



PROVINCIA DI SAVONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE FONDO 2014

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane
per l'anno 2014 (art. 17 CCNL 1/4/1999)

Il giorno 21 ottobre 2014 alle ore 12.30, presso la sede della Provincia di Savona ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante dell'Amministrazione Provinciale composta dal Segretario/Direttore Generale, Avv. Giulia Colangelo, e dal Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale, Dott.ssa Marina Ferrara e le rappresentanze sindacali unitarie e le organizzazioni sindacali territoriali così rappresentate:

Organizzazioni territoriali

CISL FPS – Vincenzo Vassallo

DICCAP SULPM – Giuseppe Grenno

UIL FPL - Patrizia Barcellari

RSU

Pastorino Milvia

Petronici Andrea

Macca Massimiliano

Castagno Daniele

Lisena Daniele

Gherlone Gianni

Bisio Giovanni

Di Gangi Maria Lauretana

Viste le deliberazioni della Giunta Provinciale n. 221 del 24 dicembre 2013 e n. 82 del 6 maggio 2014.

Visti gli atti dirigenziali n. 268 del 20 gennaio 2014 e n. 2159 dell'8 maggio 2014, inerenti la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2014.

Visto l'articolo 5, comma 4, del CCNL 1/4/1999 che prevede che i contratti collettivi decentrati integrativi "conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi";

Preso atto della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, acquisita agli atti con numero di

Giuseppe Grenno

protocollo 70127 del 29 settembre 2014, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 55, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Richiamata, inoltre, la nota, acquisita agli atti con numero di protocollo 67829 del 18 settembre 2014, con la quale il Nucleo di valutazione ha preso atto dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e delle risorse espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, utilizzate per l'integrazione del fondo del personale non dirigente relativo all'anno 2013, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999.

Preso atto, infine, della deliberazione della Giunta Provinciale n. 173 del 3 ottobre 2014, che autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il presente contratto;

Le parti si sono riunite per sottoscrivere il presente contratto collettivo decentrato integrativo, per la parte inerente l' "Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 (art. 17 CCNL 1/4/1999)".

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, si applicano gli istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Art. 1

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa

Il fondo destinato a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa è determinato, per l'anno 2014, in euro 169.377.

Art. 2

Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2014

Saranno destinati per nuove progressioni orizzontali per l'anno 2014 le risorse che residuano da eventuali modifiche degli assetti organizzativi e per l'anno 2015 ora stimati dall'Amministrazione in euro 80.000 derivanti dai seguenti risparmi:

- riduzione del fondo destinato alle posizioni organizzative;
- riduzione delle somme da destinare alle specifiche responsabilità;
- eventuali altre risorse che saranno oggetto di contrattazione.

Art. 3

Criteri e metodologia di valutazione per l'applicazione

dell'istituto delle nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2014/2015

I criteri e la metodologia di valutazione per l'applicazione dell'istituto delle nuove progressioni economiche orizzontali saranno definiti successivamente con apposito contratto collettivo decentrato integrativo.

Art. 4

Produttività

Si prevede di destinare tutte le risorse che residuano sul fondo 2014, ora stimate in € 51.313, al pagamento della produttività per l'anno 2014.

Qualora nuove disposizioni normative o contrattuali impediscano l'assegnazione delle nuove progressioni orizzontali previste dai precedenti articoli 2 e 3, le somme previste per tale istituto per l'anno 2014 saranno destinate a produttività, quelle del 2015 saranno oggetto di nuova contrattazione.

Il periodo di valutazione è dal 1° gennaio al 30 giugno 2014 e viene prevista l'erogazione di un acconto per complessivi € 25.000, con pagamento entro il mese di agosto 2014. Il saldo verrà pagato al termine della consuntivazione del fondo 2014.

Le risorse sono finalizzate all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa, correlate alla realizzazione degli obiettivi previsti nel Piano degli obiettivi per il medesimo anno.

La valutazione riguarda i dipendenti (a tempo indeterminato, con esclusione delle posizioni organizzative, e a tempo determinato) e coloro che hanno un contratto di somministrazione lavoro.

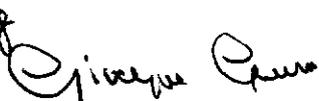
Le schede di valutazione saranno redatte e sottoscritte dal Dirigente del Settore di assegnazione dei singoli dipendenti.

Per quanto concerne gli appartenenti al Corpo di Polizia Provinciale la scheda di valutazione sarà redatta e sottoscritta dal Dirigente del Settore d'intesa con il Comandante del Corpo.

Nel caso di modifiche del dirigente valutatore nel corso del periodo di valutazione, saranno redatte più schede dai dirigenti presso i quali il dipendente ha prestato servizio ed il punteggio finale sarà la media dei punteggi dei singoli dirigenti calcolati in proporzione ai mesi di assegnazione del dipendente.

Nel caso di assegnazione temporanea di dipendenti presso altri enti, la valutazione sarà fatta dal dirigente dell'altro ente presso il quale presta servizio il dipendente; nel caso di assegnazione in corso d'anno si applica quanto previsto al periodo precedente.

I dipendenti ai quali sia stato conferito l'incarico di posizioni organizzativa per almeno 6 mesi nell'anno solare, non accedono all'istituto della produttività. Al 10% del personale risultante più meritevole in ogni settore, in esito alla valutazione effettuata, è attribuito un trattamento accessorio

4/3
D A  RB. Mait  3 

maggiorato del 10% rispetto al trattamento accessorio medio del settore.

Ogni settore avrà a disposizione un budget, in proporzione al numero di dipendenti valutati.

Di seguito viene riportata la scheda di valutazione:

PROVINCIA DI SAVONA
SCHEDA DI VALUTAZIONE
PER L'EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI DI PRODUTTIVITA'
PERIODO DI VALUTAZIONE 1° GENNAIO – 30 GIUGNO 2014

SETTORE _____

VALUTATORE: DIRIGENTE DEL SETTORE _____

COGNOME E NOME			
Valutazione performance individuale			
	Valutazione da 1 a 10 (numeri interi)	Peso	Punteggio parziale*
Qualità del contributo fornito		40	
Quantità del contributo fornito		25	
Rispetto dei tempi assegnati		35	

* nel caso di punteggio parziale inferiore a 600 non verrà erogato l'incentivo di produttività. (il punteggio massimo è pari a 1.000).

Punteggio parziale	Correttivo part-time**	Punteggio finale

** correttivo part-time: - 36 punti part-time 30 ore; - 54 punti part-time 27 ore; - 72 punti part-time 24 ore; - 108 punti part-time 18 ore;

FIRMA DEL VALUTATORE _____

FIRMA DEL DIPENDENTE (PER PRESA VISIONE) _____

FONDO ART. 31 e 32 CCNL 22/1/2004 - ANNO 2014

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		EURO
EX ART. 15 CCNL 1/4/1999 (ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/1/2004)		
c.1 lett. a)	fondo 1998	€ 320.242
c.1 lett. a)	lavoro straordinario posizioni organizzative	€ 14.502
c.1 lett. c)	risparmi di gestione (spese personale 1998 su 1997)	€ 48.164
c.1 lett. g)	risorse 1998 LED	€ 22.495
c.1 lett. h)	risorse destinate corresponsione indennità art. 37 CCNL/95	€ 19.367
c.1 lett. i)	0,52% monte salari 1997	€ 38.870
c.1 lett. l)	somme trattamento accessorio personale trasferito Ministero dei trasporti, Anas, Centri per l'impiego	€ 57.285
c.1 lett. l)	somme trattamento accessorio personale trasferito APT al 1° gennaio 2007 (RISORSE STABILI)	€ 43.845
c.1 lett. l)	somme trattamento accessorio personale trasferito da Agenzia Regionale "In Liguria" al 1° gennaio 2008 (RISORSE STABILI)	€ 6.500
c.5	incrementi dotazione organica anni 2001, 2002	€ 204.629
art. 4 CCNL 5/10/01		
comma 1	integrazione : 1,1% salari 99	€ 80.371
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2000, 2001, 2002	€ 21.447
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2003, 2004, 2005, 2006, 2007	€ 46.648
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2008	€ 9.312
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2009	€ 11.667
comma 2	Ria + Ad personam cessati 2010	€ 11.667
ART. 32 CCNL 22/1/2004		
comma 1	Incremento 0,62% monte salari 2001	€ 39.366
comma 2	Incremento 0,50% monte salari 2001	€ 31.747
comma 7	Incremento 0,20% monte salari 2001	€ 12.699
ART. 4 CCNL 9/5/2006		
comma 1	Incremento 0,50% monte salari 2003	€ 42.178
ART. 8 CCNL 11/04/2008		
comma 2	Incremento 0,60% monte salari 2005	€ 55.252
RISORSE STABILI 2014		€ 1.126.586

IMPIEGO RISORSE STABILI

	Previsione 2014
Fondo per le progressioni orizzontali	€ 600.000
Fondo per nuove progressioni orizzontali (progressione solo giuridica dal 1° dicembre 2013)	€ 60.000
Fondo per nuove progressioni orizzontali (progressione solo giuridica dal 1° dicembre 2014 - a regime nel 2015 costo stimato 80.000 euro annui)	€ -
Fondo per le posizioni organizzative anno 2014	€ 169.377
Indennità (personale ex VIII qualifica funzionale)	€ 5.810
Indennità di comparto	€ 165.000
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 1.000.187

Per la delegazione di parte pubblica
Il Presidente della delegazione trattante

Per la delegazione sindacale

Le Organizzazioni territoriali

CISL FPS

DICCAP SULPM

La RSU