



VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025 DELLA PROVINCIA DI SAVONA

Il Nucleo di Valutazione, riunitosi in data 7 luglio 2026, ha esaminato la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2025, predisposta dall'Ente, già visionata ed approvata con Decreto del Presidente n. 251 del 30/06/2026, ai fini della relativa validazione ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

La relazione conclusiva, dettaglia le azioni compiute ed il grado di raggiungimento di ogni obiettivo definito nel PEG/Piano della Performance dell'anno 2025, assorbito all'interno del PIAO 2025/2027.

Il NdV dà quindi atto che il procedimento di validazione è stato svolto nel rispetto dei principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità dei dati, verificabilità dei contenuti e del metodo utilizzato, nonché di indipendenza e imparzialità.

Ai fini della validazione, il Nucleo ha effettuato gli accertamenti ritenuti necessari, tenendo conto:

- delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni;
- delle Linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione, valutazione e rendicontazione della performance;
- della documentazione di programmazione e rendicontazione dell'Ente, nonché degli ulteriori atti rilevanti ai fini della verifica del ciclo della performance.

All'esito delle verifiche effettuate, il Nucleo rileva che la Relazione sulla Performance risponde ai requisiti di comprensibilità, attendibilità, completezza e conformità previsti dall'articolo 4, comma 2, lettera f), del D. Lgs. 150/2009 e rappresenta in maniera chiara il livello di conseguimento degli obiettivi programmati e dei risultati raggiunti.

La validazione della Relazione sulla Performance costituisce elemento essenziale del ciclo della performance, conferendo efficacia alla Relazione stessa e rappresentando il presupposto per il passaggio dalla fase di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati all'applicazione dei sistemi di valorizzazione del merito e della premialità previsti dalla normativa vigente.



La validazione costituisce, infatti, condizione necessaria per l'accesso agli strumenti premiali disciplinati dal sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente

Tutto ciò premesso

il NdV valida la Relazione sulla Performance dell'anno 2025 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 , comma 4, lettera c) del D. Lgs. 150/2009.

A conclusione della validazione in argomento, il NdV dispone che la Relazione sulla Performance dell'anno 2025 venga pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento.

Il Nucleo dà inoltre atto di aver esaminato la documentazione prevista dalla normativa vigente ai fini della validazione del ciclo della performance, con particolare riferimento agli atti contenuti nel PIAO, alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza", agli esiti dei controlli interni e agli ulteriori documenti di programmazione e monitoraggio adottati dall'Ente.

Infine, il Nucleo ricorda che la liquidazione dei compensi correlati alla performance dovrà avvenire nel rispetto della disciplina legislativa e contrattuale vigente, con particolare riferimento alle disposizioni del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, ai limiti di cui all'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017, ai vincoli in materia di spesa del personale e alle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile, esclusivamente dopo il completamento di tutti gli adempimenti previsti dalla normativa vigente

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Dott. Alberto Zurlo

I componenti
Dott.ssa Monica Di Marco

Dott. Armando Bosio