



## PROVINCIA DI SAVONA

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA – TRIENNIO 2021-2023 ANNUALITA' 2021

#### Premessa

Il giorno 28 dicembre alle ore 9 presso la sede della Provincia di Savona ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante dell'Amministrazione provinciale nominata con Decreto del Presidente n. 17 del 28 gennaio 2021 composta dal Direttore Generale, Avv. Giulia Colangelo e le rappresentanze sindacali aziendali e le organizzazioni sindacali territoriali così rappresentate:

#### *Organizzazioni territoriali*

CGIL – FP – Peluffo Ennio

CISL – FPS – Mafèa Domenico

UIL – FPL – Francesco Bertolo

DIREL - Vincenzo Gareri

A seguito della avvenuta sottoscrizione definitiva in data 17 dicembre 2020 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016/2018, con il presente atto, si procede al confronto per la sottoscrizione del contratto integrativo relativo al triennio 2021/2023 per quanto riguarda le disposizioni di carattere giuridico e per l'anno 2021 limitatamente agli istituti economici.

ES

P

GH

GH

2

Le Parti:

VISTO il CCNL 17/12/2020 che prevede

- all'articolo 44 le materie oggetto di confronto;
- all'articolo 45 che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa e che, negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di confronto;
- all'articolo 8 che i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;
- all'articolo 57 definisce la nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

POSTO:

- a) che il Presidente della Provincia con proprio decreto n. 265 del 20 dicembre 2021 ha:
- formulato i criteri e gli indirizzi per la quantificazione del fondo della dirigenza per l'anno 2021
  - confermato le fasce di retribuzione delle posizioni dirigenziali stabilite con proprio decreto n. 141 del 30 luglio 2020, oltre agli incrementi previsti dall'articolo 54 comma 4 del CCNL 2016-2018
  - confermato per l'anno 2021 la riduzione del fondo per il recupero previsto dalla pronuncia n. 39/2016 resa dalla Corte dei Conti ed acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016 e in ottemperanza a quanto disposto dalla deliberazione della Corte dei Conti n. 9/2020
- b) che il Direttore Generale con proprio decreto n. 15 del 20 dicembre 2021 ha costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, articolo 57 CCNL 2016-2018 – Area Dirigenza – per l'anno 2021, e che tali risorse ammontano a € 158.401 al lordo del recupero relativo alla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti ;

PRESO ATTO che il Fondo così costituito rispetta il limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 del Fondo 2015 quantificato, secondo quanto stabilito dalla normativa, in € 151.940) in quanto l'integrazione di € 6.461 di cui all'art. 56 del CCNL 2016-2018 non è soggetta a tale limite come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018 e che le risorse così determinate trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2021-2023, annualità 2021;

he

LM

gh

R

X

POSTO che:

- il Collegio dei revisori con nota protocollo n. 63043/2021 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'articolo 55, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Presidente della Provincia con proprio decreto n. 279 del 28 dicembre 2021 ha autorizzato la sottoscrizione del contratto definitivo;

convengono e stipulano ~~la seguente ipotesi di~~ Contratto Decentrato Integrativo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato della Provincia di Savona con qualifica dirigenziale

## ARTICOLO 1

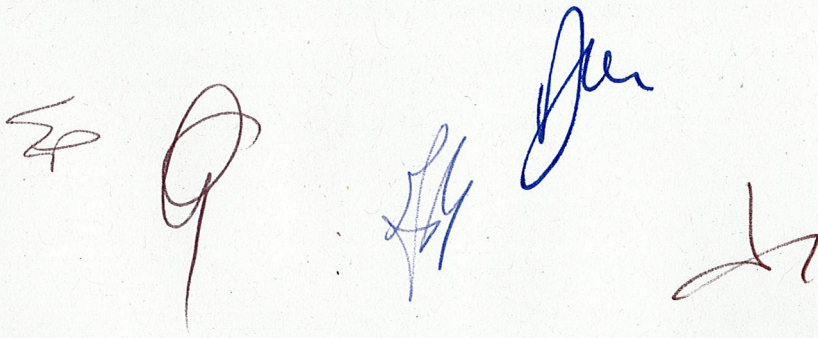
### PREMESSA

Il contenuto della premessa forma parte integrante della presente ~~ipotesi di~~ contratto.

## ARTICOLO 2

### DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

- Il presente contratto decentrato integrativo ha durata triennale per la parte giuridica e annuale per la parte economica.
- Il presente contratto ha durata per il triennio 2021-2023 e conserva efficacia fino alla sottoscrizione definitiva del successivo contratto, salvo che:
  - per gli istituti in esso contemplati di cui norme di legge o contratti collettivi nazionali di lavoro sopravvenuti impongano la revisione;
  - per l'eventuale definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato;
  - per la volontà delle Parti di rivederne le condizioni
- Le Parti si riservano di riaprire il negoziato qualora intervengano nuovi accordi contrattuali nazionali e/o disposizioni di legge che riguardino tutti o parte degli istituti contrattuali regolati dal presente contratto;



### ARTICOLO 3

#### MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo disciplina le materie oggetto di contrattazione ai sensi dell'art. 45 del CCNL 17.12.2020 e precisamente:
  - a) Criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato
  - b) Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato
  - c) Criteri per la determinazione della percentuale di integrazione della retribuzione di risultato del dirigente al quale vengano assegnati temporaneamente incarichi ad interim
  - d) Welfare integrativo
  - e) Criteri per le forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 60 del CCNL 17.12.2020 – Onnicomprensività – nonché l'eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato
  - f) Individuazione posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero
  - g) Clausola di salvaguardia economica prevista dall'art. 31 del CCNL Dirigenti del 17.12.2020

### ARTICOLO 4

#### RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

- Con Decreti del Presidente n. 141 del 30 maggio 2019, n. 37 del 31 gennaio 2020, n. 107 del 23 giugno 2020 e n. 81 del 29 maggio 2020 è stata sostanzialmente modificata la macrostruttura dell'Ente;
- Con Decreto del Presidente n. 141 del 30 luglio 2020 sono state aggiornate le Posizioni dirigenziali e individuate le fasce di riferimento e il relativo valore;
- L'art. 54 comma 4 del CCNL 17.12.2020 ha determinato l'incremento di € 409,50 dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensiva di tredicesima mensilità
- Le parti prendono atto che le nuove fasce di retribuzione delle posizioni dirigenziali della Provincia di Savona sono le seguenti:
  - Fascia A superiore a 900 punti € 57.409,50
  - Fascia B da 500 a 900 punti € 42.409,50
  - Fascia C fino a 500 punti € 30.409,50



## ARTICOLO 5

### CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

- Le parti concordano di destinare a retribuzione di risultato una percentuale pari al 15% delle risorse del Fondo risorse decentrate nel rispetto dell'articolo 57 c. 3 del CCNL 17.12.2020 per poter ottemperare a quanto disposto dalla deliberazione della Corte dei Conti n. 9/2020
- Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tali finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.
- Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

## ARTICOLO 6

### CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

- Il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei Dirigenti si basa sulla metodologia approvata con il decreto del Presidente della Provincia n. 56 del 31 maggio 2016, con le modalità indicate nel medesimo decreto e nel Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi.
- La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.
- La quota di fondo complessivamente destinata alla retribuzione di risultato è utilizzata applicando il vigente sistema di valutazione delle Performance approvato con il sopra citato decreto n.56/2016 sulla base della valutazione annuale effettuata dal Nucleo di Valutazione e dal Direttore/Segretario Generale, con le medesime modalità dell'esercizio precedente.
- Gli Obiettivi di Performance assegnati ad ogni Dirigente sono contenuti nel Piano degli Obiettivi approvato definitivamente contestualmente al Peg 2021/2023 con Decreto del Presidente n. 52 del 23 marzo 2021.



## ARTICOLO 7

### MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo della dirigenza per l'anno 2021 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Le Parti prendono atto che il fondo della dirigenza per l'anno 2021, costituito con decreto del Direttore Generale n. 15 del 20 dicembre 2021 secondo gli indirizzi formulati dal Presidente della Provincia con il decreto citato in premessa, è il seguente:

| <b>RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2021- AREA DIRIGENZA</b>                          | <b>Fondo 2021<br/>art. 57 –<br/>ccnl 2016-<br/>2018</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| DESCRIZIONE                                                                                                       |                                                         |
| unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)                                                             | € 151.940                                               |
| unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in<br>applicazione art. 56 – non soggetta a limite          | € 6.461                                                 |
| posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)                                                   |                                                         |
| incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)                                                                      |                                                         |
| incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)                                                                          |                                                         |
| incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)                                                                            |                                                         |
| incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)                                                                           |                                                         |
| incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)                                                                               |                                                         |
| incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)                                                                               |                                                         |
| retribuzione individuale di anzianità e maturato economico<br>personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01) |                                                         |
| incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)                                                                              |                                                         |
| incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)                                                             |                                                         |
| decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria                                                   |                                                         |
| decurtazione per cessazione personale prepensionato                                                               |                                                         |
| <b>Totale risorse anno 2021</b>                                                                                   | <b>€ 158.401</b>                                        |
| Recupero Corte dei Conti                                                                                          | -€ 39.600                                               |
| <b>Totale risorse disponibili anno 2021</b>                                                                       | <b>€ 118.801</b>                                        |

che il fondo della dirigenza per l'anno 2021 risulta quindi così ripartito, nella tabella seguente:

| UTILIZZO FONDO DIRIGENZA – ANNO 2021 |           |
|--------------------------------------|-----------|
| Ammontare Fondo                      | 158.401   |
| Retribuzione di posizione            | 87.819,00 |
| Retribuzione di risultato            | 23.760,15 |
| Recupero della Corte dei Conti       | 46.822,26 |
| totale                               | 158.401   |

## ARTICOLO 8

### INCARICHI AD INTERIM

- Fatto salvo quanto previsto dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, per lo svolgimento ad interim di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare per un periodo non superiore a sei mesi, in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuita a titolo di **retribuzione di risultato**, limitatamente al periodo di sostituzione, una percentuale del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, stabilita nella percentuale del 30% della posizione scoperta;
- per Servizi del Settore temporaneamente scoperto detta percentuale è del 10%;

## ARTICOLO 9

### WELFARE INTEGRATIVO

Le parti prendono atto di quanto disposto dall'articolo l'articolo 32 del CCNL 2016-2018.

Le parti concordano di rinviare ad una separata sessione negoziale la trattazione di tale istituto.

## ARTICOLO 10

### NORME DI GARANZIA PER I SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

- In applicazione dell'Accordo Collettivo Nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali, nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 07.05.2022, sono evidenziati nella tabella sotto riportata (su indicazione del Direttore/Segretario Generale) i Settori e i Servizi da esonerare in caso di sciopero

| SETTORI E SERVIZI               |
|---------------------------------|
| PERSONALE SISTEMA ORGANIZZATIVO |
| INFRASTRUTTURE RIFIUTI          |
| TRASPORTI                       |



**ARTICOLO 11**  
**CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA**

Le parti prendono atto di quanto disposto dall'articolo 31 del CCNL 2016-2018

Le parti concordano di rinviare ad una separata sessione negoziale la trattazione di tale istituto

**ARTICOLO 12**  
**ONNICOMPRESIVITA' DEL TRATTAMENTO ECONOMICO**

- In coerenza con l'articolo 24 comma 3 del Dlgs n. 165/2001 il trattamento dei dirigenti ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito agli stessi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente.
- In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti possono essere erogati direttamente a titolo di retribuzione di risultato solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.
- Le somme derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, ma sempre riconducibili alla generale rappresentanza degli interessi dell'ente, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti secondo la disciplina dell'art. 57 del CCNL garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato del dirigente che ha reso la prestazione quantificata nel **50%**

### ARTICOLO 13

#### DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

- Per quanto non previsto dal presente CDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni di legge in vigore e dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
- Le disposizioni contenute nei precedenti contratti decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto in quanto applicabili conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Riproduzione del documento .  
Protocollo n. 0063744/2021 del 29/12/2021

Per la delegazione sindacale

*Le Organizzazioni territoriali*

CGIL – FP – Ennio Peluffo

CISL – FPS – ~~Vassallo Vincenzo~~

UIL – FPL – Francesco Bertolo

DIREL - Vincenzo Gareri

Per la delegazione di parte pubblica  
*Il Presidente della delegazione trattante*

