



**PROVINCIA DI SAVONA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PERSONALE NON DIRIGENTE FONDO 2016**

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
per l'anno 2016 (art. 17 CCNL 1/4/1999)

Il giorno 18 ottobre 2016, presso la sede della Provincia di Savona ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante dell'Amministrazione Provinciale composta dal Segretario/Direttore Generale, Avv. Giulia Colangelo, e dal Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale, Dott.ssa Marina Ferrara e le rappresentanze sindacali unitarie e le organizzazioni sindacali territoriali così rappresentate:

*Organizzazioni territoriali*

CISL FP - ~~Vassallo Vincenzo~~, Mafera Domenico

UIL FPL - ~~Enrico Alessandro~~, ~~Bertolo Francesco~~

~~DICCAP~~ - ~~Dianco Giuseppe~~

Visto il decreto del Presidente della Provincia n. 34 del 15 aprile 2016, che formula i criteri e gli indirizzi per la quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2016 del personale non dirigente.

Visto l'atto dirigenziale n. 1224 del 15 aprile 2016, inerente la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 per personale non dirigente.

Considerato che il suddetto decreto ha previsto:

la riduzione permanente del fondo 2016 - parte stabile - sulla base delle cessazioni avvenute nel periodo 2010-2014 pari € 169.231 (decurtazione permanente applicata al fondo personale non dirigente, prevista dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015);

la riduzione permanente del fondo 2016 - parte stabile - per il trasferimento di dipendenti alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015, pari a € 13.835, al netto delle voci di costituzione del fondo già eliminate, relative al personale all'epoca trasferito dall'ex APT e dall'Agenzia in Liguria;

la riduzione permanente del fondo 2016 - parte stabile - a seguito del prepensionamento di dipendenti, che risultano in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi vigenti anteriormente al decreto legge n. 201/2011 e maturati entro il 31 dicembre 2016, quantificati in € 35.800;

la riduzione permanente del fondo 2016 – parte stabile – di € 210.248 ai sensi articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208, per ipotetica cessazione di n. 18 unità di personale non dirigente a tempo indeterminato. L'importo è pari al 23,58% del fondo 2015 considerato al lordo della decurtazione una tantum effettuata in tale esercizio per il mancato rispetto del patto di stabilità 2014 e come evidenziato nella tabella contenuta nel citato decreto del Presidente della Provincia; l'importo sarà aggiornato in sede di consuntivo;

la conferma per la costituzione del fondo 2016 - parte variabile della seguente voce:

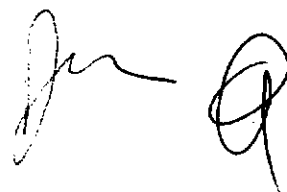
risparmi straordinario relativi all'anno 2015 pari ad € 65.370 ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera m) del CCNL del 1/4/1999;

la riduzione del fondo 2016 – parte variabile – di € 31.110 per rispettare i limiti imposti dall'articolo 1, comma 236, della legge n. 208 del 28 dicembre 2015, rispetto al fondo anno 2015;

la riduzione del fondo 2016 – parte variabile - per recupero delle somme inserite nel fondo anno 2014 e non più giustificabili a causa del mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014, pari ad € 44.850, (la somma di € 44.851 è stata recuperata sul fondo 2015 - complessivamente il recupero in due anni è di € 89.701);

Visto l'articolo 5, comma 4, del CCNL 1/4/1999 che prevede che i contratti collettivi decentrati integrativi *“conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi”*;

Le parti si sono riunite per sottoscrivere contratto collettivo decentrato integrativo, per la parte inerente l'*“Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 (art. 17 CCNL 1/4/1999)”*;



Dato atto che il Collegio dei Revisori, ai sensi della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015, ha certificato sulla base dell'attestazione fornita dal Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale e in base ai dati del fondo salario accessorio 2010, come da conto annuale 2010, che la decurtazione permanente applicata al fondo del personale non dirigente, prevista dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013, è pari ad € 169.231;

Preso atto della certificazione del Collegio dei revisori, acquisita agli atti con numero di protocollo n. 49179 del 12 ottobre 2016, inerente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 55, comma 1, del D.Lgs. 150 del 27 ottobre 2009;

Preso atto, infine, del decreto Presidente della Provincia n.107 del 13 ottobre 2016 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo;

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, si applicano gli istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

#### **Art. 1**

##### **Premessa**

Il contenuto della premessa forma parte integrante della presente ipotesi di contratto.

#### **Art. 2**

##### **Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa**

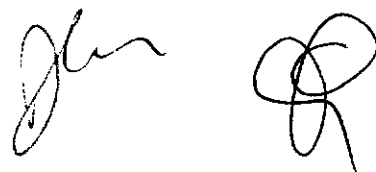
Il fondo per le posizioni organizzative per l'anno 2016 ammonta ad Euro 21.450.

Per l'anno 2017, si prevede di destinare al suddetto fondo un importo pari ad Euro 85.800, salva la diversa distribuzione delle risorse a causa di difficoltà finanziarie od organizzative.

#### **Art. 3**

##### **Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria B e C**

E' confermata la disciplina delle specifiche responsabilità per il personale di categoria B e C contenuta nell'articolo 10 del contratto collettivo decentrato integrativo del 5 luglio 2013 e i relativi compensi.



I suddetti compensi saranno erogati a decorrere dalla data di effettiva attribuzione delle specifiche responsabilità.

Il compenso verrà pagato al termine della consuntivazione del fondo 2016.

#### **Art. 4**

#### **Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria D**

Possono essere attribuiti compensi al personale appartenente alla categoria "D" nel caso di esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità.

I suddetti compensi saranno erogati a decorrere dalla data di effettiva attribuzione delle specifiche responsabilità.

Le condizioni necessarie per attribuire tali compensi sono le seguenti:

- essere inquadrati in un profilo professionale di categoria D;
- la presenza di un ordine di servizio del Dirigente del Settore di appartenenza con il quale vengono attribuite "specifiche responsabilità" individuate con le modalità di seguito indicate;
- aver svolto effettivamente attività comportanti specifiche responsabilità, come certificato dal Dirigente del Settore di appartenenza alla fine del periodo di riferimento.

Le "specifiche responsabilità" individuate dai Dirigenti e analiticamente descritte nell'ordine di servizio con il quale vengono attribuite, sono le seguenti:

1. Attività che comportano coordinamento di gruppi di lavoro appositamente costituiti oppure facenti parte di una unità organizzativa elementare.
2. Attività che comportano una precisa responsabilità di risultato collegato ad obiettivi specificatamente assegnati dal Dirigente o che rappresentino un'ordinaria responsabilità di prodotto legata ad un ambito specifico di attività del Settore.
3. Attività specialistica resa anche in virtù del possesso di particolari specializzazioni universitarie o legate ad abilitazioni professionali, escludendo quelle già oggetto di incentivo o compenso specifico a norma di legge o di contratto nazionale

I compensi sono graduati a seconda della complessità della responsabilità affidata in base alla seguente scala:

- € 1.033 media complessità
- € 1.500 alta complessità

Le specifiche responsabilità sono attribuite dai Dirigenti, previo assenso espresso dalla conferenza dei dirigenti presieduta dal Direttore Generale.



Ogni anno i Dirigenti dovranno riassegnare le responsabilità ai dipendenti.

Ai dipendenti ai quali sia stato conferito l'incarico di posizioni organizzativa per almeno 6 mesi nell'anno solare, non verrà erogato alcun compenso per specifica responsabilità.

Il compenso verrà pagato al termine della consuntivazione del fondo 2016.

#### **Art. 5 Produttività**

Si prevede di destinare quanto residua nel fondo, ora stimato in € 96.202 al pagamento della produttività per l'anno 2016.

Il periodo di valutazione è dal 1° ottobre al 31 dicembre 2016.

Nel caso di modifiche del dirigente valutatore nel corso del periodo di valutazione, saranno redatte più schede dai dirigenti presso i quali il dipendente ha prestato servizio ed il punteggio finale sarà la media dei punteggi dei singoli dirigenti calcolati in proporzione ai mesi di assegnazione del dipendente.

Nel caso di assegnazione temporanea di dipendenti presso altri enti, la valutazione sarà fatta dal dirigente dell'altro ente presso il quale presta servizio il dipendente, con assegnazione di un obiettivo specifico. Nel caso di assegnazione in corso d'anno si applica quanto previsto al periodo precedente.

I dipendenti ai quali sia stato conferito l'incarico di posizioni organizzativa per almeno 6 mesi nell'anno solare, non accedono all'istituto della produttività. I due istituti contrattuali non possono comunque essere previsti per lo stesso periodo. Al 10% del personale risultante più meritevole in ogni settore, in esito alla valutazione effettuata, è attribuito un trattamento accessorio maggiorato del 10% rispetto al trattamento accessorio medio.

I dipendenti saranno valutati sulla base della seguente scheda di valutazione:



**PROVINCIA DI SAVONA**  
**SCHEDA DI VALUTAZIONE**  
**PER L'EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI DI PRODUTTIVITA'**  
**PERIODO DI VALUTAZIONE**

SETTORE \_\_\_\_\_

VALUTATORE: DIRIGENTE \_\_\_\_\_

<b>COGNOME E NOME</b>			
<b>OBIETTIVO: ATTIVITÀ COLLEGATE ALLA NUOVA ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE, ALLA NUOVA DISCIPLINA DEI CONTRATTI PUBBLICI E ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DI TRASPARENZA</b>			
<b>Valutazione performance individuale</b>			
	Valutazione da 1 a 10 (numeri interi)	Peso	Punteggio parziale*
Qualità del contributo fornito		40	0
Quantità del contributo fornito		25	
Rispetto dei tempi assegnati		35	

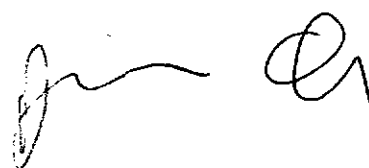
\* nel caso di punteggio parziale inferiore a 600 non verrà erogato l'incentivo di produttività. (il punteggio massimo è pari a 1.000).

Punteggio parziale	Correttivo part-time**	Punteggio finale
** Errore nell'espressione **	0	** Errore nell'espressione **

\*\* correttivo part-time: - 36 punti part-time 30 ore; - 54 punti part-time 27 ore; - 72 punti part-time 24 ore; - 108 punti part-time 18 ore.

FIRMA DEL VALUTATORE \_\_\_\_\_

FIRMA DEL DIPENDENTE (PER PRESA VISIONE) \_\_\_\_\_



#### **Art. 6**

Per l'anno 2016, per i dipendenti destinatari dell'indennità per le specifiche responsabilità qualora tale indennità sia pari o superiore al doppio della produttività media, la loro produttività sarà ridotta del 50%.

#### **Art. 7**

##### **Conferma istituti contrattuali**

E' confermata la disciplina contenuta nei seguenti articoli del Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente sottoscritto il 18 ottobre 2010:

- articolo 6, disciplina dell'attribuzione dell'indennità di disagio, ad esclusione di quelle riferite ad attività non più di competenza dell'ente e con le precisazioni di cui al verbale della delegazione trattante del 20 dicembre 2012;
- articolo 8, correlazione tra la retribuzione delle posizioni organizzative e altri compensi e incentivi;

Si conferma, altresì, la disciplina dell'attribuzione dell'indennità di rischio, contenuta nell'articolo 3 del contratto collettivo decentrato integrativo del 5 luglio 2013.

#### **Art. 8**

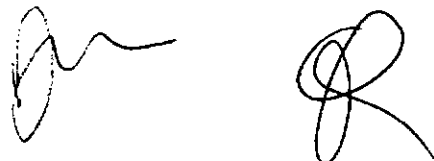
##### **Revisione del contratto**

Le Parti concordano di aggiornare il presente contratto decentrato qualora, in conseguenza di interventi normativi o di altri eventi, le risorse disponibili o il loro utilizzo debbano subire modifiche di rilievo.

#### **Art. 7**

##### **Costituzione e modalità di utilizzo delle risorse fondo anno 2016**

Le Parti danno atto di aver verificato la costituzione del fondo 2016, sussistendo a bilancio la relativa capacità di spesa. Il fondo 2016, suddiviso in parte stabile e parte variabile, risulta ripartito come indicato nelle tabelle seguenti:



**FONDO ART. 31 e 32 CCNL 22/1/2004 - ANNO 2016**

**FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI**

		EURO
EX ART. 15 CCNL 1/4/1998 (ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/1/2004)		
c. 1 lett. a)	fondo 1998	€ 320.242
c. 1 lett. a)	lavoro straordinario posizioni organizzative	€ 14.502
c. 1 lett. c)	risparmi di gestione (spese personale 1998 su 1997)	€ 48.164
c. 1 lett. g)	risorse 1998 LED	€ 22.495
c. 1 lett. h)	risorse destinate corresponsione indennità art. 37 CCNL/95	€ 19.367
c. 1 lett. j)	0,52% monte salari 1997	€ 38.870
c. 1 lett. l)	somme trattamento accessorio personale trasferito Ministero dei trasporti, Anas, Centri per l'impiego	€ 57.285
c. 5	incrementi dotazione organica anni 2001, 2002	€ 204.629
<b>art. 4 CCNL 5/10/01</b>		
comma 1	integrazione : 1,1% salari 99	€ 80.371
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2000, 2001, 2002	€ 21.447
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2003, 2004, 2005, 2006, 2007	€ 46.648
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2008	€ 9.312
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2009	€ 11.667
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2010	
<b>ART. 32 CCNL 22/1/2004</b>		
comma 1	incremento 0,62% monte salari 2001	€ 39.366
comma 2	incremento 0,50% monte salari 2001	€ 31.747
comma 7	incremento 0,20% monte salari 2001	€ 12.699
<b>ART. 4 CCNL 9/5/2006</b>		
comma 1	incremento 0,50% monte salari 2003	€ 42.178
<b>ART. 8 CCNL 11/04/2008</b>		
comma 2	incremento 0,60% monte salari 2005	€ 55.252
	riduzione fondo per cessazioni. Riduzione consolidata prendendo come riferimento la riduzione per cessazioni nel periodo 2011-2014 (ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, d.l. 78/2010)	-€ 169.231
	decurtazione per passaggio dipendenti presso la Regione Liguria (riduzione dotazione organica)	-€ 13.835
	decurtazione per prepensionamenti (riduzione dotazione organica)	-€ 35.800
	totale parziali	€ 857.375
	decurtazione art. 1, comma 236, legge n. 208/0215, riduzione personale	-€ 210.248
	<b>RISORSE STABILI 2016</b>	<b>€ 647.127</b>

**UTILIZZO RISORSE STABILI**

	EURO
Fondo per le progressioni orizzontali	€ 376.310
Fondo per le posizioni organizzative anno 2016	€ 21.450
Indennità (personale ex VIII qualifica funzionale)	€ 3.500
Indennità di comparto	€ 102.165
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 503.425</b>

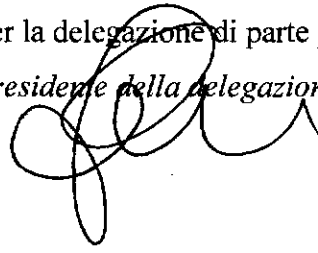


**FONDO ART. 31 e 32 CCNL 22/1/2004 - ANNO 2016**

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI		UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
EX ART. 15 CCNL 1/4/1999 (ART. 31 COMMA 3 CCNL 22/1/2004)	EURO		EURO
c.1 lett. m) risparmi straordinario anno 2015	€ 65.370		
		rischio	€ 12.210
		disagio	€ 5.950
		maneggio valori	€ 750
		specifiche responsabilità	€ 18.000
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2016</b>	<b>€ 65.370</b>	produttività	€ 96.202
<b>totale risorse fondo decentrato anno 2016</b>	<b>€ 712.497</b>		
<b>Tetto massimo fondo risorse decentrate anno 2016</b>	<b>€ 681.387</b>		
decurtazione art. 1, comma 236, legge n. 208/2015 limite 2015	-€ 31.110		
recupero somme 2014 per mancato rispetto patto stabilità 2014	-€ 44.850		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2016</b>	<b>-€ 10.590</b>		
residuo di cassa anno 2015	€ 0		
<b>PREVISIONE RESIDUO RISORSE STABILI 2016</b>	<b>€ 143.701</b>		
<b>RISORSE VARIABILI + RESIDUO PARTE STABILE 2016</b>	<b>€ 133.111</b>	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 133.112</b>
FONDO STABILE	647.127		
FONDO VARIABILE	-10.590		
<b>TOTALE FONDO 2016 AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>636.537</b>		



Per la delegazione di parte pubblica  
*Il Presidente della delegazione trattante*



Per la delegazione sindacale

*Le Organizzazioni territoriali*

CISL FP

UIL-FPE

DICCAP

