

## Contratto collettivo integrativo area dirigenza – ripartizione fondo anno 2025

### Relazione tecnico-finanziaria

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 - area dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e in particolare del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 16 luglio 2024, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie n. 4110 del 20 novembre 2025 nell'importo di € 163.164,02, al lordo della decurtazione per recupero somme derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte del fondo dirigenza composta da risorse aventi carattere di certezza e di stabilità per l'anno 2025, determinate come disposto dagli articoli 57 del CCNL 17.12.2020 e 39 del CCNL 16.07, per un totale di € 163.129,24, di cui € 152.375,11 soggetti al limite di cui all'art. 23 c.2 del D.Lgs. 75/2017 ed € 10.754,13 non soggetti al limite è stata determinata come segue:

<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI</b>		<b>2025</b>
<b>Risorse Stabili Soggette al limite</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020	art. 57 c.2 lett.a CCNL 2016-2018 17/12/2020	151.940,00
RIA e assegni ad personam personale cessato nel corso del 2023	art.57 c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 17/12/2020	435,11
RIA e assegni ad personam personale cessato nel corso del 2024	art.57 c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 17/12/2020	0,00
<i>Totale Risorse Stabili Soggette al limite</i>		<b>152.375,11</b>
<b>Risorse Stabili NON soggette al limite</b>		
1,53% su monte salari 2015	art. 56 c. 1 CCNL 2016-2018 17/12/2020 - dati da Conto Annuale 2016	6.461,03
2,01% su monte salari 2018	art. 39 c. 1 CCNL 2019-2021 16/07/2024 - dati da Conto Annuale 2018	4.293,10
<i>Totale Risorse Stabili NON soggette al limite</i>		<b>10.754,13</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI 2025</b>		<b>163.129,24</b>

- Unico importo annuale ai sensi dell'art. 57 c. 2 del CCNL 17.12.2020 pari a 151.940,00;
- Importo corrispondente alla R.i.a. non più corrisposta al personale cessato ai sensi dell'art. 57 c. 2 lettera c) CCNL 17.12.2020 pari a € 435,11;
- Incremento ai sensi dell'art. 56 c. 1 del CCNL 17.12.2020 (1,53% MS 2015) pari a € 6.461,03;
- Incremento ai sensi dell'art. 39 c. 1 del CCNL 16.07.2024 (2,01% MS 2018) pari a € 4.293,10;

#### Sezione II – Risorse variabili ed una tantum in applicazione del CCNL 16.07.2024

Nel fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2025 è prevista la seguente risorsa variabile non soggetta al limite di cui all'art. 23 c.2 del D.Lgs. 75/2017:

- Risorse una tantum in applicazione dell'art. 39 c.3 del CCNL 16.07.2024 (0,22% MS 2018) pari a € 469,89

#### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

- Non è stata applicata alcuna decurtazione permanente del fondo della dirigenza, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis, D.L. n. 78/2010, in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 era 4,5 (4 dirigenti al 1° gennaio 2010 e 5 dirigenti al 31 dicembre 2010) e la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 era 4,5 (5 dirigenti al 1° gennaio 2014 e 4 dirigenti al 31 dicembre 2014), come

certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 luglio 2015, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015.

- La decurtazione permanente del fondo di € 45.770, a seguito del trasferimento di un dirigente alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015 per il passaggio di funzioni previsto dalla legge regionale n. 15/2015 è ricompresa nell'unico importo annuale di cui all'articolo 57, comma 2 lett. a);
- La decurtazione permanente del fondo di € 47.155, quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente cessato il 15 giugno 2016 è ricompresa nell'unico importo annuale di cui all'articolo 57, comma 2 lett. a);
- E' prevista sul fondo 2025 una decurtazione pari a € 435,11 per il rispetto dei limiti di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

<b>PROSPETTO DI VERIFICA DEL RISPECTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 C.2 D.Lgs 23/2017</b>	
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE AL VINCOLO (stabili e variabili)	152.375,11
<b>LIMITE DI SPESA (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)</b>	<b>151.940,00</b>
Art.33 c. 2 D.L 34/2019 - eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	0,00
<b>Decurtazione per rispetto limite (FONDO 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)</b>	<b>-435,11</b>

- E' prevista sul fondo 2025 una decurtazione di € 40.791,00 (pari al 25% del valore totale del fondo) derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016;

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo 2025 sottoposto a certificazione

	<b>IMPORTO</b>
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020 art. 57 c.2 lett.a CCNL 2016-2018 17/12/2020	151.940,00
RIA e assegni ad personam personale cessato nel corso del 2023 art.57 c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 17/12/2020	435,11
RIA e assegni ad personam personale cessato nel corso del 2024 art.57 c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 17/12/2020	0,00
1,53% su monte salari 2015 art. 56 c. 1 CCNL 2016-2018 17/12/2020- dati da Conto Annuale 2016	6.461,03
2,01% su monte salari 2018 art. 39 c. 1 CCNL 2019-2021 16/07/2024 - dati da Conto Annuale 2018	4.293,10
<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI 2025</b>	<b>163.129,24</b>
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente art.57 c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 17	0,00
Incremento fondo per aumento organico 2025 rispetto 2018 art. 33 c. 2 DL 34/2019 conv L. 58/2019)	0,00
Incremento art. 39 c. 3 CCNL 2019-2021 16/07/2024 0,22% Monte Salari 2018 – Anno 2025	469,89
<b>TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI 2025</b>	<b>469,89</b>
<b>TOTALE FONDO AL LORDO DECURTAZIONE LIMITE ART. 23 C.2 D.Lgs 23/2017</b>	<b>163.599,13</b>
<b>Decurtazione per rispetto limite (FONDO 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)</b>	<b>435,11</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2025</b>	<b>163.164,02</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse suddette sono regolate dallo specifico contratto integrativo 2025.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €163.164,02 così suddivise:

<b>IPOTESI UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI ANNO 2025</b>	
<b>Totale Risorse disponibili al netto della decurtazione Corte dei Conti</b>	122.373,02
Retribuzione Posizione 2025	95.943,33
Retribuzione Posizione per comandi 2025	4.569,50
Retribuzione di Risultato 2025	21.860,19
<b>Totale Utilizzo</b>	<b>122.373,02</b>
Recupero Corte dei Conti	40.791,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>163.164,02</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	163.164,02
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>163.164,02</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse aventi carattere di stabilità ammontano a € 163.129,24 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a €100.512,83 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse aventi carattere di stabilità. Ne resta una parte che viene utilizzata per finanziare la retribuzione di risultato e il recupero stabilito dalla pronuncia 39/2016 della Corte dei Conti.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL, alle norme regolamentari e al sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente in coerenza con il d.lgs. n. 150/2009 e con la validazione del Nucleo di Valutazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Limite anno 2015</b>	151.940,00	
<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2025</b>	<b>Anno 2024</b>
Risorse aventi carattere di stabilità	151.940,00	151.940,00
Risorse aventi carattere di stabilità non soggette limite art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017	10.754,13	10.754,13
Risorse aventi carattere di stabilità soggette limite art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017	435,11	435,11
 Risorse variabili ed una tantum	469,89	14.687,83
Decurtazione limite art.23	-435,11	-833,96
<b>Totale Fondo Dirigenza</b>	<b>163.164,02</b>	<b>176.983,11</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nei capitoli di spesa 1085/1 e 1085/4. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015, come previsto dall'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2025, come determinato dall'Amministrazione con determina del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie n. 4110 del 20 novembre 2025 trova copertura nel Bilancio di Previsione 2025-2027 annualità 2025.

Il Dirigente del Servizio Personale  
Dott. Alessio Canepa