



PROVINCIA DI SAVONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA - RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2016

Il giorno 2 agosto 2016, presso la sede della Provincia di Savona ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante dell'Amministrazione provinciale composta dal Direttore Generale, Avv. Giulia Colangelo e il Dirigente del Settore Affari Generali e del Personale, Dott.ssa Marina Ferrara e le organizzazioni sindacali territoriali così rappresentate:

Organizzazioni territoriali

DIREL - Vincenzo Gareri

Visto l'articolo 4 del CCNL 22/02/2006 che prevede che in ciascun ente le parti provvedano alla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello;

Visto il CCNL 23/12/1999 che prevede

- all'articolo 4 che i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- all'articolo 5 che i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;

Atteso che le risorse disponibili sono disciplinate dall'articolo 26 del CCNL del 23/12/1999, dall'articolo 23 del CCNL del 22/02/2006, dall'articolo 4 del CCNL del 14/05/2007, dall'articolo 16 del CCNL del 22/02/2010 e dall'articolo 5 del CCNL del 03/08/2010;

Dato atto che il Collegio dei revisori, con nota n. 49762 del 30 luglio 2015, ha certificato che in merito al fondo della contrattazione integrativa per la dirigenza non deve applicarsi la decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013, in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 è uguale alla media dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 ed è pari 4,5;

Visto il decreto del Presidente della Provincia n. 35 del 15 aprile 2016 che formula i criteri e gli indirizzi per la quantificazione del fondo della dirigenza per l'anno 2016;

Visto l'atto del Direttore Generale n. 3 del 19 aprile 2016, che costituisce il fondo 2016 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, per un totale di € 115.178;

Considerato che il suddetto decreto del Presidente della Provincia ha previsto:

- la riduzione del fondo 2016 per recupero della seconda ed ultima tranches delle somme inserite nel fondo anno 2014 (ai sensi dell'articolo 26, commi 2 e 3, CCNL 23/12/1999) e non più giustificabili a causa del mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014, pari ad € 41.578 (€ 41.579 sono stati recuperati sul fondo 2015);
- il consolidamento della riduzione del fondo 2016 a seguito del trasferimento di un dirigente alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015 per il passaggio di funzioni previsto dalla legge regionale n. 15/2015, pari ad € 25.411;
- la riduzione del fondo 2016 in misura proporzionale al personale che cesserà nell'anno 2016 come previsto dalla legge 28 dicembre 2015, n. 208, articolo 1, comma 236, pari ad € 62.698;
- la non applicazione per il fondo 2016 dell'integrazione prevista dall'articolo 26, commi 2 e 3, CCNL 23/12/1999;

Visto, infine, il decreto del Presidente della Provincia n. 56 del 31 maggio 2016, con il quale è stato stabilito di

- di approvare la proposta di aggiornamento del sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali e la pesatura dei settori, formulate dal Nucleo di Valutazione ed allegate a tale atto;
- di rideterminare la retribuzione di posizione dirigenziale individuando due fasce di valore rispettivamente pari ad € 40.000 e € 43.000 ;
- di prevedere una percentuale almeno pari al 15% del fondo da destinare alla retribuzione di risultato;

Dato atto che il fondo della dirigenza relativo all'anno 2016, per un totale di € 115.178 trova copertura nel Bilancio di Previsione Finanziario 2016 in esercizio provvisorio, capitolo 1085/1 "Fondo dirigenza";

Preso atto della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, acquisita agli atti con numero di protocollo 36908 del 14 luglio 2016, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa (personale dirigente) con i vincoli di bilancio e quelli derivanti

dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 55, comma 1, del D.Lgs del 27 ottobre 2009;

Preso atto, infine, del Decreto del Presidente della Provincia n. 79 del 15 luglio 2016 che autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il presente contratto;

Le parti si sono riunite per sottoscrivere il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Area Dirigenza – ripartizione fondo anno 2016;

ARTICOLO 1

RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2016

Le parti convengono di individuare due fasce retributive rispettivamente pari a € 40.000 € 43.000, in relazione a parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

La valutazione per l'individuazione delle fasce retributive si basa sulla metodologia approvata con il decreto del Presidente della Provincia n. 56 del 31 maggio 2016, richiamato in premessa, e con le modalità indicate nel medesimo decreto e nel Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Il fondo della dirigenza per l'anno 2016 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Il fondo della dirigenza per l'anno 2016, costituito secondo gli indirizzi formulati dal Presidente della Provincia con il decreto citato in premessa, è il seguente:

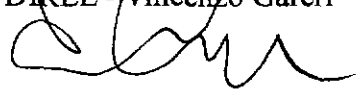


RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2016 – AREA DIRIGENZA	Fondo 2016
DESCRIZIONE	IMPORTI
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 25.411
Totale risorse anno 2016 al lordo delle riduzioni	€ 219.454
Riduzione legge n. 208/2015 art. 1, c. 236	-€ 62.698
Totale fondo anno 2016	€ 156.756
recupero somme 2014 (art. 26 comma 3 – parte variabile ccnl 98-01) per mancato rispetto patto di stabilità 2014 (€ 39.593 sul 2015 e € 39.593 sul 2016)	-€ 39.593
recupero somme 2014 (integrazione 1,2% monte salari 1997 - art. 26 c. 2 ccnl 98-01) per mancato rispetto patto di stabilità 2014 (€ 1.986 sul 2015 e € 1.985 sul 2016)	-€ 1.985
Totale fondo dirigenti anno 2016, detratto il recupero somme 2014	€ 115.178

Il fondo della dirigenza per l'anno 2016 risulta quindi così ripartito, nella tabella seguente:

UTILIZZO FONDO DIRIGENZA ANNO 2016	IMPORTI
Retribuzione di posizione	€ 102.708
Retribuzione di risultato lordo	€ 54.045
Retribuzione di risultato al netto del recupero delle somme 2014	€ 12.466
TOTALE	€ 115.178

Per la delegazione sindacale
 Le Organizzazioni territoriali
 DREL - Vincenzo Gareri



Per la delegazione di parte pubblica
 Il Presidente della delegazione trattante

