



## PROVINCIA DI SAVONA

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA - RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2017

Il giorno 2 novembre 2017, presso la sede della Provincia di Savona ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante dell'Amministrazione provinciale composta dal Direttore Generale, Avv. Giulia Colangelo e il Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale, Dott.ssa Marina Ferrara e le rappresentanze sindacali aziendali e le organizzazioni sindacali territoriali così rappresentate:

#### *Organizzazioni territoriali*

CGIL – FP – Bellini Giancarlo

CISL – FP – Mafera Domenico

UIL - FPL – Bertolo Francesco, Ferraris Giovanni

DIREL – Gozzi Patrizia

Visto il CCNL 23/12/1999 che prevede

- all'articolo 4 che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- all'articolo 5 che i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;

Atteso che le risorse disponibili sono disciplinate dall'articolo 26 del CCNL del 23/12/1999, dall'articolo 23 del CCNL del 22/02/2006, dall'articolo 4 del CCNL del 14/05/2007, dall'articolo 16 del CCNL del 22/02/2010 e dall'articolo 5 del CCNL del 03/08/2010;

Dato atto che il Collegio dei revisori, con nota n. 49762 del 30 luglio 2015, ha certificato che in merito al fondo della contrattazione integrativa per la dirigenza non deve applicarsi la decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013, in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 è uguale alla media dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 ed è pari 4,5;

Visto il decreto del Presidente della Provincia n.87 dell'11 luglio 2017, che formula i criteri e gli indirizzi per la quantificazione del fondo della dirigenza per l'anno 2017;

Considerato che il suddetto decreto del Presidente della Provincia ha previsto che il calcolo del rateo di riduzione del fondo per ciascun dipendente cessato negli anni 2015 e 2016 deve essere pari all'effettivo risparmio individuale di indennità di posizione e risultato per l'anno in cui la cessazione è avvenuta e precisamente:

- per l'anno 2016 :
  - € 45.770 per il passaggio di un dirigente presso la Regione Liguria dal 1° luglio 2015;
  - € 26.412 quale rateo per il risparmio individuale per l'anno 2016 di un dirigente cessato il 15 giugno 2016;
- per l'anno 2017:
  - € 45.770 quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente trasferito alla Regione per riassorbimento funzioni delegate (art. 15 comma 1 lett. l CCNL 1 aprile 2000)
  - € 47.155 quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente cessato il 15 giugno 2016;

Considerato che il decreto del Presidente ha inoltre stabilito:

- l'integrazione del fondo 2017 con le somme non utilizzate del fondo 2016, come sopra determinato, per un totale di € 15.927;
- l'applicazione, per il recupero della somma di € 540.000 indicata dalla Corte dei Conti nella pronuncia n. 39/2016, di quanto previsto dall'articolo 11, comma 1 lettera f) che prevede, al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa, che la quota del recupero delle somme indebitamente erogate non possa eccedere il 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e che il numero massimo di annualità previsto per il recupero, previa certificazione degli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 del D.Lgs n.165/2001, sia corrispondentemente incrementato;
- di determinare il recupero della somma derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti in € 41.967 pari al 25% del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017
- la non applicazione per il fondo 2017 dell'integrazione prevista dall'articolo 26, commi 2 e 3, CCNL 23/12/1999;

Considerato che il Presidente della Provincia con il suddetto decreto, ha stabilito di prevedere una percentuale almeno pari al 15% del fondo da destinare alla retribuzione di risultato;



Visto l'atto del Direttore Generale n. 4 in data 11 luglio 2017, che costituisce il fondo 2017 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, per un totale di € 167.867 al lordo del recupero di € 41.967 previsto dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti:

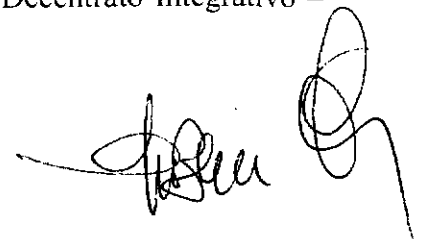
Dato atto che il fondo della dirigenza relativo all'anno 2017, per un totale di € 167.867 comprensivo dei residui di cassa del fondo 2016 come sopra determinati per € 15.927 trova copertura nel Bilancio di Previsione Finanziario 2017 nei limiti del bilancio di previsione 2016, ai sensi dell'articolo 163 del decreto legislativo 267/00 combinato con il comma 756 dell'articolo 1 della Legge 208 del 28 dicembre 2015 e il comma 3 dell'articolo 1-ter del Decreto Legislativo n. 78/2015 come modificato dall'art. 18, comma 2, del D.L. 24 aprile 2017, n. 50:

Preso atto della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, acquisita agli atti con numero di protocollo 37171 del 20 luglio 2017 in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 55, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e all'adozione delle misure e rispetto delle disposizioni che consentono, per il recupero della somma indicata nella pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti, l'applicazione delle disposizioni contenute nell'articolo 11, comma 1, lettera f) e dell'articolo 22, comma 7, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Preso atto che il Collegio dei Revisori con il suddetto documento ha inoltre certificato, ai sensi dell'articolo 11, comma 1, lettera f, e dell'articolo 22, comma 7, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che il 25% del fondo per l'anno 2017 per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza risulta essere pari a € 41.967 e che – tenuto conto che il fondo 2017 comprende € 15.927 quali somme non utilizzate l'anno precedente, e supponendo l'invarianza delle altre voci negli anni a venire – il recupero delle somme indicate nella pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti, di importo pari a € 540.000, avverrà in quindici annualità:

Preso atto, infine, del Decreto del Presidente della Provincia n. 97 del 31 luglio 2017 che autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il presente contratto;

Le parti si sono riunite per sottoscrivere il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Area Dirigenza – ripartizione fondo anno 2017:



**ARTICOLO 1**  
**RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2017**

Le parti convengono di individuare due fasce retributive rispettivamente in € 43.000 ed in € 40.000 in relazione a parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

La valutazione per l'individuazione delle fasce retributive si basa sulla metodologia approvata con il decreto del Presidente della Provincia n. 56 del 31 maggio 2016, richiamato in premessa, e con le modalità indicate nel medesimo decreto e nel Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Il fondo della dirigenza per l'anno 2017 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Le Parti prendono atto che il fondo della dirigenza per l'anno 2017, costituito secondo gli indirizzi formulati dal Presidente della Provincia con il decreto citato in premessa, è il seguente:

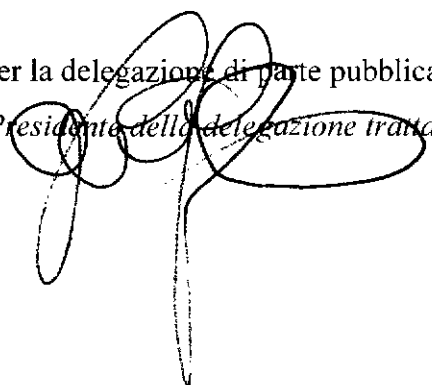
<b>RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2017 – AREA DIRIGENZA</b>	<b>Fondo 2017</b>
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI</b>
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989
somme a disposizione anno 2016	€ 15.927
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria (dal 1 luglio 2015)	-€ 45.770
decurtazione per cessazione dirigente anno 2016	-€ 47.155
<b>Totale risorse anno 2017</b>	<b>€ 167.867</b>



e che il fondo della dirigenza per l'anno 2017 risulta quindi così ripartito, nella tabella seguente:

<b>UTILIZZO FONDO DIRIGENZA ANNO 2017</b>	<b>IMPORTI</b>
Retribuzione di posizione	€ 83.000
Retribuzione di risultato	€ 42.900
Recupero Corte dei Conti	€ 41.967
<b>TOTALE</b>	<b>€ 167.867</b>

Per la delegazione di parte pubblica  
*Il Presidente della delegazione trattante*



Per la delegazione sindacale

*Le Organizzazioni territoriali*

CGIL – FP – Bellini Giancarlo

CISL – FP – Mafera Domenico

UILI – FPL – Bertolo Francesco, Ferraris Giovanni

DIREL – Gozzi Patrizia

