fondo da destinare alla retribuzione di risultato e ha rideterminato la retribuzione delle due fasce di posizione dirigenziale nell'importo di € 42.000 e € 45.000;

Dato atto che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, articolo 26 CCNL 23/12/1999 - Area Dirigenza - per l'anno <sup>2019</sup> 2018 costituito con atto del Direttore Generale n. <sup>9 APRILE 2019</sup> 8 del 17 luglio 2018 ammonta a € 151.940 al lordo del recupero relativo alla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti di € 37.985 pari al 25% del fondo stesso;

Dato atto, altresì, che il fondo della dirigenza relativo all'anno 2019, per un totale di € 151.940 trova copertura nel Bilancio di Previsione 2019-2021, annualità 2019

Dato atto, infine, che in data 11 aprile 2019 con nota protocollo n. 21082 il I Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione inerente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla

corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'articolo 55, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150; Visto il decreto n. 117 del 17 aprile 2019 con cui il Presidente della Provincia ha autorizzato la sottoscrizione del contratto definitivo;

## **ARTICOLO 1**

### **PREMESSA**

Il contenuto della premessa forma parte integrante del presente contratto.

## **ARTICOLO 2**

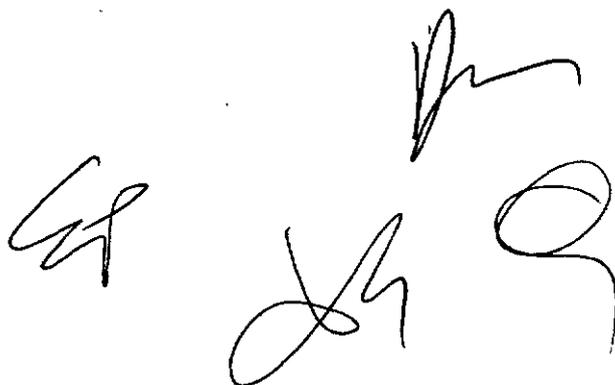
### **RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2019**

Le parti convengono di individuare due fasce retributive rispettivamente in € 45.000 ed in € 42.000 in relazione a parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

La valutazione per l'individuazione delle fasce retributive si basa sulla metodologia approvata con il decreto del Presidente della Provincia n. 56 del 31 maggio 2016, richiamato in premessa, e con le modalità indicate nel medesimo decreto e nel Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Il fondo della dirigenza per l'anno 2019 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Le Parti prendono atto che il fondo della dirigenza per l'anno 2019, costituito secondo gli indirizzi formulati dal Presidente della Provincia con il decreto citato in premessa, è il seguente:

The image shows four handwritten signatures in black ink, arranged in a cluster at the bottom right of the page. The signatures are stylized and appear to be the names of the representatives of the parties involved in the contract.

<b>RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2018- AREA DIRIGENZA</b>	<b>Fondo 2019</b>
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI</b>
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 45.770
decurtazione per cessazione personale prepensionato	-€ 47.155
<b>Totale risorse anno 2019</b>	<b>€ 151.940</b>

e che il fondo della dirigenza per l'anno 2019 risulta quindi così ripartito, nella tabella seguente:

<b>UTILIZZO FONDO DIRIGENZA ANNO 2019</b>	<b>IMPORTI</b>
Retribuzione di posizione	€ 87.000
Retribuzione di risultato	€ 26.955
Recupero Cortei dei Conti	€ 37.985
<b>TOTALE</b>	<b>€ 151.940</b>

Per la delegazione di parte pubblica  
 Il Presidente della delegazione trattante

Per la delegazione sindacale

*Le Organizzazioni territoriali*

CGIL - FP - Giancarlo Bellini *PELUFFO ENNIO*

CISL - FPS - Vassallo Vincenzo *DOMENICO NAPERA*

UIL - FPL - Francesco Bartolo

DIREL - Vincenzo Gareri